



ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

Теплые

Вести

Январь
2014 ГОДА
№ 1 (63)

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

16+

НАШ СПОРТИВНЫЙ ТРИУМФ



Команда «Теплоэнерго» заняла первое место на Спартакиаде.

стр.

7

ОДИН ЗА ВСЕХ, ВСЕ ИЗ-ЗА ОДНОГО

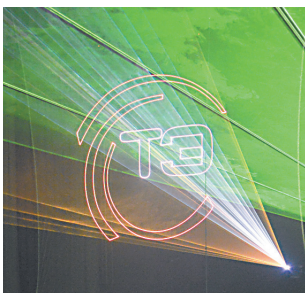


Почему нельзя самовольно переоборудовать систему теплоснабжения.

стр.

2

ПРАЗДНИК С ОГОНЫЬКОМ



Как мы отмечали День энергетика.

стр.

4

РАВНЕНИЕ НА ПЕРЕДОВЫХ



На предприятии наградили участников новой Доски почета.

стр.

6



10 лет нашей газете

Корпоративная газета «Теплоэнерго» празднует юбилей..... стр. 8

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 52-0498 от 27 июля 2011 года.

Учредитель: ОАО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru Главный редактор — М. С. Кулакова.

Отпечатано в типографии «Типография № 9»: Н. Новгород, Урожайный пер., д. 1/21а. Подписано в печать по графику (и фактически) в 11.00 29.01.2014. Тираж 2500 экз. Дата выхода в свет 31.01.2014. Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати Издатель: ООО «Агитпром»: Н. Новгород, ул. Нижневолжская набережная, д. 7/2, оф. 5—6. Тел.: (8312) 439-71-72, 230-30-62. Распространяется бесплатно.

БЮРО ОБЩЕСТВЕННЫХ КОММУНИКАЦИЙ АГИТПРОМ E-mail: office@agitpromnn.ru http://agitpromnn.ru

Рекомендации неравнодушных

В наступившем году 1940 часов мы посвятим работе. Этого времени вполне достаточно, чтобы 80 раз слетать до Луны и обратно. Порой только такие цифры заставляют на минуту остановиться и задуматься над тем, какое значение для нас имеет работа. Понимая, что посвящаешь ей практически большую часть жизни, оцениваешь, насколько комфортно в ней существовать и стремишься свой каждодневный труд наполнить еще большим смыслом. Во многом степень удовлетворенности здесь зависит от тех людей, которые трудятся с нами бок о бок: от компетентных коллег, надежных товарищей, добрых друзей!

У каждого сотрудника «Теплоэнерго» появилась уникальная возможность быть сопричастным к созданию «команды мечты». Полгода назад в компании стартовал конкурс «Я рекомендую!». В нем уже участвуют десять сотрудников. И результаты по первому рекомендованному новичку станут известны 29 января.

Напомним, что тем, кто желает стать участником конкурса, необходимо порекомендовать в команду своего друга, знакомого, родственника, подходящего на имеющиеся вакантные должности и обладающего соответствующими профессиональными навыками. Кандидат, успешно прошедший все уровни собеседования, поступает на работу и после прохождения им испытательного срока рекомендатель получает вознаграждение — 3000 рублей. Ольга Масыкина, начальник Отдела подбора, адаптации и обучения персонала, подчеркивает, что сотрудники, участвующие в конкурсе, помогают создавать сплоченную команду единомышленников.

— Наша компания, как и многие другие работодатели, испытывает недостаток в квалифицированных кадрах — говорит Ольга, — да и молодежь не очень стремится идти на производство. Поэтому к решению проблемы мы решили привлечь внутренний резерв — сотрудников, максимально вовлеченных в рабочий процесс, которым компания доверяет. Нам важны рекомендации неравнодушных к нашему общему будущему сотрудников! Ольга добавляет, что компания заинтересована не просто в закрытии всех имеющихся вакансий, но и в развитии потенциала новичков. «Новобранцы», получившие приглашение на работу, могут рассчитывать на профессиональное обучение и в дальнейшем на повышение квалификации.

Всю необходимую информацию об актуальных вакансиях «Теплоэнерго» можно получить в **Отделе подбора, адаптации и обучения персонала (ОПАиОП) по телефону 277-91-18**, а также на общесетевом ресурсе «Документы для персонала» и на интернет-порталах по трудоустройству — hh.ru и Rabota.ru. Информация о вакансиях обновляется регулярно.

Добавим, каждый претендент, проходящий в компанию через конкурс «Я рекомендую!» рассматривается на замещение какой-либо должности на общих основаниях. Он должен соответствовать требованиям по уровню образования, опыту работы, компетенциям и личностным качествам.

Ограничений по количеству рекомендаций нет. Так что, коллеги, смело присоединяйтесь к конкурсу и вносите свою лепту в создание «команды мечты»!

Теплых дел мастер

Наш коллега выиграл конкурс «Золотые руки»

Сергей Котихин, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования котельных, тепловых пунктов, тепловых сетей РТС «Приокский», стал победителем областного конкурса «Золотые руки. Лучшие в профессии», в котором приняли участие более тридцати специалистов.

Мастер своего дела всегда вызывает чувство уважения. Трудолюбие, скромность и в то же время понимание важности своего труда — пожалуй, то, из чего складывается успех Сергея Федоровича, хотя каких-то

готовых формул для достижения высоких результатов он не предлагает. «Работаем и работаем, обыкновенная работа, — рассказывает он. — Оказалось, неплохо работаем». Но даже самая прозаичная работа, если ее выполняет настоящий мастер, приобретает совершенно иной характер. Ведь в любом деле важен, в первую очередь, человек. Именно об этом рассказывают видеосюжеты, снятые в рамках конкурса об участниках — работников различных предприятий города и области.

