



WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

ТЁПЛЫЕ ВЕСТИ

Июнь
2024
№ 2 (129)

16+

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

КОНКУРС ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ



стр.

4

Как стать лучшим в своем деле

ТЕАТР НАЧИНАЕТСЯ...



стр.

6

О корпоративном курсе актерского мастерства

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ГИМНАСТИКА



стр.

7

Как сохранить здоровую осанку в офисе

ПРОФКОМ ПОДВЕЛ ИТОГИ



стр.

8

Как прошла отчетно-выборная конференция



От магистральных к квартальным сетям




Ремонтная программа 2024 года стартовала.....стр. 2-3

Газета «Теплые вести» зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Приволжскому
федеральному округу. Регистрационный номер
ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго».
Адрес редакции: 603086, Н.Новгород,
бульвар Мира, д. 14.
Телефон редакции: 299-93-65.
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Стимул-СТ»:
Нижний Новгород, переулок Гаражный, д. 3.
Подписано в печать по графику
(и фактически) в 18.00 13.06.2024. Тираж 1500 экз.
Дата выхода в свет 19.06.2024.
Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати
Издатель: АО «Теплоэнерго»
Нижний Новгород,
бульвар Мира, 14.
Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69.
Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**
НИЖНИЙ НОВГОРОД
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
www.teploenergo-nn.ru

НОВОСТИ КОМПАНИИ

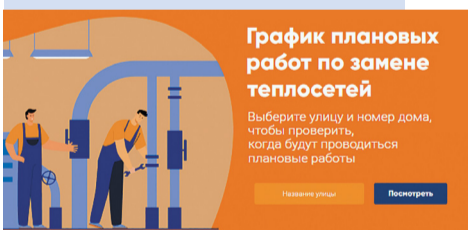
ТЕМПЕРАТУРНАЯ ВОЛНА

Перед окончанием отопительного сезона, 18 апреля, магистральные и квартальные тепловые сети от крупнейшего источника заречной части города — Сормовской ТЭЦ, прошли испытания методом температурной волны. Температурные испытания являются обязательными диагностическими мероприятиями, которые проводятся 1 раз в 5 лет при устойчивых суточных плюсовых температурах наружного воздуха. Проводятся такие работы для выявления дефектов трубопроводов, компенсаторов, опор, а также проверки компенсирующей способности тепловых сетей в условиях температурных расширений. Согласно регламенту испытаний, температура сетевой воды составляла 115°C. Жителей заранее предупредили о проводимых регламентных работах, а также для обеспечения безопасности провели отключение систем отопления детских, учебных и лечебных учреждений; калориферных установок; неавтоматизированных систем горячего водоснабжения; отопительных систем с непосредственной схемой присоединения, систем горячего водоснабжения, присоединенных по открытой схеме водоразбора. В связи с проведением испытаний на сутки была прекращена подача горячей воды в жилые дома и организации в Канавинском, Московском и части Сормовского районов.

В течение всех испытаний процесс тщательно контролировался сотрудниками предприятия: в периметрах пролегания теплосетей дежурили ремонтные бригады и техника для оперативного устранения выявленных во время испытаний дефектов. Вдоль тепло-трасс проводили объезды и осмотры. Подрядные организации, которые проводили ремонтные работы в зоне проведения испытаний, были заранее уведомлены о необходимости в этот день остановить все работы.

Испытания прошли в штатном режиме, все выявленные участки обследованы и проверены, проведены необходимые подготовительные и ремонтные работы.

УЗНАТЬ ПРО РЕМОНТ В ДВА КЛИКА



На нашем официальном сайте появился новый сервис — график плановых работ по замене теплосетей. Новый информационный раздел на главной странице сайта теплоэнерго-нн.рф был создан по предложению жителей, которые хотели узнать о работах АО «Теплоэнерго», проводимых в течение года для повышения качества и надежности теплоснабжения их домов. В сервис загружены данные об участках, на которых будут выполняться плановые работы по инвестиционной программе и программе капитального ремонта.

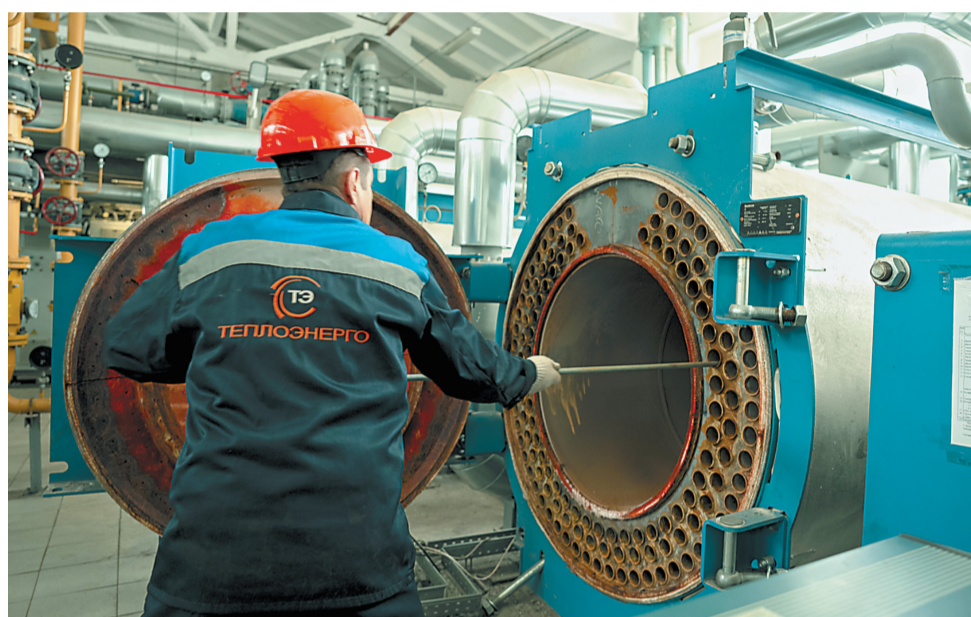
Выбрав свою улицу и номер дома, можно узнать, какой объем замены, на каком участке и в какие сроки планируется выполнять. По ряду домов таких участков несколько, ведь объемы работ большие и меняют и магистральные, и квартальные сети.

Хроники окончания сезона

Отопительный сезон 2023—2024 годов для многих работников Теплоэнерго запомнится как непростой: в сильные морозы выявляли и устраняли повреждения, следили за работой оборудования на котельных в условиях максимальных продолжительных нагрузок. Но и завершение этого сезона выдалось необычным. О том, как заканчивали отопительный период 2023—2024 годов, читайте в материале «Теплых вестей».

