



WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

ТЁПЛЫЕ

ВЕСТИ

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

Март
2024
№ 1 (128)
16+

С ДНЕМ ЖКХ!



Награды наших коллег

стр.

4

УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ



Как стать внутренним тренером

стр.

6

АКСИОМЫ БЕЗОПАСНОСТИ



Непреклонные правила охраны труда

стр.

7

РЫБНЫЙ ДЕНЬ



Как прошел фестиваль подледного лова в Чкаловске

стр.

8



Навстречу весне и ремонтам!




Первые итоги отопительного сезона и планы ремонтной программы.....стр. 2-3

Газета «Теплые вести» зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Приволжскому федеральному округу. Регистрационный номер ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru. Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Стимул-СТ»: Нижний Новгород, переулок Гаражный, д. 3. Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 27.03.2024. Тираж 1500 экз. Дата выхода в свет 05.04.2024. Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати Издатель: АО «Теплоэнерго» Нижний Новгород, бульвар Мира, 14. Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69. Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**
НИЖНИЙ НОВГОРОД
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
www.teploenergo-nn.ru

На пороге весны

Уходящая зима во многом стала рекордной: рекордное количество осадков, продолжительные периоды похолодания, которые сменялись резким переходом к потеплению. Этот январь стал одним из самых холодных за всю историю наблюдений — температура была почти на 10 градусов ниже средних многолетних значений.

Как Теплоэнерго прошло периоды морозов и какие работы на сетях и источниках уже проводятся, чтобы повысить надежность теплоснабжения, в материале «Теплых вестей».

Первая половина января характеризовалась аномально низкими значениями температур наружного воздуха, при которых оборудование котельных и тепловые сети испытывают максимальные тепловые нагрузки. Повышенную нагрузку несли и сети смежных организаций, в частности, просадки напряжения в электросетях фиксировались за это время несколько десятков раз. Все это привело к тому, что на сетях и источниках фиксировались технологические на-

рушения. Неотложные работы на источниках тепловой энергии выполнялись в кратчайшие сроки для обеспечения требуемых параметров теплоносителя, подаваемого в тепловые сети. Стоит отметить, что в наиболее холодные дни января 2024 года, ремонтно-восстановительные работы на тепловых сетях выполнялись в минимально необходимом объеме для сокращения времени отключения, чтобы не допустить масштабного размораживания систем теплоснабжения.

По нескольким объектам — в районе ул. Славянская, ул. Коминтерна, 43, после устранения выявленных повреждений в кратчайшие сроки проводились предупредительные ремонтные работы для повышения надежности этих участков. По итогам января-февраля был сформирован план дополнительных работ по замене тепловых сетей, в который включили участки, показавшие свою малонадежность. В частности, речь идет про тепловые сети от котельных ул. Климовская, 86а, ООО «КСК», участки сетей от ЦТП на ул. Мурашкинской, котельной Гагарина, 178б, котельной Тихорецкая, 3в,

пр-т Союзный, 43, а также от Нагорной теплоцентрали. Это дополнительные объемы, которые будут выполнены сверх запланированной на этот год программы капитального ремонта и инвестиционной программы.

В январе-феврале по ряду объектов оперативно провели необходимые для повышения надежности работы. Так, котел № 1 на котельной пр-т Союзный, 43 будет выведен в ремонт по ранее запланированному графику — в апреле 2024 года. На котельной ул. Климовская, 86а для обеспечения стабильного давления холодной воды, подаваемой на котельную, АО «Нижегородский водоканал» в кратчайшие сроки выполнило работы по строительству второго резервного ввода холодной водоснабжения.

На участке сетей в районе метрооста — ул. Советская, 3, где в январе выполнялись неотложные работы, сейчас подрядная организация уже завершает замену тепловых сетей. Ранее после проведения диагностических мероприятий было принято решение о замене трубопроводов общей протяжен-

ностью почти 400 метров. Для проведения работ на стройплощадке предварительно смонтировали временную перемычку, по которой ресурс подается в дома жителей.

Подрядные организации вышли и на десятки других объектов в рамках ремонтной программы 2024 года. Большой объем работы выполняют и районы тепловых сетей, и аварийно-ремонтная служба. Всего в этом году с учетом дополнительных объемов работ ремонтная программа превысит 8% перекладки сетей от общей их протяженности — абсолютный рекорд в истории предприятия и города. На протяжении последних шести лет ведется последовательная работа, направленная на обеспечения надежности и безопасности системы теплоснабжения города, а также на улучшение качества поставляемых ресурсов. Вместе с тем, износ тепловых сетей по-прежнему таков, что требуется и дальше продолжать работы по их замене, в том числе, с привлечением дополнительного федерального финансирования по программам модернизации коммунального хозяйства.



Меняем сети

На двух крупных объектах ремонтной программы уже в начале года завершились работы по замене тепловых сетей. Так, в начале февраля завершился последний этап работ по перекладке трубопроводов в районе Комсомольской площади и было выполнено строительство теплоотрассы — перемычки между второй и шестой очередями от Нагорной теплоцентрали в районе ул. Пушкина-Костина.

Пушкина—Костина

Один из самых больших и крупных проектов: строительство теплоотрассы — технологической перемычки между вторым и шестым магистральными выпусками от крупнейшей котельной города — Нагорной теплоцентрали, завершилось самым нача-

ле февраля. До 1 февраля был закончен последний этап строительно-монтажных работ с последующим открытием движения на ул. Костина. Новая теплоотрасса, которая проходит от ул. Тимирязева, 1 вдоль улицы Пушкина, под ул. Белинского и по ул. Костина была необходима для повышения надежности теплоснабжения жителей Нижегородского и Советского районов. Построенный участок сети позволит проводить технологические переключения между второй и шестой очередями от Нагорной теплоцентрали в случае внештатных ситуаций, а также даст резерв для подключения новых потребителей. Проект масштабный и сложный — работы проводились в условиях плотной городской застройки, наличия большого количества смежных коммуникаций, на глубине от 3 до 7 метров. За время работ построены 12 тепловых камер, проложены свыше 2 км магистральных трубопроводов различных диаметров — от 400 до 700 мм. Работы были разбиты на этапы, чтобы минимизировать ограничение движения на участках улично-дорожной сети и не перекрывать проезды к домам и организациям. Строительство выполнялось открытым и закрытым способом. В частности, прокладку трубопроводов непосредственно под проезжей частью ул. Белинского в районе телецентра проводили методом прокола под дорогой, что дало возможность не ограничивать движение на одной из важнейших городских транспортных артерий. Сейчас на участках, где работы были завершены в зимний период — ул. Костина и перекресток Пушкина-Тимирязева, уложено временное асфальтовое покрытие, чтобы обеспечить полноценный проезд автомобилистам в зимний период. В весенне-летний сезон при на-

ступлении соответствующих погодных условий асфальтировка участков и восстановление благоустройства будет выполнено в постоянном варианте.

