



WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

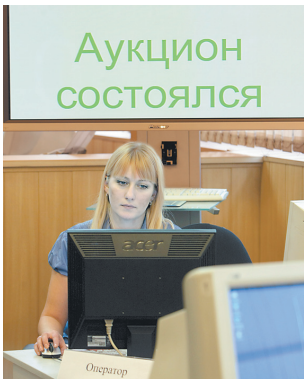
ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

Тёплые вести

СЕНТЯБРЬ
2012 ГОДА
№ 2 (50)

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

ТОРГ УМЕСТЕН



Аукцион
состоялся

стр.
4-5

Действующая на предприятии система закупок позволяет экономить немалые средства без ущерба для качества приобретаемых товаров, работ и услуг.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ



стр.
3

Директор по кадрам и быту Юрий Кондаков рассказывает о способах мотивации сотрудников, эффективности управления и программах по привлечению молодых специалистов.

КАРТЫ В РУКИ



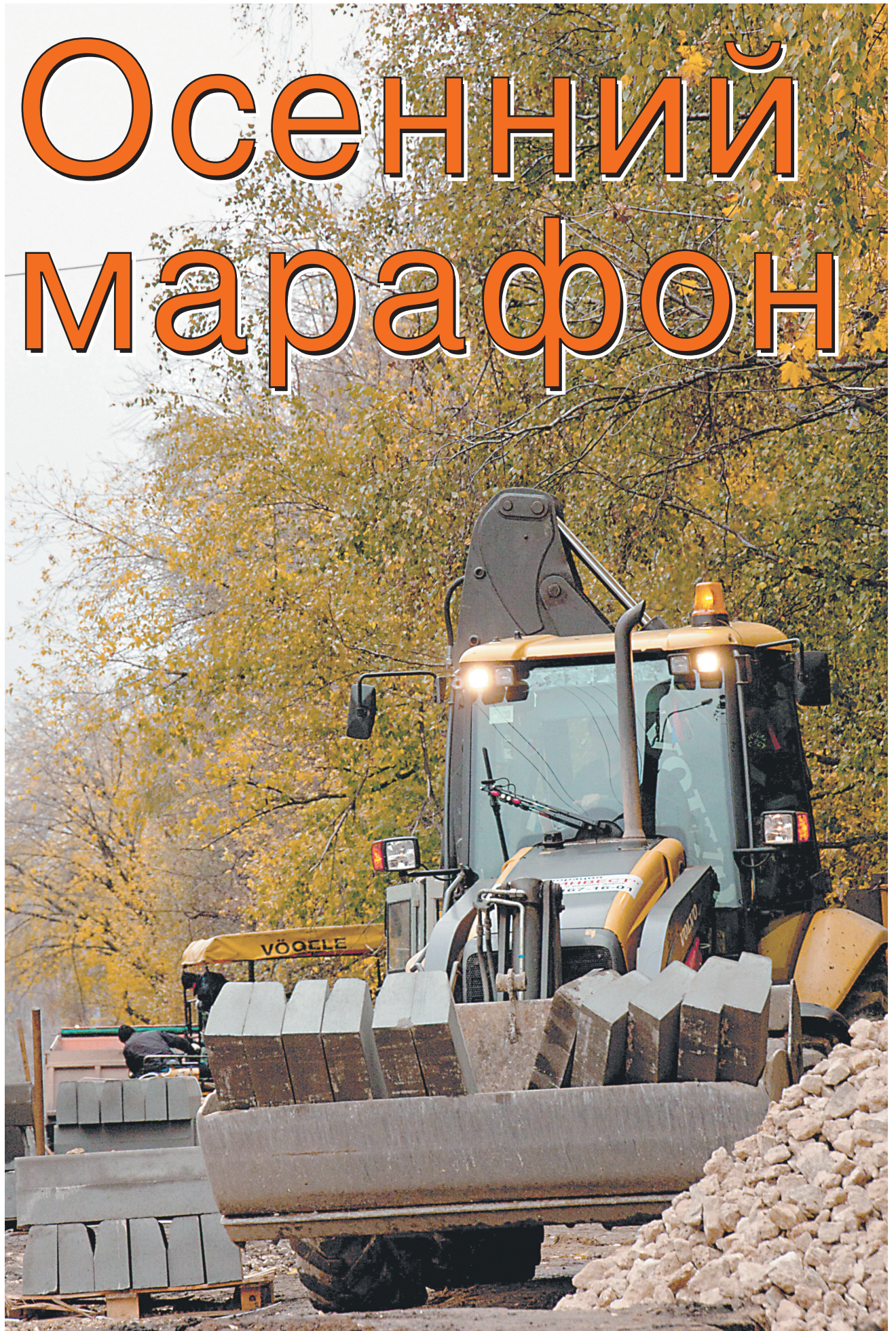
стр.
8

Экскурсии от профкома расширят кругозор. Своими впечатлениями делятся участницы поездок.

1,3

миллиарда

рублей — план ремонтной кампании на 2012 год



Осенний марафон

Несмотря на то, что лето уже позади, ремонтная кампания-2012 продолжается. Сотрудники «Теплоэнерго» сделали все возможное для того, чтобы осень и зима в Нижнем Новгороде была теплой, невзирая на прогнозы синоптиков. Необходимая для этого работа выполнена в срок. Причем, по словам директора по ремонтам и строительству Александра Румянцева, были сделаны не только плановые работы, но и те, что не были предусмотрены изначально **стр. 6**

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охраны культурного наследия по ПФО. Регистрационное свидетельство ПИ № АС 18-2262 от 14 июля 2005 года

Учредитель: ОАО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru Редактор — Мария Волкова.

Отпечатано в типографии «Типография № 9»: Н. Новгород, Урожайный пер., д. 1/21а. Подписано в печать 12.10.2012. Тираж 2500 экз.

Газета подготовлена к печати ООО «Агитпром»: Н. Новгород, ул. Нижневолжская набережная, д. 7/2, оф. 5—6. Тел.: (8312) 439-71-72, 230-30-62.

БЮРО ОБЩЕСТВЕННЫХ КОММУНИКАЦИЙ
АГИТПРОМ
E-mail: office@agitpromnn.ru
http://agitpromnn.ru

НОВОСТИ ОТРАСЛИ**ГОСУДАРСТВО ПОДДЕРЖИТ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ**

Предприятия Нижегородской области, реализующие проекты по энергосбережению, смогут претендовать на государственную поддержку. Соответствующий закон подписал губернатор Валерий Шанцев.

