



WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

Тёплые вести

Июнь
2023
№ 2 (123)

16+

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

МЕЩЕРА. ПРОДОЛЖЕНИЕ



Обновляем сети на ул. Акимова

стр.

2

УЧИМСЯ УЧИТЬ



Как стать внутренним тренером

стр.

5

ПРОФКОМ ОТЧИТАЛСЯ

Итоги работы за 2022 год



стр.

6

ВЫБРАЛИ НАДЕЖНЫХ ПАРТНЕРОВ



Итоги акции для потребителей

стр.

7



Горячая пора ремонт




Смотрим, как обновляются котельные и сети стр. 3

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru. Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Стимул-СТ»: Нижний Новгород, переулок Гаражный, д. 3. Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 23.06.2023. Тираж 1500 экз. Дата выхода в свет 29.06.2023. Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати Издатель: АО «Теплоэнерго» Нижний Новгород, бульвар Мира, 14. Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69. Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**
НИЖНИЙ НОВГОРОД
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
www.teploenergo-nn.ru

Отопительный сезон: итоги и планы

Отопительный сезон в Нижнем Новгороде в этом году закончился относительно рано — 24 апреля. Хотя, если оглянуться на несколько лет назад, то такое раньше случалось. Природа непредсказуема, и погода порой преподносит нам сюрпризы — иногда, со снегом или затяжным похолоданием в мае, а иногда, как в этом году — с хорошей теплой погодой.

Итоги сезона

Ранняя дружная весна позволила администрации Нижнего Новгорода, выдержав с запасом погодный норматив — выше +8 градусов в течение пяти суток подряд, принять решение о завершении отопительного периода. Напомним, что сезон 2022—2023 года стартовал 20 сентября с выходом постановления городской администрации, однако, в больницы, детские сады и другие социальные учреждения «Теплоэнерго» начало подавать тепло досрочно по заявкам их руководителей. В день начала отопительного сезона, уже к 16:00 АО «Теплоэнерго» обеспечивало теплом три четверти детских садов, школ, больниц и половину жилых домов в своей зоне ответственности.

В рамках подготовки к сезону 2022—2023 годов были проведены все необходимые регламентные работы на котельных и тепловых сетях, было заменено более 92 км сетей, что превышает рекомендуемый показатель в 5% от их общей протяженности. Этот темп предприятие выдерживает с 2019 года. В итоге, количество повреждений на трубопроводах в отопительный период 2022—2023 годов снизилось почти на 17% в сравнении с предыдущим сезоном, который, к слову, был дольше этого. В течение сезона аварийно-ремонтная служба предприятия проводила работы по устранению повреждений на бесхозных сетях. Всего на 146 таких участках были проведены аварийно-восстановительные работы. Средняя температура в сезоне составила -0,83 °С, что незначительно холоднее, чем в предыдущем отопительном сезоне. В целом, предприятие прошло сезон достаточно спокойно, во многом благодаря работе эксплуатационных подразделений, а также слаженной совместной работе всех служб.

Начали подготовку

С 24 апреля котельные и теплосетевой комплекс были переведены на летний гидравлический режим. Источники теплоснабжения начали работать только на обеспечение потребителей горячей водой. С



завершением отопительного периода на объектах АО «Теплоэнерго» начался комплекс регламентных профилактических работ в рамках подготовки к следующему отопительному сезону. А подрядные организации, которые были заранее определены, благодаря теплой погоде, смогли выйти на объекты раньше намеченного срока.

Гидравлические испытания

С окончанием отопительного периода стартовала подготовка теплосетевого комплекса к следующей зиме. Традиционно в числе первых прошли гидравлические испытания магистральные сети от крупнейшей источник — Нагорной теплоцентрали и Сормовской ТЭЦ.

В целом, уже к началу лета проверку на плотность и прочность прошли 700 км трубопроводов в зоне ответственности предприятия из 1700.

Гидравлические испытания теплотрасс являются обязательными диагностическими мероприятиями в рамках подготовки к предстоящему отопительному сезону. Выявляемые дефектные участки оперативно включаются в план замены.

Учитывая большую протяженность сетей от крупных источников, их проверка проводится в первую очередь, чтобы оперативно определить объемы необходимого ремонта выявленных малонадежных участков и успеть его провести в межотопительный период.

Для обеспечения безопасности во время проведения гидравлических испытаний температура сетевой воды понижена до 40 °С. Вода подается под повышенным давлением для выявления дефектов трубопроводов и компенсаторов.

Температурная волна

В самом конце отопительного сезона сети крупнейшего источника АО «Теплоэнерго» — Нагорной теплоцентрали, прошли предписанные регламентами испытания на расчетную температуру теплоносителя. Проверка затронула магистральные и квартальные трубопроводы в Нижегородском и Советском районах Нижнего Новгорода.

Испытания тепловых сетей методом температурной волны проводятся для выявления дефектов трубопроводов, компенсаторов, опор, а также проверки компенсирующей способности тепловых сетей в условиях температурных расширений. Они являются обязательными диагностическими мероприятиями, которые должны проводиться раз в пять лет при устойчивых суточных плюсовых температурах наружного воздуха. Это мероприятие необходимо для проверки системы на готовность к нагрузкам. Выявление дефектов позволяет своевременно произвести ремонт, не допустив тем самым сбоев в период пиковых нагрузок.

В ходе испытаний температура сетевой воды повышается до расчетных значений. Процесс тщательно контролировался, в периметрах пролегания теплосетей дежурили ремонтные бригады и техника для оперативного устранения выявленных во время испытаний дефектов. Вдоль теплотрасс проводились объезды и осмотры. Как предписывает регламент, температурные испытания тщательно планируются: определяются ответственные и дежурные, их места расположения, проводятся инструктажи, резервируется техника, оборудование, материалы и инвентарь. Об их проведении широкомасштабно заранее оповещали жителей.

После испытания температурной волной специалисты провели тщательный осмотр тепловых сетей для определения дефектных участков трубопроводов или их элементов, сварных швов, проверили состояние компенсаторов, опор, запорной арматуры и другого сетевого оборудования. В итоге, сети от Нагорной теплоцентрали прошли регламентные испытания температурной волной.

Работы на Акимова

Одни из знаковых, крупных и важных объектов ремонтной программы 2023 года — работы по замене магистральных трубопроводов на перекрестке ул. Акимова-Пролетарской. Проект технически сложный и связан с временными ограничениями движения. Что уже сделано, и что предстоит еще — в нашем материале.

