ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ТЁПЛЫЕ ВЕСТИ

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

Январь 2017 года № 1 (83)

16+

ГОТОВЫ ДЕРЖАТЬ ОТВЕТ

В декабре представители ОАО «Теплоэнерго» приняли участие в заседании круглого стола с Нижегородским Союзом журналистов.

стр. 2

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Теплоэнерго стало призером Всероссийского конкурса под эгидой Министерства труда и социальной защиты РФ.

стр. 3

КВН. КАК ЭТО БЫЛО

В нашей компании состоялись первые внутрикорпоративные игры Клуба веселых и находчивых.

стр. 4–5

БУДУЩАЯ СМЕНА

Наш Совет молодежи побывал на Всероссийском молодежном форуме профсоюзов «Стратегический резерв-2016».

стр. 6

Работе год, празднику — День!

22 декабря наш дружный коллектив отметил свой профессиональный праздник — День энергетика ..... стр. 7

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 52-0498 от 27 июля 2011 года.

Учредитель: ОАО «Теплоэнерго».
Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14.
Телефон редакции: 299-93-65.
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
Главный редактор — М. С. Кулакова.

Отпечатано в типографии ООО «Автохтон»: Нижний Новгород, ул. Яблоневая, д. 18к.
Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 13.01.2017. Тираж 1500 экз.
Дата выхода в свет 16.01.2017 года.
Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати
Издатель: ОАО «Теплоэнерго»
Нижний Новгород, бульвар Мира, 14.
Тел.: (831) 299-93-40,299-93-69.
Распространяется бесплатно.

ТЭ ТЕПЛОЭНЕРГО НИЖНИЙ НОВГОРОД
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
www.teploenergo-nn.ru

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

МИНЭНЕРГО РФ ВЫСТУПАЕТ ЗА УЖЕСТОЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА САМОВОЛЬНОЕ ПОДКЛЮЧЕНИЕ

Минэнерго РФ выступает за ужесточение ответственности за самовольное подключение к электросетям и бездоговорное потребление электроэнергии, сообщил журналистам замминистра энергетики РФ Вячеслав Кравченко.

«Уголовная ответственность тоже разная бывает, есть ответственность в виде того же самого штрафа, в виде тех же самых общественно полезных работ и есть действительно реальные сроки. Мы исходим из того, чтобы это все-таки был сам факт уголовной ответственности, но не сопряженный с лишением свободы, либо штрафы или, может быть, общественно полезные или исправительные работы», — пояснил Кравченко.

Минэнерго РФ три года назад выходило с инициативой ужесточения ответственности за незаконное потребление электроэнергии. «Мы стараемся фиксировать не то, сколько было украдено электроэнергии или тепловой энергии или газа, а именно сами факты подключения к сети. Потому что когда ты подключаешься к сети, никакого другого умысла, как украсть, нет. Сам факт незаконного подсоединения подразумевает, что был умысел украсть», — заявил Кравченко.

В настоящее время статья 7.19 КоАП РФ предусматривает ответственность за самовольное подключение к электросетям, тепловым сетям, нефтепроводам, нефтепродуктопроводам и газопроводам, а также за самовольное использование электрической, тепловой энергии, нефти, газа или нефтепродуктов, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния. Она предусматривает штраф для граждан в размере от 10 тысяч до 15 тысяч рублей; для должностных лиц — от 30 тысяч до 80 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до двух лет; для юридических лиц — от 100 тысяч до 200 тысяч рублей.

Источник: http://www.rosteplo.ru

Готовы держать ответ

В декабре представители ОАО «Теплоэнерго» приняли участие в заседании круглого стола с нижегородским Союзом журналистов

ЖКХ — одна из тех сфер в России, которая вызывает наибольшее число вопросов у активной части гражданского населения и у СМИ. И эти вопросы нельзя оставлять без внимания. Особенно если речь идет о деятельности таких крупных ресурсоснабжающих организаций, как Теплоэнерго, от работы которой зависит наличие тепла в квартирах порядка 60 процентов нижегородцев. На вопросы о деятельности компании и попытались пролить свет начальник управления энергетического надзора ОАО «Теплоэнерго» Александр Титов и начальник РТС «Нагорный» Сергей Демин на заседании круглого стола с представителями Союза журналистов Нижегородской области.

Представители Союза журналистов Нижегородской области проявили острый интерес к работе нашей компании.

Эпиграфом к круглому столу была ознакомительная экскурсия для мастеров пера по Нагорной теплоцентрали — одному из крупнейших источников теплоснабжения в Нижнем Новгороде.

В ходе визита на НТЦ журналисты посетили котельный зал, щит управления и центральное аварийно-диспетчерское управление, получив возможность лично оценить достигнутые результаты программы автоматизации объектов.

На самом же совещании первой темой для обсуждения стали границы ответственности Теплоэнерго и домоуправляющих компаний перед потребителями в плане оказания услуг. В ходе беседы по данному вопросу Александр Титов пояснил, что сеть теплоснабжения — это сложный механизм, который не запускается одномоментно. Для этого требуется работа со стороны всех участников процесса.

ОАО «Теплоэнерго» активно взаимодействует с представителями домоуправляющих компаний, проводя регулярные совещания, на которых подводятся итоги прошедшего отопительного сезона и анализируются выявленные проблемы. Это позволяет максимально сократить сроки запуска теплоносителя. Но даже несмотря на эти меры, процесс запуска теплоносителя занимает несколько дней, а в отдельных случаях и несколько недель. Запуск тепловой энергии производится в два этапа. Первый этап заключается в подготовке тепловых сетей, проведении ремонтных работ и гидравлических испытаний, выявлении утечек теплоносителя, после чего происходит заполнение теплоносителем систем теплоснабжения как подводящих, наружных трасс, которые находятся на обслуживании Теплоэнерго, так и внутренних систем отопления домоуправляющих компаний. Как только сеть и внутренние инженерные коммуникации заполнены, начинается циркуляция теплоносителя. Когда официально начинается отопительный сезон по распоряжению главы администрации города, производится розжиг горелочных устройств и прогрев теплоносителя, тогда нагретый теплоноситель начинает поступать в дом.

«Мы вырабатываем тепловую энергию и транспортируем ее по теплосетям до границ эксплуатационной ответственности — как правило, до стены здания. Дальше в работу включается обслуживающий персонал домоуправляющей компании, задача которой в максимально сжатые сроки распределить теплоноситель по стоякам, спустить воздух в верхних точках из отопительных приборов. На этом заканчивается пуск и начинается эксплуатация» — объясняет Александр Титов.