Организации, уделяющие внимание энергосбережению в своей деятельности, смогут рассчитывать, в частности, на налоговые льготы, предусмотренные действующим законодательством. Также государство намерено возмещать таким предприятиям часть затрат по процентам привлеченных целевых кредитов, предоставлять государственные гарантии Нижегородской области.

МИНЭНЕРГО ПРОВЕРЯЕТ ГОТОВНОСТЬ К ХОЛОДАМ

Комиссии Министерства энергетики проверят готовность энергокомпаний к отопительному сезону 2012—2013 годов. Эксперты уже начали оценивать работу предприятий — первыми проверялись объекты Норильска. До 15 ноября комиссии Минэнерго проверят 74 энергокомпании, по итогам чего будут выданы паспорта готовности к работе в отопительный период. Напомним, в этом году Минэнерго значительно ужесточило требования к уровню подготовки предприятий ТЭК к холодам. В частности, необходимым условием стало наличие у тепловых электростанций договора поставки топлива на весь отопительный период. «Приволжье занимает первое место среди федеральных округов России по подготовке к отопительному периоду. Нет сомнений — к 1 октября все планы будут выполнены, и в осенне-зимний период мы войдем с высокой степенью готовности. В целом по округу готовность к отопительному периоду превышает 90%», — заявила заместитель полномочного представителя Президента России в ПФО Галина Изотова в ходе окружного совещания по подготовке к зиме.

ТЕПЛОСЕТИ ЕКАТЕРИНБУРГА ТЕСТИРУЕТ РОБОТ-ДЕФЕКТОСКОП

Подобную технологию впервые в России применили в Екатеринбурге для диагностики магистральных трубопроводов. Работа можно использовать для проверки состояния сетей диаметром от 400 до 1200 мм, дефектоскоп способен преодолеть любые препятствия, а картинка, «увиденная» им, выводится на экран монитора. Применение подобной технологии оправдано в потенциально уязвимых, но «вместе с тем» труднодоступных участках теплотрасс. Результаты исследования позволяют энергетикам оценить прочность тестируемого участка и подобрать необходимый метод ремонта.



Участники совещания были единодушны в принятии решений. В частности, было согласовано увеличение затрат на капремонт во втором полугодии.

В новом совете

Состоялось первое заседание совета директоров в обновленном составе

На повестке дня Совета директоров был рассмотрен ряд важных вопросов: подведение итогов деятельности предприятия за первое полугодие 2012 года, корректировка основных показателей бизнес-плана на этот год. Главное, что удалось предусмотреть — это увеличение затрат на капитальный ремонт во втором полугодии. «Теперь проблем с отоплением у нижегородцев должно стать меньше», — уверен председатель Совета директоров Владимир Привалов.

Также участники совещания обсудили подготовку к отопительному сезону. Представленный доклад позволил сделать выводы об удовлетворительной степени готовности к холодам. «Приоритет работы предприятия — это своевременное включение отопления, в первую очередь, социальным объектам и жителям. Сейчас «Теплоэнерго» идет в рабочем графике. Процент готовности к отопительному сезону высокий.

Поэтому можно положительно оценить работу предприятия», — подчеркнул Владимир Привалов.

«На заседании Совета директоров мы увидели очень предметное, глубокое обсуждение вопросов, о которых докладывали. Это и итоги деятельности за полугодие, и корректировка нашего бизнес-плана на текущий год, и оценка хода подготовки к отопительному периоду. Нужно отметить, что все в равной

степени заинтересованно участвовали в этой работе, а все решения были единогласны», — заявил генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Владимир Колушов.

Напомним, новый состав Совета директоров был избран 29 июня этого года решением единственного акционера ОАО «Теплоэнерго» — муниципального образования «Городской округ «Город Нижний Новгород».

В состав Совета директоров вошли 8 человек. Это заместители главы администрации города Нижнего Новгорода Сергей Гладышев и Владимир Привалов, директор городского департамента жилья и инженерной инфраструктуры Сергей Синицин, генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Владимир Колушов, депутаты городской Думы Вячеслав Аксиньин, Алексей Гойхман, Николай Шумилов и Игорь Нагорный. Председателем Совета директоров был избран заместитель главы администрации города Владимир Привалов.

Ольга Орлова

На здоровье

В «Теплоэнерго» появится

дополнительное медицинское страхование работников

В начале октября ОАО «Теплоэнерго» вводит систему дополнительного медицинского страхования (ДМС) своих сотрудников. Предприятие вкладывает в программу ощутимые средства. Конечная цель этой инициативы — повышение здоровья всего коллектива, его работоспособности. Введение ДМС — это существенное расширение соцпакета, предоставляющее всем сотрудникам предприятия возможность бесплатно пользоваться медицинскими услугами высокого качества. Это, безусловно, означает улучшение условий и повышение благосостояния работников. Ведь нет ничего важнее и дороже здоровья.

ДМС не отменяет систему обязательного медицинского страхования. Оно дает возможность воспользоваться дополнительными медицинскими услугами.

Попасть на прием к врачу по программе ДМС можно в случае острого заболевания, обострения хронических заболеваний, а также травм и отравлений. Причем прием застрахованного будет осуществляться врачами в удобное для пациента время (разумеется, в рамках рабочего времени лечебного учреждения). Если вы заболели и вам требуется обследование или лечение в условиях поликлиники, то вам достаточно предъявить полис ДМС.

Для ОАО «Теплоэнерго» заключение договора ДМС весьма актуально, так как возрастной состав работников предприятия высок (86 % работников старше 50 лет, 88 % женщин — старше 45 лет). Результаты проводимой в 2009—2011 году диспансеризации сотрудников показали, что 82 % работников имеют хронические заболевания.

Весьма важным был выбор страховой компании, которая будет осуществлять ДМС. В открытом конкурсе по заключению соответствующего договора приняло участие пять ведущих страховых компаний, имеющих высокий рейтинг надежности, наибольший опыт работы в данной сфере. Все предложения претендентов отличались широким объемом предлагаемых услуг. 20 сентября 2012 года по всем критериям была отобрана в качестве победителя компания «АльфаСтрахование». Ее предложение оказалось наилучшим как по видам оказания медицинской помощи, так и по ее объемам, а так же по набору лечебных учреждений, в которых работники предприятия смогут получать наиболее качественную медицинскую помощь в короткие сроки. Причем ОАО «АльфаСтрахование» — первая из страховых компаний, которая развивает собственную сеть клиник.