В «Теплоэнерго» Сергей Федорович работает уже восемнадцать лет. За это время

с третьего разряда поднялся до шестого. Его рабочий участок — две котельные, которые снабжают теплом более сотни жилых домов, детские сады, школы, профилакторий, административные здания. Свои «владения» Сергей Федорович знает до мельчайших подробностей: с таким мастером тепло действительно в надежных руках. На победу в конкурсе не рассчитывал, отметив, что хороших специалистов на предприятии немало.

Конечно, работа эта не из легких, требует многих знаний и навыков. И, что самое важное, творческого подхода. «К нам все время приходит начальство и спрашивает: «А что, у вас оборудование не работает?». Мы говорим: «Работает». — А почему так тихо?». У других, значит, шумнее. Есть какая-то изюминка. Но где она? Внутри?», — улыбаясь, рассуждает Сергей Федорович.

В конкурсе также принимали участие Людмила Петрова, мастер участка РТС, и Александр Ешков, электрогазосварщик ЦАДС. В «Теплоэнерго» Людмила Петрова работает двадцать один год, в зоне ее ответственности четыре котельные. Александр Ешков своим непростым и подчас опасным делом занимается уже десять лет. Свидетельства его успехов — победы в различных конкурсах профессионального мастерства.

Каждый из участников конкурса — действительно настоящий мастер своего дела. Мастер, который к своей работе подходит со всей душой.

Лидия Зиминая



Сергей Котихин работает в «Теплоэнерго» уже 18 лет. С таким мастером тепло действительно в надежных руках.

Один за всех, все из-за одного

«Мой дом — моя крепость» — утверждение, которое в условиях большого города звучит так: «Моя квартира — моя крепость». Задумываясь над тем, как сделать эту «крепость» более уютной, нельзя упускать из виду, что квартира — часть дома, который представляет собой достаточно сложный организм со своей системой жизнедеятельности, одна из которых — система отопления.

Не так давно в Нижнем Новгороде случилась показательная ситуация. Жители дома на улице Ильинской неоднократно писали жалобы в администрацию по поводу того, что в квартирах недостаточно тепло, хотя никаких видимых причин на это не было. Прошло довольно много времени, прежде чем выяснилось, что один из жителей без всякого согласования поменял в своей квартире систему отопления. Замена отопительных приборов, установка дополнительных секций в таком случае может вызвать серьезные последствия — от недостатка тепла у соседей до аварийных ситуаций.

— При самовольном переоборудовании может быть уменьшен диаметр труб, что и влечет за собой уменьшение количества поступающего тепла в какую-то из квартир, то есть неравномерное его распределение по дому, — поясняет начальник управления энергетического надзора Игорь Купцов. — Кроме того, могут быть использованы неподходящие материалы, поэтому велика вероятность возникновения аварийных ситуаций. К примеру, полипропилен не выдерживает определенных температур, что может привести к разрыву труб. Результат — пролив квартиры.

— Еще одним распространенным нарушением при самовольных переустройствах систем отопления является увеличение поверхности нагрева существующих, либо установка дополнительных отопительных приборов. В данном случае происходит перераспределение тепла — в квартирах с



Незаконное изменение схемы теплоснабжения может привести к тому, что замерзнет целый подъезд, а то и дом.

увеличенным количеством отопительных приборов температура выше, а в квартирах на этаж выше или ниже (в зависимости от подачи теплоносителя по системе отопления) температура воздуха снижается.

Но в первую очередь необходимо знать, что самостоятельная перепланировка системы отопления запрещена Жилищным кодексом РФ. При строительстве жилья идет разработка и утверждение проектной документации по отоплению, которое функционирует в целом, а не изолированно в каждой квартире.

Порой люди просто-напросто не представляют, с чего нужно начать, решив «уте-

плить» свою квартиру, и действуют ошибочно именно по этой причине.

Прежде всего, необходимо разработать проект переоборудования. Причем, это должен быть не просто чертеж от руки. Такую документацию готовит специализированная организация, имеющая соответствующую лицензию. Готовый проект нужно передать в домоуправляющую компанию и теплоснабжающую организацию. Их задача — проверка проекта на соответствие нормативам и требованиям. Обязательно обе организации должны быть поставлены в известность!

Следующий этап — монтаж системы отопления, по окончании которого снова нужно обратиться в домоуправляющую компанию и теплоснабжающую организацию. Теперь они должны проверить соответствие реального результата утвержденному проекту. Финал всей это непростой, но правильной истории — трехсторонний акт, который составляют и подписывают упомянутые организации и собственники жилья. В случае каких-то вопросов, жалоб, проблем именно он будет фигурировать в судебных инстанциях. Но до этого дело дойти не должно, в отличие от случаев, когда человек действовал самовольно.

— Конечно, все мы хотим жить в красивых, уютных квартирах, заменить старые трубы, неэстетичные отопительные приборы — говорит Игорь Купцов — но при этом нельзя забывать о том, что в таком случае необходимо руководствоваться установленными правилами. Чаще всего, незнание этих правил, последовательности оформления документов и являются причиной самостоятельного переоборудования системы отопления. Домоуправляющие компании должны информировать собственников жилья об этом, распространять соответствующие объявления. Процедура должна быть известна и понятна жителям, тогда таких случаев станет значительно меньше.

Лидия Зиминая

Карта тепла

В «Теплоэнерго» работает свой собственный «ДубльГИС»

В современном мире невозможно игнорировать развитие информационных технологий, в противном случае рискуешь остаться на периферии. Крупные компании находятся в постоянном поиске инновационных решений, которые позволили бы не просто оптимизировать рабочий процесс, но и вывести его на принципиально новый уровень. И здесь «Теплоэнерго» может поделиться своим опытом. Предприятие активно работает над созданием комплексной информационной системы. Первым серьезным шагом в этом направлении стало внедрение и развитие ИГС «ТеплоГраф». Подробнее об этом мы поговорили с начальником проектного офиса Денисом Лакеевым.