Резюмируя обсуждаемый вопрос, хоть и не снимая ответственности ни с одного из участников процесса обеспечения жителей теплом, Титов все же отметил, что «если в доме холодно, нужно начинать решать проблему с дома». То есть в первую очередь жители должны обратиться в домоуправляющую организацию.

Продолжая тему отопительного сезона, спикеры рассказали и о достигнутых улучшениях. Например, за последние несколько лет удалось сократить в два раза сроки пуска тепла.

Сергей Демин рассказал о практике внедрения резервных теплотрасс, позволяющих проводить ремонтные работы даже зимой практически незаметно для жителей города, и акцентировал внимание журналистов на немаловажной тенденции

Александр Титов: «Мы не говорим, что у нас идеальные сети. Работы очень много. И мы совместно с администрацией города, районов и с ДУКами стараемся эти проблемы решить».

к снижению числа жалоб от потребителей. «Если еще три года назад в период пуска количество обращений исчислялось тысячами, то сейчас мы укладываемся в несколько десятков» — заявляет Демин. Хотя объективности ради спикеры признали, что еще есть к чему стремиться.

Одним из наиболее интереснейших моментов заседания круглого стола и в то же время вполне логичным после темы модернизации предприятия был вопрос о подготовленности кадров, поскольку обновление оборудования само по себе подразумевает наличие соответствующей квалификации у тех, кто с ним работает. По словам Титова, кадровый вопрос имеет большое значение для любого крупного предприятия, поскольку знания молодых специалистов, приходящих на предприятие со студенческой скамьи, пока отстают от современных технологий, существующих сейчас на рынке в сфере теплоснабжения. Теплоэнерго также заинтересовано в хороших кадрах, поскольку сфера деятельности компании подразумевает «жизнедеятельность города зимой». Но новых сотрудников, которые изначально были бы полностью готовы к работе, нет. Поэтому возникает необходимость обучить вновь прибывшего специалиста. И эта задача решается предприятием с помощью различных организаций, занимающихся профессиональной переподготовкой кадров. В частности, сотрудники направляются на обучение не только в нижегородские центры переподготовки кадров, но и в другие города — в Санкт-Петербург, в Москву, в Иваново, где, по словам начальника энергонадзора, имеется серьезная школа. Это также позволяет обмениваться опытом работы между предприятиями в сфере теплоснабжения.

Что касается молодых специалистов, то предприятие активно сотрудничает с техникумами, в частности с Нижегородским колледжем теплоснабжения.

В финальной части заседания журналисты поинтересовались мнением наших сотрудников по поводу использования в домах индивидуальных тепловых пунктов. В своей оценке этой относительно новой тенденции спикеры указали, что, с точки зрения клиенториентированного подхода, это может быть эффективным. В ряде домов в Нижнем Новгороде, например в домах № 74, 76 и 80 по улице Ванеева, используются ИТП. По словам, Сергея Демина, в этих домах нет проблемы с запуском тепла, так как жители, внеся небольшие изменения в договор, могут включать и отключать себе тепло в любое удобное для них время независимо от официального начала отопительного сезона. Кроме того ИТП позволяет избавиться от использования газовых колонок. Но есть и обратная тенденция, связанная с человеческим фактором. ТСЖ, где оборудованы такие тепловые пункты, могут начать отапливать дом значительно позже начала отопительного сезона и отключить отопление не в мае, а раньше в целях экономии средств. Применение таких решений также требует четкой договоренности от жителей дома.

Сергей Демин: «Если еще три года назад в период пуска количество обращений исчислялось тысячами, то сейчас мы укладываемся в несколько десятков».

В целом из беседы с сотрудниками ОАО «Теплоэнерго» ясно то, что компания объективно оценивает свои возможности и достигнутые результаты, представляя, какие задачи перед ней стоят и как эффективно их решить. «Мы не говорим, что у нас идеальные сети. Работы очень много. И мы совместно с администрацией города, с администрациями районов и с домоуправляющими компаниями стараемся эти проблемы решить» — поясняет, подводя итоги, Александр Титов.

Нам же с вами остается поблагодарить за интересную беседу наших спикеров, блестяще доказавших, что мы готовы держать ответ перед потребителями.

Сергей Кузьминский

Организация высокой социальной эффективности

Теплоэнерго стало призером всероссийского конкурса под эгидой Министерства труда и социальной защиты РФ

В конце декабря в Нижнем Новгороде подведены итоги регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». ОАО «Теплоэнерго» было награждено дипломами за III место в трех номинациях.

Целью конкурса является привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне предприятий и организаций, что позволяет выявить лучшие социальные проекты и способствует созданию позитивного социального имиджа. Конкурс также позволяет компаниям продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни и т. п.

Региональный этап конкурса проходил с июня по декабрь 2016 года. Победителей и призеров определила региональная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на основании проектов-заявок. В конкурсе приняли участие 39 компаний из Нижнего Новгорода и Нижегородской области, работающих в различных сегментах рынка. Конкурсанты представили программы по профессиональному развитию кадров, материальной поддержке сотрудников, формированию здорового образа жизни, охране труда и другим социально-трудовым вопросам. Заявки Теплоэнерго в номинациях «За развитие социального партнерства», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» и «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» по решению жюри были отмечены дипломами III степени.

«Высокая социальная эффективность — для нас это не просто слова, а руководство к действию. В нашей компании работают люди, успехи и заслуги которых не раз признавались на городском, региональном и федеральном уровне. Мы ценим профессиональных сотрудников, поэтому в компании делается все необходимое, чтобы все они чувствовали себя спокойно, уверенно и защищенно»,— отметил генеральный директор «Теплоэнерго» Александр Котельников.

СПРАВКА

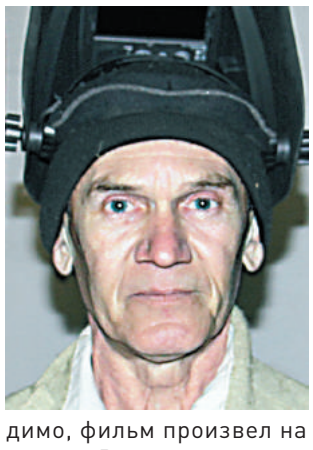
Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится правительством Российской Федерации с 2000 года. Предварительно в субъектах РФ проводятся его региональные этапы, победители которых получают право принять участие во Всероссийском конкурсе. Основная задача конкурса — выявление российских организаций, добивающихся высокой эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

Где лучшие сварщики? В Теплоэнерго!