В следующем номере мы планируем поговорить про ДМС более подробно, ответить на все возникшие вопросы.

Ольга Орлова



Владимир Колушов,
генеральный директор
ОАО «Теплоэнерго»:

На нашем предприятии с октября вводится система дополнительного медицинского страхования. Это очень важное новшество. Прежде всего, оно позволит нам сохранить здоровье всего коллектива, а также сделать медицинское обслуживание для всех нас комфортным и качественным. Платить за страховку никому из сотрудников «Теплоэнерго» не придется, все заботы о здоровье коллектива возьмет на себя предприятие.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ

о программе ДМС вы можете обращаться в Отдел по охране здоровья «Теплоэнерго»

по телефону:

277-91-37

Кадры решают всё

А директор по кадрам и быту решает, какой будет кадровая политика

В должность директора по кадрам и быту «Теплоэнерго» Юрий Кондаков вступил в конце июля. За первые два месяца работы был проведен аудит системы управления персоналом и определены приоритетные направления кадровой работы. Одним из важнейших условий достижения результата, необходимого для развития компании и всей системы теплоснабжения города, наш собеседник считает повышение ответственности за работу всего управленческого звена, от мастеров до топ-менеджеров.



Юрий Кондаков: Мы очень заинтересованы в том, чтобы в «Теплоэнерго» работали первоклассные ответственные специалисты.

От городского развития до кадровой политики

Как рассказал Юрий Кондаков корреспонденту «Теплых вестей», его деятельность всегда была связана с развитием человеческого капитала. Сначала это была работа в качестве эксперта Центра стратегических исследований Приволжского федерального округа, где он долгое время занимался городским и региональным развитием, социокультурными проектами в разных городах и областях, в том числе в Приволжье. Помимо этого, длительное время он был помощником члена Общественной палаты РФ Вячеслава Глазычева, ведущего урбаниста России.

Начало работы с персоналом в корпорациях было положено с проведения в 2005 году по заказу администрации Кировской области и ОАО «ТГК-5» масштабного конкурса «Кадровый резерв Вятки». Затем Юрий Сергеевич был директором по персоналу и организационному развитию ОАО «ТГК-5», где занимался реорганизацией, восстановлением системы обучения, повышением эффективности управления. Помимо этого он вел проект по формированию единого центра теплоэлектрогенерации и созданию корпоративного города для «КЭС-

Холдинга». Последние годы Юрий Сергеевич был операционным директором и отвечал за текущую деятельность двух предприятий пищевой промышленности. Также он является советником Национальной академии дизайна.

Как мотивировать сотрудников

Одной из первых задач Юрия Кондакова в «Теплоэнерго» стало проведение анализа ситуации на предприятии. Среди основных выявленных проблем системы управления персоналом руководитель назвал, в первую очередь, увеличение среднего возраста персонала и кадровый дефицит. Предприятие испытывает острую нехватку высококвалифицированных сотрудников — и не только технических специальностей, но и юристов, кадровиков, администраторов — трудолюбивых, эффективно работающих, нестандартно мыслящих.

— Вторая проблема — разбалансированность системы оплаты труда, — говорит Юрий Кондаков. — Здесь важно удерживать баланс между функциональными обязанностями, объемом задач, квалификацией и ситуацией на рынке труда.

Третья проблема — отсутствие долгосрочных инструментов мотивации пер-

сонала и социального пакета. Мы запускаем программу дополнительного медицинского страхования, основная цель которой — улучшение здоровья сотрудников. Предприятие также готово выстраивать взаимоотношения с банками по улучшению финансовых условий для работников в части более низких процентных ставок по кредитам.

Дело в том, что, по мнению Юрия Кондакова, предприятие не может мотивировать своих людей только окладной частью. — Все-таки «Теплоэнерго» зависит от платежеспособности населения, и рост заработной платы не может быть выше, чем рост тарифов, то есть готовности населения платить за энергоресурсы, — поясняет директор по персоналу.

Также Юрия Сергеевича беспокоит проблема низкой социальной активности сотрудников. Отчасти люди не проявляют прежнего энтузиазма из-за того, что некоторые мероприятия, затрагивающие персонал, требуют качественно нового формата. Но, прежде чем сформировать новую политику в области спорта, праздников, культурных и досуговых мероприятий, необходимо проявить этот человеческий капитал, по-

нять, кто работает в стенах «Теплоэнерго», какие у сотрудников интересы, хобби, способности.

— У нас много талантливых людей, но мы о них не знаем, хотя они могут работать буквально за соседним столом — говорит Юрий Кондаков. — Знание друг о друге повышает сплоченность коллектива, что в итоге сказывается на устойчивости и эффективности предприятия. Но персонал неохотно идет навстречу нашим просьбам. В прошлом номере «Теплых вестей» мы просили заполнить анкету — наша просьба, к сожалению, осталась незамеченной.

Эффективность и дисциплина

Главный вопрос, который сегодня интересует руководство предприятия, — это производительность труда и эффективность управления. Если сравнивать с аналогичными зарубежными предприятиями (системы теплоснабжения есть не только в России, это действительность Скандинавии, Канады, Ирландии), то наша производительность труда ниже на порядок, с сожалением отмечает Юрий Кондаков. Поэтому необходимо решать проблемы повышения трудовой дисциплины и ответственности за свое предприятие, за свое рабочее место, свое дело, нужно отрегулировать и регламентировать деятельность подразделений. Тем более, что мы сами, в конечном счете, как горожане, являемся потребителями собственных работ и услуг.

— На уровне управления также сформировалось несколько проблемных мест. В частности, дублирование функций, немотивированность, закостенелость среднего управленческого звена. А ведь новые задачи, стоящие перед предприятием, требуют повышения эффективности управления. Среди них и введение новых технологий в теплоснабжении, строительство новых объектов. Например, возможность реализовать проекты когенерации зависит также от того, получится ли у нас сформировать новую квалификацию электроэнергетиков, которой мы пока не обладаем, — подчеркивает Кондаков.