АО «Теплоэнерго» в 2023 году продолжило реализацию проекта комплексного обновления магистральных сетей — 1-го и 2-го выпусков от Сормовской ТЭЦ, для повышения надежности и качества поставки ресурса. Работы стартовали в 2020 году, когда началась реконструкция с увеличением диаметра труб с 800мм до 1000мм и капитальный ремонт трубопроводов от СТЭЦ вдоль ул. Бурнаковской. В 2022 году в рамках этого же проекта на 10 дней раньше планового срока был выполнен технически сложный этап работ по замене трубопроводов под Бурнаковским путепроводом.

Замена сетей на улице Акимова является продолжением этой большой работы. Заменить предстоит шесть трубопроводов — три магистральные ветки, которые отходят от павильона возле Бурнаковского путепровода.



Поскольку часть ремонтируемой теплотрассы располагается под дорожным полотном улицы Акимова, для проведения работ была проложена временная дорога в газонной части, чтобы обеспечить движение транспорта в обоих направлениях в районе перекрестка и минимизировать неудобства для автомобилистов во время проведения работ. Эта работа синхронизирована и организована с ГИБДД и Цен-

тром организации дорожного движения города.

Также были смонтированы временные теплотрассы-перемычки, чтобы обеспечить подачу теплоносителя для горячего водоснабжения большого микрорайона. 218 многоквартирных жилых домов, 10 детских садов и 5 школ будут обеспечиваться ресурсом по временной схеме все время проведения работ.

Работы по монтажу временных трубопроводов были связаны с кратковременными ограничениями дорожного движения по основной проезжей части ул. Акимова. Первый раз — в направлении выезда с Борского моста, через несколько недель — в направлении въезда на мост. Оба раза, благодаря слаженным и продуманным до мелочей действиям специалистов, движение возобновлялось на сутки раньше заявленного в планах срока.

У подрядной организации в настоящее время есть в наличии все необходимые материалы, техника, оборудование и персонал, а Теплоэнерго со своей стороны контролирует качество работ и соблюдение графиков.

В целом, в рамках летней ремонтной программы в районе ул. Сергея Акимова и Пролетарская будет заменено 600 м трубопроводов диаметром 700 мм, а также 300 м трубопроводов диаметром 500 мм. Также будет выполнена реконструкция и строительство тепловых камер. Такие масштабные работы на данном участке проводятся впервые с момента строительства теплотрассы в 1989 году.

Полностью завершить ремонт на Акимова планируется к началу отопительного сезона.

Глобальное обновление

В этом году сразу три крупных котельных города — Казанское шоссе, 12, Станиславского, 3 и Углова, 7 ждет реконструкция и новое строительство. Не менее масштабные работы ведутся и на самой большой котельной — Нагорной теплоцентрали. Здесь меняют котлы №8 и №7. Как идут работы по обновлению источников, выясняли «Теплые вести».

Такие масштабные работы на площадках объектов Теплоэнерго не выполнялись давно, а стали возможными благодаря одобренной заявке на федеральное финансирование и выделенным из Фонда развития территорий средствам. Заявка Нижегородской области на повышение надежности теплоснабжения получила одобрение в начале прошлого, 2022 года, а уже в середине прошлого года первые подрядчики вышли на линейные объекты. До конца года заменили десять участков сетей, в их числе — реконструкция 1,2 км магистральных трубопроводов и пяти тепловых камер, расположенных вдоль Мещерского бульвара.

В этом году количество участков сетей, выполняемых с привлечением федеральных средств, десятикратно увеличилось, но самое важное: к ним добавились и площадные объекты, оборудование на которых имело высокий процент износа и нуждалось в обновлении. Кроме того, наш город растет, строится новое жилье и общественные здания, а значит, необходимо обеспечить возможность их подключения за счет увеличения резерва мощности на котельных. Именно для этого реконструируются и строятся новые объекты.

Углова, 7

Котельная на ул. Углова, 7, обеспечивающая теплоснабжение 72 жилых домов и восьми социальных учреждений, имела высокий уровень износа оборудования. Рядом с ней также находится старая котельная на ул. Батумская, 7б. Было разработано проектное решение, которое позволит, реконструировав источник на Углова, 7 с увеличением мощности, перевести на него нагрузку котельной на Батумской, а последнюю вывести из эксплуатации. Увеличение мощности котельной после реконструкции не только будет обеспечивать теплоснабжение 120 жилых домов и 11 социальных объектов, но и даст возможность перспективного развития прилегающих территорий района с подключением новых потребителей. Именно поэтому данная котельная была включена в заявку на получение федеральных средств на реконструкцию объектов коммунальной инфраструктуры.

Ход реконструкции на объекте проверил в ходе выездного совещания о подготовке к отопительному сезону глава города Ниж-



него Новгорода Юрий Шалабаев.

«Выехал на место, потому что одно дело видеть документы, чертежи и презентации, другое — ознакомиться с ходом производства работ на объекте. В этом году у компании «Теплоэнерго» рекордные объемы и по модернизации источников тепла, и по реконструкции сетей. Посмотрел работы на Углова — они идут в срок. Поставил генеральному директору задачу следить за тем, чтобы был определенный запас времени до начала отопительного сезона, потому что погода от нас не зависит, и у нас должна быть возможность начать отопительный сезон», — заявил Юрий Шалабаев.

На стройплощадке реконструируемой котельной демонтирован один из двух котлов, второй котел в стадии демонтажа, демонтирована часть вспомогательного оборудования — теплообменники, емкость запаса горячей воды, катионитовые фильтры водоподготовки, обвязки трубопроводов. Залиты фундаменты, смонтировано и запущено в работу оборудование для нагрева горячей воды для потребителей — временный теплопункт, который будет обеспечивать жителей горячей водой. В ближайшее время будет демонтировано оставшееся старое оборудование, после чего будут залиты фундаменты под новые 5 котлов и вспомогательное оборудование. Здание котельной также отреставрируют, прилегающую территорию благоустроят и приведут в соответствие со всеми современными требованиями безопасности — будет установлен периметральный 3D — забор с освещением, системой охраны и видеонаблюдением.

«Котельная будет полностью автоматизированная, это позволит обеспечить

более высокую точность отслеживания параметров и регулирования. При выборе технических решений, оценивали и экологические показатели, поэтому на источнике будут установлены 5 энергоэффективных котлов, которые при работе позволят значительно снизить объем выбросов NOx и CO2. Важно и то, что реконструкция котельной даст возможность присоединения новых потребителей — город строится, появляются новые микрорайоны, и резерв тепловой мощности необходим», — отметил Илья Халтурин.