В начале декабря в Нижнем Новгороде прошел ежегодный областной смотр-конкурс профессионального мастерства по профессии электрогазосварщика среди предприятий ЖКХ Нижегородской области.

8 декабря были подведены итоги ежегодного областного конкурса-смотра лучших в профессии электрогазосварщика, учредителями которого стали министерство энергетики и ЖКХ Нижегородской области, областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения и объединение работодателей предприятий ЖКХ Нижегородской области. Мероприятие прошло на производственной базе НОУ «Корпоративный университет «Группа ГАЗ».

В смотре приняли участие 20 человек. Победителями стали два сварщика нашей аварийно-ремонтной службы Иван Студенков и Владимир Смоленцев, показавшие высокий класс владения как практическими навыками, так и в теории. В итоге Иван Студенков занял первое место, а Владимир Смоленцев — третье место.



Владимир Смоленцев родился и вырос в сельской местности, в поселке Красногорский Марийской АССР. О том, что определило его выбор профессии, он говорит, что однажды в юношеские годы увидел фильм, в котором было сказано, что все мальчики, рожденные в апреле, должны тяготеть и иметь отношение к горячему металлу. Видимо, фильм произвел на рожденного в апреле Владимира такое впечатление, что дальше его жизненный путь был проложен через техническое училище, где, окончив учебу на «хорошо» и «отлично», он и получил профессию сварщика. Приехав в Нижний Новгород (тогда еще Горький), он поступил в индустриальный техникум, в котором получил еще одну специальность — мастер производственного обучения.

Далее его ждала судьбоносная встреча с девушкой, которая станет его женой и с которой он живет все свою жизнь, вырастив дочь, а теперь воспитывая внука.

В Теплоэнерго лучший сварщик работает уже 7 лет и больше всего ценит в своей работе благодарность простых людей.

Иван Студенков — потомственный сварщик, пошедший по стопам отца и достойно продолжающий его дело, которое совмещает с катанием на снегокатах в свободное время. Как рассказал нам его старший коллега Роман Абдуллин, Иван пришел в Теплоэнерго совсем молодым парнем, многого, по понятным причинам, еще не умел, но, будучи трудолюбивым и целеустремленным человеком, быстро всему научился.

В областном конкурсе Студенков принимает участие не в первый раз. Заняв в прошлом году четвертое место, Иван дал обещание, что подтянет теорию и в следующий раз точно победит. Сказано — сделано!

Поздравляем наших сварщиков с заслуженной победой и желаем им достижения новых высот как на трудовом поприще, так и в личной жизни. Ведь смысл жизни, по замечанию Максима Горького, заключается в совершенствовании человека. Поэтому давайте совершенствоваться и дальше.

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

ГОСДУМА ОДОБРИЛА В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ РЫНКА ТЕПЛА

В конце декабря Государственная дума на пленарном заседании приняла в первом чтении правительственный законопроект о целевой модели рынка тепловой энергии, направленный на мотивирование участников рынка теплоснабжения инвестировать в повышение эффективности соответствующих систем.

«Предлагаемые изменения системы ценообразования и системы отношений в сфере теплоснабжения позволят создать необходимые условия для мотивации участников рынка теплоснабжения инвестировать в повышение эффективности систем теплоснабжения, в том числе в увеличение доли комбинированной выработки тепловой и электрической энергии. Это, в свою очередь, приведет к созданию рабочих мест в таких отраслях экономики, как добыча и переработка полезных ископаемых, строительство, машиностроение и металлообработка, приборостроение, и других», — говорится в справке к документу.

Проектом предлагается внести изменения в законодательство, которыми определяются основные принципы целевой модели рынка тепловой энергии. В частности, законопроект предполагает изменение системы регулирования с переходом от государственного регулирования всех тарифов в сфере теплоснабжения к установлению только предельного уровня цены на тепловую энергию для конечного потребителя. Такая предельная цена определяется ценой поставки тепловой энергии от альтернативного, замещающего централизованное теплоснабжение источника тепловой энергии (цена «альтернативной котельной»).

В случае если предельный уровень цены на тепловую энергию, устанавливаемый впервые, утвержден ниже уровня цены «альтернативной котельной», то он поэтапно доводится до предельного уровня, соответствующего цене «альтернативной котельной», в соответствии с однократно утверждаемым графиком на срок не более пяти лет, а в случаях, установленных правительством РФ, — на срок не более 10 лет.

Также законопроектом предлагаются изменения в системе хозяйственных отношений в сфере теплоснабжения. Так, изменяется роль единой теплоснабжающей организации (ЕТО) — предполагается, что ЕТО будет не просто единым закупщиком и поставщиком тепловой энергии в зоне своей деятельности, но и станет единым центром ответственности в системе теплоснабжения за обеспечение параметров качества теплоснабжения и параметров, отражающих допустимые перерывы в теплоснабжении перед каждым потребителем.

Предусматривается, что целевая модель будет внедряться поэтапно на территории отдельных поселений и городских округов, отнесенных к разным ценовым зонам теплоснабжения, перечень которых утверждается правительством РФ. При внедрении целевой модели в ценовых зонах теплоснабжения предусматривается переходный период.

Источник: http://www.bigpowernews.ru

КВН. Как это было

12 декабря в нашей компании состоялись первые внутрикорпоративные игры Клуба веселых и находчивых

Последний месяц уходящего года запомнится нам не только за счет традиционного Дня энергетика, но и за счет несколько необычного для Теплоэнерго мероприятия — КВН. Наши сотрудники из различных структурных подразделений подарили коллегам настоящий праздник юмора и запас производственных шуток на весь следующий год. Поэтому, уважаемые читатели, предлагаем вам ненадолго вернуться в первую половину декабря, заглянуть за кулисы, узнать, как сейчас дела у победителей, и просто освежить воспоминания о нашем КВН.