Отопительный период 2023—2024 годов стал одним из самых продолжительных за последнее время и самым непредсказуемым по погодным условиям. Аномально продолжительные периоды похолодания в январе и феврале сменила довольно мягкая погода в марте и совсем майское тепло в апреле. Практически весь апрель стояла теплая и солнечная погода. Норматив выше +8 градусов в течение 5 суток подряд перешагнули еще в середине месяца. Постановление об окончании отопительного периода вышло 25 апреля, и практически сразу же началась подготовка к новому сезону. Ведь именно за этот короткий промежуток в 4 месяца необходимо успеть выполнить обширную ремонтную программу — в планах — замена порядка 140 км теплосетей, и главное — подготовить город к новому отопительному периоду. А еще — привести в порядок объекты и благоустроить территории после зимних ремонтных работ. Однако погода снова внесла свои коррективы: начиная с 5 мая в регион пришло аномальное похолодание, а через пару дней даже выпал снег. В связи с аномальными погодными условиями 7 мая вышло Постановление администрации города о возобновлении отопительного сезона. Весь оперативный персонал районов тепловых сетей, аварийно-ремонтной службы, управление энергонадзора, другие подразделения предприятия вышли на работу в праздничные дни, чтобы организовать повторный пуск тепла в дома и соцучреждения. В итоге, уже в первые же дни удалось подключить большую часть потребителей, готовых к приему тепла. В целом, в первые пять дней тепло пришло в 5 275 жилых домов — 90% потребителей, а также в 95% детских садов, 90% школ и более 90% учреждений здравоохранения. Конечно, возобновить отопительный сезон удалось не везде — где-то к работам по замене сетей и оборудования уже активно приступили подрядные организации, где-то не смогли повторно запуститься сторонние источники, где-то работы начали домоуправляющие компании. Но персонал технического блока круглосуточно работал на объектах, чтобы тепло быстрее пришло в дома, школы и больницы.

Аномальные для мая холода покинули регион уже во второй декаде месяца. После соблюдения погодного норматива отопительный сезон повторно завершили 20 мая — со-



ответствующее постановление было подписано в администрации города. Таким образом, тепло в дома нижегородцев в этом сезоне поступало в общей сложности 231 день.

Майское похолодание внесло существенные коррективы и в планы подготовки к новому отопительному сезону. Так, пришлось скорректировать графики профремонтных работ у ряда источников. В частности, останов Сормовской ТЭЦ перенесли с 17 на 22 мая, пришлось существенно сдвинуть и графики гидравлических испытаний тепловых сетей от Нагорной теплоцентрали. Однако перенести даты — это только вершина айсберга. Графики остановов источников формируются и утверждаются заранее, еще во время отопительного сезона. Под них, как правило, ориентируют ремонтные работы на теплосетях, особенно на магистральных. В результате, из-за корректировки графиков профремонтных работ по крупным источникам сместились и сроки многих плановых работ по замене сетей. Корректировки приходилось вносить по факту, каждый раз практи-

чески вручную пересматривая ремонтные планы. Но в итоге подрядные организации вышли на объекты и приступили к замене теплосетей.

Несмотря на все природные сюрпризы сотрудники теплосетевых районов уже во всю ведут подготовку к новому осенне-зимнему периоду. На котельных проводят необходимые регламентные работы — осматривают, проверяют, ремонтируют оборудование, чистят котлы и теплообменники, проверяют приборы учета.

В течение мая большую работу проделал отдел по благоустройству. Тысячи квадратных метров газонов и асфальтового покрытия было восстановлено в постоянном летнем варианте на местах временного благоустройства после зимних раскопок.

Для жителей лето — пора отпусков, а для технического персонала это самая горячая пора, ведь за ближайшие три месяца нужно успеть выполнить все регламентные работы и подготовиться к пробным топкам и дальнейшему пуску тепла.

Бережливый опыт

Проектный офис АО «Теплоэнерго» — управляющей организации АО «Нижегородский водоканал», провел экскурсию для заместителя директора по производству и общим вопросам МУП «Горводоканал» города Саров Алексея Чурочкина и коллег из ГК «Росатом».

Начальник проектного офиса Ольга Долинка и руководитель проекта Денис Строгоцкий поделились наработками предприятий в сфере бережливого производства, реализованными в АО «Теплоэнерго» и АО «Нижегородский водоканал».

Начальник Центра обслуживания клиентов Альбина Гунбина и начальник управления по работе с потребителями АО «Теплоэнерго» Алексей Демин рассказали гостям о решениях и нюансах в работе предприятия с потребителями.

Гости также побывали на объекте Заречного канализационного участка, где его начальник Вячеслав Вавилов и его заместитель Борис Лысенков познакомили участников экскурсии с бережливыми технологиями и техническими достижениями, которые активно применяются на производственных объектах АО «Нижегородский водоканал».



Обновляем сети

Ежегодно, чтобы повысить качество теплоснабжения, Теплоэнерго обновляет более 5% от общей протяженности трубопроводов, а это порядка 100 км теплосетей. В этом году в планах ремонтной программы обновление порядка 140 км теплосетей — это больше 8% от их общей протяженности.

Реализовывать такую обширную программу начали еще зимой, с использованием временных схем подачи ресурса. Поэтому на некоторых объектах работы уже завершаются, а с окончанием отопительного периода масштабная ремонтная программа стартовала в полную силу. На нескольких объектах в течение весны побывали и «Теплые вести».

Как правило, трубопроводы теплосетей проходят под землей в условиях наличия смежных коммуникаций и в густонаселенных районах. Чтобы успеть выполнить все запланированное, но при этом не создавать серьезных неудобств, подрядчики выходят на объекты не только в теплое время года, но и когда отопительный сезон еще в самом разгаре. А тепло и горячую воду во время ремонта обеспечивают временные схемы — трассы-перемычки, по которым жители и получают ресурс, пока подрядчик меняет трубы.

Один из таких объектов — теплотрасса на ул. Ефремова, 2 в Сормовском районе. Здесь с февраля этого года подрядная организация выполняет работы по замене порядка 400 метров теплосетей подземной прокладки. Сначала провели земляные работы, смонтировали временную перемычку, потом демонтировали старые трубы. Подрядчик уложил новые лотки и проложил новые трубы на этом участке. Работы в завершающей стадии. По их окончании благоустройство на территории будет восстановлено.

Завершаются работы и на участке в районе ул. Советская, 2. После проведения диагностических мероприятий было принято решение о замене участков тепловых сетей общей протяженностью почти 400 метров. Для проведения работ на строительной площадке предварительно смонтировали временную перемычку, по которой ресурс подается в дома жителей. Подрядчик вы-



полнил земляные работы, уложил лотки, смонтировал трубопроводы и провел обратную засыпку. Но работы еще продолжаются — было принято решение о замене трубопроводов, проходящих под опорой мостомоста. По завершении этих технических сложных работ на участке будет восстановлено благоустройство, а на небольшом здании теплопункта уличные художники нанесут рисунок, чтобы защитить объект от граффити-вандалов.

Примерно половину пути прошел подрядчик на другом крупном объекте — на ул. Тверская, где планируется обновить почти полкилометра трубопроводов диаметром 125 и 150 мм. Работы сложные, чтобы обе-

спечить доступ транспорта к домам, разбить на три этапа. В апреле завершился первый этап работ по реконструкции теплосетей между домами №18 на Тверской и №15/25 по улице Невзоровых. И сразу после восстановления асфальтового покрытия на этом участке, подрядчик приступил ко второму этапу работ. Реконструкция сетей на улице Тверской реализуется в рамках инвестиционной программы предприятия с привлечением средств Фонда развития территорий.

Один из самых масштабных объектов ремонтной программы этого года — работы на ул. Коминтерна, 39. Здесь подрядной организации предстоит выполнить значи-

тельный объем замены трубопроводов 1 и 2 выпуска от Сормовской ТЭЦ, а также полностью поменять запорную арматуру внутри павильона задвижек. Работы осложнились тем, что были завязаны на останов Сормовской ТЭЦ на профремонт, за время которого необходимо было смонтировать временную схему для подачи ресурса и произвести демонтаж оборудования внутри павильона. В связи с возобновлением отопительного сезона, дата останова была сдвинута на неделю, что немного отсрочило начало выполнения работ по замене запорной арматуры в павильоне задвижек №1, но в целом, все работы, как заверяет подрядчик, будут выполнены в срок.