По итогам выездного совещания на котельной на ул. Углова, 7 глава города отметил высокие показатели работы по обновлению теплосетевого комплекса, которые поддерживает Теплоэнерго.

«Последние 5 лет «Теплоэнерго» выдерживает высокие показатели по замене тепловых сетей, обновляет оборудование. В этом году ремонтная программа предприятия охватывает рекордные объемы по модернизации источников тепла и замене теплосетей. Мы продолжаем модернизировать городское хозяйство благодаря федеральному софинансированию. «Теплоэнерго» смогло к своей плановой ремонтной программе добавить дополнительные объемы и намерено заменить в текущем году на 20% сетей больше, чем в прошлом», — подчеркнул Юрий Шалабаев.

Станиславского, 3

Здесь будет построена блочная котельная. Оборудование будет приходиться в уже собранном виде. Сейчас на площадке залита плита — основание под будущую котельную. А само оборудование, которое на ней будет установлено, в настоящий момент в стадии сборки на площадке у поставщика.

Казанское шоссе, 12

Эта котельная — самая «молодая» из представленных. Несмотря на то, что она введена в эксплуатацию в 1991 году, ее оборудование имело высокий процент износа. Сейчас на котельной завершается демонтаж оборудования, залиты фундаменты под котлы, сами котлы поступили на площадку, продолжаются работы по поставке основного и вспомогательного оборудования.

Нагорная теплоцентральный

Сейчас на самом крупном объекте предприятия проводится замена котлового оборудования с увеличением его мощности, а также дальнейшей автоматизацией его работы. Чтобы обеспечить подъезд к зоне производства работ была построена временная дорога. Из-за габаритов оборудования произведен демонтаж части стены здания для проведения погрузо-разгрузочных работ. На площадке внутри станции заливают фундаменты под котел № 8.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОБМЕН ОПЫТОМ

АО «Теплоэнерго» представило свою программу развития и опыт в ее реализации в рамках обучения международной группы слушателей дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Мастер государственного управления — для руководителей», которое прошло этой весной на базе Корпоративного университета Правительства Нижегородской области.

Программа была разработана для сферы государственного управления в государствах — участниках Содружества Независимых Государств для подготовки современных управленцев мирового уровня, связанных общим пониманием современных вызовов и государственных задач.

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» — управляющей организации АО «Нижегородский водоканал» Илья Халтурин провел презентацию деятельности предприятий, представив опыт достижения устойчивого развития и прорывные результаты работы для нескольких десятков участников обучения из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана.



НТЦ ВСТРЕЧАЛА ГОСТЕЙ

Делегация из Иваново побывала на крупнейшей котельной Нижнего Новгорода — Нагорной теплоцентрали. Реализованный в АО «Теплоэнерго» проект по сокращению сроков технологического присоединения к сетям теплоснабжения стал одной из положительных практик, которые Минэкономразвития РФ совместно с Росатомом отобрали для бережливого проекта «Сквозной инвестиционный поток». Опыт Теплоэнерго, как и ряд других практик, будет рекомендован к внедрению в 44 регионах — участниках проекта. В их числе — Ивановская область, представители которой побывали с визитом на нашем предприятии. Экскурсию по Нагорной теплоцентрали для гостей провел начальник котельной Андрей Ежов. Кроме того, сотрудники предприятия показали наглядных примерах применяемые инструменты бережливого производства: рассказали о проектах по автоматизации обхода оборудования котельных, поделились опытом внедрения принципов 5S и системы РОСТ-предложений — идей по улучшению производственных процессов, которые подают сами сотрудники.



Тепло в Чкаловске



Руководство «Теплоэнерго» отчиталось перед чкаловскими депутатами об итогах работы в отопительный период и поделилось планами на ближайший год.

Представители АО «Теплоэнерго» и администрация г. о. г. Чкаловск провели встречу с представителями Совета депутатов и специалистами городских предприятий ЖКХ, где ресурсоснабжающее предприятие отчиталось об итогах прохождения отопительного периода, работе предприятия по обеспечению теплом и горячей водой потребителей Чкаловска. Также обсудили планы по дальнейшему совершенствованию системы теплоснабжения в Чкаловске.

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин сообщил депутатам и представителям обслуживающих организаций Чкаловска, что объем вложений АО «Теплоэнерго» в организацию теплоснабжения в г. о. г. Чкаловск за 2021—2022 годы составил 173,4 млн рублей. В 2023 году вложения в инфраструктуру города продолжают — в частности, на котельной был установлен резерв-

ный стационарный электрогенератор для обеспечения бесперебойной работы котельной.

Также Илья Халтурин отчитался о существенном снижении в прошедшем отопительном сезоне количества обращений по вопросам отопления — на 57 %. Число жалоб на качество горячего водоснабжения уменьшилось на 97 %.

«Совместно с администрацией и жилищными организациями проведена большая работа по балансировке системы теплоснабжения и наладке внутренних систем отопления перед отопительным периодом, благодаря чему сезон прошел гладко. Хочу сказать слова благодарности администрации городского округа и всем организациям, которые проявили заинтересованность в нашей совместной работе», — сказал Илья Халтурин.

Руководитель теплоснабжающего предприятия представил планы дальнейшего обновления теплосетевого комплекса в Чкаловске: АО «Теплоэнерго» продолжит замену малонадежных участков тепловых сетей и восстановление тепловой изоляции трубопроводов.

Глава местного самоуправления г. о. г. Чкаловск Александр Кудряшов высоко оценил работу нижегородских теплоэнергетиков по обеспечению жителей теплом и горячей водой.

«Огромное спасибо руководству АО «Теплоэнерго» и техническим работникам предприятия за мгновенную реакцию на любые запросы. Даже по темам, которые казались неразрешимыми, реагировали быстро, принимали меры. И мы с вами видим плодотворную работу Теплоэнерго по дальнейшему повышению качества предоставления ресурса в городе. Я считаю, что в следующий отопительный сезон благодаря совместной работе поставка тепла жителям будет идеальной», — отметил Александр Кудряшов.

