



WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

Тёплые

вести

Ноябрь-декабрь
2023
№ 5 (126)

16+

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

ЗАСЛУЖЕННЫЕ РАБОТНИКИ



Лауреаты городских наград

стр.

2

НОВЫЙ БЫТ



Обновление на котельных

стр.

4

ЯРКИЕ КРАСКИ



Новые стрит-арт работы

стр.

7

ВНИМАНИЕ, КОНКУРСЫ!



Рисуем и мастерим вместе с детьми

стр.

8



Ремонты в объективе




Следим за объектами ремонтной программы стр. 3

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Стимул-СТ»: Нижний Новгород, переулок Гаражный, д. 3. Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 30.11.2023. Тираж 1500 экз. Дата выхода в свет 01.12.2023. Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати Издатель: АО «Теплоэнерго» Нижний Новгород, бульвар Мира, 14. Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69. Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**
НИЖНИЙ НОВГОРОД
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
www.teploenergo-nn.ru

НОВОСТИ КОМПАНИИ

ЗА ОХРАНУ ТРУДА — ВСЕГДА!

По инициативе генерального директора АО «Теплоэнерго» Ильи Халтурина 2024 год будет объявлен Годом охраны труда в АО «Теплоэнерго» и в АО «Нижегородский водоканал». Вопросам обеспечения безопасных и комфортных условий труда в АО «Теплоэнерго» уделяется повышенное внимание. Так, с 2018 года на предприятии действует специальная программа «Быт», направленная на улучшение условий труда, проводятся работы по модернизации оборудования, в рамках работ по бережливому производству проводится комплектование всем необходимым стандартизированным инвентарем мастерских участков, приобретаются необходимые спецодежда и спецсредства. Ежедневно проводится многоступенчатый контроль за состоянием охраны труда на объектах, создан институт уполномоченных по охране труда. Все это и многое другое сейчас систематизируется и оформляется в виде плана мероприятий, которые будут проводиться на всех производственных объектах в следующем году. Такое внимание к теме необходимо, чтобы все вместе — от рядовых сотрудников до руководителей, всегда помнили, что вопросы безопасности труда всегда должны быть на первом месте.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

АО «Теплоэнерго» вошло в топ-пять лучших во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи 2023 года. Конкурс проводит Минтруда России среди организаций, осуществляющих трудоустройство молодежи в различных сферах экономики на территории нашей страны. Основная цель конкурса — выявление и тиражирование самых передовых практик в сфере привлечения и закрепления молодых кадров на предприятиях и в организациях. Для участия в конкурсе в этом году было подано 685 заявок из 72 субъектов РФ.

АО «Теплоэнерго» представляло свой проект — «Карьерная траектория теплотехника». Целью представляемого на конкурс проекта является ускорение процесса профессионального становления молодого специалиста и создание благоприятных условий для его закрепления на предприятии с мотивацией на долгосрочные трудовые отношения. Проект описывал этапы формирования индивидуальных траекторий развития карьерного трека (горизонтального и вертикального, в зависимости от уровня проявления компетенции), то есть карьерной матрицы для молодого специалиста.

Конкурс проходил в 9 номинациях и заявки разбивались дополнительно с учетом численности работающих. В группе предприятий численностью от 1001 и более человек участвовало 34 крупных работодателя, в том числе, и наше предприятие. В итоге, АО «Теплоэнерго» вошло в пятерку лучших, заняв 4 место с отрывом в 0,05 балла от «бронзы».

КОНКУРС СВАРЩИКОВ

Уже совсем скоро пройдет традиционный областной конкурс профессионального мастерства «Лучший в профессии электрогазосварщик», организованный региональным министерством энергетики и ЖКХ и областной организацией профсоюза жизнеобеспечения. Сварщики АО «Теплоэнерго» участвуют в областном конкурсе не первый год, и этот раз не стал исключением. Представлять наше предприятие будут специалисты, которые ранее прошли отбор внутри подразделений. «Теплые вести» будут следить за выступлениями наших коллег и в следующем номере расскажем о том, как прошли областные соревнования.



На благо города и горожан

За многолетний добросовестный труд двое сотрудников АО «Теплоэнерго» удостоены почетного звания «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Нижнего Новгорода».

Техник района теплосетей «Нижегородский» Татьяна Бундина и слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов шестого разряда района теплосетей «Ленинский» Александр Назаров получили нагрудные знаки и удостоверения заслуженных работников жилищно-коммунального хозяйства Нижнего Новгорода из рук председателя городской Думы Нижнего Новгорода Олега Лавричева и заместителя главы города Леонида Стрельцова.

Торжественная церемония вручения награды состоялась в зале приема официальных делегаций городской Думы Нижнего Новгорода. Почетных званий заслуженных работников разных сфер профессиональной деятельности были удостоены 43 нижегородца по результатам предварительного отбора заявок от отраслевых ведомств.

По решению городской Думы с 2023 года чествование лучших представителей девяти сфер профессиональной деятельности будет проводиться в Нижнем Новгороде ежегодно как общественное признание особых заслуг и многолетнего добросовестного труда медицинских работников, пожарных, работников образования, полиции, социальных работников, работников жилищно-коммунального и дорожного хозяйства, работников физической культуры и спорта, деятелей культуры и искусства.

В число первых заслуженных работников Нижнего Новгорода вошли ветераны АО «Теплоэнерго» Татьяна Бундина и Александр Назаров.

Награжденная почетным званием Татьяна Бундина работает в Теплоэнерго 38 лет, награждена Почетной грамотой министерства регионального развития РФ и Благодарственным письмом главы администрации Нижнего Новгорода, неоднократно была занесена на Доску почета АО «Теплоэнерго».

О своей работе Татьяна Константиновна говорит просто: «Теплоэнерго — это судьба. Мне нравится работать, когда каждый день узнаешь что-то новое. Некоторые считают, что цифры — это неинтересно и безумно скучно. Мне так не кажется. Для меня цифры — живые».

Александр Назаров трудится в Теплоэнерго на протяжении 35 лет. Начинал в 1988 году слесарем третьего разряда. Имеет Почетную грамоту и Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации, дважды награждался Почетной гра-



мотой городской Думы и администрации Нижнего Новгорода.