Замена арматуры даст возможность в случае внештатных ситуаций проводить технологические переключения между двумя магистральными выпусками, а значит, обеспечить подачу ресурса в дома и проведение необходимых ремонтных работ.

В целом на участке будет заменено более 300 метров магистральных трубопроводов — участок с подземным способом прокладки протяженностью 176 метров и надземный участок — 120 метров. Ремонт магистральных сетей в этом районе ведется параллельно в нескольких локациях — в районе павильона задвижек, возле перехода через улицу Коминтерна, а также перед железной дорогой на улице Бурнаковская. Завершить работы планируется до конца лета.

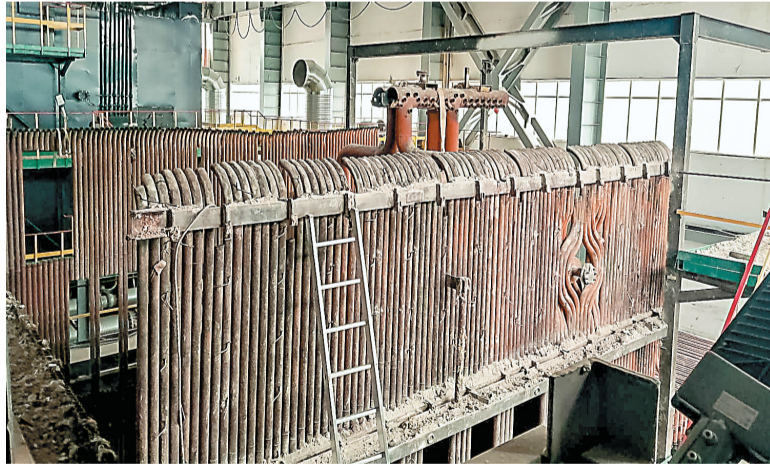
Еще один крупный объект — улица Красных Зорь. Здесь подрядная организация выполняет реконструкцию теплотрассы для перевода нагрузки с ведомственной котельной на более крупный источник — Сормовскую ТЭЦ. Проект большой, технически сложный, выполняется в три этапа. По завершении позволит обеспечить надежную поставку ресурса жителям ул. Красных Зорь, Рябцева, Орлова, Давыдова и Лубянской. Работы на объекте выполняются «под ключ», поэтому подрядная организация при необходимости быстро вносит корректировки в проектные решения и не затягивает с выполнением работ. Все три этапа планируют завершить в августе, чтобы в новый отопительный сезон жители близлежащих улиц вошли с новыми теплотрассами от более надежного источника.

Реконструкция большого масштаба

Мы продолжаем следить за тем, как идет работа по реконструкции нашей самой крупной котельной — Нагорной теплоцентрали. И там есть, на что посмотреть. Благодаря полученным федеральным средствам уже заменили котел № 8. «Теплые вести» посмотрели, что происходило на площадке за последние месяцы.

Немного истории

Нагорная теплоцентраль — крупнейший источник тепла и горячей воды в верхней части города. От нее зависит теплоснабжение более 1200 жилых домов и 115 школ, больниц, детских садов в Нижегородском и Советском районах. С 2018 года проводятся масштабные работы по модернизации НТЦ. Было заменено основное и вспомогательное оборудование, проведена работа по укреплению периметра в соответствии с предписаниями Росгвардии, капитально отремонтированы водогрейные котлы № 4, 5, 6. Благодаря федеральному финансированию из Фонда развития территорий в 2023 году начата реконструкция котлов № 7 и № 8.



Новое оборудование более мощное, что даст резерв для подключения новых домов, более экономичное, экологичное и автоматизированное. В 2023 году в реконструкцию вывели котел №8. Старое котловое оборудование демонтировали, после чего выполнили монтаж нового котла, вышли на пусконаладочные работы.

А что сейчас?

Уже с начала этого года начались подготовительные работы к выводу в реконструкцию котла № 7. Так как реконструкция ведется внутри действующего цеха,

потребовалось учесть множество факторов. Для доступа на площадку строительной техники и организации работ по доставке оборудования демонтировали участки фасадной стены третьего машинного зала, где и располагается реконструируемый котел № 7. Предварительно провели все необходимые расчеты несущей способности стен. Дополнительно был организован проезд габаритной строительной техники внутрь зала через смонтированные распашные ворота с торца здания. После этого в конце марта приступили непосредственно к



работам по демонтажу котла № 7. Котельное оборудование по частям разбирали и вывозили со строительной площадки. Затем, когда завершили демонтаж, начались земляные работы для подготовки основания под котел. По их окончании началась установка специальных устройств для дальнейшего монтажа опор для котла. После этого начнется заливка опор бетоном и дальнейший монтаж оборудования. Сейчас полутопки будущего котла № 7 размещены на площадке временного складирования. Для того, чтобы в дальнейшем их доставить на место

монтажа, необходим был еще ряд технических решений. Так, параллельно демонтажу оборудования шли работы по подготовке специальной перегрузочной площадки, на которую с места складирования на улице будет подаваться новое оборудование в машинный зал, а потом подъемными механизмами его будут перемещать внутри здания на нужное место. Впереди — много интересных событий и «Теплые вести» продолжат следить за ходом самой масштабной за последние десятилетия реконструкции на Нагорной теплоцентрали.

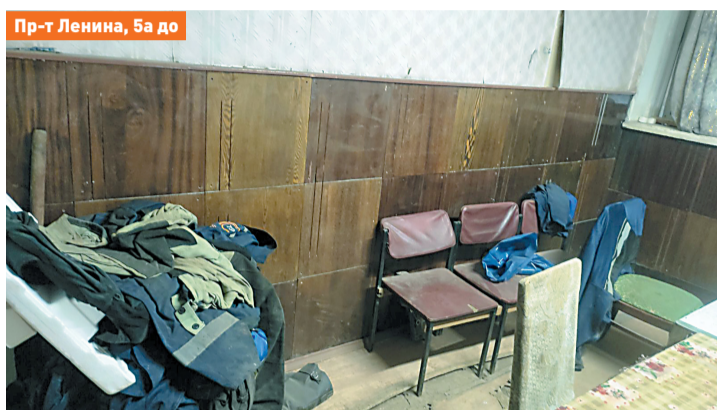
«Бытовое» преобразование

Шестой год в АО «Теплоэнерго» реализуется программа «Быт», направленная на улучшение бытовых условий труда работников предприятия и создание для них комфортной рабочей среды. За время, прошедшее с запуска программы в 2019 году, обновлено уже более 50 объектов.

В 2023 году преобразились три котельных, два центральных тепловых пункта, а также административное здание департамента транспорта и пост охраны НТЦ. В котельной на ул. Геройской, 11а обновлены раздевалки, санузлы, кабинеты, лаборатория, душевая и коридор. На пр. Ленина, 5а отремонтированы коридоры, лестница, раздевалки, санузел и душевая. Но наши коллеги — работники участка ремонтно-строительных работ ремонтно-механической службы, продолжают преобразовать бытовые помещения на производственных объектах. В этом году участку предстоит отремонтировать помещения шести котельных и трех ЦТП. Ремонт бытовых помещений в котельных на ул. Тихорецкая, 3в и на Московском шоссе, 219 уже ведется. Большой объем работ запланировано выполнить на ЦТП-705 на ул. Тропинина, 20.