— Денис Юрьевич, расскажите, что же такое ИГС «ТеплоГраф».

Денис Лакеев: ИГС «ТеплоГраф», если до словно, это информационная графическая система. Она базируется на основе принципов построения географических информационных систем (ГИС). Основными задачами ГИС является возможность получения ответа на вопросы: где расположен объект(ы)? что это за объект(ы)? что произойдет, если (т.е. моделирование какой-либо ситуации)? Российский рынок ГИС на сегодняшний день — один из наиболее динамично развивающихся. Пожалуй, самой распространенной и известной всем ГИС является «Дубль ГИС». Наша же система создана с целью наиболее полного обеспечения потребностей именно теплоснабжающего предприятия, каким и является ОАО «Теплоэнерго». В ИГС «ТеплоГраф» сформирована единая, наиболее точная и полная база данных о тепловых сетях, входящих в состав систем теплоснабжения, обслуживаемых предприятием. Эти сети графически и географически представлены на масштабном плане города. В их паспорта внесена информация о способах прокладки, длинах, диаметрах, сведения об аварийности и проведенных ремонтах. «ТеплоГраф» имеет сетевую архитектуру и состоит из серверной и клиентского компонента. Программа расположена на сервере предприятия, и любой сотрудник, подключенный к данной системе, может в любой момент получить интересующую его информацию.

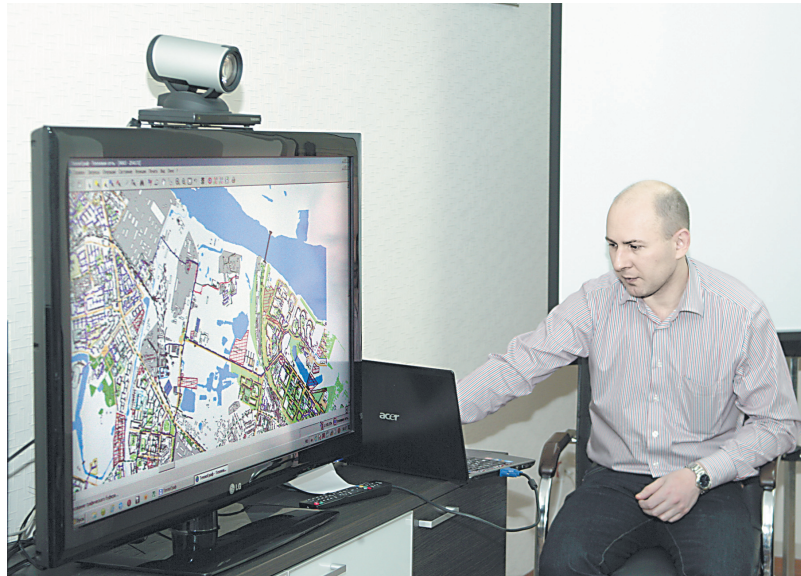
— В связи с чем появилась потребность в такой программе? Какие задачи она позволяет решить?

Денис Лакеев: Основной целью при внедрении ИГС «ТеплоГраф» было создание единого информационного пространства, т.е. комплексной информационной системы предприятия, которая позволяла бы накапливать данные об эксплуатируемых предприятием тепловых сетях и оборудовании, их технических характеристиках и т.д., чтобы все структурные подразделения в своей работе могли оперативно получать необходимую информацию из единой базы данных, а также решать различного рода прикладные задачи, используя накопленную информацию.

До внедрения ИГС «ТеплоГраф» в разных подразделениях имелись разрозненные данные, которые зачастую различались между собой: И, чтобы разобраться, необходимо было уточнять информацию, выехав непосредственно на место. Внедрение ИГС «ТеплоГраф» позволило исключить эту проблему, что дает колоссальное сокращение затрат рабочего времени. Сегодня работу, на которую раньше уходили дни, можно сделать в течение нескольких часов, а просто получить необходимую справку — в течение нескольких секунд.

С учетом внедренных подсистем и накопленной информации на данный момент ИГС «ТеплоГраф» решает следующие основные задачи: паспортизация тепловых сетей, разработка и моделирование расчет-

Актуальность ИГС «ТеплоГраф» поддерживается в режиме реального времени, программа доступна на сервере предприятия, и любой сотрудник, подключенный к системе, может воспользоваться ей для работы.



ных гидравлических режимов работы систем теплоснабжения, ведение архива повреждений на тепловых сетях, моделирование аварийных ситуаций на тепловых сетях.

— Как давно ведется работа по внедрению ИГС «ТеплоГраф» на предприятии? И кто ответственен за ее актуализацию?

Денис Лакеев: Внедрение началось в 2007 году. Работа была организована в службе Энергонадзора, а затем в дирекции по развитию предприятия. Понимая тот факт, что данной работой нельзя заниматься параллельно еще с чем-то, под данную задачу было сформировано отдельное подразделение — информационно-технический отдел в составе 6 человек, который в настоящее время реорганизован в отдел разработки и моделирования теплогидравлических режимов. Именно благодаря ежедневной работе сотрудников данного подразделения, которые вместе прошли весь путь от начала работы с фактически пустой оболочкой, создана полнофункциональная электронная модель системы теплоснабжения большей части города Нижнего Новгорода, которая, по словам разработчиков ИГС «ТеплоГраф», входит в пятерку лучших систем в России, среди созданных на данной платформе (а это более сотни предприятий на территории бывшего СССР).

— Можно ли быть абсолютно уверенным в актуальности информации в системе? Каким образом происходит обновление данных?