Председатель городской Думы Нижнего Новгорода Олег Лавричев, поздравляя награжденных, отметил важность признания заслуг лучших профессионалов города.

«Общественное признание особых заслуг и достижений, многолетнего и добросовестного труда, весомого вклада в обеспечение благополучия и процветания Нижнего Новгорода, безусловно, очень важно для каждого, кто по-настоящему любит свое дело. Это приятно, вдохновляет и дает стимул к покорению новых профессиональных высот. От души поздравляю всех, кто удостоен столь значимой награды и желаю всем дальнейших успехов в труде, счастья и благополучия!», — сказал Олег Лавричев.

От имени главы Нижнего Новгорода Юрия Шалабаева собравшихся поприветствовал заместитель главы администрации города Леонид Стрельцов.

«В этом зале собрались действительно достойные люди, за каждым из которых стоит их коллектив. Все ваши дела и свершения направлены на благо нашего города. Ведь именно вы создаете его настоящее и будущее. Вы — пример служения своему Отечеству, своему городу, каждый — в своей сфере деятельности. Хочется о вас рассказывать, ставить вас в пример молодежи, как нужно трудиться — ответственно, искренне, с огромной самоотдачей и большой любовью к нашему городу. От всей души поздравляю вас с наградой! Желаю реализации всех ваших планов!», — сказал Леонид Стрельцов.

Источники и сети

«Тёплые вести» продолжают следить за ходом работ на крупных объектах ремонтной программы. В этот раз мы побывали на двух вновь построенных площадных объектах — котельной на ул. Станиславского и ЦТП на ул. Партизанской, а также посмотрели, что успели сделать строители на двух важных линейных объектах в центре города — ул. Семашко и Пушкина-Тимирязева.

Котельная на ул. Станиславского

Новая блочно-модульная котельная на ул. Станиславского — один из четырех площадных объектов, которые построены и реконструированы за счет федеральных средств Фонда развития территорий. БМК представляет собой автоматизированную котельную, оборудование которой преимущественно отечественного производства. Расчетная мощность источника — 24 МВт. Четыре котла мощностью по 6 МВт каждый обеспечивают покрытие нагрузки на отопление потребителей.

В условиях сжатых сроков на площадке в течение лета — начала осени выполнялся большой объем работ. Так, был выполнен демонтаж здания недействующей котельной, устройство фундаментов под новую котельную и новую дымовую трубу. На площадке были проложены все необходимые коммуникации: газ, вода, канализация, электричество. Поставлены и смонтированы на объекте девять блоков котельной, произведен монтаж дымовой трубы высотой 22,5 м.

На объекте произведено благоустройство территории, включая устройство асфальтированных подъездов площадью 512 кв.м. Также произведена замена ограждения земельного участка котельной.

ЦТП на Партизанской, 10а

Новая ЦТП Партизанская — часть огромного проекта по переводу нагрузки со старой котельной на ул. Памирская, 11 на более надежные источники. В целом, в этом районе были проведены колоссальные работы по перераспределению нагрузки между источниками — построены тепловые сети и новая ЦТП. Строительство ЦТП Партизанская, 10а производилось для переключения нагрузки с котельной ул. Памирская, 11 на котельную ул. Заводская, 19 (котельная завода «Полет») в соответствии с инвестиционной программой АО «Теплоэнерго».

ЦТП предназначен для обеспечения нагрузки отопления и горячего водоснабжения потребителей и работает без постоянного присутствия персонала. Проект предусматривает систему автоматического управления технологическими процессами ЦТП, а также возможность управления в ручном режиме и дистанционном режиме с автоматизированного рабочего места диспетчера центрального аварийно-диспетчерского управления. Строительство проводилось в сжатые сроки — с июня по сентябрь 2023 года (по проекту продолжительность строительства — 8 месяцев). Строили на специально выделенном участке, поэтому не потребовался демонтаж зданий и перенос инженерных сетей. Суммарная подключаемая нагрузка составляет 11,382 Гкал/ч. После завершения строительства выполнено благоустройство, включая асфальтирование подъездных путей на площади 250 кв м, озеленение на площади 310 кв м. По периметру установлено ограждение для исключения несанкционированного доступа на объект.

Чтобы выполнить все работы по переводу нагрузки, в этом районе потребовалось построить и заменить почти 4 км теплосетей диаметром от 300 до 400 мм в районе улиц Баумана, Памирская, Перекопская. Строительно-монтажные работы завершены, подрядная организация завершает благоустройство мест производства работ.

Тимирязева—Пушкина

В верхней части города в завершающую стадию входит крупный и важный проект — строительство теплотрассы-перемычки



ул. Станиславского



ЦТП на Партизанской, 10а



Тимирязева—Пушкина



ул. Семашко

между второй и шестой очередями от Нагорной теплоцентрали. Здесь с 20 ноября для окончания работ на участке Тимирязева—Пушкина временно ограничили движение автотранспорта. Трассировка теплосетей под перекрестком такова, что не позволяет выполнить работы проколом так, как до этого выполнялись работы под ул. Белинского. Вместе с тем, подрядная организация приложит все усилия, чтобы выполнить строительно-монтажные работы в срок и сомкнуть трубопроводы на этом участке. В целом строящаяся новая теплосеть позволит оперативно проводить переключения между участками магистральных теплосетей от НТЦ, перевода нагрузку с одной на другую ветку, и обеспечит бесперебойное теплоснабжение даже при возникновении нештатных ситуаций. Работы выполняются в

стесненных условиях плотной городской застройки, наличия коммуникаций смежных организаций. Сейчас на ул. Пушкина завершены работы на участках от ул. Белинского до пер. Плодовый. Подрядчик восстановил благоустройство после работ на участке от пер. Плодовый до ул. Тимирязева. С другой стороны от ул. Белинского — на ул. Костина работы также продолжаются. Здесь подрядчик выполняет работы на участке в районе перекрестка с ул. Воровского.