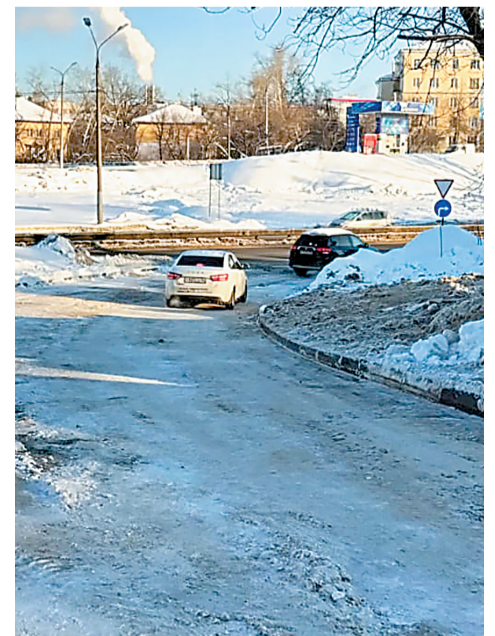
Комсомольская площадь

Замена теплосетей на съезде с проспекта Ленина в феврале стала завершающим этапом работ по повышению надежности теплоснабжения в районе Комсомольской площади. Ранее участок сети под виадуком на Комсомольском шоссе по итогам ультразвуковой диагностики и гидравлических испытаний был признан малонадежным и его замена была включена в ремонтную программу. В прошлом году была выполнена основная часть работ: заменено более 600 метров трубопроводов различного диаметра, в

том числе, проходящих непосредственно под Комсомольским шоссе — одной из самых оживленных городских артерий. Чтобы не ограничивать движение на важной дорожной развязке, замена сетей под проезжей частью выполнялась в летний период методом прокола под дорогой.

Для выполнения последнего этапа работ оставшиеся 50 м трубопроводов диаметром 300 мм перекладывали открытым способом из-за большого количества смежных коммуникаций и особенностей рельефа.

После завершения строительно-монтажных работ и выполнения технологических переключений, на участке уложили временное дорожное покрытие, которое восстановят в постоянном варианте в осенне-летний период.



Федеральный масштаб

В прошлом номере мы рассказывали о котельной на ул. Станиславского, 3 — одном из четырех источников, которые были реконструированы за счет федеральных средств. Сегодня речь пойдет еще про три источника, где реконструкция проходила без остановки действующего производства тепловой энергии.

АО «Теплоэнерго» стало одним из первых предприятий в стране, чьи заявки на предоставление льготного софинансирования одобрили на федеральном уровне. В заявку вошли участки тепловых сетей от крупных источников в верхней и нижней частях города, а также реконструкция и новое строительство на четырех объектах: замена двух котлов на Нагорной теплоцентрали, строительство новой блочно-модульной котельной на ул. Станиславского, 3 (с выводом из эксплуатации старой котельной), реконструкция котельных на ул. Углова, 7 и Казанском шоссе, 12.

Новый котел на НТЦ

Нагорная теплоцентраль — крупнейший источник тепла и горячей воды в верхней части го-

рода. От нее зависит теплоснабжение более 1200 жилых домов и 115 школ, больниц, детских садов в Нижегородском и Советском районах. С 2018 года проводятся масштабные работы по модернизации НТЦ. Было заменено основное и вспомогательное оборудование, проведена работа по укреплению периметра в соответствии с предписаниями Росгвардии, водогрейный котел №4 прошел капитальный ремонт. Благодаря федеральному софинансированию из Фонда развития территорий в 2023 году начата реконструкция котлов №7 и №8 без остановки действующего производства тепловой энергии. Новое оборудование более мощное, что даст резерв для подключения новых домов, более экономичное, экологичное. Первым в реконструкцию вывели котел №8. Все старое оборудование демонтировали, после чего выполнили монтаж нового котла и вспомогательного оборудования. После завершения пусконаладочных работ и приемо-сдаточных испытаний в реконструкцию выведут котел №7, по нему уже ведутся подготовительные работы. Оборудование для монтажа котла закуплено и находится на площадке НТЦ.



Котельная на ул. Углова, 7

Котельная на ул. Углова, 7 — один из четырех площадных объектов, которые были реконструированы в 2023 году по федеральной программе модернизации коммунальной инфраструктуры за счет средств Фонда развития территорий. Реконструкция затронула не только саму котельную на ул. Углова, но и находящуюся рядом с ней паровую котельную на ул. Батумской. Оба источника имели высокую степень износа оборудования, а само оборудование было неэффективным, мало надежным и морально устаревшим. В результате, на площадке котельной ул. Углова, 7 демонтировали старое оборудование и установили пять новых котлов. Также было заменено все вспомогательное оборудование. Отремонтировано и само здание котельной, а при наступлении устойчивых положительных температур прилегающая территория будет полностью благоустроена и приведена в соответствие со всеми современными требованиями безопасности: на площадке появится периметральное 3D ограждение, забор с освещением, со-

временная система охраны и видеонаблюдения.

Котельная автоматизирована — это значит, что она способна обеспечить более высокую точность отслеживания параметров и их регулирования. При выборе технических решений, оценивали и экологические показатели, поэтому на источнике установлены 5 энергоэффективных котлов, которые при работе позволяют значительно снизить объем выбросов NOx и CO². Важно и то, что реконструкция котельной дала возможность присоединения новых потребителей — город строится, появляются новые микрорайоны,

поэтому резерв тепловой мощности необходим.