Денис Лакеев: Актуальность и достоверность информации, содержащейся в ИГС «ТеплоГраф» — одна из наших главных задач. Учитывая, что на начало внедрения системы достоверные сведения о теплотрассах практически отсутствовали, внесение информации производилось на основе имевшейся информации. Из-за этого было невозможно сразу обеспечить высокую достоверность информации. Однако в дальнейшем, по мере оформления внесенной информации, достигнут достаточно высокий уровень корреляции внесенных данных с их фактическими значениями.

Обновление данных в системе происходит на основании исполнительной документации, которая оформляется по результатам проведенных капитальных, текущих ремонтов, реконструкции и нового строительства теплоэнергетических объектов, а также на основании выездов непосредственно на место с целью уточнения данных. Информация о новых потребителях вносится при оформлении акта технической готовности. Все вышеперечисленное позволяет говорить об актуальности накопленных данных, а при условии сокращения сроков оформления и обеспечения полноты объема исполнительной документации ответственными подразделениями (к сожалению, данная проблема очень актуальна) можно будет даже говорить об актуальности данных в режиме реального времени.

— Как вы уже сказали, сама по себе система «живая». Помимо того, что она постоянно пополняется актуальной информацией, наверняка, есть и возможность расширения ее функциональных свойств?

Денис Лакеев: Действительно данные, содержащиеся в системе, обновляются ежедневно, и это одно из наших главных достижений. Работая в системе, ты всегда знаешь, что работаешь с самой актуальной информацией, имеющейся на предприятии.

В рамках же расширения функциональности ИГС «ТеплоГраф» в прошлом году мы, например, приобрели две дополнительные подсистемы: «Ведение архива повреждений на тепловых сетях» и «Локализация аварий».

Первая позволяет накапливать статистику по повреждениям, что впоследствии используется для более точного планирования капитального ремонта тепловых сетей. Данная подсистема оказалась очень актуальна для эксплуатационных служб предприятия и в настоящее время является одной из наиболее используемых в составе «ТеплоГрафа» и активно совершенствуемых. Вторая применяется в работе диспетчерской службы «Теплоэнерго». При проведении аварийных отключений эта подсистема позволяет смоделировать аварийную ситуацию, определить участки тепловых сетей и потребителей, попавших под отключение. По результатам моделирования система сама формирует отчетные документы, необходимые для работы диспетчерской службы.

Вся эта информация, накапливаясь в системе, позволит получать статистические данные, вести аналитику и т.д.

— Вероятно, это не предел? Как будет развиваться система в ближайшее время?

Денис Лакеев: В наступившем году мы планируем осуществить доукомплектование ИГС «ТеплоГраф» еще двумя подсистемами: «Учет и паспортизация балансовых участков» и «Надежность теплоснабжения». С внедрением первой подсистемы помимо технических характеристик тепловых сетей будет вестись и учет инвентарных номеров, технических паспортов на теплотрассы, что позволит более точно планировать ремонты, а также повысить уровень работы предприятия в данном направлении. Приобретение второй подсистемы обусловлено требованием действующего законодательства к схемам теплоснабжения, в части необходимости определения количественных показателей надежности теплоснабжения потребителей.

Также одним из наиболее важных перспективных направлений развития ИГС «ТеплоГраф» является стыковка системы с имеющимися на предприятии базами данных, что является дальнейшим этапом по созданию единого информационного пространства предприятия.

В «ТЕПЛОЭНЕРГО» СОСТОЯЛСЯ МАСТЕР-КЛАСС ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ИГС «ТЕПЛОГРАФ».

После него мы собрали впечатления участников о работе с этим программным продуктом.

Юрий Девяткин,

заместитель технического директора по эксплуатации в Заречной части ОАО «Теплоэнерго»:

— Формирование общей базы для «ТеплоГрафа» началось в 2007 году, к 2013 году она была завершена и доведена до районов. И прошедший мастер-класс имел большое прикладное значение для районов. Прежде всего, при формировании программы капремонта. Данный программный продукт позволяет обобщить всю базу материалов и оборудования как на котельных, так и на сетях. По сути, это большой архив, в котором указаны годы постройки, ремонта, все дефекты и повреждения по любому из наших объектов. «ТеплоГраф» позволяет формировать отчеты по различным направлениям, упрощает составление программы капремонтов. В базе содержится оценка технического состояния объектов, схемы по котельным, тепловым камерам. Это значительно упрощает поиск документации, например, при вводе в курс дела нового сотрудника. Еще одна отличительная черта этой системы — возможность хранить фото объектов с привязкой к местности. Всю детальную географию нашей деятельности помнить невозможно, а «ТеплоГраф» помогает в ней быстро сориентироваться. Сейчас программа дорабатывается таким образом, что в ней отчеты формируются по годам в разрезе районов. По сути, это полный анализ нашей работы.



Михаил Иванов,

главный энергетик
ОАО «Теплоэнерго»:

— «ТеплоГраф» — очень объемный и многофункциональный программный продукт, который позволяет хранить и актуализировать информацию обо всем оборудовании и объектах предприятия, составлять планы капремонта. Но у меня есть свое видение этой системы. Можно в нее занести всю информацию по нашим электрическим сетям с привязкой к тепловым объектам: все кабели, прокладки, количество муфт, состояние. Полные, всеобъемлющие данные, которые позволяют вести учет и планировать ремонт также по электросетям. Это следующий шаг развития «ТеплоГрафа».

Сергей Демин,

начальник РТС «Нагорный»:

— Я присутствовал на мастер-классе — очень полезное мероприятие. ИГС «ТеплоГраф» — великолепная система, она значительно упрощает нашу работу. Я пользуюсь ей достаточно давно: в Нагорной части она появилась раньше, чем в Заречной. За прошедшее время программа обросла множеством полезных функций. Например, появилась гидравлика — можно посмотреть расчеты вплоть до способа прокладки. Система постоянно детализируется и актуализируется.