Ул. Семашко

Работы по благоустройству в настоящий момент завершены. Здесь положили асфальт на месте, где в течение лета перекаладывали теплотрассу, а также отремонтировали ливневую канализацию и канализационные сети Водоканала.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

ОБМЕНЯЛИСЬ ПРАКТИКАМИ

Вопрос развития кадрового потенциала и нехватки специалистов стоит крайне остро во всех отраслях экономики. Порой намного проще вырастить специалиста внутри предприятия, дав ему возможность дополнительного обучения, профессионального и личного роста. В рамках нацпроекта «Производительность труда» уже на 60 крупных предприятиях реального сектора экономики в 30 регионах нашей страны созданы корпоративные центры опережающей подготовки для обучения сотрудников и разработки корпоративных стандартов профессий. Один из таких центров создан и работает на нашем предприятии. Как признаются кураторы проекта создания корпоративных центров опережающей подготовки, нет единого подхода, как правильно работать с персоналом для подготовки и переподготовки специалистов, поэтому ценны все успешно реализованные практики, положительный опыт и идеи. Именно для этого Минэкономразвития РФ и федеральное агентство развития профессиональных навыков ежегодно проводят семинары для представителей корпоративных центров опережающей подготовки предприятий. Такие семинары позволяют сформировать своего рода банк идей. Это дает возможность примерить для своего предприятия лучшее, что реализовано в других регионах и отраслях экономики. На таком семинаре побывали и сотрудники нашего предприятия — представители управления по безопасности труда и управления по работе с персоналом, которые непосредственно участвуют в разработке обучающих программ для нашего КЦОПа. Наш центр корпоративной подготовки активно развивается — сейчас по специально разработанной программе проводится обучение мастеров участков.

МАСТЕРА СНОВА ЗА ПАРТОЙ

С 20 ноября началось обучение мастеров теплосетевых районов заречной части Нижнего Новгорода в рамках корпоративной программы повышения квалификации. Ранее аналогичную программу прошли мастера районов тепловых сетей «Нижегородский» и «Нагорный». Теперь в течение месяца для мастеров заречной части города (районы теплосетей «Заречный», «Ленинский», «Сормовский») будет проводиться обучение по профилю «Мастер участка» с учетом стандартов Ворлдскиллс по компетенции «Устройства, оборудование и элементы систем теплоснабжения». Программа объемом в 72 часа разработана в рамках проекта, реализованного в АО «Теплоэнерго» сотрудниками департамента управления персоналом и проектного офиса. Образовательный процесс включает в себя лекции от специалистов факультета управления социально-технических сервисов партнеров проекта — Мининского университета, командные тренинги, освоение практик эффективного управления людьми и коммуникации внутри коллектива.

Обучение для мастеров заречной части будет проводиться на двух площадках: в здании АБК на Энгельса, 1а, а также в 6 корпусе Мининского университета на ул. Луначарского, 23. Таким образом, все мастера теплосетевых районов пройдут обучение по программе, получат необходимые компетенции для своего профессионального развития, повысят управленческий потенциал. Мастера нагорной части города, уже завершившие обучение по программе, дают положительные отзывы и подчеркивают, что получили полезные знания и опыт.

Пошли в РОСТ

Знаете, как улучшить свою работу и работу своих коллег, получив при этом вознаграждение? Предлагайте свои идеи — и, если их реализацию одобряют, вас ждет приятная прибавка к зарплате — до 13 тысяч рублей. Как ее получить, читайте в нашем материале.

С 2019 года в АО «Теплоэнерго» действует система РОСТ — Рациональная Организация и Стандартизация Труда, направленная на непрерывное совершенствование и улучшение всех процессов производства, управления и вспомогательных процессов на уровне рабочих мест, групп, отделов, подразделений и предприятия в целом. Одна из частей этой системы — РОСТ-предложения: идеи, направленные на упрощение и оптимизацию рабочих процессов. Автором такой идеи может стать каждый, что и доказывает количество поданных заявок и разброс подразделений, от которых они приходят. Ежеквар-

тально Проектный офис Теплоэнерго — кураторы проекта РОСТ-предложений, подводит итоги. А совсем скоро — к профессиональному празднику — определится лидер РОСТ — человек, подавший больше всего идей по улучшениям.

По итогам первого квартала наиболее активно РОСТ-предложения подавали дирекция по реализации и центральное аварийно-диспетчерское управление. По количеству поданных предложений они оказались на первом месте — по 12 идей от каждого подразделения. Второе место и по 6 баллов заработали: управление делами; управление экономики; блок директора по информационным технологиям. Третье место — у управления материально-технического обеспечения.

По итогам второго квартала наибольшей активностью при подаче идей по улучшениям проявило управление по работе с населением, набрав 18 баллов. Управление по работе с потребителями набрало 6 баллов, управление по монтажу тепловых се-

тей и оборудования набрало 4 балла, управление технического развития набрало 2 балла, проектный офис и управление безопасности труда набрали по 1 баллу соответственно.

По итогам третьего квартала лидером стало управление энергетического надзора, предложившее девять идей, с небольшим отставанием на втором месте — департамент управления делами, подавший семь заявок. Третье место разделили управление реализации и управление по работе с населением, подав по шесть предложений от каждого.

За РОСТ-предложения вы можете получить не только благодарность коллег за оптимизацию работы, но и финансовое вознаграждение до 13 000 рублей. А по итогам года вы можете стать Лидером РОСТ-предложений, и ваша фотография будет размещена на Доске почета, согласно п.2.2.1 Положения о предоставлении работников Общества к награждению. Напомним, что в Положении о порядке рабо-

ты с РОСТ-предложениями с 1 апреля 2023 года был внесен ряд изменений. Так, автор РОСТ-предложения, вынесенного на заседание РОСТ-комиссии, премируется в размере 500 рублей; актуализирована система расчета премии за реализацию РОСТ-предложений.

Если у вас есть идеи, как сделать свою работу и работу своих коллег лучше, проще и быстрее, вы тоже можете подать свое предложение. Для этого на корпоративном портале в разделе «Информация для сотрудников»/«РОСТ-предложения» необходимо заполнить соответствующую электронную форму, либо взять бланк у своего непосредственного руководителя, заполнить его и передать в Проектный офис (бульвар Мира, 14 каб. 106). По всем вопросам вы всегда можете обратиться к куратору проекта «РОСТ» Ольге Долинке — по корпоративной электронной почте, либо по мобильному телефону 8 963 233 01 31.