В прошедших кавээновских баталиях приняли участие 6 команд: «Плюс на минус» (финансовый блок), «Одни за всех» (технический блок), «Сборная совета молодежи» (совет молодежи ОАО «Теплоэнерго»), «Сборная строительного края» (строительный блок), «Lexus» (блок директора по правовым вопросам) и «Три плюс два» (блок исполнительного директора). Эти 6 команд представляли зачастую не просто разные виды деятельности в компании, но разные взгляды на жизнь, что сделало номера, показанные на сцене театра «Комедія», максимально разнообразными. Каждая команда смогла найти наиболее интересные и близкие для себя моменты в работе, пошутить как над коллегами по цеху, так и над самими собой впрямую или же играя на противоположности. После выступления наших команд на сцене возможным кажется все. Даже представить начальника отдела исполнительного производства и банкротства Дамира Сяинова (капитан команды «Lexus») в качестве священника не представляется сложным.

Если вы думаете, что, заглянув за кулисы, вы увидели бы там склоки, скандалы и желание «потопить» соперников, то ваши ожидания не оправдались. Команды с интересом наблюдали за происходящим на сцене и болели друг за друга, а порой и смеялись даже громче, чем зрительный зал, накидывая на ходу свои версии прозвучавших шуток и подтверждая на практике, что главная цель игры — это объединение коллектива Теплоэнерго. И уж по крайней мере эти несколько часов чувство единства действительно присутствовало и витало в воздухе, ощущаясь в поведении большинства участников. Сложно, например, забыть зажигательные танцы капитана команды «Три плюс два» Романа Михеева практически под каждый трек визиток остальных пяти команд. Соревновательный момент также имел место быть. Какой смысл играть, если ты не хочешь выиграть? Уверен, что выиграть хотели все, и приложили для этого максимум своих возможностей, но в то же время кулуарных пересудов относительно победившей команды или полученных оценок я не заметил.

Были ли заминки и неполадки? Безусловно! На протяжении всей подготовки в течение 1,5 месяца и даже на генеральной репетиции бывали случаи, когда предлагалось что-то добавить или изменить, отказаться от какой-то части реквизита или какой-то фразы. Велись споры, и возникающее волнение давало о себе знать, но в целом результат стоил того. В перерывах между репетициями в тесной гримерке девушки в нашей команде помогали парням догладить кому рубашку, а кому и брюки для выступлений.

Венцом этого декабрьского вечера юмора стала победа команды «Сборная строительного края», и это была победа с большой буквы, с чем мы ее еще раз поздравляем. Но все же интересно было узнать, как сама команда победителей восприняла все произошедшее и свой приз. Для этого обратимся к капитану «Сборной строительного края» начальнику отдела благоустройства и согласований Павлу Андрееву.

Павел, какие впечатления у вас остались от КВН и от собственной победы?

Павел Андреев: Прошедшая игра КВН доставила массу разнообразных и незабываемых эмоций. Понедельник оказался не столько тяжелым, сколько чрезмерно насыщенным днем для всех команд, выступавших в тот день на сцене театра «Комедія». С самого утра проходили репетиции команд, отрабатывались все нюансы: музыка, видео, громкость микрофонов и совместное исполнение песен! Подготовка закончилась генеральной репетицией, и ВСЕ стали ЖДАТЬ!!! Естественно, присутствовало предстартовое волнение, которое возрастало с каждым приходящим зрителем. И вот зрители и жюри на местах, команды на «старте», и наш ведущий Сергей Борисович Голубчик объявляет: «Мы начинаем КВН!» С этого момента время летело незаметно. Мы с невероятным удовольствием ловили моменты, когда зал наполнялся смехом от шутки как своей, так и других команд. После конкурса приветствия по оценкам жюри, конечно, определились фавориты, но все понимали, что промежуточные итоги абсолютно ничего не значат, и интрига сохранялась до последней поднятой таблички жюри после конкурса музыкального домашнего задания. В итоге первое

место!!! Эмоции переполняли всех, хотелось кричать, прыгать от радости и обнять разом всю команду (что мы, собственно, и делали).

Было ли это ожидаемо для вас?

Павел Андреев: В нашем случае к слову «победа» нельзя применить такие слова, как «ожидаемая» или «неожиданная». Мы до последнего не знали выступления других команд, их шуток, песен и поэтому сравнивать наше выступление нам попросту было не с чем.

Что именно, с вашей точки зрения, позволило вам выиграть?

Павел Андреев: Мы изначально были настроены на победу (впрочем, думаю, как и все остальные команды), много репетировали, отрабатывали танец, игру актеров. Большое влияние оказала на нас группа поддержки. Специально для нашего выступления они подготовили костюмы, большие баннеры, изображения смайликов и, конечно же, кричалки, которые нас поддерживали весь вечер!!! За что хочется выразить им огромную благодарность. СПАСИБО!!!

Вашим призом стала поездка на финал высшей лиги КВН. Как все прошло?

Павел Андреев: За победу в нашем КВН мы действительно получили сертификат на финал высшей лиги КВН, проходивший 25 декабря в Москве. Рано утром мы выехали из города и на удивление быстро добрались до столицы, чему отлично способствовали дружная компания, парочка интересных фильмов и отсутствие пробок даже в самой Москве. В театре Российской армии мы все были впервые, он поразил нас своими масштабами и красивой архитектурой. Что касается самой игры КВН, скажу вкратце: было смешно, интересно, весело и находчиво, как по телевизору, только в театре. Ребята из высшей лиги сыграли на 5 баллов, хоть им было непросто, как и всем нам, учитывая обстоятельства, произошедшие утром 25 декабря. В целом поездка удалась, мы успели погулять по Екатерининскому саду, посмотреть КВН и отправиться домой.

Какая миниатюра или выступление у других команд вам запомнились больше всего? Болели ли вы за кого-нибудь?

Павел Андреев: Мне очень понравилось выступление команды «Одни за всех». В нем было много смешных шуток, связанных с повседневной работой людей нашего предприятия, замечательная игра ребят и, что немаловажно, бесподобные голоса исполняли песни с глубоким смыслом. Для себя я характеризую их выступление одним словом: настоящее.

Отличные ответы, достойные победителя. Остается разве что призвать к ответу тех людей, которые оставались в тени, пока наши «новоиспеченные актеры» блистали на сцене, но без которых КВН был бы совершенно другим. Речь идет о наставниках команд — людях, знающих толк в играх КВН: Иване Маслове, Дмитрии Беленове и Дмитрии Зонове.

Какие у вас остались впечатления от нашего КВН и от своих подопечных?

Иван Маслов: Игра понравилась! (Конечно, переживал больше за своих подопечных.) Но в целом все было на уровне!