Продолжается обновление помещений автопарка на ул. Коминтерна, 41а. В прошлом году были отремонтированы комната приема пищи водителей, коридор первого этажа и лестничный марш на втором этаже. В 2024 году уже отремонтированы коридор и кабинет грузового автопарка.

Напомним, в АО «Теплоэнерго» специально для реализации программы «Быт» по инициативе генерального директора Ильи Халтурина в ремонтно-механической службе был создан участок ремонтно-строительных работ. Под руководством старшего мастера Анатолия Савина команда из семи знатоков своего дела обновляет и приводит в порядок комнаты отдыха и приема пищи, санузлы, операторские и прочие помещения.



Практика безопасности

Студенты первого и второго курсов направления подготовки «Техносферная безопасность» Нижегородского архитектурно-строительного университета побывали на крупнейшем производственном объекте АО «Теплоэнерго» — Нагорной теплоцентрали.

Руководство вуза обратилось на предприятие с просьбой познакомиться на практике своих обучающихся с принципами производственной безопасности, работой службы охраны труда и применением средств индивидуальной защиты.

Студенты смогли увидеть живую крупный производственный объект и узнать из первых уст об организации условий безопасной работы в таком месте.

Как отметил старший преподаватель кафедры техносферной безопасности ННГАСУ Виктор Забелин, сопровождавший группу студентов, сотрудничество вуза с АО «Теплоэнерго» позволяет давать студентам практические знания, наглядно показывая их будущую профессию.

«Мы давно плодотворно работаем с Теплоэнерго. В этом году решили провести экскурсию для студентов первого и второго курсов направления «Техносферная

безопасность», для того чтобы развить у них профессиональную трудовую компетенцию, чтобы ребята уже в начале обучения узнали, на какую специальность они учатся», — сказал Виктор Забелин.

Заместитель начальника управления безопасности АО «Теплоэнерго» Кирилл Рыбаков провел для студентов оригинальную экскурсию-лекцию, заостряя внимание аудитории на важных составляющих безопасности на производственном объекте. Кирилл Валерьевич, сам в 2007 году окончивший кафедру техносферной безопасности, сегодня преподает в вузе и входит в основной совет по разработке образовательной программы техносферной безопасности в ННГАСУ.

«Образовательный процесс должен быть приближен к производственному процессу, чтобы студенты не отрывались от настоящих производственных вопросов. Это дает нам возможность потом брать на работу в компанию более подготовленных специалистов», — подчеркнул Кирилл Рыбаков.

Напомним, АО «Теплоэнерго» в 2019 году заключило соглашение о сотрудничестве с ННГАСУ, предполагающее активное взаимодействие в области образования, науки, разработки и реализации программ профессионального образования, организации практик и стажировок студентов, а также трудоустройство выпускников профильных для предприятия направлений.

«Без долгов — выгодно!»

Дирекция по реализации АО «Теплоэнерго» с 1 июля по 30 ноября 2024 года проводит акцию для потребителей «Без долгов — выгодно». Нижегородцы, которые не имеют задолженности за услуги по теплоснабжению и горячему водоснабжению, смогут стать участниками акции и выиграть подарочную карту одной из популярных торговых сетей.



Один из самых главных залогов стабильности работы предприятия — это хорошая собираемость платежей за коммунальные услуги. Регулярная оплата дает возможность стабильно планировать ремонтные программы и выполнять необходимые работы. Для улучшения платежной дисциплины и разработана новая акция. Ее участником может быть гражданин РФ — пользователь жилым помещением в многоквартирном доме, коммунальные услуги по отоплению и горячему водоснабжению которому оказывает АО «Теплоэнерго». На момент регистрации заявления об участии в акции потребитель не должен иметь просроченной задолженности за оказанные коммунальные услуги, а также задолженности по пени, задолженности по возмещению государственной пошлины, взысканной с него в пользу АО «Теплоэнерго» судебным актом.

Стать участником акции просто: нужно зарегистрировать заявление об участии через личный кабинет для физических лиц на сайте с 1 июля по 31 октября. Для этого необходимо выбрать «Отправить заявку на участие». И все! Дальше только останется своевременно (до 10 числа месяца, следующего за расчетным) и в полном объеме оплачивать услуги и ждать розыгрыша, который будет проведен с 5 по 8 ноября. По его итогам будут определены 60 лицевых счетов победителей. Номера лицевых счетов победителей будут опубликованы на сайте на странице акции, а самим счастливым отправят информацию через Личный кабинет и на электронную почту.



Как стать лучшими в профессии

Корпоративный конкурс профессионального мастерства «Лучшие в профессии» — это отличный способ не только показать все свои умения и навыки, но и заработать авторитет среди коллег, и получить прибавку к зарплате. О том, сложно ли стать участником и как победить, делаются те, кто стал лучшим в своей профессиональной сфере по итогам 2023 года.

Анатолий Бойцов, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6 разряда метрологической службы:

— Работаю в Теплоэнерго уже более 14 лет. Свою профессию изначально выбрал из-за любви к технике: всегда нравилось изучать что-то новое. По образованию я механик, но при трудоустройстве прошел курсы переквалификации. Все было понятно, легко и просто, поэтому уже через несколько недель вышел на работу — заниматься своим любимым делом.

Для себя могу выделить следующие плюсы работы на нашем предприятии: стабильность и заработная плата. Все устраивает, все без задержек. График очень хороший, коллектив приятный, грамотный, профессиональный.

В прошлом году начальство предложило поучаствовать в корпоративном конкурсе «Лучший в профессии», решил попробовать свои силы. До этого ни разу не участвовал, поэтому для меня это было в новинку. От подразделения в разных номинациях участвовали 30 человек, но по большей части все — инженеры. Нас, слесарей, было не так много. Конкурс прошел гладко, мне все было понятно. Думаю, сказались опыт работы, поэтому и в теории, и на практике сложностей не появилось. Хочется пожелать молодым



специалистам тоже пробовать свои силы в подобного рода конкурсах. Благодаря им можно узнать что-то новое или закрепить уже имеющиеся знания.

Игорь Федорин, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5-го разряда РТС «Заречный»:

— В компании я работаю всего 2,5 года, а до этого долгое время трудился в подрядной организации, которая сотрудничала с Теплоэнерго. Но хотелось больше стабильности и удобный график, так как на предыдущей работе он всегда был ненормированным. А Теплоэнерго предоставило мне хорошие условия работы, поэтому не жалую о своем переходе.

Большую роль играет и коллектив. Все, с кем довелось работать, действительно являются профессионалами своего дела. Со многими коллегами уже давно сдружился, а в такой атмосфере и работа в радость.

Как только я узнал о том, что внутри компании проводится конкурс профессионального мастерства «Лучший в профессии», сразу же решил подать заявку на участие. Всегда считал, что у меня достаточно компетенций для того, чтобы одержать уверенную победу. Так оно и получилось: вот уже второй год подряд я занимаю первое место в своей номинации. Не скажу, что в процессе сдачи возникли какие-либо трудности, все прошло штатно. Заранее подготовился, определил сколько нужно потратить времени на каждый этап задания и выполнил свою работу. Без сомнений



и волнения. Наверное, это и стало ключом к победе, поэтому желаю всем будущим участникам придерживаться спокойного и позитивного настроя — и тогда все получится!