Давайте сделаем свою работу и работу коллег проще и интереснее!



Бытовые улучшения

В этом году у нашего предприятия насыщенная программа по ремонту сетей, строительству новых объектов. Но все это не будет так важно, если условия, в которых трудятся наши коллеги, будут некомфортными. Именно поэтому параллельно с заменой оборудования продолжается программа «Быт».

С 2019 года на нашем предприятии действует программа по улучшению бытовых условий работников. Для этого было создано собственное подразделение, которое занимается ремонтами помещений на котельных, тепловых пунктах, в АБК. И с каждым годом условия труда улучшаются на все большем количестве объектов. Конечно, еще есть над чем работать, поэтому программу будут продолжать и далее, пока условия пребывания персонала повсеместно не станут более комфортными.

Работники участка ремонтно-строительных работ подчеркивают, что главная их цель — чтобы коллегам — операторам котельных, слесарям, мастерам — было комфортно в отремонтированных бытовых помещениях. За время существования программы обновление прошли помещения порядка 40 объектов. В этом году проводятся работы еще на семи. Так, на ул. Левинка, 51 (ЦТП-322) выполнен ремонт женской и мужской душевых, комнаты мастера и кладовщиков, отремонтирован коридор. В гараже на Коминтерна, 41а отремонтирован коридор первого этажа и лестничный марш на втором этаже, продолжается ремонт комнаты приема пищи водителей на втором этаже. Завершаются работы на котельной ул. Геройская, 11а по ремонту женской и мужской раздевалки, санузлов, душевых, кабинетов мастера и аппаратчика химводоподготовки, помещения склада, лаборатории, коридора второго этажа. Также завершается ремонт мужской раздевалки, санузла, душевой, кабинета мастера и входной группы на Сорновское шоссе, 9 (ЦТП-315)

Однако только силами работников участка ремонтно-строительных работ ремонтно-механической службы преобразить все помещения на всех объектах в сжатые сроки — нереально. Поэтому в рамках комплексных работ по капитальному и текущему ремонту также проводится обновление бытовых помещений. Один из объектов, где в этом году провели ремонт — это котельная на улице Василия Иванова, 36б. Здесь привели в порядок не только внутренние помещения — бытовые помещения и санузлы, но и отремонтировали фасад самого здания. Теперь в помещениях приятно находиться: здесь стало красиво, чисто, безопасно и уютно. Завершаются работы на котельной пр-те Ленина, 51/10, где привели в порядок комнаты мастеров и другие помещения. Ведутся работы и на других объектах.

В следующем году бытовые улучшения также продолжатся, потому что красиво, комфортно и безопасно должно стать на всех объектах.



Коммерческие проекты

С конца прошлого года наше предприятие развивает новое направление деятельности — коммерческие услуги. И вот уже есть первый крупный реализованный проект — модернизация системы освещения на территории Краснобаковского муниципального округа Нижегородской области в рамках заключенного энергосервисного договора.

Дополнительные доходы

Дополнительные средства нужны всегда: для более ускоренной реализации программы бытовых улучшений сотрудников, возможности давать дополнительные гарантии работникам ключевых специальностей, увеличения ремонтных программ, а значит, и снижения аварийности. Наше предприятие существует в рамках жестких тарифных решений, поэтому все средства, поступающие от жителей, — целевые и направляются на обеспечение основной деятельности, ремонтные и инвестиционную программы. Чтобы сделать что-то сверх имеющихся рамок, нужно изыскивать другие способы, не связанные с тарифными решениями, а значит, развивать дополнительные виды деятельности, выступая в качестве генподрядчика, либо предоставляя на коммерческой основе услуги в рамках непосредственной деятельности.

Первая ласточка

Теплоэнерго завершило мероприятия по модернизации системы уличного освещения на территории Краснобаковского муниципального округа Нижегородской области в рамках заключенного энергосервисного договора. Была произведена замена 1995 светильников на современные энергосберегающие светодиодные, что даст экономию электроэнергии не менее 58% и позволит обеспечить более качественную услугу освещения.

«Успешная реализация энергосервисного контракта в Краснобаковском муниципальном округе, безусловно, подтолкнет другие муниципальные образования Нижегородской области к активным действиям в сфере повышения энергоэффективности, а значит, даст возможность нашему предприятию активно развивать и это направление коммерческой деятельности», — считает генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.





Лучшие электромонтеры — в Теплоэнерго и Нижегородском водоканале

Работники крупнейших городских коммунальных предприятий — Теплоэнерго и Нижегородского водоканала, в очередной раз подтвердили звание лучших в своей профессиональной сфере.

На областном конкурсе профессионального мастерства среди электромонтеров предприятий ЖКХ лучшим стал Алексей Ходоков из АО «Теплоэнерго». Второе место занял Виктор Солнцев — АО «Нижегородский водоканал». На третьем — также электромонтер из АО «Нижегородский водоканал» Дмитрий Мамаев. Лучшим молодым профессионалом по итогам конкурса стал сотрудник АО «Теплоэнерго» Павел Прошельцев.

Соревнования, прошедшие в Сорновском механическом техникуме имени Героя Советского Союза П. А. Семенова, были организованы министерством энергетики и ЖКХ Нижегородской области совместно с Нижегородской областной организацией профсоюза работников жизнеобеспечения.

Открывали мероприятие председатель комитета Законодательного Собрания по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу Владимир Беспалов, начальник управления энергетики Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области Александр Костин и председатель Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Елена Ленина.

Как отметила в своем приветственном слове Елена Ленина, в настоящее время престиж рабочих профессий и их востребованность неуклонно растут.

«Сейчас рабочий человек очень изменился. Сейчас это человек действительно высокообразованный, постоянно повышающий свою квалификацию. И сегодняшний конкурс, во многом, нацелен именно на повышение квалификации работников отрасли», — подчеркнула Елена Ленина.

Александр Костин не только начальник управления энергетики министерства ЖКХ и ТЭК Нижегородской области, но и в прошлом сам из этой же профессиональной сферы.