Праздник

В конце декабря «Теплоэнерго»

В холле Дворца железнодорожников вдруг погас свет. Совсем ненадолго, секунд на десять — и в наступившей темноте зазвучало жизнерадостное: «С Днем энергетика!». Этот праздник отмечается 22 декабря — в самый короткий и часто холодный! — световой день в году, когда работа энергетиков особенно заметна.

Профессиональные праздники очень часто воспринимаются как дань вежливости. То есть праздник как бы есть, но о нем редко вспоминают, а уж отмечают еще реже. С Днем энергетика совсем другая история. За четыре десятилетия своего существования он полюбился профессиональному сообществу, а для ОАО «Теплоэнерго» стал одним из самых ярких событий года. В этот день поздравляют сотрудников, вручают награды и подарки, а вечером, по традиции, все собираются на концерт. Вечер — без преувеличений — кульминация праздника. Каждый год он организуется так, чтобы всем действительно было весело и интересно.

— Обычно праздничный концерт держался на самостоятельности, которая привносит в мероприятие определенную теплоту и дает людям возможность самовыразиться. Но и сегодня все было настолько достойно и интересно, так что будем надеяться, что в будущем все это будет совмещаться, — считает аппаратчик ХВО РТС «Нижегородский» Вера Шаброва.

По традиции собравшихся со сцены поздравляли генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Владимир Колушов и заместитель главы администрации города Андрей Чертков. Они рассказали, что «Теплоэнерго» очень результативно провело прошедший год и добились серьезных успехов: в

рамках энергосервисного контракта привлечены средства и отремонтированы 16 аварийных котельных. Это уникальный опыт для России, который теперь планируется тиражировать на всю страну, и, конечно, развивать в нашем городе. Так, в наступающем 2014 году будут переоборудованы более 20 котельных. «И это заслуга всех сотрудников «Теплоэнерго», работающих в разных подразделениях и на разных должностях» — подчеркнул Владимир Колушов.

Для того чтобы все могли представить масштабы проекта был показан короткий фильм, в котором подводились итоги проделанной в этом направлении работы.

В этот день участников торжества по традиции поздравила также председатель Нижегородской областной организации профсоюзов работников жизнеобеспечения Елена Ленина. И, конечно, многие сотрудники получили на-

1. Лазерное шоу. 2, 3. Поздравления сотрудников. 4. Праздничная программа. 5. Группа «Маэстро» исполняет песню «Зажигай». 6. Зажигательные танцы от приглашенных артистов. 7. Новогодняя анимация. 8. Песочное шоу.



С ОГОНЬКОМ

отметило День энергетика

град от профсоюзной организации и администрации города. Успехи наших работников очевидны не только для коллег по цеху, но и для остальных нижегородцев.

А после официальной части началась концертная программа, которая отличалась высоким профессионализмом и могла порадовать самого взыскательного зрителя. Здесь было и оригинальное световое шоу, посвященное достижениям компании, многочисленные акробатические и танцевальные номера, пластические этюды. А гвоздем программы стало исполнение музыкальной композиции, которая, по всеобщему признанию, заслуживала того, чтобы стать гимном «Теплоэнерго».

— Я в этом году не планировала идти на концерт, и попала сюда практически случайно, но осталась очень довольна, — поделилась впечатлениями аппа-

ратчик ХВО РТС «Канавинский» Лариса Новикова. — И, по отзывам сослуживцев, могу совершенно точно сказать, что понравилось не только мне, но и всем пришедшим на концерт.

После концерта празднество продолжилось в холле ДК Железнодорожников, где были накрыты столы с угощениями. Все с удовольствием посмотрели песочное шоу: динамично меняющиеся картинки на песке продемонстрировали историю развития «Теплоэнерго» и значение его работы для людей.

— Я песочное шоу смотрела буквально открыв рот, настолько оно было красивым и завораживающим — чудо просто. Вообще многообразие программы в это году очень порадовало, — сказала мастер РТС «Нижегородский» Людмила Петрова.

В холле была организована дискотека с живым звуком. Аниматоры и тан-

цевальные коллективы не давали никому соскучиться. С удовольствием танцевали даже те, кто не подозревал, что имеет такие способности. Проводились конкурсы с разгадыванием шарад и пением новогодних песен. Любый желающий мог выйти на сцену и поздравить свое подразделение и любимых коллег. Дополняли праздничную атмосферу работающие в зале фотографы, которые делали снимки на память для всех желающих. А еще можно было сфотографироваться в настоящей карете, в компании Снегурочек и снеговиков.

Всем так понравился праздник, что гости не хотели расходиться, с удовольствием проводя время вместе. За окном давно было темно, но разве может темнота и зимняя стужа напугать таких зажигательных людей, умеющих и работать хорошо и отдыхать весело.

Татьяна Фалина

9. Поздравления от Деда Мороза и Снегурочки. 10. Новогодняя анимация: гостей развлекали сказочные персонажи. 11. Праздничный хоровод. 12,13. Торжество в дружном коллективе. 14. Выступление группы «На танцы».





Равнение на передовых

В «Теплоэнерго» открылась новая Доска почета по итогам 2013 года

У нас есть одно важное мероприятие, которое неизменно приходится на День энергетика. Это торжественное открытие Доски почета, которую обновляют каждый год к празднику, а заодно и награждают лучших сотрудников. Попасть на Доску почета легко и сложно одновременно — нужно хорошо и ответственно делать свою работу. И тогда признание не обойдет стороной.

В любом деле один в поле не воин. Для «Теплоэнерго» это утверждение более чем справедливо. Ведь задача стоит предельно серьезная — сделать так, чтобы нижегородцам было тепло зимой, несмотря на любой минус за окном. Согреть целый город возможно, только если все, от слесаря до руководителя, будут работать на совесть.