Котельная Казанское шоссе, 12

Реконструкция котельной на Казанском шоссе, 12 также вошла в число объектов, которые были реконструированы за счет федеральных средств. Несмотря на то, что котельная относительно «молодая» — введена в эксплуатацию в 1991 году, износ ее оборудования был достаточно высоким. Котельная и ее теплосетевой комплекс были переданы на баланс АО «Теплоэнерго» несколько лет назад в изношенном состоянии. На сетях и на самом источнике выполнялись необходимые работы, однако для стабильного и качественного теплоснабжения источнику требовалась серьезная реконструкция. В прошлом году здесь полностью заменили все котловое и вспомогательное оборудование. При этом работы проводились в условиях действующего производства, котлы поэтапно выводились в реконструкцию и заменялись новыми. Теперь здесь смонтированы пять новых котлов с заложенным в проекте резервом мощности для возможности дальнейшего перспективного развития территории.



Новая стройка

Объекты, которые ранее были только на схеме теплоснабжения города и в планах перспективного развития, обрели реальные очертания.

«Теплые вести» побывали на Стрелке и на площадке строящегося ИТ-Кампуса, чтобы показать вновь построенные котельную и насосную станцию.

НПС на Стрелке

Объект, построенный для перспективного развития города, — насосная перекачивающая станция на Стрелке. В состав проекта входила прокладка тепловых сетей и непосредственно строительство самой НПС. Тепловые сети — смонтированы, введены в эксплуатацию. Насосная перекачи-

вающая станция также смонтирована, ведутся работы по благоустройству территории и архитектурному оформлению фасадов здания. Сама станция станет важнейшей составляющей системы теплоснабжения строящейся Ледовой арены. Уже сейчас территория Стрелки, где ранее были пустыри, существенно изменилась, благодаря строительству Ледовой арены и необходимой для нее инфраструктуры. И территория будет меняться и дальше, преобразуясь, давая новый импульс для развития всего микрорайона Мещерское озеро.

За время проведения работ на участке в кратчайшие сроки было выполнено строительство каркаса здания, устройство кровли, внутри произведен монтаж необходимого оборудования тепломеханической ча-

сти, установлены трансформаторы, смонтированы трубопроводы. Возле НПС восстановлен тротуар и выполнена асфальтировка, смонтирован 3D забор.

БМК Ярославская, 2

Яркая и красивая мачтовая дымовая труба котельной будущего ИТ-Кампуса теперь возвышается на холме в центре города и видна с заречной части, и с улицы Маслякова, и при подъеме по Похвалинскому съезду.

Сначала на площадке в течение двух месяцев — с августа по октябрь 2023 года, выполнялись работы по устройству свайного поля и фундаментов котельной и дымовой трубы. Затем, как конструктор из готовых блоков, собрали саму блочно-мо-

дульную котельную. Далее котельную подключили к вновь проложенным сетям водоснабжения и водоотведения, а также провели надземный газопровод и кабельную линию. Смонтированы также наружные теплосети для дальнейшей подачи тепла в строящиеся здания ИТ-Кампуса. После подачи газа на котельную уже в январе был произведен запуск объекта и теплоноситель начали подавать в здания. Мощность нового источника — 20МВт, которая обеспечивается четырьмя водогрейными котлами. Для каждого котла предусмотрена своя индивидуальная дымовая труба диаметром 700 мм и высотой 32 м каждая. Дымоходы выполнены из секционных элементов из нержавеющей стали.



С Днём ЖКХ!

В честь профессионального праздника — Дня работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства сотрудники АО «Теплоэнерго» и АО «Нижегородский водоканал» получили федеральные, региональные, муниципальные и награды предприятия.

Церемония награждения областными наградами прошла в Доме народного единства и собрала более 100 работников жилищно-коммунального хозяйства со всей Нижегородской области. От имени губернатора Глеба Никитина награды вручал заместитель председателя регионального правительства Вячеслав Горев.

«Сотрудники ЖКХ — это специалисты, которые должны обладать широким спектром специальных знаний и навыков. От их профессионализма во многом зависит настроение людей, благополучие и условия их жизни. Продолжается работа по модернизации системы жилищно-коммунального хозяйства. Все это делается, чтобы в конечном счете наши потребители получали качественную услугу в любой момент времени и в любую погоду», — сказал Вячеслав Горев.

Поздравляя работников сферы жилищно-коммунального хозяйства с профессиональным праздником, генеральный директор АО «Теплоэнерго» — управляющей организации АО «Нижегородский водоканал» Илья Халтурин отметил большую работу по обновлению систем жизнеобеспечения, которая проводится в Нижнем Новгороде благодаря слаженной и ответственной работе сотрудников крупнейших коммунальных предприятий города.

«От своевременной и качественной работы сотрудников и служб жилищно-коммунального хозяйства зависит комфорт нашего большого города и горожан. Это непрерывный, круглосуточный труд тысяч людей, которые днем и ночью на своих рабочих местах — в котельных, водопроводных станциях, на инженерных сетях выполняют ответственную и важную работу, обеспечивая водоснабжение, водоотведение, поставляя в дома тепло. За последние годы проведены масштабные работы по замене коммуникаций, обновлению источников тепло- и водоснабжения. И эта работа продолжается. Благодаря различным программам регионального и федерального уровня объем ремонта и реконструкции очень высок. В прошлом году только по замене тепловых сетей был выполнен рекордный для города объем замены — около 130 км, реконструкцию прошли четыре котельные, продолжаются масштабные работы по обновлению систем водоснабжения и водоотведения. В ближайшие два года мы будем наращивать эти объемы. И все это было бы невозможно без труда каждого сотрудника Теплоэнерго и Водоканала. В день работников ЖКХ хочется пожелать всем здоровья, безаварийной работы и новых профессиональных побед», — сказал Илья Халтурин.

За многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником Почетным дипломом Губернатора Нижего-



родской области были награждены старший мастер участка РТС «Нижегородский» АО «Теплоэнерго» Лидия Гришаева и начальник ремонтной службы АО «Нижегородский водоканал» Елена Юманова. Благодарности Губернатора Нижегородской области были удостоены начальник участка электротехнической службы АО «Теплоэнерго» Олег Репников и ведущий инженер Сормовского водопроводного участка АО «Нижегородский водоканал» Вадим Травин. Почетные грамоты министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области были вручены электрогазосварщику 5 разряда ремонтно-механической службы АО «Теплоэнерго» Максиму Майорову и мастеру Нагорного водопроводного

участка АО «Нижегородский водоканал» Андрею Тараненко.