Встреча прошла в режиме рабочего диалога — депутаты смогли задать интересные вопросы и выдвинуть свои предложения. По итогам встречи представители АО «Теплоэнерго», администрации городского округа и депутаты договорились провести новую встречу перед началом отопительного сезона, чтобы оценить итоги подготовки к зиме и обозначить дальнейшие действия.

Кроме того, перед совещанием члены Совета депутатов г.о.г. Чкаловск смогли побывать на котельной, осмотреть оборудование и получить информацию о ее работе «из первых рук» — от руководства АО «Теплоэнерго». Также была экспромтом организована проверка качества горячей воды в жилом фонде — представители теплоснабжающего предприятия и депутатского корпуса попросили открыть кран горячей воды в одной из квартир ближайшего от котельной дома. Горячая вода была нормативной температуры.

Напомним, АО «Теплоэнерго» по поручению губернатора Нижегородской области Глеба Никитина в 2021 году построило в Чкаловске новую котельную для решения острой проблемы с теплоснабжением, возникшей после отказа собственника котельной ООО «ШВИК» от теплоснабжения жилых домов и социальных учреждений. Источник и подводящие сети были введены в эксплуатацию к началу отопительного сезона 2021—2022 годов в рамках концессионного соглашения с администрацией городского округа.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

ЕДИНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

АО «Теплоэнерго» стало управляющей компанией для АО «Нижегородский водоканал». Договор о создании на базе АО «Теплоэнерго» единоличного исполнительного органа для управления производственными процессами АО «Нижегородский водоканал» заключен 25 апреля 2023 года сроком на три года. Документ предварительно прошел все необходимые процедуры корпоративного согласования.

В департаменте жилья и инженерной инфраструктуры администрации города по этому поводу заявили следующее: «Подписание договора управления стало очередным этапом начатой ранее оптимизации деятельности главных городских ресурсоснабжающих предприятий. Объединение усилий коммунальных предприятий позволит повысить качество предоставляемых услуг, реализовать крупнейшие федеральные и региональные инвестиционные проекты, синхронизировать производственные программы и работы по благоустройству».

«На сегодня компания «Теплоэнерго» является управляющей компанией для «Нижегородского водоканала». Данная форма управления позволит синхронизировать и оптимизировать производственные процессы и бизнес-процессы двух компаний. Да, это вызов, но это действительно интересный проект. Необходимы очень серьезные усилия, но тот эффект, который мы планируем в результате получить для обеих компаний, он того стоит», — заявил генеральный директор АО «Теплоэнерго» — единоличного исполнительного органа АО «Нижегородский водоканал» Илья Халтурин.



НОВЫМ ДОРОГАМ — НОВЫЕ ТРУБЫ

Почти 2 км трубопроводов под дорогами и общественными пространствами заменит АО «Теплоэнерго» в рамках ремонтной кампании 2023 года перед работами по нацпроекту «Безопасные и качественные дороги» и федеральной программе «Формирование комфортной городской среды».

Капремонт запланирован на 10 таких участках тепловых сетей в Нижнем Новгороде. Шесть из них общей протяженностью более километра должны быть отремонтированы перед благоустройством общественных пространств, четыре — перед ремонтом дорог. Работы на большинстве таких объектов уже ведутся, а на нескольких — завершаются или завершены.

Графики проведения работ сформированы таким образом, чтобы подрядные организации, выполняющие запланированное городской администрацией благоустройство и обновление дорожного полотна, могли приступать к выполнению этих работ сразу по окончании замены сетей.

БЛАГОУСТРОЙСТВО НА МЕЩЕРЕ

Завершается благоустройство мест проведения работ вдоль Мещерского озера. Ранее, с августа по декабрь 2022 года здесь проводилась замена свыше 1,2 км теплосетей с реконструкцией и строительством тепловых камер. Замена трубопроводов проводилась за счет федерального финансирования для повышения надежности теплоснабжения микрорайона. Работы по реконструкции сетей в таком объеме на участке были выполнены впервые с момента постройки теплотрассы.

УЧИТЬСЯ И УЧИТЬ

В АО «Теплоэнерго» утверждено Положение о внутреннем обучении работников на предприятии. Документ дает старт новой программе «Внутреннее тренерство» и конкурсу «Тренер года».

Программа обучения будет формироваться по приоритетным для компании направлениям:

- развитие управленческих навыков (основы управления персоналом, развитие управленческих навыков);
- повышение личной эффективности (развитие и повышение уровня профессиональных и личностных компетенций);
- управление профессиональными и специальными знаниями, навыками (развитие и повышение уровня);
- построение культуры безопасности и др.

Каждый работник сможет посещать мероприятия внутреннего обучения (тренинги, семинары, лекции и пр.) в качестве участника, а также реализовать свой потенциал в роли внутреннего преподавателя — тренера.



Работников, которые войдут в команду тренеров, ждут бонусы:

- вознаграждение в виде дополнительной премии от 1000 до 3500 рублей за факт проведения программы обучения;
- безостановочное развитие тренерских и личностных навыков;
- возможность популяризировать знания и главные аспекты деятельности;
- значимая роль эксперта.

Если вы обладаете уникальными или специализированными знаниями, готовы создать авторский курс, провести по выбранной вами тематике семинар/тренинг/мастер-класс для коллег, хотите выступать в роли эксперта и делиться профессиональными секретами, вступайте в команду тренеров! Всех желающих в отделе подбора и обучения персонала готовы познакомиться с этапами реализации внутреннего обучения, условиями формирования команды тренеров, системой мотивации тренеров, правилами конкурса «Тренер года».

Работники, желающие поспорить за звание «Тренер года», могут принять участие в оценке по компетенциям для составления плана развития по ключевым для тренера направлениям. В рамках подготовки, учитывая добровольное желание, тренерам могут быть предложены курсы для эффективного проведения обучений: методы и специфика обучения взрослых; техника создания обучающих программ; управление групповой динамикой.

Заявиться на участие в программе «Внутреннее тренерство» можно в течение всего года, план и расписание обучающих мероприятий будет обновляться ежеквартально.



Как попасть в команду тренеров:

- Шаг 1 — заполнить анкету и направить куратору (контактная информация — ниже);
- Шаг 2 — посетить вводную мотивационную беседу;
- Шаг 3 — определить направление и предложить программу обучения.

На каждом этапе вам будет оказана всесторонняя помощь и поддержка со стороны куратора.

Среди внутренних преподавателей АО «Теплоэнерго» будет проводиться конкурс «Тренер года». Предусмотрено три номинации: «Начинающий тренер», «Опытный тренер» и «Эксперт-тренер».