Такой труд должен вознаграждаться. И к профессиональному празднику лучшим сотрудникам вручаются благодарственные письма и почетные грамоты. В этом году такие награды получили пятьдесят человек. Еще тридцать были отмечены особо — их фотографии разместили на Доске почета, весь год они будут находиться там, в холле

административного здания на бульваре Мира. Те, кто в этот список не попал, несколько не обижаются. Во-первых, потому что в следующем году могут наградить и их, а во-вторых, потому что все оказавшиеся в почете сотрудники действительно этого достойны.

— Когда я пришел работать в «Теплоэнерго», меня приятно удивило, с какой ответственностью относятся к своей работе мои теперешние коллеги. Этим наши энергетика выгодно отличаются от специалистов других отраслей, и причина этого — в элементарной порядочности, — сказал, вручая награды, технический директор ОАО «Теплоэнерго» Сергей Саванов.

Его слова были справедливы для разных отделов. Так, диспетчеров Сергей Саванов особо отметил за то, что они достойно представляют «Теплоэнерго» при общении с потребителями, проявляют внимание и участие к их проблемам, сварщиков за то, что их качественная работа — основа всего в энергетической отрасли. Особой благодарности удостоились сотрудники Центральной аварийной диспетчерской службы, мастера и водители. В минувшем году особенно трудно пришлось работникам Канавин-

ского района — это один из самых ответственных участков в городе.

— Канавинский район в этом году лидирует по производствам, которые передают свои котельные нам. К сожалению, многие из них не оснащены так, как нужно, но мы стараемся эти проблемы решать, — рассказал начальник котельной 3 группы РТС «Канавинский» Владимир Каташин, который оказывается на Доске почета уже седьмой раз. — Очень много работы было проведено к нынешнему отопительному сезону, и в том, что на вверенном мне участке все поддерживается на должном уровне, заслуга не столько моя, сколько моих подчиненных: мастеров, слесарей и многих других.

А вот мастер участка 2 группы РТС «Приокский» Ольга Сотникова впервые в почетном списке и не скрывает, что ей это очень приятно:

— В «Теплоэнерго» я работаю с 2000 года, на своем участке — уже четвертый год. У меня, если можно так сказать, всеобъемлющая должность, ведь мастер должен уметь все. Знать не только техническую и технологическую сторону работы, но и уметь работать с людьми, организовать их

так, чтобы в коллективе была здоровая атмосфера, тогда будет результат. Но самое главное для энергетика — это ответственность перед людьми. В нашу котельную вложено много труда, благодаря чему она приведена в отличное техническое состояние, и сегодня я уверена в каждом дне ее работы. В будущем году здесь появится новое оборудование — время не стоит на месте, так что все перемены к лучшему.

— У нас замечательная работа, — убежден мастер участка 1ой группы РТС «Заречный» Сергей Помазов — Мы обеспечиваем людям бесперебойную подачу тепла.

В этом году Сергей Юрьевич оказался сразу на двух Досках почета одновременно: в родном «Теплоэнерго» и в Сормовском районе.

— Но самая большая радость — это трое моих внуков. Можно сказать, подрастает смена! — убежден он.

Трудно не заметить, с каким удовольствием награжденные сотрудники рассказывали о своей работе, о ближайших планах и достижениях. А ведь когда труд приносит удовольствие — это лучшая награда.

Татьяна Фалина



Наш спортивный триумф

«Теплоэнерго» одержало победу в Спартакиаде

Первый месяц нового года принес коллективу «Теплоэнерго» отличный подарок. Были подведены официальные итоги XXXII Спартакиады среди структурных подразделений администрации города, городской Думы и муниципальных предприятий. И команда наших спортсменов была признана первой среди своих соперников. По-настоящему олимпийский триумф в преддверии Олимпийских игр в Сочи!

«Теплоэнерго» участвует в Спартакиаде с 2005 года. Предприятие дважды становилось серебряным призером соревнований — в 2009 и 2012 годах. Но до настоящего момента покорить вершину пьедестала не удавалось.

— Мы подошли к соревнованиям в хорошей физической форме, что позволило нам быть на шаг впереди наших главных соперников — команд нижегородского метро и нижегородского «Водоканала», — комментирует успех начальник отдела ГО и ЧС ОАО «Теплоэнерго» Сергей Голубчик.

Высокую планку соревнованиям задавали наши лыжники, не было равных команде «Теплоэнерго» и в стрельбе, настольном теннисе, бадминтоне, плавании. Вот уже четвертый год подряд лидерство удерживают и волейболисты, демонстрируя отличную сыгранность команды. Уверенно выступили наши спортсмены в шахматах, дартсе, мини-футболе.

Метрополитену и «Водоканалу» осталось разыграть между собой серебро и бронзу. В этом споре чуть сильнее оказались представители транспортной отрасли.

Ведущий инженер отдела технического контроля Михаил Костин защищал честь предприятия в составе футбольной команды «Теплоэнерго».

— Мне интересно участвовать в таких соревнованиях, — признается Михаил. — Безусловно, это вносит разнообразие в наши рабочие будни. К тому же приятно играть и побеждать!

В свою очередь член сборной по волейболу, главный энергетик «Теплоэнерго»

С победой в Спартакиаде нас поздравил глава администрации Нижнего Новгорода Олег Кондрашов.



Михаил Иванов отмечает высокий уровень организации Спартакиады:

— К организаторам соревнований нет абсолютно никаких вопросов. Судейство было профессиональное. Сама площадка отвечает всем требованиям современных спортивных залов. От всего получал удовольствие, но в первую очередь — от игры нашей команды.