Один из награжденных — сварщик ремонтно-механической службы АО «Теплоэнерго» Максим Майоров, который работает на предприятии уже 24 года, рассказывая о своем профессиональном пути, особо подчеркнул важность слаженной работы команды.

«Я работаю в Теплоэнерго с 2000 года и ни разу не жалел о своем выборе. Работа интересная — всегда какие-то новые задачи, понятный результат. Но главное — у нас очень дружный и сплоченный коллектив. Без этого в нашем деле никак», — отметил Максим Майоров.

Также награждение прошло на Алексеевской, 10/16. Здесь в честь профессионального празд-

ника — Дня работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства сотрудникам АО «Теплоэнерго» было вручено 27 наград разного уровня.

Сразу трое работников предприятия удостоены Благодарственных писем Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации — это заместитель технического директора по обеспечению производства АО «Теплоэнерго» Игорь Купцов и мастера участков РТС «Нижегородский» Александр Мигалов и Александр Дуденков.

Благодарности главы города Нижнего Новгорода получили специалист РТС «Нижегородский» Вера Корниличева, специалист 2 категории РТС «Зареч-

НАГРАДЫ

ный» Яна Владимирская, мастер аварийно-ремонтной службы Вячеслав Широков, водитель автомобиля грузового автопарка Владимир Карасев и начальник отдела текущего ремонта и технического обслуживания Дмитрий Шишкин.

Четверо сотрудников АО «Теплоэнерго» награждены Благодарственными письмами администрации Канавинского района Нижнего Новгорода: оператор котельной РТС «Заречный» Наталья Горбунова, слесарь по обслуживанию тепловых сетей 5 разряда РТС «Сормовский» Анатолий Хаимов, оператор котельной РТС «Ленинский» Наталья Зеленова и мастер участка РТС «Ленинский» Вера Нечаева.

Благодарственные письма АО «Теплоэнерго» были вручены 12 работникам предприятия. Их обладателями стали мастер участка РТС «Нижегородский» Евгений Перетяшко, техник РТС «Нагорный» Надежда Сальникова, инженер диспетчерской службы Евгения Скудаева, мастер ремонтного участка Александр Бирюков, инженер 2 категории «Заречного» отдела тепловой инспекции Наталья Смирнова, ведущий инженер отдела наладки тепловых сетей Анастасия Дурнева, мастер по контрольно-измерительным приборам и автоматике службы тепловой автоматики и измерений Михаил Лапин, ведущий инженер электротехнической службы Дмитрий Чуев, специалист управления безопасности труда Яна Данич, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда административно-хозяйственного отдела Максим Ханьков, ведущий экономист отдела по работе с дебиторской задолженностью населения Мария Вялякова и главный специалист отдела подбора и обучения персонала Дарья Трещева.

Еще двое сотрудников получили Почетные грамоты АО «Теплоэнерго» — это главный специалист службы наладки оборудования ТЭО Юрий Самойленко и специалист по учету и бронированию военнообязанных отдела кадров Нина Рябова.

Заместитель технического директора по обеспечению производства Игорь Купцов награжден Почетной грамотой Правительства Донецкой Народной Республики.

Председатель Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Елена Ленина, поздравляя сотрудников АО «Теплоэнерго» с профессиональным праздником, отметила, что предприятие активно и конструктивно взаимодействует с профсоюзом в улучшении условий труда, рабочих мест и трудовых отношений в коллективе.

«Вы всегда на посту. Вы справляетесь со всеми задачами. За прошедшую пятилетку сделано столько, что в ее начале нельзя было и подумать, что такое возможно. Огромное спасибо за ваш труд! Вы работаете для людей, работаете на совесть. Когда в доме тепло, тепло и на душе, тепло и в семье. Все это, безусловно, зависит от вас. Желаю вам всем здоровья, счастья, мира в семье. С праздником!», — сказала Елена Ленина.

Поздравляем коллег с заслуженными наградами.

Профессионалы за рулем

Мы начинаем серию публикаций, рассказывающих о наших коллегах — победителях конкурса профессионального мастерства «Лучшие в профессии-2023». И начнем знакомство с тех, кто отвечает за своевременную доставку людей и оборудования, кто позволяет нам выстраивать транспортную логистику между подразделениями — с водителями.

Водители легкового и грузового автопарков из-за специфики профессии соревнуются по отдельному от других специальностей протоколу. С марта по октябрь включительно ежемесячно формируется экран соревнований, который позволяет всесторонне оценивать водителей по различным показателям — от соблюдения требований ПДД и охраны труда, до содержания в чистоте рабочего места и экономии горюче-смазочных материалов. А затем, до 15 ноября, водители будут сдавать теоретические экзамены.

9 февраля вышел приказ № 301/П о проведении соревнований «Лучший в профессии» по профессии «Водитель автомобиля», который расширил перечень профессий, представители которых могут участвовать в соревнованиях в этом году. Количество номинаций при этом осталось прежним. Выбирать лучших будут по четырем номинациям: водитель легкового автотранспорта, водитель грузового автотранспорта, тракторист (участвуют машинисты экскаватора и трактористы) и машинист (участвуют машинисты крана-манипулятора, автокрана, автовышки, автогидроподъемника). А пока соревнования только стартовали, мы поговорили с теми, кто уже стал лучшим в своих номинациях в 2023 году, узнав у них, легко ли победить в соревновании и что вообще им нравится в их работе.

Александр Маштаков, машинист экскаватора 5-го разряда:

— Пришел в компанию очень давно, но именно машинистом экскаватора работаю с 2017 года. До этого был трактористом 4-го разряда, работал с откачивающей техникой. Основными преимуществами нашего предприятия считаю стабильность и уверенность в завтрашнем дне, а также очень хороший коллектив, где всегда готовы помочь и поддержать.

Сколько себя помню, всегда хотел работать в творческой сфере. Но когда попробовал себя в роли водителя крупногабаритной техники, мне это показалось очень интересным. Каждый выезд уникален и требует творческого подхода, а еще постоянной концентрации — расслабляться не приходится. Многие годы способствуют поддержанию моего интереса к работе и изучению чего-то нового. Стараюсь посто-

янно улучшать свои навыки владения транспортным средством, хорошо что Теплоэнерго этому всячески способствует.