Безусловно, нужно обеспечивать открытость в компании друг другу. Сейчас многие подразделения ведут себя как самостоятельные единицы, не особенно связанные с общей стратегией предприятия. В лучшем случае это приводит к удвоению функций.

— В ближайшее время мы проведем детальный анализ бизнес-процессов. Это позволит не только «расшить» проблемы ду-

блирования, но и привести в соответствие должностные инструкции и положения о подразделениях, навести порядок в структурных подразделениях и штатном расписании, — поясняет Юрий Сергеевич.

Как открыть дорогу молодым

Анализ ситуации показал, что проблема старения высококвалифицированных кадров не миновала «Теплоэнерго», поэтому сегодня важнейшей задачей специалистов в области персонала становится привлечение на предприятие молодых сотрудников. Для этого сейчас восстанавливаются и интенсифицируются отношения с вузами и колледжами Нижегородской области, формируется программа привлечения молодых специалистов на стажировки с перспективой дальнейшего трудоустройства. Уже в ноябре начнется совместная разработка целевых программ подготовки специалистов под задачи «Теплоэнерго». Обратной стороной этой работы является обеспечение заинтересованности «старожилов» в передаче опыта и знаний молодым. Но сейчас большая часть персонала не хочет брать на себя ответственность по курированию новичков.

— Наконец, сами выпускники хотят сразу достаточно высокую зарплату, но не готовы задерживаться и воспринимают «Теплоэнерго» как продолжение учебного заведения и способ получения хорошей записи в трудовой книжке, — добавляет Юрий Кондаков.

По его мнению, решать эту проблему можно лишь комплексно: подключить руководителей среднего звена и одновременно работать над повышением престижа рабочей профессии. По наблюдениям Юрия Сергеевича, большая часть молодых людей перестала уважать технические специальности и стремится быть кем угодно — официантами, продавцами, менеджерами, но не первоклассными специалистами в технических отраслях. Так, в Нижнем Новгороде количество высококвалифицированных специалистов, умеющих работать с системами теплоснабжения, можно пересчитать буквально по пальцам.

«Теплоэнерго» готово выступать как полигон подготовки, но нужны понятные правила игры, когда предприятие, его специалисты и управленцы, а также кандидаты на трудоустройство и студенты договариваются о длительной совместной работе на пользу предприятия и системы теплоснабжения города, уверен Юрий Кондаков. Эти задачи предстоит решать не только кадровикам, но и всем руководителям «Теплоэнерго».

Теплоснабжению Нижнего Новгорода уже вторая сотня лет, система горячего водоснабжения и тепла — важнейшая часть городской инфраструктуры, и ее эффективная и экономичная работа определяет комфортность проживания горожан, поэтому мы очень заинтересованы в том, чтобы в «Теплоэнерго» работали первоклассные ответственные специалисты — заключил Юрий Сергеевич.

Анна Андреева

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Стартовал конкурс на лучший сценарий проведения праздника «День энергетика». Давайте делиться своими идеями, к обсуждению принимается абсолютно все! Присылайте свои предложения в письменном виде, звоните, приходите лично в отдел кадров — мы готовы к диалогу. А победитель конкурса получит приз. Подробности по телефону

277-91-18

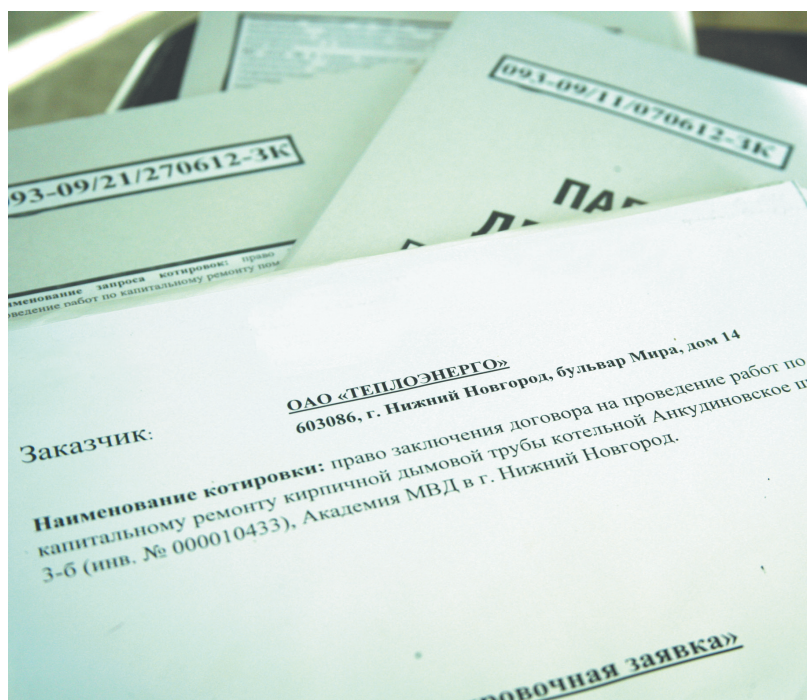
Торг уместен

Какую выгоду приносит для «Теплоэнерго» внедренная система закупок

Система закупок для нашего предприятия не нова, ОАО «Теплоэнерго» функционирует в таком режиме достаточно давно. Однако, в этом номере «Теплых вестей» мы посчитали необходимым остановиться на ней подробно. Во-первых, в этом году начало действовать корпоративное положение о закупке для нужд предприятия. Во-вторых, был сформирован новый отдел, сосредоточивший свои усилия на этом процессе. Кроме того, у многих из нас до сих пор нет четкого понимания, для чего же нужна система закупок, которая, как кажется, лишь затягивает приобретение необходимых товаров, работ и услуг и обременяет функционирование предприятия множеством дополнительных документов. Но, это лишь на первый взгляд.



Лилия Мансурова, начальник отдела по организации закупочных процедур.



Конкурентные процедуры дают возможность выбора не только самого привлекательного по цене, но и наиболее качественного товара, работы или услуги.

Закупки регламентируются государством

Закупочную деятельность на федеральном уровне определяют два закона. Первый — № 94-ФЗ от 21.07.2005 г. «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд». Второй — № 223-ФЗ от 18.07.2011 г. «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в соответствии с которым и осуществляет свою закупочную деятельность ОАО «Теплоэнерго».