Напомним, XXXII Спартакиада среди структурных подразделений администрации города, городской Думы и муниципальных предприятий проводилась с января по декабрь 2013 года по девяти видам спорта. Всего в спартакиаде приняли участие 16 команд и 1500 человек.

Лидия Зимица



Впервые с 2005 года команда «Теплоэнерго» заняла в Спартакиаде первое место. И эта победа — заслуга каждого участника команды.

КОММЕНТАРИЙ



Максим Гусев,
капитан сборной «Теплоэнерго», главный специалист отдела ремонта оборудования:

— Команда «Теплоэнерго» впервые одержала безоговорочную победу в Спартакиаде. К этому мы шли больше десяти лет, каждый раз были в шаге-двух от победы, занимая вторые и третьи места. И вот, заслуженная победа — наша! Я хочу отметить прежде всего организатора и постоянно сопровождающего нас на соревнованиях председателя профкома Брыкалову Татьяну Константиновну, благодаря ей — наша команда самая дружная и сплоченная. Победа — это результат игры, ответственного участия в ней каждого спор-

тсмена. Я надеюсь на то, что первое место в Спартакиаде привлечет к нам новых людей, основной костяк команды сложился уже давно, но на предприятии работает немало молодежи, будет здорово, если командный спортивный дух захватит все больше сотрудников. Это очень объединяет и укрепляет.

Благодаря победе нашей команды в Спартакиаде я поеду в Сочи вместе с болельщиками от Нижнего Новгорода. Это вдвойне здорово, так как я сначала думал поехать поболеть за наших самостоятельно, но это оказалось практически невозможно выполнить. А теперь выпал такой шанс. Больше всего хочу посмотреть ключевые состязания — биатлон, лыжи, хоккей. По приезду обязательно поделюсь впечатлениями, в том числе и с читателями «Теплых вестей».



Спортсмены «Теплоэнерго» заняли 2-е место в общекомандных соревнованиях по лыжным гонкам.



За все время участие в Спартакиаде теннисисты ни разу ни опускались ниже третьего места.



Коллектив ОАО «Теплоэнерго» расположился на третьей строчке в турнирной таблице первенства по мини-футболу.

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ СПОРТСМЕНОВ И ВСЕХ СОТРУДНИКОВ «ТЕПЛОЭНЕРГО» С ЗАСЛУЖЕННОЙ И ДОЛГОЖДАННОЙ ПОБЕДОЙ!

Юбилей нашей газеты

В декабре 2013 года «Теплым вестям» исполнилось десять лет. Много это или мало? Поговорим сегодня о нашей общей газете.

Корпоративное издание с десятилетней историей — не самое распространенное явление в Нижнем Новгороде, да и в России. И в том, что «Теплые вести» почти без перерывов выходили на протяжении всех этих десяти лет, есть заслуга руководства предприятия и коллектива, работающего над созданием газеты. С 2003 произошло много изменений в структуре, дизайне, концепции газеты. Сейчас уже мало кто вспомнит, как выглядел первый номер «Теплых вестей».

Газета развивалась и менялась вместе с предприятием, но на протяжении всех лет издатель остается прежним — бюро общественных коммуникаций «Агитпром». В связи с этим мы благодарим и поздравляем с нашим общим юбилеем директора бюро Дмитрия Гительсона и весь коллектив «Агитпрома». «Для нас это огромная честь — делать корпоративную газету для одного из самых масштабных и быстро развивающихся предприятий региона, — говорит Дмитрий Альфредович. — Мы прошли с предприятием большой путь, многому научились в журналистской профессии, многое поняли о том, что такое корпоративное СМИ».

Ты помнишь, как все начиналось...

Первый выпуск газеты был праздничным бюллетенем, при этом черно-белым. Но именно этот выход мы считаем первым номером «Теплых вестей», хотя тогда газета не была еще периодическим изданием. Во втором выпуске редакция отмечала: «В конце прошлого года увидел свет праздничный номер информационных материалов «Теплоэнерго». Вы держите в руках второй по счету выпуск. Редакция надеется, что в будущем выход информационных материалов станет традицией».

И вот вышло уже 63 номера, юбилейный пятидесятый номер увидел свет год назад. А в этом году газета празднует десятилетний юбилей.

Первым редактором был Алексей Шевцов. Сегодня, спустя десять лет, он вспоминает: «Стояла задача сделать что-то среднее между газетой и информационным бюллетенем. При создании первых номеров мы сотрудничали с заводской газетой «Красный Сормович», я составлял план номера, а их журналисты писали статьи, верстали и отправляли в типографию. Так создавалось несколько номеров. Уже потом стало понятно, что газету нужно выпускать не к праздникам, а ежемесячно. Хочется верить, что газета способствовала оживлению общественной жизни предприятия. Одновременно с появлением газеты образовался новый профсоюз, с ним связано активное участие сотрудников в КВНах, спортивных состязаниях, туристических слетах и отраслевых конкурсах. Если читатель сегодня изучает ее, если она затрагивает людей вне работы, значит, она правильно задумана и правильно работает».

Ступени развития

На протяжении всех десяти лет появлялись новые идеи, новое оформление, новые рубрики. Газета обновлялась, реагируя на все изменения в «Теплоэнерго». Изначально нацеленная на публикацию новостей и освещение производственных задач предприятия, концепция газеты со временем развивалась, и на ее страницах стали появляться сотрудники и простые жители Нижнего Новгорода, в материалах начали освещаться общегородские темы, вопросы отдыха и культуры.

Дорога к тому формату, который вы держите в руках сейчас, была долгой. До 2004 года газета была черно-белой. В 2004 году

Накануне юбилея редакция «Теплых вестей» дала мастер-класс студентам филологического факультета ННГУ, обучающимся по специальности «Связи с общественностью», в рамках дисциплины «Корпоративная журналистика».