Взять хотя бы ежегодный корпоративный конкурс «Лучший в профессии» — чем не тренировка? Руководитель в течение года смотрит на работу потенциальных кандидатов и выбирает лучших, так что всегда работаем на совесть. Я участвую уже второй раз, в прошлом году занял 3-е место, что очень даже неплохо. Это позволило переосмыслить свои ошибки, лучше подготовиться к теоретической части и уже в этом году одержать победу. Очень этому рад! Ведь победить в корпоративном конкурсе — это не только почет со стороны коллег, но и денежная надбавка, которая никогда не будет лишней.



Андрей Курятников, машинист крана-манипулятора и автомобильного крана:

— Машинистом я работаю уже более 30 лет, а выучился на эту профессию, когда проходил срочную службу в армии. В дальнейшем это существенно упростило мне трудоустройство. Долгое время я работал в Нижегородском водоканале, а в Теплоэнерго перешел всего полтора года назад вместе со своим младшим сыном Максимом, который здесь же работает водителем на автовышке.

В Теплоэнерго работать комфортно: чувствуешь стабильность, заработная плата неплохая, даже должность у меня теперь немного по-другому называется — в точном соответствии с дипломом.

В конкурсе «Лучший в профессии» я участвовал в первый раз, так как перешел в Теплоэнерго совсем недавно. Скажу, что был очень удивлен тому, что смог с первого раза победить в своей номинации. Знаю, что у многих коллег на это уходит несколько попыток, но, видимо, сказались большой предыдущий опыт и знание дела. Наш ру-

ководитель, Александр Евгеньевич Молявин, тщательно следит за тем, как мы выполняем работу, знает все о каждом водителе.

Вообще конкурс профессионального мастерства — это очень хорошая идея. Я здесь вижу одни лишь плюсы: ежедневную работу мы делаем качественно, поддерживаем стабильно высокий уровень знаний и умений, а также постоянно практикуемся. В конкурсе остается подтвердить свои навыки в плане теории, и, если все проходит успешно, то ты получаешь звание лучшего в своей профессии. Приятно, когда твои достижения отмечают, да и финансово тоже хорошее подспорье. Вообще мы все друг за друга переживаем, боеем, желаем успехов. В прошлом году второе место занял Сергей Воронов — разница у нас с ним была всего один балл. Так что желаю ему победы в этом году.

У нас очень хороший, дружный коллектив и мне доставляет огромное удоволь-

ствие работать плечом к плечу со своими друзьями. Многолетняя совместная работа все равно сплавивает, со многими где-то пересекались раньше, с кем-то познакоми-

лись уже в стенах Теплоэнерго, поэтому каждый рабочий день, проведенный в нашем дружном мужском коллективе, воспринимается только в радость.



Алексей Богданов, водитель легкового автопарка:

— В Теплоэнерго работаю уже более 14-ти лет, изначально выбрал эту компанию из-за того, что она предоставляла лучшие условия по сравнению с другими организациями. В итоге, так и остался работать именно здесь. За это время познакомился со многими людьми, которых с уверенностью могу назвать своими друзьями.

Самое приятное для меня это взаимоотношения с коллегами и отношение руководства, все лояльно и по-дружески. Еще отмечаю удобный график, позволяющий планировать свои выходные и отпуска.

В прошлом году я в третий раз участвовал в конкурсе «Лучший в профессии» и занял первое место в своей номинации. В

2020 году я также становился первым, а в 2022 году не получилось, поэтому было желание наверстать упущенное, что подстегивало получше подготовиться к теоретической части. Регламент проведения конкурса мне был хорошо знаком, заранее знал, что нужно подучить, к чему следует подготовиться. Коллегам, которые будут участвовать в первый раз, советую обратить особое внимание на вопросы, связанные с медицинской помощью и охраной труда — они самые сложные, а так, с остальным сталкиваемся в ежедневной работе, поэтому полагайтесь на свой опыт. Всем удачи и отдельное спасибо Теплоэнерго за возможность проявить себя в конкурсе!



О соревнованиях профмастерства

Соревнования «Лучший в профессии» проводятся для выявления, признания и поощрения лучших работников основных рабочих профессий; выявления степени профессионализма работников и раскрытия их потенциала; повышения престижа и привлекательности рабочих профессий; закрепления высококвалифицированных кадров; повышения качества выполняемой работы и профессионального уровня работников основных рабочих профессий; мотивации работников к эффективному выполнению обязанностей; выявления и устранения замечаний по вопросам охраны труда, организации работы с персоналом.

Соревнования проходят по 12 рабочим профессиям: аппаратчик химводочистки; машинист котлов; машинист насосных установок; оператор котельной; оператор теплового пункта; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (метрологическая служба); слесарь по обслуживанию тепловых сетей; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по контрольноизмерительным приборам и автоматике (ЦАДУ и СТАИИ); слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов; электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке/электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Параллельно по четырем номинациям по отдельному протоколу соревнуются водители автопарка.

На первом этапе проводится отбор кандидатов внутри структурных подразделений. Оценка показателей работы участников проходит в виде очно-заочных испытаний прямо на рабочих местах. По их итогам от каждого подразделения по каждой профессии направляется не менее трех претендентов для участия во втором этапе соревнования.

Тренируем навыки

Работники Теплоэнерго — профессионалы своего дела. У каждого есть уникальные знания, компетенции, которыми он может поделиться с коллегами. У департамента управления персоналом возникла идея — организовать обмен опытом и знаниями между работниками Теплоэнерго. И в этом году в рамках проекта «Образовательная среда» уже прошли несколько первых тренингов, подготовленных нашими коллегами из различных структурных подразделений.

Так, по итогам февраля прошли три семинара. Открывал проект практикум «Порядок подбора и отбора персонала в АО «Теплоэнерго». Ведущие и эксперты курса — заместитель начальника управления-начальник отдела телефонного обслуживания Елена Мишина и специалист отдела подбора и обучения персонала Екатерина Егорушина в ходе мастер-класса рассказали о том, как превратить подбор и отбор кандидатов в систему, получать подходящих кандидатов максимально быстро и на длительный срок. Елена Мишина поделилась своими находками, как тратить меньше ресурсов при работе с резюме, получая подборку только подходящих кандидатов, и поделилась своими наработками для оценки качества кандидата. Ведь от точности и конкретности при заполнении заявки на подбор зависит эффективность поиска и сроки закрытия вакансии.