Согласно требованиям Федерального закона № 223-ФЗ каждое предприятие до 1 апреля 2012 года должно было разработать собственное положение о закупке, которое является основным документом, регламентирующим закупочную деятельность предприятия.

«Мы проделали очень большую работу, провели анализ практики проведения закупочных процедур на предприятиях РФ, работающих в сфере энергетики и ЖКХ, старались включить в положение о закупке самые лучшие наработки и положительный опыт тех предприятий, которые занимались конкурентными процедурами много лет», — говорит начальник отдела по организации закупочных процедур Лилия Мансурова.

В результате 22 марта этого года Советом директоров ОАО «Теплоэнерго» было утверждено Положение о закупке, в котором помимо конкурса и аукциона предусмотрены и иные закупочные процедуры: запросы котировок, запросы предложений, конкурентные переговоры.

Таким образом, регламентация закупочных процедур на государственном уровне предоставила предприятию возможность предусмотреть разнообразные конкурентные процедуры, позволяющие найти оптимальное соотношение цены и качества приобретаемых товаров, работ или услуг.

Экономия плюс качество

Система закупок устроена таким образом, что ОАО «Теплоэнерго» выбирает наиболее выгодную для себя цену того или иного товара, работы или услуги. Один из главных результатов — экономия средств предприятия. А еще остается возможность выбора не только привлекательного по цене, но и наиболее качественного товара, работы, услуги.

С помощью этой системы ОАО «Теплоэнерго» закупает практически все виды товаров, работ и услуг, необходимых для нужд предприятия. Это не только закупки, связанные с поставкой оборудования или с ремонтными работами, но и закупка банковских услуг и услуг страховых компаний.

Эффект налицо

Система закупок помогает использовать средства предприятия наиболее эффективно. По итогам проведенных закупочных процедур с 1 апреля 2012 года бы-

При проведении закупки ОАО «Теплоэнерго» руководствуется следующими принципами:

- информационная открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Заказчика;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.

(из Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Теплоэнерго», утвержденного решением Совета директоров предприятия от 22 марта 2012 года).

ло заключено 196 договоров на сумму свыше 890 миллионов рублей. При этом снижение договорной цены по отношению к начальной цене закупки доходило 25%. Это и есть экономия средств. «За счет проведения конкурентных процедур достигается отбор наиболее качественных и надежных поставщиков и подрядчиков. В закупочной документации мы устанавливаем те критерии выбора победителя, которые считаем оптимальными для достижения результата», — подчеркивает Лилия Мансурова.

Система закупок способствует развитию добросовестной конкуренции в нашей стране. А это, в конечном счете, выгодно для нас, потребителей.

Также одной из целей закупочной деятельности на предприятии является обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок. Вся информация о проводимых закупках публикуется на корпоративном сайте ОАО «Теплоэнерго» (teploenergo-nn.ru), а с 1 октября 2012 года будет также размещаться на федеральном официальном сайте (zakupki.gov.ru).

Кроме того, на сайте предприятия опубликованы Положение о закупке и план закупок на 2012 год. План закупок составляется таким образом, чтобы поправок было как можно меньше, чтобы не затягивать процесс закупок из-за различных согласований. Логичный вопрос: а что же форс-мажор? Ведь в работе любого предприятия возможны различные непредвиденные ситуации, когда действовать нужно очень быстро. Этот момент также предусмотрен в Положении, закупка напрямую у поставщика в случае чрезвычайных ситуаций позволяет максимально сжать сроки поставки.

В плановой работе сроки зависят от вида закупочных процедур. «Самая короткая — это запрос котировок. От момента размещения на сайте извещения о проведении закупки до заключения договора проходит не более 2 недель. Самая длительная процедура, но в то же время качественная в плане отбора квалифицированного поставщика или подрядчика — это конкурс. Он занимает порядка 1,5 месяца», — говорит Лилия Мансурова.

ЦИФРА

25

процентов

достигло снижение договорной цены по отношению к начальной цене в ходе закупочной процедуры

Квалифицированная и профессиональная деятельность отдела по организации закупочных процедур позволила управлению ремонтов не только выполнять план, но и наращивать выполнение объёмов капитального ремонта.



Прозрачность и открытость

Также система закупок помогает контролировать процесс движения средств внутри предприятия. На предприятии сформирована закупочная комиссия, которая проводит работу по определению победителя процедуры закупки: осуществляет рассмотрение, оценку и сопоставление заявок участников закупки.

Система закупок прозрачна и открыта. Информация о проводимых мероприятиях доступна всем желающим, все требования к участникам процедуры прописаны изначально в закупочной документации. «Благодаря информационной открытости процесса закупки достигается привлечение большего количества участников, что, в свою очередь, повышает эффективность закупок», — поясняет Лилия Мансурова.

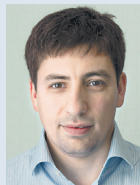
Командная работа — залог успеха

Несмотря на то, что отдел по организации закупочных процедур создан только в этом году, он уже достиг успехов, фактически окупив себя. «Сформирована команда квалифицированных специалистов. В нашем отделе работают всего 4 человека, но профессиональный уровень указанных сотрудников позволяет в короткие сроки обрабатывать большие объёмы информации и документов. За 6 месяцев проведено 270 закупочных процедур — это значительный объём работы», — считает Лилия Мансурова. Сотрудники отдела находятся в процессе постоянного обучения, повышения квалификации.

Одна из задач отдела — это работа с другими структурными подразделениями ОАО «Теплоэнерго». «Мы оказываем методическую помощь коллегам по вопросам осуществления закупок: разъясняем требования закона, как правильно готовиться к процедурам, составлять техническое задание и заявку на проведение закупки, чтобы получить желаемый результат. Ведь залог эффективности закупочных процедур — это слаженная работа всего коллектива предприятия», — уверена Лилия Мансурова.

Арина Ильина

КОММЕНТАРИИ



Александр Любимов,
заместитель генерального директора ОАО «Теплоэнерго» по коммерческим вопросам:

В ОАО «Теплоэнерго» я пришел в мае этого года. Прежде работал в транснациональной компании в должности директора по закупкам. Основной своей задачей считаю, с одной стороны, построение прозрачной и грамотной процедуры закупок, а с другой — упрощение этих процессов.