оформление газеты стало в розово-черном цвете, и называлась она «Теплоэнерго день за днем». Затем были выпуски в красно-черном цвете. Потом дизайн стал более сложным, с цветными фотографиями. В апреле 2005 года газета стала называться «Теплые вести». В 2007 году произошли изменения в цветовом оформлении газеты: стали преобладать оранжевый и черный цвета, на первой странице появился новый логотип «Теплоэнерго». В 2010 году появился уже обновленный логотип предприятия, изменилось оформление и «шапка» (написание названия) «Теплые вести», появились яркие цвета, усложнилась верстка газеты.

Последняя «перезагрузка» газеты произошла летом 2012 года: она была связана, прежде всего, с приходом нового руководства предприятия, и как следствие — с новым витком развития «Теплоэнерго». Цветовое оформление газеты органично соединилось с новыми задачами и фирменным стилем. В качестве основного цвета был выбран позитивный и активный оранжевый цвет. Это цвет энергии, здоровья, тепла и хорошего настроения. Второй основной цвет — это насыщенный синий, символ преемственности, традиционности и стабильности. Сочетание этих двух цветов с дополнительными — черным и асфальтово-серым — как приближает оформление издания к деловому СМИ.

Лицом к лицу с читателем

«Теплые вести» всегда старались, чтобы на страницах газеты руководители предприятия могли донести свою позицию сотрудникам, а сотрудники — руководству. И эта важнейшая социальная задача мо-

жет быть решена только благодаря искренности, объективности, ответственности каждого выступающего за каждое слово. Именно так и стараются работать журналисты.

Особенностью нашего издания была и есть обратная связь с читателями. На страницах газеты публикуются обращения редакции с просьбами присылать вопросы к героям интервью, делиться интересными темами и предложениями. Многие сотрудники предприятия активно участвуют в создании газеты, а это значит, что она не перестает вызывать интерес и является важным средством коммуникаций для всех нас.

С первого же номера в «ТВ» появилась страница, знакомящая читателей с заслуженными сотрудниками «Теплоэнерго». Первым героем рубрики «Предприятие в лицах» (затем она называлась «Доска почета») стал водитель Сергей Седуль. С тех пор ее героями были многие выдающиеся работники «Теплоэнерго»: оператор котельной Тамара Ларионова, мастер ЦАДС Роман Абдулин, семья Евгения и Ирины Полевых и другие.

Наверное, одной из самых востребованных остается рубрика, посвященная отдыху сотрудников компании, она по-разному называлась: «наши традиции», «отдыхаем», «команда», но тема ее всегда одна: корпоративный отдых сотрудников. А они и отдыхали на туристических базах, и ездили на военно-полевые сборы, и участвовали в сплавлении на байдарках и соревнованиях по спортивной рыбной ловле «Зимний клев на Гребном канале» и, конечно, проводили главный праздник года — День энергетика. И с ними всегда были «Теплые вести».

Безусловно, наша газета освещает самые важные производственные темы — успехи и трудности — все, чем живет предприятие, и сложные вопросы изменения законодательства в теплоэнергетике, которые журналисты стараются описать максимально простым и доступным языком. Работа над содержанием материалов, их информативностью и качеством ведется постоянно.

Мы можем с гордостью констатировать, что наше корпоративное издание вызывает интерес и за пределами «Теплоэнерго». Накануне юбилея газеты редакция «Теплых вестей» пригласили в Нижегородский университет им. Н. И. Лобачевского, где авторы дали мастер-класс студентам, обучающимся по специальности «Связи с общественностью» в рамках дисциплины «Корпоративная журналистика».

Газета вызвала неподдельный интерес студентов, к слову, уже знакомых с рынком корпоративных изданий Нижнего Новгорода. Ребятам интересовало буквально все: начиная процессом создания и согласования

материалов и заканчивая отправлением в печать и доставкой до читателя. Студенты оценили новый формат газеты — яркую верстку, наличие хороших фотографий, игровые заголовки и инфографику.

Главная ценность — люди

— В разное время над «Теплыми вестями» работали прекрасные профессионалы — журналисты и редакторы Андрей Михайлов, Ольга Федорова, Вадим Серов, Лариса Каткова, Евгений Сотников, Ольга Меньшова, Евгения Вагина, Ирина Белякова, Наталья Соколова, Татьяна Фалина — всех талантливых журналистов, дизайнеров, фотографов просто места не хватит перечислить. А еще у газеты всегда были авторы из коллектива «Теплоэнерго», и к ним было особое внимание. Они писали о своих коллегах, поздравляли их с юбилеями, присылали свои рецепты и фотографии. Именно благодаря народным корреспондентам газета остается живой и по-настоящему корпоративной. А еще благодаря неравнодушным людям в коллективе, нашим консультантам и критикам, и за это низкий поклон Наталье Фирер, Сергею Голубчику, Нине Кренделевой — они и их соратники всегда болели за газету, помогая исправлять ошибки и находить новые идеи — рассказал Дмитрий Гительсон.

Взгляд вперед

«Теплые вести», безусловно, не планируют останавливаться в своем развитии. Мы будем стараться вместе с вами сделать нашу газету еще лучше.

Мы рады сообщить нашим читателям о том, что в этом году газета приобретет еще и электронный формат.

На протяжении 2014 года мы проведем несколько спортивных и творческих мероприятий и конкурсов для наших сотрудников на призы газеты «Теплые вести».

Мария Труханенко

Уважаемые читатели!
Редакция всегда рада вашим предложениям по новым рубрикам или интересным материалам. Если у вас есть вопросы и предложения или вы хотите стать одним из новых авторов нашей газеты — просим направлять их по электронному адресу: ma.kulakova@teploenergo-nn.ru, звонить по телефонам:
299-93-65, 299-93-55.
Похвалу и критику редакция также принимает по указанным адресам и телефонам.