Дмитрий Беленов: Касательно моих команд: полностью удовлетворенным результатом, я, конечно, быть не могу, так как хотелось бы, чтобы они заняли первое и второе место, но это КВН, предугадать результат на 100% невозможно. Очень тяжело пришлось членам Совета молодежи, которые открывали игру, и им пришлось раскачивать зал. Ну и, конечно, жаль, что техническому блоку чуть-чуть не хватило до победы.

Дмитрий Зонов: Общее впечатление — корпоративный КВН приличного уровня. Все было очень даже неплохо, но по опыту скажу — есть куда развиваться. Что касается моих подопечных, то меня очень удивил такой разброс мест у моих команд. И те и другие было довольно неплохо готовы — все подобрали наиболее органичные для команд номера. В итоге кому-то повезло чуть больше, кому-то чуть меньше.

В чем, с вашей точки зрения, было выигрышное преимущество команды строительного блока, занявшей первое место?

Иван Маслов: Честно говоря, не видел все выступление команды-победителя (*смеется*) Но, скорее всего, в сыгранности и легкости подачи шуток.

Дмитрий Зонов: Ну, если совместить факты, сказанные выше, это органичность смешного материала + поддержка зала + уверенность в себе.

Дмитрий Беленов: Мне кажется, что команды сумели пронести веру в себя до самой игры и отдали все силы на сцене. Конечно, отсутствие опыта сказалось и где-то можно было получить больший отклик от зала, но это приходит только с опытом.

Каждый ли может стать хорошим кавээн-щиком? И можно ли воспитать в себе чувство юмора или это природный дар — смешить других?

Иван Маслов: Безусловно, каждый человек, обладающий чувством юмора, может научится хорошо шутить! Все это можно натренировать! Я точно знаю (*смеется*).

Дмитрий Беленов: Конечно, чтобы достичь в юморе больших высот, необходимо наличие большого таланта. Не каждый может стать Галустяном или Мартиросяном, но главное — это наличие желания и трудоспособности. В юморе, как и везде, работает принцип перехода количества в качество, поэтому чем больше человек поработает в данном направлении, тем лучше разовьет в себе необходимые качества.

Дмитрий Зонов: Кавээнщиком может стать любой (*улыбается*). Естественно, для того чтобы чего-то добиться, нужно прилагать к этому усилия. Талант, конечно, хорошо... Но без труда не вытащить и рыбку из котлована.

Какой совет вы дали бы тем, кто и дальше продолжит участвовать во внутрикорпоративном КВН?

Иван Маслов: Юмор — это тяжелая работа. Но, когда это получается, это оставляет на всю жизнь неизгладимые впечатления! КВН — штука заразная (*смеется*). Почувствовав один раз сцену, человек снова и снова хочет туда вернуться!

Дмитрий Беленов: Всем, кто хочет заниматься КВН, мой совет — главное, получайте удовольствие от того, что делаете, а результат придет.

Дмитрий Зонов: Совет один — продолжать играть, приводить коллег, пробовать писать шутки и репетировать, репетировать, репетировать!

Сергей Кузьминский

Будущая смена

Совет молодежи Теплоэнерго побывал на Всероссийском молодежном форуме профсоюзов «Стратегический резерв-2016»

Настоящим центром молодежного движения стал на несколько дней курортный город Пятигорск, куда под конец уходящего года съехался весь цвет российского профсоюзного движения. С 14 по 18 декабря здесь проходил Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв-2016», поучаствовать в котором выпала честь и нашему Совету молодежи.

Более тысячи представителей профсоюзной молодежи со всей страны, несколько десятков регионов-участников и нескончаемый поток всевозможных семинаров и тренингов — так, пожалуй, в двух словах можно охарактеризовать прошедший в Пятигорске форум. Лишь немногие предприятия, входящие в структуру Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, удостоились почетной миссии представить наш регион на столь масштабном мероприятии, и надо сказать, что наша компания с этой задачей справилась превосходно. А как иначе, если наш Совет молодежи на форуме представил его председатель Александр Жарнаков.

Александр Жарнаков: «Главная цель Совета молодежи — защита трудовых прав и социальных интересов членов профсоюза».

— Могу сказать, что эта поездка принесла мне море положительных впечатлений, а главное, я смог познакомиться с опытом моих коллег из других регионов, — признался по итогам поездки Саша. — Форум получился очень ярким и насыщенным: каждый день нас ждали новые тренинги, лекции и темы для обсуждения, начиная от развития профсоюзного движения и заканчивая мотивацией профсоюзного членства. То есть мы говорили о том, какие условия и программы должны действовать на предприятии для привлечения новых людей, с какими проблемами нам необходимо бороться. Кроме того, не будем забывать о том, что все-таки главная цель Совета молодежи — это защита трудовых прав и социальных интересов молодых членов профсоюза — на эту тему мы также много говорили и дискутировали.

Психология, социология, юриспруденция, изучение различных методов мотивации, развитие креативного мышления, командообразование и, наконец, ведение переговоров молодежных лидеров с работодателями и представителями исполнительной власти по вопросам защиты социально экономических прав и интересов молодежи — это еще далеко не все, что успели обсудить участники форму за пять дней. Под руководством опытных модераторов представители молодежных советов на практике применяли полученные теоретические знания, а также новые методы и приемы по тем или иным направлениям профсоюзной деятельности. В последний же день работы форума его участники совершили восхождение на гору Эльбрус, где развернули гигантский флаг Федерации независимых профсоюзов России.

Стоит ли говорить, что результатом столь насыщенной и яркой поездки стали новые планы и идеи, которые, по словам Александра Жарнакова, в ближайшее время будут вынесены на общее обсуждение Совета молодежи ОАО «Теплоэнерго». А уже в январе ребята планируют утвердить свой первый годовой план работы, который будет перенасыщен разного рода событиями и мероприятиями.

— У нас на носу Татьянин день, 23 февраля, Международный женский день — эти мероприятия мы проведем максимально весело и креативно. В общем, планов на будущее очень много, и мы их обязательно реализуем, — замечает Александр.

Алена Панина

МНЕНИЕ

Елена Ленина,
председатель Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения:

— Наших ребят действительно ждет весьма перспективное будущее, уже сейчас Совет молодежи ОАО «Теплоэнерго» готовит достойную смену депутатам городского парламента, которым не страшно доверить будущее нашего любимого города.

С теплом к детям

В преддверии Нового года сотрудники ОАО «Теплоэнерго» организовали сбор средств на подарки для детей-сирот, а также приняли участие в благотворительной выставке-ярмарке новогодних поделок.