«Я как носитель такой же профессии, как у вас, хочу сказать, в нашей социально значимой профессии случайных людей нет. Энергетика выбирает самых достойных, самых самоотверженных людей, владеющих необходимыми навыками. Мы всегда были



впереди и дальше должны достойно двигаться, развивать свою подготовку, овладевать новыми знаниями и совершенствовать умения», — подчеркнул Александр Костин, предвзяв основные соревнования.

Конкурс состоял из двух этапов. Каждый участник должен был пройти тестирование на знание теоретических тонкостей своей профессии. В практических заданиях требовалось на время собрать пульт управления электродвигателя и найти неисправности в силовом распределительном щите. В итоге, нашим коллегам удалось показать все свои способности и занять призовые места.

«В «Теплоэнерго» и в «Нижегородском водоканале» работают настоящие профессионалы в своем деле, которые достойно представляют наши предприятия, город и регион на различных соревнованиях профессионального мастерства. Без компетентности, ответственности, профессионализма в сфере жизнеобеспечения просто нельзя. Здесь каждый должен иметь глубокие знания и отточенные навыки, чтобы в домах всегда были тепло, горячая и холодная вода. Мы всегда рады молодым профессионалам, которые приходят к нам на предприятия, и создаем для них комфортные условия труда, вкладываемся в их обучение. Я от души поздравляю наших победителей и участников конкурса!» — сказал генеральный директор АО «Теплоэнерго» — управляющей организации АО «Нижегородский водоканал» Илья Халтурин.

Стоит отметить, что конкурс проходит второй год подряд, и второй год электромонтеры АО «Теплоэнерго» и АО «Нижегородский водоканал» достойно представляют свои предприятия на региональном уровне.

«Конкурсы профмастерства имеют очень большое значение с точки зрения популяризации рабочих специальностей. Они показывают квалификацию и способность профессионала правильно и быстро выполнять свою работу. Уверен, что внимание к работникам профессий реального сектора экономики будет только усиливаться, потому что цифровой мир — это хорошо, но только до тех пор, пока есть электричество, тепло и вода. Я желаю всем в своей работе быть востребованными специалистами», — подчеркнул председатель комитета Законодательного Собрания по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу Владимир Беспалов.

О чем расскажут лучшие

Завершаются практические и теоретические этапы главного корпоративного конкурса профмастерства «Лучший в профессии». В следующем номере газеты мы опубликуем подробный репортаж о том, как проходили соревнования, а также назовем тех, кто стал лучшим в этом году. А пока мы пообщались с теми, кто стал лучшим по итогам прошлого года.

Игорь Федорин,

слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5-го разряда:

— В Теплоэнерго работаю уже два года, но с компанией знаком был и до этого: работал в качестве подрядчика на протяжении десяти лет. Настал такой момент, когда нужно было определиться с постоянным местом работы. Особенно долго размышлять не пришлось — выбрал Теплоэнерго. За 10 лет плодотворного сотрудничества сложились как дружеские отношения, так и понимание вектора развития компании. Я всегда разделял ценности организации, потому что для меня важно, чтобы сплоченная команда специалистов своего дела работала под чутким и грамотным руководством. Перед приемом на работу прошел курсы переквалификации.

В 2022 году впервые участвовал в конкурсе профессионального мастерства «Лучший в профессии». Хотелось принять участие еще в 2021, но тогда я еще стажировался, поэтому не получилось. Я с самого начала знал, что у меня есть все шансы, чтобы занять призовое место. Сказался колоссальный опыт работы в качестве подрядчика: не сосчитать, сколько я набил салников, сколько видел задвижек и прокладок. За одно лето мы по 57 элеваторов делали. Но победить помогли и теоретические знания, полученные на курсах переквалификации. В 2023 году тоже участвую, но есть желание уступить молодым, чтобы они почувствовали каково это — быть лучшим в профессии! Настрой у меня всегда боевой, но время покажет.

Молодым хочу пожелать побольше внимательности, я ведь понимаю, что нервы шалют. Если все делать поспокойнее и изначально не преследовать материальную цель, то все получится!

**Марина Кравцова,**

оператор котельной:

— Я в Теплоэнерго в 2011 году через биржу труда, а до этого работала в сфере торговли около пятнадцати лет. По сравнению с другими местами работы, Теплоэнерго сильно отличается хорошим сплоченным коллективом и подходом к работе. Работаем уже далеко не первый год, но с самого начала чувствовалась поддержка и дружеская взаимовыручка. Первой моей напарницей стала Галина Симаганова, которая, на момент моего прихода на должность, проработала здесь уже более 30 лет. Сейчас она уже на пенсии и у меня другая напарница — Светлана Борисова, которая, как и я, является призером конкурса «Лучший в профессии»!

В конкурсе профессионального мастерства я участвую не первый год, занимала и первые, и вторые места. Сейчас уже, конечно, легче справляться с заданиями, так как все выполняется «на автомате». Когда участвовала впервые, было сложно — не понятно к чему готовиться и чего ждать и по теории, и в практике. Конкурс по нашей профессии состоит из 2 частей: тестовая и практическая на котлах. Самое главное быть внимательным к деталям, так как бывает, что у разного оборудования свои нюансы. Котлы отличаются друг от друга, и я всегда это учитывала при выполнении поставленной задачи.

Молодым специалистам желаю не бояться участвовать в конкурсе, так как всегда должна быть мотивация к профессиональному развитию в своей области, а Теплоэнерго предоставляет прекрасные условия для реализации своего потенциала!

**Марина Давыдова,**

оператор теплового пункта:

— В Теплоэнерго я с 1986 года. Пришла сюда работать по совету моей мамы, Валентины Федоровны Ромашечкиной. Она тоже работала оператором котельной, сейчас уже, конечно, на пенсии. Отучилась я на оператора газовой котельной, и пришла на свое первое место работы — в котельную на ул. Светлораярской. Первым моим мастером была Анна Михайловна Соболева, которой я безумно благодарна за то, что она многому меня научила. Процесс адаптации к рабочим условиям прошел легко, познакомилась с коллегами и работала вплоть до 1993 года. Потом по семейным обстоятельствам был перерыв, после которого в 2003 году снова вернулась в профессию и устроилась оператором ЦТП на Зайцева 14А, где и работаю по сей день. Было огромное желание попасть именно сюда, потому что работа находится близко к дому и это для меня очень важно.