Во-первых, я уверен, что круг поставщиков, которые отбираются для предприятия, должен быть расширен. Нам нужно выходить на федеральный уровень, потому что в Нижегородской области не всегда все дешевле и качественней. Это, в свою очередь, мотивирует местных производителей к работе над собой. Во-вторых, нужно упростить процедуру закупок. «Теплоэнерго» должно провести мероприятия по оптимизации работы: нам необходимо увеличивать количество типовых договоров, которые не требуют многочисленных согласований, максимально автоматизировать и оптимизировать весь процесс, улучшить переговорную практику.

В конечном счете эффективность закупочных процедур скажется на экономии средств предприятия. В частности, мы сможем увеличить объемы ремонта. Также экономия собственных средств позволит привлекать меньше кредитных ресурсов.



Александр Румянцев,
директор по ремонтам и строительству ОАО «Теплоэнерго»:

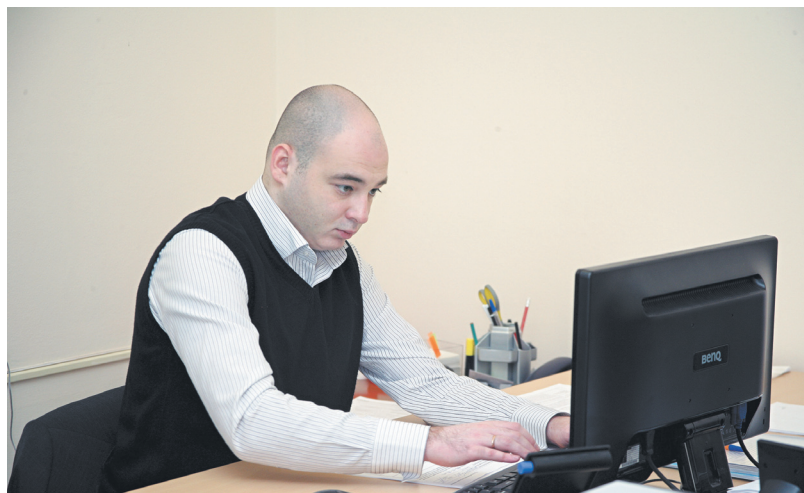
В соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» с 1 января 2012 года на управление ремонтов возложена задача выполнения капитального и текущего ремонтов объектов ОАО «Теплоэнерго» с обязательным проведением закупочных процедур. Новое направление деятельности первоначально несколько усложнило документальное оформление и организацию выполнения работ по капитальному и текущему ремонтам.

Необходимо было в кратчайшие сроки, до начала ремонтной кампании 2012 года, разработать план закупок по объектам ремонтов, освоить порядок оформления конкурсной документации (заявок на торги), подготовить проекты договоров на все виды работ по капитальному и текущему ремонтам, определить круг ответственных подразделений «Теплоэнерго» за предоставление необходимой документации для процедуры закупок.

Благодаря совместной деятельности вновь созданного отдела по организации закупочных процедур в управлении ремонтов все вышеназванные проблемы были решены.

ОТДЕЛ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР:

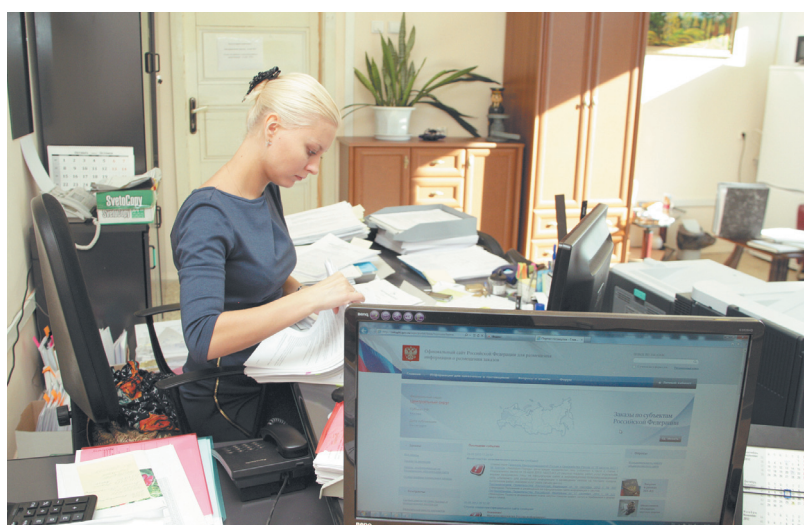
Иванов Андрей — ведущий специалист;



Мухина Полина — ведущий специалист;



Орлова Екатерина — специалист.



НАРОД ХОЧЕТ ЗНАТЬ

В прошлом номере вы рассказывали про повышение тарифов на коммунальные услуги. Скажите, что можно сделать жителям, чтобы получить субсидию?

Субсидии предоставляются тем нижегородцам, у которых расходы на оплату ЖКУ превышают 18% от общего дохода семьи. Субсидия предоставляется в пределах социальной нормы площади жилья: 33 м² — на одиноко проживающего нижегородца, 42 м² — на семью из 2-х человек, 18 м² — на одного человека в семье, состоящей из 3-х и более человек.

Для определения права на получение субсидии граждане представляют в орган социальной защиты населения по месту постоянного жительства [перечень территориальных органов и контактная информация размещены на сайтах: www.minsocium.ru, www.gu.nnov.ru] следующие документы:

1 Заявление о предоставлении субсидии с приложением ниже перечисленных документов (документы, представленные в копиях, не заверенных нотариально, представляются совместно с оригиналом).

2 Копии документов, подтверждающих родственные связи всех членов семьи (например, свидетельство о браке либо о расторжении брака, свидетельство о рождении ребенка, паспорта заявителя и членов его семьи и др.).

3 Копии документов о праве владения (или пользования) жильем, свидетельство о государственной регистрации права собственности на жилое помещение.

4 Справку о составе семьи.

5 Квитанции об оплате за жилое помещение и коммунальные услуги, начисленные за последний период подачи заявления месяц, а при наличии задолженности по оплате ЖКУ — соглашение по ее погашению.

6 Документы о доходах заявителя и трудоспособных членов его семьи за 6 месяцев, предшествующих месяцу обращения (справка о зарплате, налоговая декларация, справка из службы занятости и др.). Независимо от раздельного или совместного проживания с заявителем представляются сведения о доходах граждан, являющихся по отношению к нему или членам его семьи: супругом (супругой); родителями или усыновителями несовершеннолетних детей; несовершеннолетними детьми, в том числе усыновленными.