Еще один из первых тренингов прошел в рамках Года охраны труда и был посвящен правилам организации работы с персоналом на мастерском участке. Ведущим и экспертом курса выступал заместитель начальника управления по безопасности труда Кирилл Рыбаков. Сам тренинг был специально разработан для мастеров участков, а также для коллег из других структурных подразделений блока технического директора. По итогам все участники отметили, что смогли найти ответы на свои вопросы и по проведению инструктажей, и по поводу организации и проведения стажировок вновь принимаемого персонала, и по обучению по охране труда. Так как вопросы безопасности приоритетны для каждого человека, а тема сложная, ведущий подготовил все необходимые шаблоны документов и привел реальные примеры из жизни. Также на курсе коллеги проверили свой уровень базовых знаний, пройдя короткий онлайн-тест.



«Проект «Образовательная среда» дает каждому из нас возможность стать тренером, наставником, поделиться своими знаниями и помочь коллегам сделать их работу проще. Участие в проекте в качестве лектора для меня — отличная возможность, используя эту площадку, донести необходимые требования по своему направлению до коллег, еще раз напомнить о том, что нет ничего важнее и ценнее человеческой жизни и здоровья. 2024 год был объявлен Годом охраны труда в Теплоэнерго, соответственно, мои тренинги посвящены охране труда, культуре безопасности труда, вопросам охраны труда в целом», — рассказал по итогам тренинга Кирилл Рыбаков.

Еще один семинар «Разработка планов текущих и перспективных объемов работ по эксплуатации котельной» от ведущего и

эксперта курса — начальника отдела технического контроля Сергея Минаева, по признанию слушателей, оказался очень полезным и важным. Ведущий помимо теоретической части предложил коллегам пройти практикум для закрепления полученных знаний. Слушатели курса отметили, что получили необходимые навыки в части правильного заполнения и оформления графика планово-предупредительных ремонтов и прочей необходимой документации.

Как говорит куратор проекта — главный специалист отдела подбора и обучения персонала Дарья Трещева, в основе проекта лежит идея организации внутри предприятия непрерывного обмена знаниями и опытом для повышения эффективности работы.

«Обучение — это всегда двухсторонний обмен опытом как для участников програм-

мы, так и для тренера. Прокачать тренерские компетенции, донести важную мысль емко и понятно, работать с аудиторией, глубже погрузиться в тему — это развивает и дает возможность проявить свои способности. Мы благодарны нашей команде тренеров и ждем еще экспертов в команду для того, чтобы расширить направления обучающих программ», — отметила Дарья Трещева.

Стать тренером просто: необходимы экспертные знания в своей сфере деятельности готовности ими поделиться с другими. Департамент управления персоналом планирует расширить направления обучающих программ внутреннего тренерства, поэтому присоединяйтесь, делитесь своими знаниями, чтобы сделать работу предприятия более эффективной. Готовясь к выступлению, мы глубже изучаем тему, систематизируем свои мысли, можем увидеть привычную тему под другим углом зрения. Присоединяясь к команде внутренних тренеров, вы сможете принять участие в конкурсе, который стартовал с первого февраля и продлится до 31 октября 2024 года, и получить шанс стать «Тренером года». Подробнее читайте в Положении о внутреннем обучении работников в АО «Теплоэнерго», утвержденном приказом от 31.03.2023 №568/п.

Для обучающихся подобные тренинги — это отличная возможность получить квалифицированные ответы, понять правильный алгоритм действий в конкретной области, в которой вы не являетесь специалистом, но где необходимо разобраться для дальнейшей организации собственной эффективной работы. А еще — это отличная возможность поговорить с коллегами лично, задать интересующие вопросы, пообщаться вне рабочей обстановки. Департамент управления персоналом регулярно с помощью корпоративных рассылок и информационных листовок информирует о планируемых на месяц вперед курсах.

Чтобы стать слушателем понравившегося курса, необходимо направить письмо на электронную почту главного специалиста отдела подбора и обучения персонала Дарьи Трещевой (d.trescheva@teploenergo-nn.ru, в теме письма указать «Хочу на курс...») или обратиться по тел. +7 (831) 277-91-18, вн. 2303. Также куратор проекта — Дарья Трещева, ответит на любые дополнительные вопросы, касающиеся проекта, а также уточнит актуальное расписание ближайших обучающих курсов.

Прямой диалог

В начале марта руководство Теплоэнерго, представители администраций Канавинского и Сормовского районов, домоуправляющих компаний встретились с инициативной группой жителей домов, по которым возникали вопросы с теплоснабжением в этом отопительном сезоне. В ходе встречи обсудили корректировку ремонтной программы, перерасчет, возможные варианты скорейшего информирования жителей о технологических нарушениях.

Одним из вопросов, который интересовал инициативную группу нижегородцев, была возможность посмотреть участки, которые вошли в программу капремонта в открытом доступе. Было решено, что жители смогут узнать о планируемых работах в рамках летней ремонтной кампании на теплосетях и источниках на официальном сайте АО «Теплоэнерго» уже этой весной. Об этом сообщил на встрече с инициативной группой нижегородцев генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин. До конца марта будет разработан специальный раздел на сайте, где нижегородцы смогут посмотреть, какие плановые работы по инвестиционной про-



грамме, программе капитального ремонта и в каком объеме будут проводиться для повышения надежности теплоснабжения в зонах присутствия предприятия.

«Ремонтная программа Теплоэнерго в 2024 году уже шестой год подряд сверстана с превышением планового показателя замены теплосетей — более 5 процентов от их общей протяженности. Всего по уже сфор-

мированному плану на 2024 год с учетом участков, которые показали свою малонадежность в этом отопительном периоде, будет осуществлена перекладка 139 километров сетей, что составляет 8 процентов от общей протяженности. Окончательная корректировка полного объема ремонта тепловых сетей будет проведена с учетом проведения гидравлических испытаний после оконча-

ния отопительного сезона и доведена до жителей и средств массовой информации», — подчеркнул Илья Халтурин.