Коллектив у нас очень хороший, практически 20 лет все вместе работаем, бывают, конечно, сложности, как и на любой другой работе, но вместе мы со всем справляемся. Очень нравится график, удобен для женщины, потому что чередуются рабочие дни с выходными.

У меня есть грамота за хорошую работу, храню ее до сих пор как напоминание о том, что мой труд действительно важен и приносит пользу людям. Так же являюсь победителем корпоративного конкурса профессионального мастерства «Лучший в профессии», который компания проводит уже не первый год.

В 2022 году я впервые стала победителем — до этого долго не соглашалась участвовать. Сейчас понимаю, что зря переживала и не шла испытывать свои силы и знания, но тогда приоритеты были немного другими. Поэтому, если кто-то из моих коллег все еще задается вопросом: «А стоит ли мне пробовать свои силы?», — отвечу, что определенно стоит! Победив, вы получите не только солидную ежемесячную надбавку к заработной плате, но и уверенность в том, что вы действительно профессионал своего дела. В этом году снова буду участвовать и всем своим коллегам желаю удачи!

**Дмитрий Романов,**

слесарь КИПиА 5 разряда:

— На должность слесаря я пришел в октябре 2007 года после курсов переквалификации, так как по образованию я мастер столярно-мебельного производства. Выучился на допуск по газу, дополнительно получил образование на слесаря КИПиА на разряд и устроился в штат. Устроиться на работу в Теплоэнерго посоветовала моя мама, Ольга Никандровна Романова, которая на тот момент работала оператором котельной на улице Голованова.

В конкурсе «Лучший в профессии» в прошлом году я участвовал во второй раз. Оба раза занял первые места, что очень приятно. Можно сказать, держу марку уже несколько лет! В подобного рода конкурсах всегда есть сложности и свои нюансы, это нужно учитывать. К конкурсам я тщательно готовился: проштудировал справочники и техническую литературу, вопросы по охране труда. С практикой проблем не возникло: базовые задачи знаю наизусть. А к тому, с чем не приходится сталкиваться на ежедневной основе, можно заблаговременно подготовиться. В этом году я не участвую — решил дать дорогу молодым. Хочу пожелать всем коллегам успеха и веры в свои силы, ведь тогда все точно получится!



О соревнованиях профмастерства

Соревнования проводятся для выявления, признания и поощрения лучших работников основных рабочих профессий; выявления степени профессионализма работников и раскрытия их потенциала; повышения престижа и привлекательности рабочих профессий; закрепления высококвалифицированных кадров; повышения качества выполняемой работы и профессионального уровня работников основных рабочих профессий; мотивации работников к эффективному выполнению обязанностей; выявления и устранения замечаний по вопросам охраны труда, организации работы с персоналом.

В этом году соревнования прошли по 12 рабочим профессиям: аппаратчик химводочистки; машинист котлов; машинист насосных установок; оператор котельной; оператор теплового пункта; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (метрологическая служба); слесарь по обслуживанию тепловых сетей; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (ЦАДУ и СТАИИ); слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов; электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке/электро-

сварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Параллельно по четырем номинациям по отдельному протоколу соревнуются водители автопарка.

На первом этапе проводится отбор кандидатов внутри структурных подразделений. Оценка показателей работы участников проходит в виде очно-заочных испытаний прямо на рабочих местах. По их итогам от каждого подразделения по каждой профессии направляется не менее трех претендентов для участия во втором этапе соревнования.

Краски тепла

Теплоэнерго делает город не только теплее, но и ярче. Вот уже более десяти лет мы приглашаем уличных художников расписывать фасады котельных, теплопунктов, технических объектов. В этом году еще три стены стали настоящими произведениями искусства. «Теплые вести» прогулялись по обновленным локациям.

О проекте

АО «Теплоэнерго» с 2012 года реализует граффити проект, приглашая уличных художников расписывать фасады своих объектов. Тематика изображений самая разная — история Нижнего Новгорода, охрана окружающей среды, мир глазами ребенка, Юбилей Победы и многое другое. Каждый год выбирается несколько фасадов зданий, которые становятся творческими работами. Все эскизы для будущих картин разрабатывают и воплощают профессиональные художники-граффитисты. Для них это прекрасная возможность заявить о себе и сделать наш город красивее, ярче и интереснее. Благодаря, в том числе, и работам на наших объектах, Нижний Новгород заслуженно носит неофициальное звание столицы российского стрит-арта.

Но у таких работ есть и вполне практическое применение. Именно масштабные полотна помогают наиболее эффективно бороться с граффити-хулиганами, которые портят внешний вид построек разрисовками с сомнительными надписями и автографами-тэгами. На тех объектах, где нанесен профессиональный рисунок, чаще

всего не появляются негативные рисунки и надписи.

Всего с 2012 года на фасадах производственных объектов АО «Теплоэнерго» появилось около 40 стрит-арт полотен лучших уличных художников в Нижегородском, Приокском, Ленинском, Канавинском и Сормовском районах.

Приветствуем новичков

В 2023 году стены котельных и ЦТП украсили еще три новых масштабных работы.

Пл. Горького, 4а — Эскейп (от английского «побег, выход»). Автор — Никита Лев Кайс. Работа о поиске выхода из бесконечного круговорота информации. Это комментарий к жизни в наш цифровой

век, когда каждый день появляется так много новых данных, что человек просто не успевает их обрабатывать. Образ ангела символизирует то, как многие люди сегодня чувствуют себя подавленными, попадая в ловушку бесконечного потока новостей. Мы стали более информированными, но при этом — несчастными и отчужденными.

Рождественская, 24 (Почтовый съезд, 2а) — Хранитель. Автор — Полина Стриж. Художница решила поселить на фасаде котельной, которая расположена на одной из самых любимых нижегородцами и гостями города улиц, сказочное существо — своеобразного хранителя этого места. Он живет в постройке и полностью обвивает свое

жилище. В его лапах — связка ключей, которая намекает на то, что зверь хранит множество тайн и секретов.

Мещерский бульвар, 5 — Птицы. Автор — Алексей Лексус Гурнянский. Художник по традиции не дает своей работе точного названия и описания, предоставляя каждому осмыслить ее на свой взгляд и придать ей то значение, которое ему кажется важным. А для тех, кто не хочет погружаться в философские размышления, это просто красивая и четко выверенная работа.