Евгений Шабашов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда электротехнической службы:

— Устроился в Теплоэнерго в 2019 году, работаю уже 5 лет. До этого работал в сфере рекламы, но коронавирус внес свои коррективы, поэтому я решил кардинально изменить профессиональную деятельность. Моя текущая должность соответствует моему образованию, поэтому никаких курсов переподготовки проходить не пришлось. Единственное, после большого перерыва пришлось многое вспоминать, но постепенно освоился и работаю по сей день.

Для меня самый важный плюс в нашей компании — это стабильность. В нынешнее время сложно быть уверенным в завтрашнем дне, но такие компании как Теплоэнерго помогают чувствовать уверенность. Зарплата неплохая, всегда точно в срок. Еще хочу отметить наш коллектив, все мои коллеги — профессионалы своего дела, у всех есть образование и специализация, поэтому работать вместе — одно удовольствие!

В конкурсе «Лучший в профессии» участвую каждый год, начиная с 2020. В первый год я занял второе место, в 2021 году третье и вот сейчас, наконец, удалось победить! Очень этому рад, ведь это солидная надбавка к зарплате — целых 30%!

Считаю, что победить мне помог опыт участия в конкурсе. Знал, к чему готовиться, поработал над ошибками, и вот результат. Советую всем хотя бы раз попробовать



свои силы, ведь конкурс действительно помогает проработать ситуации, с которыми зачастую не сталкиваешься на рабочем месте, но, если они случаются — ты всегда готов!

Также хочется выразить огромную благодарность Теплоэнерго за возможность проявить себя, участвуя в конкурсе. Это действительно мотивирует развивать свои профессиональные навыки!

Евгений Николаенков, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 6 разряда РТС «Заречный»:

— Работаю в компании с 1998 года, уже более 25 лет. На предприятие пришел в должности слесаря, по своей профессии, постепенно повышал разряд. За эти годы успел себя попробовать и в должности мастера участка, обучал людей без опыта работы, но вскоре понял, что это не совсем мое, поэтому вернулся на должность слесаря.

Теплоэнерго — одна из немногих компаний, которая на протяжении десятков лет позволяет людям чувствовать стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Зарплата всегда выплачивается вовремя, отпуска предоставляются, есть ДМС и внутрикорпоративная жизнь. Даже газеты печатаются стабильно вот уже более 20 лет!

В конкурсе «Лучший в профессии» я участвовал впервые. До этого не было особо времени и желания, а в 2023 году решил себя попробовать. Не сказать, что был сильно удивлен своей победой, потому что за многие годы в профессии накопились знания и опыт, их оставалось лишь применить. Ничего сложного в заданиях не было, все вопросы штатные, с большей частью из них сталкиваемся ежедневно в работе. Вопросы по охране труда, считаю, нужно знать, потому что от этого зависит наша



жизнь. Тем более, что этот год у нас посвящен охране труда! Спасибо Теплоэнерго за возможность проявить себя в конкурсе. В дальнейшем также планирую участвовать, ведь надбавка 30% к заработной плате действительно стимулирует!

«Бронза» с «Созвездия-2024»

Газета «Тёплые вести» продолжает рассказывать о том, насколько талантливыми бывают дети наших сотрудников. В преддверии самого детского праздника года — Дня защиты детей сын сотрудника отдела текущего ремонта и технического обслуживания Светланы Никитиной, Степан, сделал подарок себе и маме, став призером всероссийской олимпиады «Созвездия-2024».

Степан Никитин является учеником МБОУ Лицей № 87 им. Л. И. Новиковой. В лицее су-

ществует детское творческое объединение «Политехника», в котором ребята под руководством педагога развивают свое техническое творчество и мышление: проектируют и самостоятельно выполняют модели техники и их прототипы с внесением инновационных предложений, с целью возможного внедрения в производство. По итогам своей годовой деятельности ученики участвуют в местных всероссийских и международных конкурсах и олимпиадах.

В этом году Степа получил приглашение на Всероссийскую олимпиаду учебных и научно-ис-

следовательских проектов детей и молодежи — «Созвездия-2024» после успешной сдачи заочного этапа отбора кандидатов. На олимпиаде успешно выступил и занял 3-е место в номинации «Энергия и человек»! Всего от Нижегородской области были отправлены шестеро ребят, и каждый из них смог занять призовые места в своих номинациях! Общее же количество участников — 168 человек.

Поздравляем Степана с достижением таких высот в области науки в столь юном возрасте, а Светлану Геннадьевну за воспитание талантливого сына!



НОВОСТИ КОМПАНИИ

ПРОВЕЛИ СУББОТНИК

В конце апреля на объектах АО «Теплоэнерго» прошел традиционный субботник. Почти 300 человек вышли убирать после зимы территории, прилегающие к 26 объектам предприятия, чтобы помочь коллегам из технического блока навести порядок в охранных зонах надземных теплотрасс и непосредственно рядом с котельными, теплопунктами, насосными. Вместе с другими работниками на субботник вышел и генеральный директор Илья Халтурин.

«СЕРЕБРО»
ЗА ОХРАНУ ТРУДА

Команда АО «Теплоэнерго» заняла второе место в интеллектуальном турнире по охране труда среди работников, не имеющих профессионального отношения к сфере охраны труда. Турнир второй год подряд проводят наши коллеги из ООО «Евросибэнерго-распределенная генерация» на площадке Автозаводской ТЭЦ. В этом году участие приняли команды из восьми энергетических компаний. Наши работники — начальник бюро РТС «Ленинский» Алексей Ломунов, ведущий специалист управления энергетического надзора Данил Латыпов, мастер участка РТС «Заречный» Оксана Королева, заместитель руководителя СПЭС Юлия Шелбокова, специалист РТС «Заречный» Марина Шалавина и начальник проектного офиса Ольга Долинка под руководством тренера команды, заместителя начальника управления по безопасности труда Кирилла Рыбакова в этом году показали все умения и навыки и смогли улучшить прошлогодний результат, завоевав «серебро» турнира. Мы поздравляем наших коллег и напоминаем, что 2024 год объявлен в АО «Теплоэнерго» Годом охраны труда.

РИСУНКИ О ВАЖНОМ

В рамках Года охраны труда в АО «Теплоэнерго» и в честь Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля, управление безопасности труда и Профком провели конкурс детского рисунка, темой которого стал слоган: «Напоминание для пап и мам — возвращайтесь домой без травм!». Участие в конкурсе приняли два десятка детей в возрасте от 5 до 15 лет. Они нарисовали интересные картинки, посвященные необходимости соблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности. Все работы размещены в холле на 1 этаже на Бульваре Мира, 14. При подведении итогов все участники получили корпоративные сувениры от предприятия и дополнительно дети, чьи родители являются членами Профсоюза, получили сладкие подарки от Профкома. Мы от всей души благодарим всех наших юных художников и вместе с ними напоминаем: «Охране труда — ДА!».

ЮБИЛЕЙНЫЙ ЗАБЕГ

В Нижнем Новгороде в середине мая состоялся юбилейный, десятый благотворительный полумарафон «Беги, герой!». Маршрут забега традиционно проходил по самым живописным местам Нижнего Новгорода — Волжской, Нижне-Волжской, Верхне-Волжской набережным, Канавинскому мосту, Гребному каналу и площади Минина. В мероприятии приняли участие порядка тринадцати тысяч человек, в том числе и корпоративные команды АО «Теплоэнерго» и АО «Нижегородский водоканал». Наши коллеги преодолели дистанции в 5, 10 и 21,1 км, а накануне в детском забеге полумарафона также приняли участие дети наших сотрудников, преодолев дистанции от 200 м до 1 км.