На все вопросы с удовольствием ответит куратор программы «Внутреннее тренерство» — Дарья Трещева, главный специалист отдела подбора и обучения персонала: электронная почта — d.trescheva@teploenergo-nn.ru, телефон 277-91-18, внутренний телефон — 2303, адрес — бульвар Мира, 14, каб. 101.

Подробнее о программе можно узнать в Положении о внутреннем обучении работников в АО «Теплоэнерго», утвержденном приказом от 31.03.2023 № 568/п.

Вступайте в команду тренеров АО «Теплоэнерго»! Вместе мы создадим пространство для непрерывного профессионального и личностного развития, где каждый сможет делиться опытом, получать уникальные знания и обмениваться лучшими практиками для эффективной работы!



Вырастить нужные кадры

АО «Теплоэнерго» вошло в число предприятий-победителей конкурсного отбора, на базе которых будет создан корпоративный центр опережающей подготовки — КЦОП, площадка внутри предприятия для оценки компетенций сотрудников и их ускоренной профподготовки.

Чтобы открыть КЦОП, предприятия собирали команды, формировали перечень приоритетных кадровых потребностей, а затем защищали проекты перед экспертами министерства экономического развития РФ и агентства развития навыков и профессий.

Инициативная группа работников АО «Теплоэнерго» во главе с начальником управления по работе с персоналом Юлией Овчинниковой подготовила материал к участию в федеральном конкурсном отборе на создание корпоративного центра опережающей подготовки на собственной производственной площадке для оценки компетенций работников и ускоренной профподготовки.

По оценке федеральной экспертной комиссии (эксперты министерства экономического развития РФ и агентства развития навыков и профессий WorldSkills), материал инициативной группы Теплоэнерго был подготовлен максимально качественно, обозначал наши цели и задачи, показал заинтересованность в результате. По данным конкурсной таблицы АО «Теплоэнерго» заняло 2 место с количеством баллов

88,84, только на 0,13 балла уступив 1-е место АО «С-ДОК» Вологодской области.

В 2023 году подали заявки 203 организации из 50 регионов страны. До отборочного тура было допущено 40 организаций, и лишь 30 из них примут участие в проекте. Больше всего корпоративных центров опережающей подготовки откроют предприятия из Москвы (5 предприятий) и Краснодарского края (3 предприятия). По две компании из Санкт-Петербурга, Ростовской области, Республики Удмуртия и Иркутской

области также планируют открыть КЦОП. По одному центру откроют предприятия, зарегистрированные в Вологодской, Нижегородской, Ленинградской, Ярославской, Свердловской, Новосибирской, Томской, Кемеровской, Сахалинской, Самарской, Оренбургской областях, а также в Красноярском крае, Пермском крае и Республике Татарстан.

«Корпоративные центры опережающей подготовки помогут составить экспертный профиль сотрудника и оценить возможно-

сти персонала. При необходимости они также могут провести обязательную переподготовку или повысить квалификацию сотрудников, чтобы создать высокие профессиональные стандарты рабочего места для более эффективной работы. Это особенно важно в текущих условиях, когда компании необходимо быть гибкими для развития и укрепления производства», — отметил директор департамента производительности труда, защиты и поощрения капиталовложений министерства экономического развития Александр Молодцов.

«В текущих условиях предприятия нужны эффективные и экономически выгодные решения, позволяющие повысить производительность, не «раздувая» штатное расписание и грамотно используя имеющиеся человеческий потенциал. Поэтому так важно, чтобы сегодня каждый сотрудник предприятия проявил личную инициативу по повышению производительности своего предприятия. КЦОП уже не первый год показывают эффективность своего применения на производстве, поскольку они устанавливают стандарты и алгоритмы оценки персонала и требований к сотрудникам, позволяющие быстро выявлять слабые места и качественно их улучшать», — подчеркнул генеральный директор агентства развития навыков и профессий Роберт Уразов.

К концу 2023 года в России будут работать 60 КЦОП в рамках нацпроекта «Производительность труда», который курирует первый заместитель председателя Правительства РФ Андрей Белоусов.



Коллективный договор, спорт, детский отдых

Профком АО «Теплоэнерго» подвел итоги работы за 2022 год

На 1 января 2023 года количество членов профсоюза составило 1458 человек — 56 % от фактической численности работников нашего предприятия. Профсоюзный комитет как постоянно действующий выборный орган первичной профсоюзной организации АО «Теплоэнерго» работает в составе 11 человек плюс три члена контрольно-ревизионной комиссии. За 2022 год проведено 19 заседаний профкома.

Работа профкома — это не только культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, а в первую очередь — представительство и защита интересов членов профсоюза через социальное партнерство, заключение коллективного договора. Все поездки, походы в театры, участие в соревнованиях — также неотъемлемая часть профсоюзной деятельности, но главное — это достойная заработная плата и безопасные условия труда в соответствии с коллективным договором, трудовым законодательством.

«На сегодняшний день профсоюзная организация — это единственный рабочий представительный орган сотрудников, а деятельность профсоюзного комитета всегда строится на взаимоважительном сотрудничестве с работодателем, так как в ее основе — интересы людей, которые трудятся на предприятии», — говорит председатель профкома Татьяна Брыкалова.

С учетом мнения профкома принимаются, изменяются и отменяются локальные нормативные акты предприятия в рамках действующего законодательства (ст.8, 372 Трудового кодекса РФ). Рассматриваются заявления членов профсоюза и по ним принимаются решения.

Основа социального партнерства

Основным направлением работы профсоюза в защите социально-трудовых прав и интересов работников является развитие социального партнерства. Главной составляющей системы социального партнерства является заключение Коллективного договора, значение которого с каждым годом возрастает. На конференции работников АО «Теплоэнерго» 30 мая 2022 года был утвержден новый Коллективный договор на 2022—2025 гг.

Работа над проектом нового Коллективного договора велась с начала 2022 года. Его основой стал предыдущий Колдоговор. Хотя радикальных изменений он не претерпел, документ актуализировали в соответствии с текущими социально-экономическими реалиями, штатным расписанием и кадровой политикой предприятия. Всего при подготовке нового документа было внесено около 20 изменений. Часть поправок носила



уточняющий характер. Некоторые пункты договора изложены в новой редакции, а некоторые существенно доработаны. В ряде положений, касающихся материальной помощи и вознаграждений, увеличились размеры выплат.