Новый год — это тот праздник, когда большинство старается порадовать близких приятными сюрпризами и напомнить о своих чувствах. Но, к сожалению, есть те, кому не приходится этого ожидать, — дети-сироты.

Решив хотя бы немного компенсировать эту несправедливость, сотрудники нашей компании в канун праздников порадовали подарками ребятишек из нижегородской специальной коррекционной школы № 1 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья.

Ребята были приятно удивлены, получив настольные игры, рации, mp3-плеер и самый настоящий набор юного химика.

Также совместно с Центром лечебной педагогики «Верас» наша компания провела благотворительную выставку-ярмарку новогодних поделок, изготовленных руками молодых людей с нарушениями развития.

Все желающие могли купить на выставке новогодние сувениры (елки, открытки, новогодние игрушки, изделия из бисера, фетра и многое другое) для себя или в подарок близким.

Собранные средства направлены на развитие уникального проекта — интеграционных мастерских, в которых смогут трудиться, творить и быть полезными ребята с нарушениями развития. Это инновационный для Нижегородской области проект, который «Верас» планирует реализовать при поддержке неравнодушных нижегородцев, представителей социально ответственного бизнеса и органов власти, чтобы решить проблему трудовой занятости молодых людей с особенностями развития.

Порой сделать человека счастливее гораздо проще, чем кажется. Поэтому старайтесь как можно больше дарить радость и тепло своим близким.

СПРАВКА

ГКОУ «Специальная коррекционная школа №1 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» Нижнего Новгорода, образована 05.10.1995 распоряжением главы администрации города Нижнего Новгорода № 2662-р. Учреждение располагается по адресу: ул. Елецкая, д. 10а. В настоящее время в школе-интернате живут и учатся 70 детей с ограниченными возможностями здоровья от 7 до 18 лет.

НРООПДиМ «Верас» — нижегородская региональная общественная организация, оказывающая помощь семьям, воспитывающим детей и молодых людей с ограниченными возможностями. Центром лечебной педагогики и социальной адаптации, организованным фондом «Верас», ведется постоянная работа групп дневного пребывания, которые посещают 20 детей и молодых людей со сложными умственными и комбинированными нарушениями.

Энергия династий

22 декабря наш дружный коллектив отметил свой профессиональный праздник — День энергетика

Сразу несколько поводов для праздника и гордости подготовил 2016 год нашему предприятию. Вместе с профессиональным праздником — Днем энергетика — наш коллектив уже традиционно отпраздновал наступление Нового года, уделив особое внимание еще одной символичной дате. Ровно 10 лет назад наша компания перешла из статуса муниципального предприятия в открытое акционерное общество.

Впрочем, независимо от юридических изменений, главный принцип нашей работы остается неизменным: быть лучшими и быть еще лучше — вот в чем заключается основная стратегия развития ОАО «Теплоэнерго», благодаря которой наша компания сохраняет за собой гордое звание самого надежного поставщика тепловой энергии. Оставаясь на страже комфорта горожан, мы постоянно совершенствуем все направления деятельности. Результатом всего этого являются те многочисленные положительные изменения, произошедшие на предприятии за последнее десятилетие.

— За 10 лет нам есть что вспомнить, есть чем гордиться: мы стали умнее и современнее — у нас появились автоматизированные котельные и система диспетчеризации, успешно внедрена система электронного документооборота, — заметил в своем торжественном слове генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Александр Котельников. — За это время нам удалось модернизировать около 30 процентов нашего котельного оборудования, можно с уверенностью сказать, что за 10 лет нашей работы и надежность теплоснабжения повысилась в 10 раз. Мы меняемся, становимся лучше — все это ради нашего любимого города и дорогих потребителей, которые также отвечают нам взаимностью. Город видит и ценит наш труд. Это труд на первый взгляд невиден и незаметен, ведь если в домах есть тепло и горячая вода, все системы работают слаженно и безаварийно, значит, и мы работаем хорошо и профессионально!

Высокий профессионализм нижегородских энергетиков подтверждают многочисленные награды различного уровня, которые наши работники заслуженно получили и в свой праздник. В рамках церемонии награждения дипломов и благодарностей удостоились 19 наших передовиков, четверо из которых были отмечены на федеральном уровне. Награды лучшим из лучших вручили генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Александр Котельников и почетный гость нашего праздничного вечера — первый заместитель главы администрации Нижнего Новгорода Сергей Миронов.

Не просто коллектив, а семья

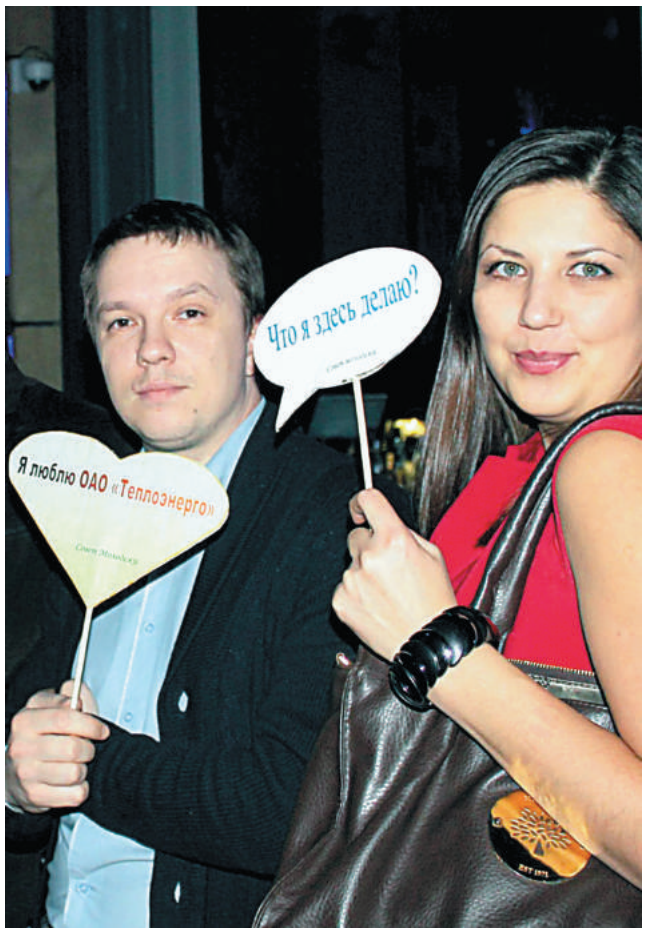
Однако не только высокий профессионализм коллектива лежит в основе успеха работы нашей компании. По мнению, председателя Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Елены Лениной, также оказавшейся среди почетных гостей нашего праздника, коллектив «Теплоэнерго» отличает небывалая сплоченность и социальная активность каждого работника.