Театральные будни

В каждом из нас дремлют какие-то таланты. В этом году для тех, кто хотел бы попробовать себя в роли актера, научиться быть более раскрепощенным, почувствовать себя увереннее и осознать безграничность своей внутренней свободы, появилась уникальная возможность посетить мастер-классы по актерскому мастерству.

Специальный корпоративный проект для сотрудников АО «Теплоэнерго» и АО «Нижегородский водоканал» — «Театр. Школа актерского мастерства» — позволяет не только получить новые знания и умения, но и пообщаться в непринужденной обстановке, увидеть себя и своих коллег с необычного ракурса.

Работники предприятий посещают студию бесплатно. Занятия проходили дважды в неделю в марте и апреле, и будут возобновлены осенью.

Курс актерского мастерства для наших коллег ведет Заслуженный артист России, лауреат многих театральных премий, артист Нижегородского академического театра драмы им. М. Горького Александр Сучков.

Как рассказал руководитель студии, ему более интересно работать с людьми, которые не имеют профессиональных актерских навыков:

«Когда человек как белый лист в актерстве, он может открыть себя с неожиданной стороны, прислушаться к себе, раскрепоститься, почувствовать какой-то новый вкус жизни. Я вижу в этом свою миссию — сделать людей чуть более счастливыми, чтобы они увидели себя под маской, к которой привыкли. Надеюсь, что наши встречи хорошо отразятся и на их работе».



Участники студии актерского мастерства под руководством профессионального наставника осваивают актерские тренинги, которые полезны и в повседневной жизни — упражнения на внимание, на координацию, на воображение, на фантазию, на взаимодействие и совместное творчество.

Александр Сучков подчеркнул, что группа открыта для новичков:

«Конечно, мы открыты для всех новых желающих заниматься из числа сотрудников Теплоэнерго и Водоканала, но они должны быть готовы, что здесь будет работа, которая потребует психических и физических сил. Человек, который приходит сюда, должен делать это обдуманно и с осознанием, что инвестиции в себя — это самые крутые инвестиции. Тогда от потра-

ченных сил и времени будет и польза, и удовольствие».

Помимо упражнений на самих тренингах, члены группы получают «домашние задания» — как правило, какой-то вопрос, который необходимо обдумать, прислушиваясь к своим ощущениям, чтобы на следующем занятии рассказать не только об ответе, но и о размышлениях, которые к нему привели.

Участники актерских тренингов отзываются о занятиях очень тепло и высоко ценят возможность такого самовыражения и самопознания. Кроме того, как признаются посещающие студию, они становятся более раскрепощенными и открытыми новым возможностям, чаще видят нестандартные решения в жизненных ситуациях и легче осознают свои настоящие желания даже в мелочах.

Обучаем будущих наставников



Кто менял работу, знает: если рядом будет профессиональный наставник, влиться в новые условия будет легче. Именно поэтому в АО «Теплоэнерго» и АО «Нижегородский водоканал» активно развивается система наставничества.

Для тех, кто планирует стать наставником, сотрудники департамента управления персоналом проводят специальные занятия и семинары, а в конце года по традиции на предприятии определяют и награждают лучшего наставника года. Но это еще не все. Благодаря включению наших предприятий в региональные программы профподготовки, у будущих и действующих наставников появилась возможность пройти дополнительное обучение у лучших региональных специалистов в этой сфере. Один из таких обучающих проектов уже реализуется совместно с лучшими педагогами и тренерами, сотрудничающими с Корпоративным университетом правительства Ни-

жегородской области. Тренинги, деловые игры, мастерские от преподавателя Нижегородского государственного колледжа Натальи Какориной и директора научно-методического центра сопровождения педагогических работников Оксаны Тулуповой направлены на то, чтобы наши будущие наставники могли находить индивидуальный подход для работы с наставляемыми. В первую очередь, это необходимо, чтобы новички могли с легкостью адаптироваться к рабочим процессам, закреплялись на предприятии и чувствовали себя более комфортно в новом коллективе. Передача опыта и знаний молодому поколению специалистов очень важна, потому что напрямую влияет на объемы и качество работ. Энергия групповой динамики и интерес к рассматриваемым вопросам сохранялся на всем протяжении занятий, конечно же это большая заслуга таких вовлеченных и по-настоящему любящих свое дело преподавателей. Мы благодарим наших лекторов за новые знания!

В тандеме
с добрыми делами

Уже пять лет Совет Молодежи Теплоэнерго сотрудничает с нижегородской общественной организацией родителей детей-инвалидов по зрению «Перспектива», участвуя в их мероприятиях и проектах в качестве волонтеров.

В теплое время года молодые сотрудники предприятия тренируются на велотандемах вместе с людьми с нарушениями зрения. Этот год не стал исключением и, как только позволила погода, молодые теплоэнергетики с подопечными «Перспективы» приняли участие в велопогулках по известным веломаршрутам нашего города. Почему был выбран именно велотандем как один из вариантов совместного досуга? Велотандем — это то, что по-настоящему сплачивает людей, ведь здесь все зависит от слаженности действий. Пилот должен с повышенным вниманием следить за дорогой, предупреждать о наборе скорости и торможении, поворотах и замеченных препятствиях. А пассажир — довериться пилоту и вовремя реагировать на его команды. Такие мероприятия позволяют всем участникам набраться позитивных и теплых впечатлений. Если вы тоже хотите помочь «Перспективе» или поучаствовать в качестве волонтеров, то можете обратиться к председателю Совета Молодежи Теплоэнерго, ведущему специалисту управления энергетического надзора — Данилу Латыпову.



Наука о комфорте

Самые простые действия, как правило, наиболее эффективны. И на рабочем месте важно не только правильно и безопасно выполнять свою работу, но и не забывать об эргономике, — советуют специалисты управления безопасности труда.

Эргономика — это наука, изучающая взаимодействие человека с рабочей средой с целью обеспечения максимального комфорта, безопасности и эффективности труда. Эта наука очень важна для офисного работника, так как помогает предотвратить травмы и усталость, повысить производительность и улучшить общее самочувствие.

Правильная организация рабочего места является основным принципом эргономики. Специальная офисная мебель и оборудование способствуют правильному положению тела, уменьшают напряжение мышц и суставов, снижают риск развития заболеваний опорно-двигательного аппарата, таких как остеохондроз, артрит и иные заболевания.

Кроме того, существует ряд предметов, которые помогают снизить усталость. Например, эргономические стулья со специальной поддержкой для спины и поясницы уменьшают нагрузку на позвоночник и риск боли в спине. Регулируемые по высоте столы позволяют переключаться между сидячим и стоячим положением, что способствует уменьшению усталости и повышению эффективности работы.

Клавиатуры и мыши также играют важную роль в улучшении комфорта при работе за компьютером. Они помогают снизить нагрузку на запястья и предотвратить развитие таких заболеваний, как остеохондроз шеи. Долгосрочное сидячее положение, неправильное положение тела, избыточная нагрузка на мышцы и суставы могут



вызвать боли в спине, шее, запястьях, усталость и даже серьезные заболевания.

Улучшение эргономики рабочего места также имеет психологические выгоды. Комфортное и безопасное рабочее пространство способствует повышению уровня концентрации, снижению стресса и улучшению общего настроения сотрудника.