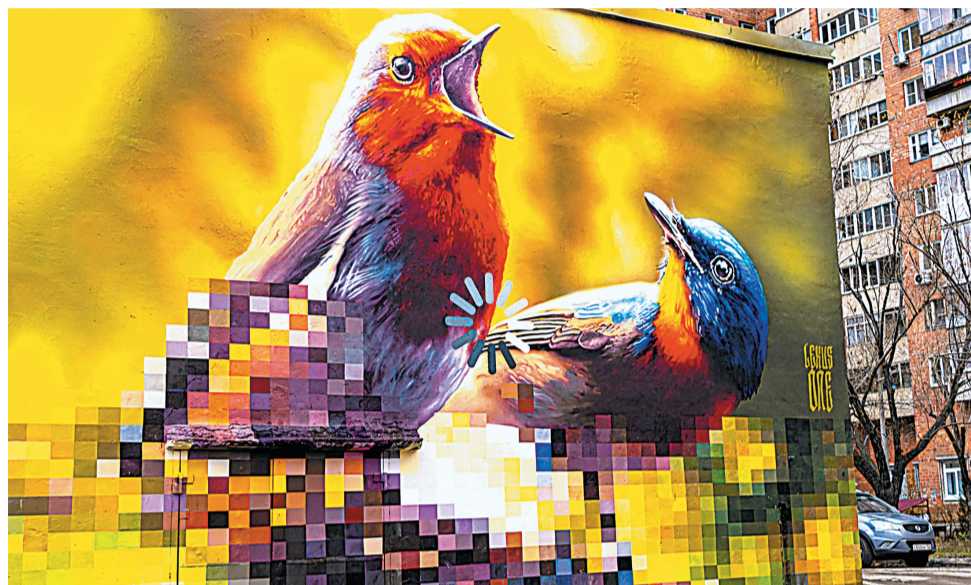
Обратная связь

Масштабные красочные работы радуют местных жителей. Так, когда Алексей Гурнянский на Мещерском бульваре, 5 начал рисовать птицу, жители соседних домов подходили, благодарили и спрашивали: не закрасят ли такую красоту. Художник объяснял, что работает по согласованию с Теплоэнерго, поэтому птицы будут жить и радовать своей красотой местных жителей.

Ангел на пл. Горького тоже пришелся по вкусу жителям и работникам офисных зданий.

«Это очень хорошо, что теперь у нас во дворе такая красота. Теперь, когда хочется полистать соцсети, вспоминаю ангела, задумываюсь и быстрее откладываю телефон», — призналась сотрудница бизнес-центра на Новой Марине.

Хранитель на Рождественской вообще стал одной из новых точек притяжения — на его фоне фотографируются гости города, а местные рассматривают диковинного зверя и гадают, кто он — лиса или дракон, и какие тайны он хранит от нас.



Диспансеризация для всех

БЕЗОПАСНОСТЬ

Здоровье — самая главная ценность. Если выявить заболевание на раннем этапе, его можно быстро вылечить или минимизировать последствия. Для этого необходимо регулярно проходить диспансеризацию. С ноября 2023 года это стало еще проще: диспансеризацию теперь можно пройти не только в поликлинике по месту жительства или прописки, но и по месту работы.

Когда проходить?

Диспансеризация взрослого населения — это комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки общего состояния здоровья, раннего выявления и своевременного лечения различных заболеваний, определения группы здоровья и группы диспансерного наблюдения. Лицам, переболевшим новой коронавирусной инфекцией COVID-19, проводится углубленная диспансеризация.

Пройти диспансеризацию можно в поликлинике по месту жительства или про-

писки, или в поликлинике по месту работы.

Диспансеризация проводится один раз в три года людям в возрасте от 18 до 39 лет. Людям старше 40 лет необходимо проводить обследование ежегодно.

Диспансеризация проводится в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Как проходить?

Сейчас управление по безопасности труда рассматривает возможность организовать в следующем году централизованную диспансеризацию работников АО «Теплоэнерго» на базе поликлиники № 51 (ул. Сергея Есенина, 27). Для этого руководителям подразделений до 6 декабря необходимо направить в управление безопасности труда Светлане Леонидовне Балакиной списки работников, желающих пройти диспансеризацию на базе поликлиники № 51 в 2024 году. Списки необходимо направлять в табличной форме (ФИО, дата рождения, номер мобильного телефона, структурное подразделение, адрес места жительства по прописке, СНИЛС) на адрес электронной почты balakina@teploenergo-

nn.ru. Кроме того, желающим также необходимо заполнить согласие на передачу персональных данных на бумажном носителе, образец которого направлен руководителям структурных подразделений.

Что важно знать?

Согласно разделу 7 «Правил внутреннего трудового распорядка АО «Теплоэнерго», работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Кроме того, работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники обозначенной категории, при предоставлении заявления, подтверждающего свой статус лица предпенсионного возраста сведениями из Социального фонда России, а получателя

пенсии по старости или выслуге лет пенсионным удостоверением. Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением вышеуказанных лиц, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на 1 рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с непосредственным руководителем не позднее, чем за пять рабочих дней до дня прохождения диспансеризации. Согласованное заявление передается в отдел кадров работником самостоятельно либо через непосредственного руководителя.

Работник в течение одного рабочего дня со дня прохождения диспансеризации обязан предоставить в отдел кадров справку медицинской организации, подтверждающую прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы. В справке в обязательном порядке указывается дата диспансеризации, подпись и печать учреждения.

Рисуем «Новогодний пейзаж»!



Совсем скоро новогодние праздники: самое любимое, семейное и теплое время. И по сложившейся доброй традиции в преддверии Нового года Профком и Совет Молодежи проводят конкурс детского новогоднего рисунка.

Что и как рисуем?

Каждый новый год — новая тема для детского творчества. В этот раз организаторы конкурса предлагают вам и вашим детям нарисовать новогодний пейзаж. Возраст участников — от 2 до 12 лет. Оцениваться будут рисунки в следующих возрастных категориях: малыши (от 2 до 4 лет), дошкольники (от 5 до 7 лет), школьники (от 8 до 9 лет) и самая старшая группа — школьники от 10 до 12 лет.