В целом, в ходе встречи представители инициативной группы жителей озвучили около 20 вопросов, по которым были даны необходимые разъяснения от руководства АО «Теплоэнерго», администраций районов, представителей домоуправляющих компаний. Вопросы касались сетей центрального отопления и ГВС, их дальнейшего обслуживания, организации своевременного информирования граждан о проводимых неотложных или плановых работах на внешних сетях и внутридомовых системах, о подготовке к новому отопительному периоду, перерасчету жителям за изменение параметров теплоносителя. Председатель ТСЖ на ул. Зайцева, 20 попросила рассмотреть возможность установки какой-либо заградительной конструкции, чтобы автомобилисты не могли заезжать на газон и парковаться, перекрывая доступ к тепловой камере. Этот вопрос тоже взят в проработку совместно с администрацией района.

По окончании встречи жители обменялись контактами с представителями «Теплоэнерго» и домоуправляющих компаний, а также поблагодарили за готовность решать возникающие вопросы в режиме открытого диалога.

Аксиомы безопасной работы

2024 год объявлен в АО «Теплоэнерго» Годом охраны труда. Этой сфере всегда уделяется повышенное внимание, но сейчас специалисты управления безопасности труда разработали план мероприятий в рамках Года охраны труда, который включает более 40 направлений как организационного, так и прикладного характера. Одно из них — информирование о ключевых принципах и основах безопасного труда. И сегодня о них рассказывает специалист 1 категории службы охраны труда управления безопасности труда Юлия Кангина.

Безопасность на рабочем месте — это неотъемлемая и важная составляющая деятельности любой организации. Сотрудники, работающие на опасном производственном объекте, в условиях опасных и вредных производственных факторов, должны быть обеспечены защитой и иметь должные знания и навыки.

Обеспечение безопасности — это задача всех, и аксиомы безопасной работы являются основой для создания безопасной рабочей среды.

Сознательное соблюдение этих принципов помогает поддерживать благоприятную рабочую среду, снижать риски, повышать эффективность работы, соблюдать требования законодательства, а также способствует укреплению положительной репутации АО «Теплоэнерго».

Для достижения высокого уровня безопасности необходимо неукоснительно соблюдать шесть аксиом.

Аксиома №1: Безопасность — превыше всего

Главный принцип безопасной работы состоит в том, что безопасность должна иметь высший приоритет в любой сфере работы и приниматься во внимание на всех уровнях организации. Любую работу можно выполнить безопасно для себя и окружающих.



Аксиома №2: Осознание личной ответственности

Каждый работник должен осознавать свою личную ответственность за свою безопасность и безопасность окружающих. Это означает быть внимательным, строго соблюдать инструкции и требования безопасности, не предпринимать опасных действий (или бездействий), использовать средства индивидуальной, коллективной защиты. В любой ситуации как правило есть достаточ-

но времени, чтобы подготовиться и выполнить работу безопасно. Наряду с этим важно остановить работу при возникновении угрозы жизни или здоровью.

Аксиома №3: Сотрудничество и коммуникация

Ключевым фактором в обеспечении безопасности является сотрудничество и открытая коммуникация. Нужно быть готовым совместно работать, обмениваться инфор-

мацией о потенциальных опасностях и сообщать руководителям о возможных рисках.

Аксиома №4: Предупреждение — лучший способ защиты

Четвертая аксиома подчеркивает важность системного подхода к безопасности. Превентивные меры, такие как обучение сотрудников принципам безопасности, проведение регулярных инструктажей, анализ и оценка рисков, а также разработка и внедрение безопасных методов работ, помогают предотвратить несчастные случаи и минимизировать потенциальные угрозы.

Аксиома №5: Обучение — сила безопасности

Обучение помогает получить необходимые навыки и знания, а также осознать риски и опасности, с которыми можно столкнуться на рабочем месте.

Аксиома №6: Регулярное обслуживание оборудования и инструментов

Обслуживание и проверка оборудования и инструментов — это неотъемлемая часть безопасного производства работ. Необходимо регулярно проверять и поддерживать оборудование в исправном состоянии, соблюдать инструкции по его использованию и сообщать о любых неисправностях или повреждениях. Руководство должно обеспечить регулярные проверки и техническое обслуживание, чтобы гарантировать безопасность и предотвратить возможные аварии и поломки.

Аксиома №7: Защита включает все аспекты работы

Шестая аксиома утверждает, что безопасность должна рассматриваться в контексте всех аспектов работы, включая физическую и психологическую безопасность. Не только физические условия работы, такие как исправное оборудование и соблюдение требований, но и ментальное благополучие сотрудников играет важную роль в безопасности труда.

Оцениваем риски

Проведение оценки профессиональных рисков является обязательным для всех предприятий и организаций, в соответствии с законодательством РФ. Это позволяет поддерживать высокий уровень охраны труда и снижать риски для здоровья работников.

Оценка профессиональных рисков играет важную роль в обеспечении безопасности и благополучия работников. Профессиональные риски могут включать в себя потенциальные опасности, к которым могут быть подвержены работники в результате своей профессиональной деятельности. Оценка этих рисков позволяет работодателям принимать меры по их уменьшению и защите трудящихся.

Процесс оценки профессиональных рисков начинается с идентификации потенциальных опасностей, которые могут возникнуть на рабочем месте. Это может быть связано с использованием опасных материалов, работой на высоте, использованием специального оборудования и другими аспектами производственной деятельности. После идентификации опасностей проводится оценка вероятности и степени воздействия этих рисков на здоровье и безопасность работников.

Оценка профессиональных рисков включает в себя не только

определение потенциальных опасностей, но также их квалификацию и оценку их влияния на работников. Это позволяет определить, насколько серьезным является уровень риска и какие меры необходимо предпринять для его уменьшения. Например, если работники часто подвергаются риску падения с высоты, необходимо предусмотреть меры по обеспечению безопасности на высоте, обучение сотрудников правилам безопасной работы и использование соответствующего снаряжения.

Оценка профессиональных рисков также включает в себя учет индивидуальных особенностей работников, которые могут повлиять на степень их уязвимости перед опасностями. Например, люди с ограниченными физическими возможностями или беременные женщины могут быть более уязвимы к определенным рискам и требуют особого внимания и мер по их защите.

Важной частью оценки профессиональных рисков является участие работников в процессе идентификации и оценки опасностей. Они могут предоставить ценную информацию о том, какие риски они встречают на своем рабочем месте и какие меры безопасности могут быть наиболее эффективными. Любой желающий может заполнить анкету об опасностях и направить ее в

службу охраны труда для дальнейшей проработки.