Одним из главных аспектов здоровья, является регулярное проведение упражнений для поддержания здоровой осанки. Не-

большие перерывы для зарядки и растяжки могут помочь избежать скрученности мышц и болей в спине. Простые упражнения, такие как наклоны головы, вращения плеч и ног, а также растяжки спины, могут сделать нашу работу более комфортной и предотвратить проблемы с осанкой. Вы всегда можете обратиться за консультацией к специалистам управления безопасности труда, позвонив по горячей линии, организованной в рамках «Год охраны труда-2024».

Есть вопросы по охране труда?

Звоните каждый четверг с 8.00 до 12.00! Внутренний: 2384, городской: 277-93-57. Хотите рассказать о проблеме лично? Управление по безопасности труда ежедневно (кроме четверга) проводит очные приемы с 8.00 до 12.00 по адресу: бульвар Мира, 14 кабинет № 402. Берегите себя и свое здоровье!

Кадровые задачи и их решения

Работники АО «Теплоэнерго» приняли участие в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», который прошел на территории Нижегородской ярмарки.

Мероприятие проходило одновременно во всех регионах страны. Федеральный этап ярмарки запланирован на конец июня. Собеседование с представителями нашей компании прошли более 100 человек, получили предложения о работе 12 человек, 1 человек трудоустроился после ярмарки на должность специалиста отдела по работе с индивидуальными приборами учета Управления энергетического надзора.

В рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства работала дискуссионная площадка по вопросам развития кадрового потенциала перспективных отраслей экономики.

Дискуссия — эффективный метод для организации обмена мнениями представителей рынка труда по наиболее острым вопросам кадрового обеспечения предприятий.

Первая секция дискуссионной работы посвящена вопросам молодежной занятости. Экспертным мнением по данной теме поделилась Кристина Воробьева, руководитель проекта «SuperJob Старт. Нижний Новгород», представив механику закрытия кадровой потребности в молодых специалистах через специальную платформу «Старт карьеры: Нижний Новгород».

Тема привлечения молодых кадров затронута также и в работе следующих секций дискуссионной площадки — по вопросам кадрового обеспечения легкой промышленности, финансовой сферы, транспортной сферы и ЖКХ.

Предприниматель Роман Кондратьев обозначил наиболее значимые проблемы швейных предприятий и предложил соз-



дать единый справочник профориентации и кадровых решений для предприятий отрасли.

Представители предприятий легкой промышленности АО «Меридиан», ООО «Первая ткацкая фабрика», ЗАО «Завод труд» поделились практиками ранней профориентации и взаимодействия с образовательными организациями.

Дискуссию по кадровому обеспечению финансовой сферы и экономики открыла профессор ННГУ им. Н.И. Лобачевского Ольга Чельюк, отметив, что с развитием

новых технологий финансовая сфера находится в жестких условиях на рынке труда и возникает потребность в оперативном повышении квалификации преподавательского состава.

Подчеркнута значительная роль Университета Банка России в подготовке специалистов и преподавателей для финансовой индустрии на базе технологий и программ мирового класса. Участниками дискуссии предложено усилить роль работодателей в образовательном процессе, в том числе в преподавательской деятельности. Отмечена важность стимулирования молодежи к осознанному выбору сферы обучения.

В дискуссии с экспертами ЖКХ и транспортной сферы обсудили потребности рынка труда в данной отрасли, форматы сотрудничества с образовательными организациями, наставнические и мотивационные программы для работников.

В целях популяризации сферы ЖКХ и транспорта предложено использовать практику МП «Нижегородское метро» — проект «Метро изнутри», ориентированный на выпускников школ.

Начальник управления по работе с персоналом АО «Теплоэнерго» Юлия Овчинникова сравнила кадровые службы организаций ЖКХ и транспорта с акулами, находящимися в одном водном пространстве с другими регионами и охотящимися за квалифицированным персоналом. Необходимо поддерживать нижегородских работодателей в борьбе против рынка других регионов, претендующих на наш человеческий капитал.

Важным итогом дискуссий стало определение необходимости кластерного подхода в господдержке рассматриваемых отраслей в целях повышения кадрового потенциала и безусловная готовность участников встреч к совместной работе и активному взаимодействию со всеми участниками рынка труда.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

НАУЧНЫЙ ПОДХОД

В начале мая на площадке Дома народного единства под эгидой Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета состоялась V Международная научно-практическая конференция «Экологическая безопасность и устойчивое развитие урбанизированных территорий». От АО «Теплоэнерго» с докладом выступил заместитель начальника управления безопасности труда Кирилл Рыбаков, от АО «Нижегородский водоканал» — главный инженер Михаил Лихотников. Участники конференции делились опытом по вопросам экологической безопасности, охраны и безопасности труда под руководством опытных специалистов в этой области.

СДАЛИ ГТО!

На прошедшем весной фестивале ГТО две команды работников АО «Теплоэнерго» показали отличные результаты. На базе стадиона «Локомотив» проводился всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (ГТО) — полноценная программная и нормативная основа физического воспитания населения страны, нацеленная на развитие массового спорта и оздоровление нации. Наши коллеги сдавали нормативы по подтягиваниям, отжиманиям, стрельбе, прыжкам в длину, беге на короткую дистанцию и растяжку. Особенно отличился заместитель директора по реализации Алексей Денисов, который занял 2 место в XIII ступени.

РАННЯЯ ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

АО «Теплоэнерго» поддержало профориентационный проект для школьников, став одним из предприятий, проводящих экскурсии на производственные объекты. Промышленные экскурсии для школьников организованы в рамках проекта правительства Нижегородской области и ГК «Росатом» — «Кузница эффективных кадров». Ученикам 8 и 9 классов рассказывают о различных профессиях действующие специалисты предприятия и показывают, как работает то или иное производство. Первые экскурсионные группы ознакомились с работой автоматизированной котельной на ул. Суетинская, 21, где экскурсию для них проводили заместитель главного инженера Иван Тяжелов и старшие мастера участков Сергей Спасов и Лев Сиднев. Специалисты предприятия с удовольствием отвечали на вопросы старшеклассников и рассказывали о специфике процесса производства тепловой энергии.

ВСЕГДА ЗА ОХРАНУ ТРУДА!

В рамках сотрудничества по вопросам охраны и безопасности труда, а также для обмена опытом 25 апреля прошло выездное совещание — семинар, приуроченное ко Всемирному дню охраны труда. В мероприятии приняли участие профсоюзный актив, специалисты и уполномоченные по охране труда ООО «Экологические проекты», ГП НО «Нижегородэлектротранс» и АО «Теплоэнерго». Участники мероприятия посетили трамвайное депо №1 и троллейбусное депо №1, где познакомилась с общественным транспортом нового поколения — трамвайными вагонами и электробусами «МиНИН», обсудили вопросы охраны и безопасности труда, а также порядок и результаты проведения специальной оценки условий труда на новом подвижном составе и новых рабочих местах.

Профсоюзный отчет

Профком АО «Теплоэнерго» подвел итоги работы за 2023 год в ходе отчетно-выборной конференции, которая состоялась в апреле 2024 года.



Коллективный договор и индексация зарплат

На 1 января 2024 года в составе профсоюза в первичной профсоюзной организации насчитывалось 1438 человек, что составляет 55% от фактической численности работников Теплоэнерго. Профсоюзный комитет как постоянно действующий выборный орган первичной профсоюзной организации АО «Теплоэнерго» работает в составе 11 человек.