Условия участия просты: принимаются цветные рисунки на бумаге А4, выполненные в любой технике — с использованием фломастеров, красок, цветных карандашей. Не будут приниматься работы, выполненные в виде кол-

лажей и аппликаций, а также полностью или частично выполненные с применением программ для графического моделирования и дизайна. Рисунки должны быть выполнены без помощи родителей и педагогов, и подписаны с обратной стороны (фамилия, имя, возраст ребенка, ФИО и контактный телефон родителя или представителя участника). Подписать работу, конечно же, может помочь взрослый.

Каждый участник может представить на конкурс не более одной работы. Работы принимаются до 11 декабря включительно по адресу: бульвар Мира, 14, каб. 111 (Профком), тел. 277 91 92, вн. 3375 или 3376.

Как оценивают?

Главные критерии оценки работ: соответствие рисунка теме конкурса — новогодний пейзаж, оригинальность идеи, соответствие творческого уровня возрасту автора работы. Жюри оценивает конкурсные работы и определяет победителя, сумми-

руя на равнозначной основе результаты он-лайн голосования на внутрикорпоративном портале и оценки жюри. В каждой возрастной категории определяется один победитель. Однако жюри может учредить специальные дополнительные номинации для особенно оригинальных работ.

Когда награждают?

После того, как будут собраны все заявки, на корпоративном портале по адресу portal.teploenergo-nn.ru с 12 по 18 декабря будет проходить зрительское голосование. После чего до 20 декабря жюри суммирует итоги своего выбора и выбора зрителей. Итоги конкурса будут размещены на корпоративном портале, а награждение будет приурочено к профессиональному празднику — Дню энергетика. А сами работы участников по традиции будут размещены на бульваре Мира, 14.

Желаем удачи участникам и ждем их оригинальные творческие работы до 11 декабря!

Снеговвики для елки

Перед Новым годом мы всегда украшаем свои дома. Но частичка новогодней красоты и волшебства появляется и на работе. В холлах офисных зданий на ул. Алексеевской, 10 и на Бульваре Мира, 14 в декабре традиционно устанавливают новогодние елки.

В прошлом году впервые новогодний елочный наряд украсили не просто традиционные шары и гирлянды, но и игрушки, сделанные руками детей и внуков наших работников. Все юные авторы новогоднего декора получили сладкие призы и подарки, а родители и коллеги — частичку тепла и домашнего уюта. В этом году мы продолжаем добрую традицию и предлагаем всем желающим стать настоящими помощниками Деда Мороза и Снегурочки!

Что нужно?

Чтобы стать помощником новогодних волшебников, надо вместе с детьми или внуками (в возрасте от 6 до 12 лет) изготовить снеговика — неизменный символ новогодних праздников.

Снеговик должен быть авторским, изготовленным своими руками, высотой не более 20 см. В качестве материалов можно использовать цветную бумагу, ткань, вату, пластик, картон, всевозможные подручные материалы и элементы декора, за исключением острых металлических предметов, стеклянных или пластиковых заготовок, скоропортящихся продуктов и материалов.

Игрушка-Снеговик должна быть легкой, прочной и иметь петлю, прищепку или другое крепление для елки.

Все снеговички станут украшением для наших корпоративных елочек в холлах! А под Новый год маленьких творцов будут ждать заслуженные подарки от Деда Мороза!

Снеговиков можно принести до 11 декабря 2023 года по адресу: бульвар Мира, 14, каб. 111 — Профком, тел. 277 91 92, вн. 3375.

Давайте вместе творить чудеса и создавать атмосферу праздника!



Профсоюзно-молодежно



Молодые — молодым. Именно так происходит обмен опытом общественной деятельности в рамках Молодежного совета профсоюза жизнеобеспечения Приволжского федерального округа.

Молодые работники предприятий сферы ЖКХ в рамках окружного объединения молодых работников предприятий коммунальной сферы обсуждают вопросы и проблемы отрасли, в которой трудятся, обмениваются идеями по привлечению и закреплению молодежи на предприятиях, берут на вооружение практики общественной деятельности коллег из других регионов. Отрадно, что Нижегородскую область и област-



ной профсоюз жизнеобеспечения представляет именно работник Теплоэнерго — председатель Совета Молодежи предприятия, ведущий специалист управления энергонадзора Данил Латыпов. Современные технологии коммуникации сделали возможным, не выезжая за пределы региона, проводить все собрания по видеоконференцсвязи и общаться чаще. Так, на прошедшем в ноябре в формате ВКС организационном собрании Молодежного Совета профсоюза жизнеобеспечения Приволжского федерального округа из всех выдвинутых регионами кандидатур коллеги выбрали в качестве председателя именно нашего представителя — Данила Латыпова.

Теплый театр

«Вся жизнь — театр, а люди в нем — актеры», — считал классик-драматург Уильям Шекспир. В каждом из нас дремлют нераскрытые актерские таланты, а многим просто хотелось бы научиться быть увереннее, уметь отстаивать свою точку зрения, свободно выражать мысли и чувства.

У вас есть уникальная возможность получить новые знания и умения, которые обязательно пригодятся в жизни! Станьте участником специального мастер-класса по актерскому и сценическому мастерству!

Как это будет?

Занятия будут проводиться бесплатно! После набора группы в следующем году мы проведем установочную встречу со всеми желающими, определим часы и место занятий. Педагогом — лучшим мастером сценического мастерства в городе. Итогом этой театральной мастерской станет небольшая любительская постановка — спектакль для участников, их близких, друзей и коллег!

Что надо?

От вас — желание открывать для себя новое, увидеть себя и своих коллег с необычного ракурса, а еще — несколько часов в месяц вашего свободного времени для проведения занятий и репетиций.

Хотите стать участником театрального мастер-класса? Напишите на почту председателя Совета молодежи АО «Теплоэнерго» Данила Латыпова

d.latypov@teploenergo-nn.ru

Либо позвоните ему по телефону:

рабочий **277 91 48** (внутренний 36-42),
мобильный **+7 960 162 10 79**.

Мы ждем Ваши заявки до 22 декабря 2023 года включительно!