ОЧЕНЬ ВАЖНЫЙ МОМЕНТ: субсидии предоставляются нижегородцам только при отсутствии у них долгов по оплате ЖКУ либо при заключении и выполнении гражданами условий соглашения о поэтапном погашении сложившегося долга. Для того чтобы заключить такое соглашение и получать субсидию, нужно обращаться в жилищно-коммунальные организации, обслуживающие жилищный фонд по месту жительства.

Осенний марафон

Ремонтная кампания-2012 продолжается в любую погоду

За лето «Теплоэнерго» отремонтировало все оборудование, необходимое для того, чтобы в холодное время года в домах нижегородцев было тепло и уютно. Но на этом ремонтная кампания 2012 года не заканчивается: впереди замена участков трасс горячего водоснабжения, работа с оборудованием в котельных и на тепловых пунктах, а также благоустройство затронутых ремонтом территорий.



Директор по ремонту и строительству ОАО «Теплоэнерго» Александр Румянцев.

ЦИФРА

1,3

миллиарда

рублей — план ремонтной кампании на 2012 год



Завершены работы по благоустройству на улице Тунгусской (Нижегородский район).

О том, как проходит ремонтная кампания текущего года, корреспонденту «Теплых вестей» рассказал директор по ремонту и строительству ОАО «Теплоэнерго» Александр Румянцев. По его словам, план ремонтных работ на минувшее лето был довольно большой, причем начать его реализацию пришлось несколько позже, чем обычно: федеральным законодательством была введена новая процедура проведения торгов, что сказало на сроках. Несмотря на это, все теплотрассы и основное оборудование отремонтированы вовремя, подчеркнул специалист.

Как мы провели лето

— В этом году мы учили недоработки прошлых лет и на время ремонта магистральных сетей прокладывали временные трубопроводы, чтобы на летний период обеспечить жителей горячей водой необходимого качества, — говорит Александр Михайлович. Раньше во время ремонта горячая вода подавалась по одной трубе, то есть на тупик, поэтому, когда не было разбора, она остывала, и жителям приходилось ее долго сливать. Благодаря новой схеме работы этим летом подобной проблемы не было. Так, горячей водой надлежащего качества были обеспечены жители улиц Гвардейцев, Красных зорь, Коминтерна и других, где проводился ремонт.

Столкнуться с неприятными сюрпризами во время летней ремонтной кампании «Теплоэнерго» не пришлось. Все проблемы и сложности были прогнозируемы, а наработанный за прошлые годы ремонта опыт позволил многих неприятностей избежать.

Так, например, каждый год приходится перекрывать движение и организовывать его по новой схеме на участках, где идет ремонт. Конечно, жители не могут быть довольны тем, что подъезды к их домам ограничиваются, однако обычно они понимают, что ремонт ведется для их же блага. В этом году удалось сохранить возможность проезда к домам, находящимся непосредственно в зоне ремонта. В частности, на участке Новая-Студеная, о котором мы рассказывали в прошлом номере.

Кроме того, во время производства работ часто попадают бесхозные коммуникации. Приходится приостанавливать ремонт, искать, кому они принадлежат. К сожалению, бывают случаи, когда хозяев обнаружить не удается. Иногда из-за этого даже приходится вносить изменения в готовый проект и прокладывать коммуникации по-другому.

Особенностью этой летней ремонтной кампании стала замена огромного количества магистральных сетей и, как следствие, замена труб большого диаметра. Например, такие рабо-

ты проводились на улице Коминтерна (Сормовский район). У жителей возникали вопросы, почему копали и в прошлом году, и в этом. Как пояснил Александр Румянцев, в 2011 году меняли подающий трубопровод, а этим летом — обратный. Объем работ таков, что их физически невозможно выполнить в один год.

Отдельный повод для гордости — благоустройство участков, где проводился ремонт. Так, после ремонта трассы на улицах Студеная, Новая асфальт был уложен настолько качественно, что дорога стала даже лучше, чем была. В настоящее время заканчи-

вается капитальный ремонт магистральной теплотрассы на улице Чачиной в Советском районе. Участок отдается под благоустройство.

— Подрядчик хорошо себя зарекомендовал, поэтому в качестве благоустройства можно не сомневаться, — пояснил Александр Михайлович.

К холодам готовы

К концу сентября ремонт необходимого оборудования и участков был выполнен, как говорится, «в металле», то есть трассы были собраны, оставалось только произвести благоустройство. Кроме того, были проведены опрессовки всех те-

плотрасс. Сто процентов котельных получили паспорта готовности, уже начался пуск тепла в социальных учреждениях — детских садах и школах. А на момент подписания номера в печать — и в жилые дома, и предприятия.

Ремонтируем больше, чем планировали

— В этом году мы выполнили не только плановые работы, но и те, что не были предусмотрены изначально, — отметил Александр Румянцев. — Например, сейчас ведется ремонт теплотрассы на Звездинке, хотя по сроку службы ее должны были ремонтировать только через год-два. Дело в том, что на будущий год запланировано комплексное благоустройство этого сквера, которое потребует бурения. Поэтому

мы подкорректировали наши планы, и теперь у города будет целое лето на благоустройство парка, и нам спокойнее — трасса уже будет отремонтирована.

До конца года «Теплоэнерго» будет производить ремонт сетей отопления и ГВС в технических подвалах и там, где возможна параллельная прокладка. Также запланирован ремонт оборудования, которое используется только летом при работе котельных и ЦТП на меньшей мощности, чем в зимний период.

В настоящее время выполнено более 45 километров сетей, до конца года планируется освоить еще порядка 10 километров. То есть все плановые цифры будут даже немного перевыполнены.

Анна Андреева



Ремонт шел и на улице Гвардейцев Московского района.



Улица Генкиной (Советский район) после работ по благоустройству.



Элла Истомина — не только педагог и наставник, а еще и настоящий друг для Алеши.

Из глубины души

Пение Алеши Мальцева впечатляет даже самое строгое жюри

Как здорово, когда ребенок успешен — у его родителей есть все основания гордиться любимым чадом. Кто не мечтает об этом? Главное, не перепутать в мечтах причину и следствие: успех — это не цель, а всего лишь знак, что ребенок нашел себе дело по душе.