«Наша совместная задача с руководством предприятия — регулировать социально-трудовые отношения таким образом, чтобы они способствовали стабильной и эффективной работе. Новый Коллективный договор остался документом высокой социальной направленности, главным показателем эффективности работы профкома», — отметила Татьяна Брыкалова.

Гарантия поддержки

С начала 2022 года профком совместно с областным комитетом профсоюза и руководством Теплоэнерго проводили работу по индексации заработной платы. Результат — заработная плата проиндексирована с 1 июля 2022 года на 5,6%, а в течение всего 2022 года предприятие увеличило заработную плату в среднем на 13,8%.

Все принятые обязательства, в том числе, по пунктам 2.2 и 8.4. Коллективного договора АО «Теплоэнерго», профком выполнил в полном объеме. За 2022 год материальную помощь получили 248 членов профсоюза на общую сумму 501,2 тыс. рублей.

За счет средств профсоюзного бюджета (профсоюзный взнос) и отчислений в размере до 0,5% от ФОТ согласно Коллективному договору организовывались культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и их семей:

- занятия мини-футболом в спорткомплексе «Динамо» (с января по май и с сентября по декабрь) — еженедельно по средам с 18:00 до 20:00;
- аренда спортивного зала для занятий волейболом в Нижегородском областном училище олимпийского резерва — по вторникам с 20:00 до 22:00 (с января по апрель, затем возобновили с сентября по декабрь);
- аренда ледовой площадки для занятий хоккеем в ФОК «Заречье» — каждое воскресенье (с января по март, затем возобновили с августа по декабрь);
- участие в фестивале по подледному лову «Чкаловская рыбалка-2022»;
- спортивно-оздоровительные мероприятия по сдаче нор-

мативов ГТО, участие в массовых беговых спортивных событиях — полумарафоне «Беги, Герой!», Марафоне-800, экскурсионном забеге URBAN TRAIL;

- посещение театров города — три спектакля в театре «Комедия» и постановка «Три мушкетера» в Нижегородском камерном музыкальном театре — 693 человека;
- Развлекательные прогулки на теплоходе «Москва-143» — 300 человек;
- чествование ветеранов и тружеников тыла;
- экскурсия в Галерею шоколада — 105 человек;



- туристические поездки: Дивеево, Иваново, Ростов, Переславль-Залесский, Александров, Санкт-Петербург, Москва (парк «Патриот»). Всего — 156 человек;
- билеты на Новогодние представления в Нижегородский театр кукол (384 шт.) и Кремлевский концертный зал (550 шт.);
- билеты в зоопарк «Лимпопо» — 1000 штук;
- участие в соревнованиях Спартакиады администрации города Нижнего Новгорода.

Большое внимание уделяется и работе с молодежью. Так, в 2022 году Совет молодежи АО «Теплоэнерго» принял участие в следующих мероприятиях:

- соревнования по пейнтболу среди молодежных команд предприятий, входящих в Нижегородскую областную организацию профсоюза работников жизнеобеспечения, в июне 2022 года;
- учебный семинар-тренинг «Молодежные дни на «Правде» на тему: «Лидерство для современной российской молодежи и как стать общественно-политическим лидером» в сентябре 2022 года;
- семинар-совещание по обмену опытом в области охраны

труда и социального партнерства, надежности и бережливости на территории АО «Теплоэнерго»;

- участие в благотворительном полумарафоне «Беги, Герой!», в экскурсионном забеге URBAN TRAIL, «Марафоне-800»;
- участие в рабочей встрече представителей Молодежных советов ЦК Профсоюза работников жизнеобеспечения, Профсоюза муниципальных работников Москвы и Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения в июне 2022 года;
- участие в ежегодном городском слете работающей молодежи в последние выходные уходящего лета;
- постоянная волонтерская помощь НРООРДИЗ «Перспектива»: помощь в проведении тренировок на велотандамах для слепоглохих детей и взрослых, благотворительные соревнования по сноутубингу «Веселые ватрушки»;
- корпоративный турнир по мини-футболу среди структурных подразделений Общества в ноябре 2022 года;

ем в благоустроенных корпусах с комфортными условиями. Всего отдохнуло 124 ребенка.

Профком продолжает сотрудничать с Оптикой «100 очков» — проводилась бесплатная проверка зрения (проверка остроты зрения, подбор диоптрий, измерение глазного давления), можно было заказать очки. В мае 2022 года обследование прошли более 70 человек.

Профком АО «Теплоэнерго» совместно с управлением по безопасности труда во Всемирный день без табака провел необычное мероприятие для детей работников-членов профсоюза. В рамках экскурсии по трамвайному кольцу ребятам в игровой форме рассказали о вреде курения и его последствиях для здоровья. Итогом трамвайной прогулки стала викторина, победители которой получили сладкие подарки.

Выслушать и помочь

Сейчас наступило то время, когда требуется не только сохранить сложившуюся атмосферу открытости, взаимопонимания, уважения и доверия, но и динамично развивать социальное партнерство, что позволяет решать возникающие социальные и экономические вопросы путем переговоров.

Профком оказывает консультативную поддержку членам профсоюза. Необходимо отметить, что любой член профсоюза имеет возможность воспользоваться юридической помощью со стороны Областного комитета профсоюза работников жизнеобеспечения.

«Выражаю искреннюю благодарность профсоюзному активу и профсоюзному комитету Теплоэнерго за плодотворную работу! Отдельное спасибо сотрудникам управления по работе с персоналом и управления безопасности труда, руководителям подразделений — они, как правило, с готовностью идут на контакт, всегда помогают, идут навстречу. Впереди у нас еще много общих задач, и мы всегда должны вместе искать и находить конструктивные пути их решения. Рада, что до сих пор нам это удавалось. Надеюсь, что совместные наработанные традиции сотрудничества останутся неизменными и в будущем и будут развиваться в дальнейшем», — подытожила Татьяна Брыкалова.



Будем здоровы

Профком совместно с руководством Теплоэнерго провел большую работу по организации отдыха и оздоровления детей работников Теплоэнерго в летний период. Дети отдыхали в ДСООЦ «Салют» и ДОЛ «Спутник» Нижегородской области с размещени-

Эффективно и безопасно



Поделиться опытом, обменяться лучшими наработками с коллегами, чтобы сделать свой труд более безопасным и комфортным. В этом суть всех совместных мероприятий по охране труда.