— Ваш коллектив всегда выделяется только положительным образом. Это касается и вопросов охраны труда, помощь в решении которых ваши специалисты всегда готовы оказать не только Нижегородской областной организации, но и Российскому профсоюзу. Это касается и общественной жизни предприятия, которая у вас всегда бьет ключом. Это касается и всего коллектива в целом, глядя на который становится понятно, что вас связывают не только профессиональные взаимоотношения, но также искренняя дружба и взаимовыручка. Поэтому я хочу вам пожелать, чтобы то тепло, которое вы отдаете потребителям и друг другу, всегда возвращалось к вам и вашим семьям искренней душевной теплотой.

Кстати, именно тема семьи и стала главным лейтмотивом всего нашего вечера. Ни для кого не секрет, что ОАО «Теплоэнерго» славится своими трудовыми династиями, чьи поколения вот уж многие десятилетия сменяют друг друга на нашем предприятии. И в этом, согласитесь, нет ничего удивительного, ведь семья в нашей работе имеет решающее значение. Обеспечивая город теплом и энергией, мы понимаем, что среди обслуживаемых нами домов — квартиры, где мы сами проживаем, а среди наших потребителей — наши родители, дети, мы с вами.

Ну, а наглядным доказательством тому на нашем празднике стала презентация нового корпоративного видеоролика о трудовых буднях ОАО «Теплоэнерго». Посмотрев его, пожалуй, каждый из нас еще раз убедился, что все мы — одна большая дружная семья с огромной многолетней историей. Историей, которая еще только начинается и у которой все еще впереди.

Алена Панина



Новый год — он и в Африке Новый год!

Какие новогодними чудачествами радуют друг друга жители разных уголков мира?

Новый год — поистине интернациональный праздник! Он шагает по планете вне зависимости от названий стран и континентов, принося каждому из нас свою маленькую частичку сказки и волшебства. Однако, что русскому в Новый год хорошо, то немцу по крайней мере не совсем понятно. Предлагаем ознакомиться в нашем предновогоднем номере с самыми интересными и необычными традициями празднования Новогодней ночи.

Африка: наряжаем пальму

Начнем мы с самого жаркого материка — солнечной Африки. Подготовка к Новому году здесь начинается с традиции, хорошо знакомой каждому из нас. Только если мы с вами в преддверии Нового года привыкли наряжать елку, то жители африканского континента за неимением хвойных красавиц наряжают... правильно, пальму! В Африке это растение считается древом жизни, поэтому и украшения должны быть соответствующие. Не нужно никаких стеклянных или пластмассовых шариков, их заменяют фрукты. Африканцы верят, что если ты, наряжая пальму, думаешь о своих желаниях, они непременно сбудутся.

Германия: Санта Клаус на ослике

А вот немцы уверены в том, что Санта Клаус катается на ослике, поэтому в башмаки дети непременно кладут сено — чтобы его угостить. Кстати, именно из Германии на весь мир пошла традиция украшать при встрече Нового года елку. А в Берлине у Бранденбургских ворот в новогоднюю ночь происходит самое интересное: сотни тысяч людей произносят тосты за воссоединение Восточной и Западной Германии, тем самым громогласно приветствуя наступление Нового года.

Англия: целуйтесь, господа, целуйтесь!

В Англии на Новый год принято разыгрывать представления для детей на сюжеты старинных английских сказок. Лорд Беспорядок ведет за собой веселое карнавальное шествие, в котором принимают участие сказочные персонажи: Хобби Хорс, Мартовский заяц, Шалтай-Болтай, Панч и другие. На протяжении всей Новогодней ночи уличные торговцы продают игрушки, свистульки, пищалки, маски и прочие атрибуты праздника и веселья. Именно в Англии возник обычай обмениваться к Новому году поздравительными открытками. К слову, первая новогодняя открытка была напечатана в Лондоне в 1843 году.

О приходе Нового года англичан возвещает колокол. В эти минуты влюбленные, чтобы не расставаться в будущем году, должны во что бы то ни стало поцеловаться под веткой омелы, считающейся магическим деревом.

США: елку не выбрасывать!

Для американцев Новый год наступает тогда, когда огромные светящиеся часы на Times Square покажут 00:00. В этот момент собравшиеся на площади тысячи людей начинают целоваться и со всей силы нажимать на автомобильный гудок. Только после такого шумного оповещения можно приступать к традиционному блюду из темного гороха (считается, что именно он приносит удачу).

Еще одной характерной особенностью празднования новогодних каникул у американцев является традиция не выбрасывать живую елочку, а высаживать ее в живой грунт. Вот бы и нам, согласитесь, такая традиция не помешала?

Швеция: Новый год — праздник света

А вот Швеция подарила миру первые стеклянные елочные игрушки (произошло это еще в 19 веке). Здесь на Новый год принято не гасить в домах свет и ярко освещать улицы, создавая тем самым яркую световую иллюминацию.

Перед Новым годом шведская детвора обязательно выбирает королеву света Лючию. Ее наряжают в белое платье, а на голову надевают корону с зажженными свечами. Именно она приносит подарки детям и лакомства домашним животным.

Франция: обними бочку с вином и поздравь ее с праздником

Французский Дед Мороз — Пер Ноэль — приходит в Новогоднюю ночь и оставляет подарки в детских башмаках. Традиционным праздничным угощением здесь считается новогодний пирог, в который запекают боб. Тот, кому он в итоге попадется, получает титул «бобового короля» и в праздничную ночь все подчиняются его приказам.

Сантоны — деревянные или глиняные фигурки, которые ставят возле елки. По традиции, хороший хозяин-винодел непременно должен чокнуться с бочкой вина, поздравить ее с праздником и выпить за будущий урожай.

Венгрия: свисти что есть мочи!

В Венгрии в первую секунду Нового года предпочитают свистеть, причем, используя не пальцы, а детские дудочки, рожки, свистульки. Считается, что именно они отгоняют от жилища злых духов и призывают радость, благополучие. Кроме того, готовясь к празднику, венгры не забывают о магической силе новогодних блюд: фасоль и грох сохраняют силу духа и тела, яблоки — красоту и любовь, орехи способны защитить от беды, чеснок — от болезней, а мед — подсластить жизнь.