«Работа профкома — это не только культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, а в первую очередь — представительство и защита социально-трудовых интересов членов профсоюза через систему социального партнерства. Участие и организация соревнований, поездок, походов в театры, в целях сплочения коллектива, работа по оздоровлению работников и их детей — это также неотъемлемая часть профсоюзной деятельности, но главное для профсоюза, чтобы работники получали достойную заработную плату, работали в безопасных условиях в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором, дорожили своим местом работы в АО «Теплоэнерго», — подчеркнула председатель профкома АО «Теплоэнерго» Татьяна Брыкалова.

Основным направлением работы профкома в защите социально-трудовых прав и интересов работников является развитие социального партнерства. А главной составляющей системы социального партнерства становится заключение Коллективного договора, значение которого с каждым годом возрастает. 30 мая 2022 года на конференции был утвержден новый Коллективный договор на 2022—2025 годы. Документ позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, социальных гарантий. Внесены изменения в п.6.4. Коллективного договора на 2022—2025 годы: в соответствии с полученными результатами специальной оценки условий труда оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере от 5% (было 4%) до 24% (с 1 января 2024 года). Конкретный размер повышения оплаты труда устанавливается работодателем с учетом мнения профкома на основании локальных нормативных актов.

«Наша совместная с руководством предприятия задача — ре-

гулировать социально-трудовые отношения таким образом, чтобы они способствовали стабильной и эффективной работе. Именно на Коллективный договор, который отражает интересы и работников, и работодателя, ложится большая мотивационная нагрузка», — говорит Татьяна Брыкалова.

В своей повседневной работе профсоюзный комитет уделяет большое внимание вопросам охраны труда. Создание безопасных и здоровых условий труда работников, снижение производственного травматизма и профзаболеваний — одно из приоритетных направлений работы руководства предприятия и профсоюзного комитета. Создан и функционирует институт уполномоченных по охране труда. Сегодня у нас 36 уполномоченных в разных структурных подразделениях; ежегодно проводится смотр-



конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда АО «Теплоэнерго», победитель которого вносится на Доску почета с выплатой вознаграждения.

Профком совместно с областным комитетом профсоюза и администрацией Теплоэнерго продолжали работу, направленную на индексацию заработной платы работникам. В результате, с 1 июля 2022 года индексация составила 5,6%, а в течение всего 2022 года произведено увеличение заработной платы в среднем на 13,8% (в несколько этапов). Зарплата проиндексирована с 1 июля 2023 года на 5,6%, а в течение всего 2023 года — в среднем на 17,1% в несколько этапов.

Спорт, культура, молодежь

Коллектив «Теплоэнерго» богат и разнообразен, всех нас объединяет корпоративный дух, активная жизненная позиция и умение работать в команде. За счет средств профсоюзного бюджета (профсоюзные взносы) и отчислений работодателя в размере до 0,5% от ФОТ согласно Коллективному до-

говору организовывались культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и их семей:

- занятия мини-футболом в спорткомплексе «Динамо» два раза в неделю с января по май и с сентября по декабрь 2023 года;
- аренда спортивного зала для занятий волейболом в Нижегородском областном училище олимпийского резерва — еженедельно по вторникам с 20:00 до 22:00 с января по апрель и с сентября по декабрь;
- аренда ледовой площадки для занятий хоккеем в ФОК «Заречье» — каждое воскресенье с января по март и с августа по декабрь;
- участие в Международном фестивале по подледному лову «Чкаловская рыбалка»;
- посещение театров города: 1294 человека (в 2022 году — 977);



- развлекательные прогулки на т/х «Москва-59» — более 300 человек;
- чествование ветеранов и тружеников тыла;
- туристические поездки;
- организация и проведение спортивно-семейного фестиваля «Огонь и Вода»;
- билеты на новогодние представления в Нижегородском театре кукол — 380 человек, в ТЮЗе — 400 человек;
- посещение зоопарка «Лимпопо» — 1000 человек;

• участие в соревнованиях Спартакиады администрации Канавинского района Нижнего Новгорода;

• торжественное мероприятие в апреле 2023 года в ДК Железнодорожников «Россия. Профсоюз. Единство»;

• билеты в аквапарк «Атолл» с корпоративной скидкой.

Большое внимание уделяется работе с молодежью. Совет Молодежи, созданный при первичной профсоюзной организации, активно принимает участие в общественной жизни, предлагает свои идеи. Так, в 2023 году члены молодежного совета АО «Теплоэнерго» приняли активное участие в мероприятиях, организованных обкомом профсоюза работников жизнеобеспечения, администрацией города:

- соревнования по пейнтболу среди молодежных команд предприятий, входящих в Нижегородскую областную организацию профсоюза работников жизнеобеспечения в июне;
- семинар-совещание по обмену опытом в области охраны труда и социального партнерства, надежности и бережливости на территории АО «Теплоэнерго»;
- спортивно-оздоровительные мероприятия (фестиваль ГТО, полумарафон «Беги, Герой!», Ночной забег, культурный забег РУТС, марафон Нижний Новгород);
- участие в форуме рабочей молодежи Нижегородской области «Вектор развития 2023»;
- участие в интеллектуальной игре «Охрана туда и безопасность работника» на территории Автозаводской ТЭЦ — заняли 3 место в 2023 году и 2 место — в 2024 году;
- участие в Патриотической акции «Огонь памяти», приуроченной ко Дню Победы;
- участие в совещании председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций Приволжского федерального округа, круглого стола на тему: социальное партнерство, работа с молодежью на предприятии;
- участие в ежегодном город-

ском слете работающей молодежи;

• участие в Спартакиаде работающей молодежи Нижегородской области в октябре 2023 года (было 15 команд, наши вошли в пятерку лучших);

• волонтерская помощь Нижегородской региональной общественной организации родителей детей-инвалидов по зрению «Перспектива» в течение года: заезды на велотандамах для слепоглохих детей и взрослых, благотворительные соревнования по сноубингу «Веселые ватрушки»;

• корпоративный турнир по мини-футболу среди структурных подразделений предприятия в ноябре;

• конкурсы детского рисунка на Всемирный день охраны труда, ко Дню народного единства и Нового году;

• конкурс новогодних елочных игрушек, изготовленных детьми и внуками наших работников.

Проделана большая работа по организации отдыха и оздоровления детей работников Теплоэнерго в летний период: льготные путевки в ДСООЦ «Салют» и ДОЛ «Спутник» Нижегородской области с размещением в благоустроенных корпусах с комфортными условиями. В 2023 году отдохнули 117 детей, в 2024 году планируется организовать отдых 158 ребят.

Сотрудники Теплоэнерго традиционно принимают участие в областных соревнованиях профмастерства «Лучший электромонтер» и «Лучший электрогазосварщик» предприятий ЖКХ Нижегородской области, занимая призовые места.

Профком оказывает консультативную поддержку членам профсоюза. Член профсоюза имеет возможность воспользоваться юридической помощью со стороны Областного комитета профсоюза работников жизнеобеспечения.

«Все возникающие вопросы профком старается решать путем диалога с работодателем в рамках Коллективного договора и в соответствии с трудовым законодательством. Все поступающие телефонные или устные обращения не остаются без ответа», — подытожила Татьяна Брыкалова.

В ходе отчетно-выборной конференции, на которую собрались представители всех подразделений предприятия, Татьяна Брыкалова была выдвинута и единогласно утверждена председателем профкома АО «Теплоэнерго». Председатель Совета Молодежи Данил Латыпов отчитался о работе. Новый состав профкома также был утвержден на конференции.