В преддверии Всемирного дня охраны труда ГП «Нижегородэлектротранс» и АО «Теплоэнерго» провели ставший уже традиционным совместный выездной семинар-совещание на тему, которую в этом году определила Международная организация труда: «Безопасная и здоровая производственная среда, как основополагающее право любого работника». Выезд на тема-

тическом трамвае проходил на крупную квартальную котельную Ленинского района по адресу: улица Баха, 4.

Объект бережливого производства — котельная на ул. Академика Баха, 4 был создан в рамках проекта «Эффективный регион». Источник обеспечивает теплоснабжение и горячее водоснабжение большого микрорайона — 128 жилых домов и 15 социальных учреждений.

«На котельной проведен ряд мероприятий по повышению эффективности с реализацией современных бережливых ремонтных и организационных технологий, — рассказал заместитель начальника управления безопасности труда АО «Тепло-

энерго» Кирилл Рыбаков. — Очень важно то, что улучшения, которые проводились на этом источнике, делали при непосредственном участии основного производственного персонала и первичной профсоюзной организации, учитывая их предложения, а также с учетом всех требований безопасности и охраны труда».

Надо отметить, что одним из принципов бережливого производства является безопасность — на объекте были продемонстрированы эти подходы на рабочих местах и в слесарной мастерской, где также внедрены методы 5С (системы организации и рационализации рабочего места/рабочего пространства).

Взяли «бронзу»

Корпоративная команда АО «Теплоэнерго» заняла третье место в интеллектуальном турнире среди команд теплоэнергетических предприятий, посвященном охране труда.

Мероприятие прошло на базе Автозаводской ТЭЦ, организаторами выступили ООО «ЕвроСибЭнерго — распределенная генерация» и объединенная профсоюзная организация ГК «Волга-Энерго» Нижегородского областного профсоюза жизнеобеспечения. В соревновании приняли участие семь корпоративных команд организаций сферы теплоснабжения Нижнего Новгорода: ООО «Автозаводская ТЭЦ», ООО «Теплосети», ООО «Заводские сети», ООО «Генерация тепла», АО «Волгаэнергобыт», ПАО «Т Плюс», АО «Теплоэнерго».

По условиям соревнований команды формировались из числа работников, которые не входят в штат служб охраны труда крупных энергетических предприятий города.

По итогам трех раундов упорной борьбы, наша команда в составе: ведущий специалист управления энергетического надзора Данил Латыпов, начальник ПТБ РТС «Ленинский» Алексей Ломунов, ведущий инженер санитарно-промышленной экологической службы Анна Демина и мастер участка РТС «Ленинский» Оксана Королева, заняли III место. Тренером команды выступил заместитель начальника управления безопасности труда Кирилл Рыбаков.



Россия. Профсоюз. Единство

Работники АО «Теплоэнерго» приняли участие в торжественном мероприятии областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, посвященном Дню солидарности трудящихся, празднику весны и труда и Дню Победы в Великой Отечественной войне.

До начала концерта в фойе ДК железнодорожников прошла выставка оружия, которая вызвала большой интерес и у детей, и у взрослых, пришедших на праздник. Также у детишек была возможность написать письма героям, находящимся сейчас в зоне СВО.

С приветственным словом к гостям обратились председатель областной организации профсоюза жизнеобеспечения Елена Ленина, генеральный директор АО «Теплоэнерго» и АО «Нижегородский Водоканал» Илья Халтурин, и генеральный директор ГП НО «Нижегородэлектротранс» Андрей Шекунов. А работники предприятий подготовили и представили на сцене свои творческие номера.

«Эти праздники символизируют сплочение, солидарность и единство всего народа к стабильности, миру и развитию. В эти дни мы с благодарностью вспоминаем наших героев, которые принесли мир, победив фашизм в 1945 году, а также подарим наших солдат, которые защищают Россию в настоящее время, участвуя в специальной военной операции. В сплочении и единстве наша сила и уверенность в мирном будущем! И это мероприятие стало возможным благодаря единению и сплочению представителей организаций жизнеобеспечения, членов профсоюза, которые подготовили этот праздничный вечер. Вместе — сильнее!» сказала Елена Ленина.

Призы за добросовестность

Сто тысяч рублей на благоустройство двора или обновление внутридомовых инженерных систем — именно такой выигрыш получили ТСЖ — победители проведенного Теплоэнерго конкурса «Надежный партнер».

По условиям акции жилищные организации — участники с ноября 2022 года по март 2023 года должны были своевременно передавать в компанию показания приборов учета и оплачивать поставленные ресурсы, в срок и качественно проводить все необходимые технические регламентные работы на теплоэнергетическом оборудовании домов, а также рационально и эффективно использовать поставляемые ресурсы.

Выполнение критериев фиксировалось по десятибалльной системе. По итогам оценки выполнения условий конкурсная комиссия путем суммирования баллов сформировала рейтинг, и первая тройка рейтинга стала победителями конкурса «Надежный партнер» — это ТСЖ № 290, на улице Маршала Рокоссовского, 2, корп. 1; ТСЖ «ГордеевКА», на улице Гордеевская, 36а и ТСЖ «Новая эра», что на улице Бориса Панина, 7, корп. 2. Каждый победитель получил сертификат на сумму 100 000 рублей. Его можно использовать на благоустройство двора, обновление внутридомового оборудования или на проведение энергоаудита дома.

Как отмечали на награждении победителей конкурса «Надежный партнер» и председатели ТСЖ, и директор по реализации АО «Теплоэнерго» Александр Бобров, именно от слаженной работы ресурсоснабжающего предприятия и жилищных орга-



низаций зависит качество быта и уровень комфорта жителей.

«Мы поставляем в дома тепло и горячую воду, но внутри дома трубы обслуживают жилищные организации, и если у нас не будет единства, то мы больше вреда нанесем, чем пользы. Ведь цель у нас одна — достойные условия жизни людей, и мы должны вместе на нее работать», — подчеркнул Александр Бобров.

Председатель ТСЖ «Новая эра» Юрий Малыгин поделился секретом успеха:

«Самое главное что? Своевременно оплачивать услуги, выполнять требования регламентов по обслуживанию и ремонту своих сетей — словом, выполнять свою ра-

боту добросовестно, и вот наш дом получил полезный приз!».