Япония: лучший подарок — грабли

Японского Деда Мороза зовут Сегацусан — Господин Новый год. Любимое новогоднее развлечение девочек — игра в волан, а мальчишки в дни праздника запускают традиционного воздушного змея.

Самый популярный новогодний аксессуар у японцев — грабли. Каждый японец считает, что иметь их необходимо, чтобы на Новый год было чем загребать счастье. Грабли из бамбука — кумаде — делают размером от 10 см до 1,5 м и украшают их разнообразными рисунками и талисманами.

В первые секунды Нового года каждый японец должен непременно засмеяться — это принесет удачу. А чтобы счастье пришло в дом, японцы украшают его, точнее входную дверь, веточками бамбука и сосны — символами долголетия и верности. Еда на столе — тоже символическая: длинные макароны — знак долголетия, рис — достатка, карп — силы, фасоль — здоровья. Утром, когда Новый год вступает в свои права, японцы выходят из своих домов на улицу — встречать восход солнца. С первыми лучами они поздравляют друг друга и дарят подарки.

Греция: время бросать камни

Новый год — это день святого Василия, который был известен своей добротой. Греческие дети оставляют свои ботинки у камина в надежде, что Святой Василий заполнит ботинки подарками.

Гости, приходящие в Новогоднюю ночь, захватывают с собой большой камень, который бросают у порога, говоря слова: «Пусть богатства хозяина будут тяжелы, как этот камень». А если большого камня не досталось, бросают маленький камешек со словами: «Пусть бельмо в глазу у хозяина будет столь маленьким, как этот камень».

Океания: счастье с первыми лучами солнца

А самыми последними на планете празднуют наступление Нового года жители Бора-Бора в Океании. Праздник здесь проходит на морском побережье, а ровно в полночь зажигаются свечи, запускаются разноцветные фейерверки и разливается по бокалам пенистое новогоднее шампанское. Существует поверье: если успеть за минуту до появления из-под горы восходящего солнца загадать желание, то оно обязательно осуществится.

Знак с характером

Грядущий год Красного Огненного Петуха принесет нам немало перемен и приятных сюрпризов

♈ Овен

Гороскоп на 2017 год советует Овну спокойно и с оптимизмом воспринимать все то, что будет происходить в его жизни. В любви и работе возможна конкуренция, будьте благоразумны, принимая те или иные решения. Овну в год Красного Петуха нужно начать активную борьбу с вредными привычками, чтобы не усугубить состояние здоровья и пребывать в хорошем настроении.

♉ Телец

2017 год обещает Тельцам высокую и перспективную должность, а также стабильный заработок. К вам поступит несколько выгодных и соблазнительных предложений по службе. Не стесняйтесь проявлять свои таланты в искусстве и творчестве. В личной жизни необходимо проявить настойчивость, тогда любовь будет взаимной и безоблачной.

♊ Близнецы

Наступивший год не рекомендует Близнецам бросать недоделанную работу, а также серьезнее относиться ко всем нововведениям. Что касается незавершенных дел, то хозяин 2017 года поможет с ними разобраться, однако решения по тем или иным нововведениям стоит принимать только самим. В семейной жизни не следует забывать про подарки и сюрпризы для близких людей.

♋ Рак

Раки весь 2017 год будут под защитой и опекой Огненного Петуха. Наступивший 2017 год станет для вас периодом, когда можно без опасений на провал реализовать таланты и внедрить в работу новые идеи. Служебные дела порадуют стабильностью, финансовых проблем не предвидится. А вот в личной жизни вам не обойтись без поддержки друзей. И помните, что Красный Петух уважает смелых и самоуверенных личностей.

♌ Лев

Гороскоп на 2017 год обещает Львам немало приятных хлопот и забот, связанных с домом и родственниками. Для того, чтобы сделать карьеру и улучшить материальное положение, вам придется браться за любую работу. Запаситесь терпением и выдержкой. Не стоит надеяться на кого-то, а нужно самому проявить инициативу.

♍ Дева

Девы в 2017 году будут, как всегда, прекрасны и обворожительны. Хозяин наступившего года обещает вам благосклонность и покровительство. Не бойтесь перемен и смело экспериментируйте с внешностью — окружающие и так от вас без ума, а личная жизнь будет бить ключом.

♎ Весы

Весам в 2017 году не следует заранее ничего не планировать. Вас ждут расставания с некоторыми людьми, однако им на смену придут новые знакомства. В финансовой сфере Весы переживут и кризис, и стабильность. Главное, не унывайте, иначе депрессия плохо отразится на вашем здоровье.

♏ Скорпион

Начало 2017 года обещает Скорпиону немало проблем, которые будут появляться внезапно. Однако если вы запасетесь терпением и проявите свои сильные стороны, удача окажется на вашей стороне! Весь оставшийся год вас ожидает благосклонность Красного Петуха, который в итоге избавит вас от неприятностей любого рода.

♑ Козерог

В 2017 году Козероги могут смело претендовать на звание самого удачливого знака зодиака. Свою заботу о Козерогах Петух проявит уже с первых дней нового года, ведь своенравная птица несказанно благоволит к знакам Земли. На работе все будет складываться так, как вы захотите. Ваши профессионализм и целеустремленность не останутся не замеченными. В сфере личных отношений у Козерогов также все сложится как нельзя лучше.

♒ Водолей

В 2017 году Водолеям следует быть осторожными в делах, касающихся денег и работы. Не пренебрегайте здоровьем: ограничьте себя в слишком калорийных продуктах. Займитесь спортом. В целом же 2017 год обещает быть спокойным и удачным, а если уж Красный Петух и задумает какие-то перемены, то все они будут только приятными.

♐ Стрелец

Гороскоп на 2017 год советует Стрельцам искать себе в компаньоны надежных партнеров. Тогда вы сумеете очень хорошо преуспеть в бизнесе. От поклонников у Стрельца не будет отбоя. Старайтесь не простужаться, иначе осложнения могут оказаться для вас весьма серьезными.

♓ Рыбы

Гороскоп на 2017 год рекомендует Рыбам чаще обращаться за помощью к своему внутреннему голосу и интуиции. Вы и сами способны решить все проблемы и трудности, поэтому дерзайте и не падайте духом. Красный Петух обещает Рыбам в 2017 году новую работу, прибыль и любовь с первого взгляда. Но учтите, что все это может в одночасье испариться, если вы будете лениться и в нужный момент не решитесь на смелый шаг.