Благодаря предупреждению травм и заболеваний, сокращается количество вынужденных прогулов, а также увольнений и потеря рабочего времени.

Суть оценки профессиональных рисков заключается в уменьшении возможности возникновения несчастных случаев на рабочем месте, защите здоровья работников, повышении эффективности работы предприятия и улучшении качества жизни работников. Поэтому проведение оценки профессиональных рисков является неотъемлемой частью управления охраной труда и было бы непростительным пренебрегать этим важным аспектом заботы о работниках.

Важно, что каждый работник Теплоэнерго может поучаствовать и внести свой компетентный вклад в работу по оценке профессиональных рисков на своем рабочем месте! Для этого надо вырезать анкету из газеты, заполнить ее и направить в управление безопасности труда — либо на бумажном носителе в кабинет № 402 бульвар мира, 14; либо сканом или фото на электронную почту: r.mochalov@teploenergo-nn.ru

Анкета опроса работника об опасностях в местах выполнения работ

Наименование объекта исследования (рабочего места), должности (профессии) работника: _____

Подразделение (цех, участок): _____

ФИО работника, заполнившего анкету: _____

№	ФОРМУЛИРОВКА ВОПРОСА	ДА/НЕТ	ИДЕНТИФИЦИРУЕМАЯ ОПАСНОСТЬ (ОПИСАНИЕ СВОИМИ СЛОВАМИ)
1	2	3	
1.	Есть ли источник опасного и вредного производственного фактора (возможного ущерба для здоровья и окружающей среды)?		
2.	Существует ли вероятность причинения ущерба и каким образом?		
3.	Существует ли вероятность причинения ущерба и кому?		
4.	Существует ли вероятность передвижения (падения) на перепадах высот?		
5.	Возможно ли падение людей с высоты?		
6.	Возможно ли падение инструментов, материалов, например, с высоты (или их выброс)?		
7.	Имеют ли место несоответствующие размеры проходов вследствие нарушения габаритов?		
8.	Связано ли появление опасных и вредных факторов в местах выполнения работ с подъемом (обработкой) инструментов, материалов и др.?		
9.	Имеются ли и какие опасности возникают при сборке, выполнении работ по обслуживанию, ремонту и демонтажу агрегатов и вводе машин в эксплуатацию в местах выполнения работ?		
10.	Имеются ли и какие опасности возникают в местах выполнения работ при движении транспортных средств по территории предприятия или при их движении по дороге?		
11.	Вы слышали о случаях возгорания на предприятии?		
12.	Имеются ли источники шума или вибрации в местах выполнения работ и какие?		
13.	Имеются ли вещества, применяемые в местах выполнения работ, которые могут нанести вред организму человека при попадании на кожный покров или внутрь?		
14.	Обеспечивается ли соблюдение требований охраны труда при осуществлении погрузочно-разгрузочных работ в местах их выполнения?		
15.	Достаточное ли освещение в местах выполнения работ?		
16.	Возможны ли ситуации в местах выполнения работ или прохода по территории с наличием скользких полов или иных горизонтальных и опорных поверхностей?		

Комментарии и предложения: _____

Рыбаки на Волге

Одна из самых старых и добрых корпоративных традиций — участие нашей команды любителей подледного лова в фестивале «Чкаловская рыбалка». «Тёплые вести» съездили с нашими рыбаками и теперь готовы поделиться фоторепортажем.

Корпоративная команда АО «Теплоэнерго» приняла участие в юбилейном XV Фестивале подледного лова «Чкаловская рыбалка 2024». В первые выходные марта почти полторы тысячи рыбаков — представители 48 стран, собрались в Чкаловске, чтобы посоревноваться в мастерстве подледного лова и установить рекорд России — самая массовая подледная рыбалка.

По традиции на площадке гостей встречал Кузьмич — актер Дмитрий Бычков, а гостями фестиваля в этом году стали путешественники Федор Конохов и Валентин Ефремов. Нашим коллегам немного не хватило до выхода в финал соревнований, однако это не помешало участникам зарядиться атмосферой праздника, веселья и отличного настроения.



Мороз, солнце и лыжня

Спортсмены корпоративных команды АО «Теплоэнерго» и АО «Нижегородский Водоканал» в феврале приняли участие во Всероссийской массовой гонке «Лыжня России-2024». Мороз в день гонки не помешал нижегородцам провести время на свежем воздухе и встать на лыжи.

В этом году «Лыжня России» поставила рекорд по числу участников. Старейший в стране масс-старт собрал около 500 тысяч спортсменов-любителей — наивысший показатель за всю 42-летнюю историю соревнований.

По традиции спортивное соревнование прошло на поляне рядом с ЖК «Окский берег» в Новинках. Зимняя гонка объединила всех любителей лыжного спорта — и самых юных нижегородцев, только осваивающих этот спорт, и уже опытных лыжников.

В рамках зимнего фестиваля прошло сразу несколько соревнований. Это и корпоративный забег ГТО, и брендированный забег для предприятий. Также были организованы детский и семейный забег, массовые старты на пять и десять километров.



Добрые дела Совета Молодежи

Совет Молодежи АО «Теплоэнерго» продолжает традицию добрых дел. В середине февраля наши коллеги приняли активное участие в ежегодном благотворительном состязании по катанию на ватрушках — «Веселые ватрушки», которое с 2013 года проводят наши давние друзья из НРООРДИЗ «Перспектива».

лидностью по зрению, а также сделать спортивные активности доступными максимальному количеству семей, воспитывающих детей-инвалидов по зрению.

Для участия в «Веселых ватрушках» из числа сотрудников городских предприятий формировались смешанные команды с участием слабовидящих детей и волонтеров от организаций.

Работники Теплоэнерго не первый год помогают нижегородской региональной общественной организации родителей детей-инвалидов по зрению, выступая в качестве волонтеров и поддерживая благотворительные проекты «Перспективы». Для ребят из Совета Молодежи Теплоэнерго — это способ помочь ребятам с ограниченными возможностями здоровья интегрироваться в обычные спортивные развлечения и активности: покататься зимой на ватрушках, или летом — на велотандамах. Для самой «Перспективы» подобные мероприятия — это повод привлечь внимание общественности к решению проблем детей и молодежи с инва-