Ему вторит и Галина Дмитриева, председатель ТСЖ № 290: «Мы узнали о конкурсе, подали заявку. Участвуем первый раз, и очень рады, что победили. Мы, конечно, не ожидали, но все условия выполняли, добросовестно работали, и это принесло победу. Надеемся и дальше участвовать в таких конкурсах — будем также добросовестно работать».

Конкурс «Надежный партнер» прошел впервые, но в дальнейшем в Теплоэнерго планируется сделать его традиционным, поскольку в нашей компании уверены, что отличную работу жилищных организаций нужно поощрять.

Тепло добрых дел

Сделать нашу жизнь и нас самих немного добрее — в этом цель всех благотворительных мероприятий. А для наших работников — членов Совета молодежи — помогать другим — сложившаяся добрая традиция.

Волонтеры Совета молодежи АО «Теплоэнерго» не первый год активно участвуют в жизни НРООРДИЗ «Перспектива» — организации, которая помогает людям с нарушениями слуха и зрения адаптироваться в обычной жизни. Как только позволила погода, возобновились ставшие традиционными велозаезды на специальных велосипедах — тандемах. Ощутить радость катания на велосипеде, пообщаться и потренироваться, стать более самостоятельными — в этом слабовидящим помогают тренировки на велотандемах. А наши молодые теплоэнергетики выступают в качестве волонтеров, тренеров и помощников. В самой организации уверены, что подобные встречи очень помогают незрячим людям быть активнее, общаться, включаться в обычную жизнь.



«Ребята из Совета молодежи АО «Теплоэнерго» катаются с нами уже третий год, регулярно участвуя в тренировках на Мещерском озере, и даже выступали на первых в Нижегородской области соревнованиях по катанию на тандемах», — говорит руководитель НРООРДИЗ «Перспектива» Ирина Сумарокова.

Еще одна добрая традиция Совета молодежи — помогать братьям нашим меньшим. Сотрудники АО «Теплоэнерго» в очередной раз посетили приют «Верные друзья», передав собранную нашими коллегами помощь: сухие корма, простыни, бытовой инвентарь, финансовые средства. Благодаря, в том числе, помощи наших работников на территории

приюта построили новую башню, в которой уже успели поселиться жильцы — четыре кошки. Именно благодаря помощи неравнодушных людей приют развивается.

Совет молодежи АО «Теплоэнерго» выражает благодарность всем нашим коллегам, которые всегда готовы откликнуться и поделиться своей добротой, теплом, оказать посильную помощь.

Если вы хотите присоединиться к волонтерским и благотворительным акциям, вы можете обратиться к председателю Совета молодежи АО «Теплоэнерго», ведущему специалисту управления энергетического надзора Данилу Латыпову.

Лето — за городом!

Дети наших сотрудников этим летом снова отправятся в детские оздоровительные лагеря Нижегородской области. Профком АО «Теплоэнерго» совместно с руководством предприятия проделали большую работу, чтобы обеспечить эту возможность.



Еще в августе 2022 года были собраны заявки: заявления работников, желающих отправить своих детей в детские оздоровительные лагеря Нижегородской области. Дети будут отдыхать или в детском оздоровительном лагере «Спутник», расположенном в живописном уголке Нижегородской области в Семеновском районе в 80 км от Нижнего Новгорода или в детском санаторно-оздоровительном образовательном центре (лагере) «Салют», расположенном в Городецком районе. ДСООЦ «Салют» — это особенное место, где ежегодно ребята заводят друзей, развивают новые навыки, получают незабываемые впечатления и заряжаются энергией на весь год вперед.

В текущем году планируется организовать отдых и оздоровление 117 детей работников нашего предприятия.

«Хороший настрой, счастливый отдых и положительные воспоминания детей — это наша работа, которую из года в год мы с удовольствием выполняем», — говорит председатель профкома АО «Теплоэнерго» Татьяна Брыкалова.

Поддержали экопроект

Работники крупнейших ресурсоснабжающих предприятий города — АО «Теплоэнерго» и АО «Нижегородский Водоканал», приняли участие в экологическом проекте по сбору батареек на базе мобильного приложения «МЫ». Акция была приурочена к Всемирному дню эколога. Сотрудники предприятий собрали и сдали более 20 кг батареек для их последующей утилизации.

Экологические проекты на базе мобильного приложения «МЫ» позволяют объединить усилия жителей региона по

улучшению экологической обстановки. Помимо сбора и утилизации батареек, которые без должной переработки являются мощным загрязнителем (всего одна батарейка способна загрязнить вредными компонентами 400 л воды и 20 квадратных метров почвы), мобильное приложение «МЫ» дает возможность присоединиться и стать частью еще двух экопроектов: по уборке территорий и по высадке деревьев. Чтобы присоединиться к экодвижению нужно установить на телефон мобильное приложение «МЫ» и стать участником любого экопроекта.




СПОРТИВНО-СЕМЕЙНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

8 ИЮЛЯ
10:00-20:00
г. НИЖНИЙ НОВГОРОД
ЗОНА ПЛЯЖНЫХ ВИДОВ СПОРТА.
ГРЕБНОЙ КАНАЛ

ОГОНЬ И ВОДА

ПРОГРАММА

10:00	Регистрация команд и участников
10:30	Торжественная церемония открытия
	Перечень спортивных активностей:
	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;"><input checked="" type="checkbox"/> пляжный футбол <li style="width: 50%;"><input checked="" type="checkbox"/> силовой экстрим <li style="width: 50%;"><input checked="" type="checkbox"/> пляжный волейбол <li style="width: 50%;"><input checked="" type="checkbox"/> шахматы <li style="width: 50%;"><input checked="" type="checkbox"/> нормы ГТО <li style="width: 50%;"><input checked="" type="checkbox"/> шашки <li style="width: 50%;"><input checked="" type="checkbox"/> бадминтон <li style="width: 50%;"><input checked="" type="checkbox"/> интерактив <li style="width: 50%;"><input checked="" type="checkbox"/> функциональные испытания <li style="width: 50%;"><input checked="" type="checkbox"/> "Угадай Мелодию"
19:00	Торжественная церемония закрытия, награждение участников, концерт

ВХОД И ВОДА
БЕСПЛАТНО
ДЛЯ ВСЕХ

ОБЕД
БЕСПЛАТНО
ДЛЯ УЧАСТНИКОВ
СОРЕВНОВАНИЙ

ПОДРОБНОСТИ И РЕГИСТРАЦИЯ НА САЙТЕ:
WWW.ОГОНЬ-И-ВОДА.РФ
СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНУ +7-920-251-48-89