Список наград десятилетнего Алеши Мальцева впечатляет. За то время, что мальчик занимается вокалом в студии Нижегородского ДК им. Бринского, он успел стать лауреатом и призером нескольких значимых конкурсов. Это гран-при городского конкурса «Школьный артист», диплом лауреата первой степени на городском конкурсе «Музыка звучит», второе место на Всероссийской олимпиаде искусств, где Алеша выступал дуэтом с партнершей Аней Гагариной, диплом лауреата 1 степени на международном конкурсе «Колыбель России», диплом лауреата 3 степени на международных конкурсах «Озорная весна» и «Волга в сердце впадает мое». Но, честно говоря, обо всех этих наградах и дипломах можно не знать. Достаточно один раз услышать Алешино пение. Чистый мальчишеский голосок трогает за душу и обладает особенным обаянием. Алеше нравится петь, и слушатель это чувствует.

«Алеша пел буквально с младенчества, — рассказывает его мама Наталья Мальцева, оператор ТП РТС «Нижегородский». —



Наталья Мальцева: Развивать таланты возможно только если научишься слушать своего ребенка и понимать его.

Я помню, когда ему было два года, он уже пел песню «Зимний сад», а ведь он тогда еще только начинал говорить. Мне лишь оставалось отвести его в студию.

Дело пошло, Алеша занимается вокалом уже пять лет. Кто знает, перерос бы его интерес к пению в серьезное, почти профессиональное увлечение, если бы мальчику меньше повезло с учителем. Алешин педагог Элла Истомина давно

занимается с детьми, в ДК им. Бринского у нее много воспитанников. С Алешей у них сразу сложились дружеские, даже доверительные отношения, поэтому заниматься мальчику очень нравится. При подборе репертуара он всегда высказывает свои предпочтения и никогда не берется разучивать песни, которые ему не по душе. Юный артист поет как соло, так и дуэтом, а иногда солирует в ансамбле «Радуга».

«Мне здесь нравится, — признается Алексей. — Больше всего я люблю песни о детстве. Иногда пою просто для себя, когда прицепится на язык какая-нибудь песня».

Трудиться приходится много, ведь в течение года проходит несколько значимых конкурсов, а к каждому надо подготовиться. Мама Алеши уверена, что участие в таких мероприятиях очень полезно для мальчика, он раскрепощается, приобретает опыт общения не только со сверстниками, но и со старшими ребятами, «обрастает» новыми друзьями. Да и учеба в школе занятия пением совсем не мешают, юный вокалист нормально справляется со школьными нагрузками, любит рисование и русский язык. А еще Алеше, как и многим мальчишкам, нравятся мотоциклы. «Потому что я в них разбираюсь», — скромно говорит он.

Алешу часто хвалят, но, несмотря на это, в мальчике не ощущается никакой «звездности». Он общителен и доброжелателен. «Мы всегда, готовясь к конкурсу, говорим о том, что нельзя зазнаваться. Приучаем ребят поддерживать друг друга и в победах и в неудачах», — говорит Наталья Викторовна.

Наша беседа состоялась накануне поездки семьи Мальцевых в Санкт-Петербург на очередной конкурс.

— Волнуешься?

— Не очень.

— На победу рассчитываешь?

— Не знаю, мне говорят, что у меня голос от природы, но я как-то не задумывался об этом. У всех разные возможности. Важно петь, а оценивают пусть другие.

Наблюдая за тем, как работают на уроке Алеша с Эллой Сергеевной, мы беседуем с его мамой.

«Алеша второй ребенок в семье, нашей старшей дочери уже 18 лет, — рассказывает Наталья Викторовна. — Каких-то особых планов на то, чем будет заниматься сын, у меня изначально не было. Я просто присматривалась к его склонностям. Понравился бы ему спорт, мы бы занимались спортом. Но ему по душе пение. Детские таланты надо развивать, но это возможно, только если научишься договариваться с ребенком, понимать его».

На прощание я спросила у Алеши о его планах на будущее: «Я пока не думал об этом. Сейчас мне нравится петь, я согласен заниматься этим и дальше, если получится. Сейчас голос становится лучше, но, говорят, он может измениться с возрастом. В любом случае, я обязательно найду для себя хорошее дело».

Татьяна Фалина

Грипп не пройдет



Балакина Светлана, начальник отдела по охране здоровья.

Каждый год в нашей стране проходит эпидемия гриппа, сроки ее варьируются с декабря по март. В прошлом году эпидемия прошла относительно легко, это связано с тем, что грипп не поменял свои штаммы.

В этом году ситуация ожидается более серьезная — вирус гриппа изменился, поэтому вся предыдущая иммунизация будет неэффективна. Без прививки люди болеют очень тяжело. Даже в прошлом году, когда эпидемия была не такой масштабной, переболели 69% детей в возрасте от 3 до 9 лет, а им приходится особенно тяжело. Это очень высокий показатель.

Многие сотрудники «Теплоэнерго» работают на улице, переохлаждения увеличивают риск заболевания. Особое внимание поэтому мы уделяем таким подразделениям как СМиАТ и ЦАДС. Им прививка особенно важна. Но вакцинация против гриппа должна охватить не менее 25% коллектива, чтобы был эффект. То есть нужно создать прослойку людей, защищенных от гриппа.

Мы планируем вакцинацию на конец октября, о точных сроках будет сказано дополнительно. В этом году мы впервые будем применять импортные вакцины, они более эффективны и менее аллергичны. Их используют даже для вакцинации новорожденных детей.

Но и для таких вакцин существуют противопоказания. Первое — аллергия на белок куриного яйца. Второе — наличие простудного заболевания. В этом случае прививку можно отложить. Третье — обострение хронических заболеваний, например, бронхита. И последнее противопоказание — аллергия на саму прививку, если человек ее раньше делал, и у него была хоть какая-то реакция. Но это встречается в сотой доле процента случаев.

Первичное формирование иммунитета начинается через 2 недели после прививки, через месяц после введения вакцины человек считается защищенным. Поэтому, стоит прививаться за месяц до прогнозируемого начала эпидемии, чтобы встретить ее во всеоружии.

№50

Дорогие читатели! Вы держите в руках 50-й номер газеты «Теплые вести». Мы выходим уже девять лет — солидный возраст для периодического издания.

Сейчас, когда многие печатные СМИ переживают кризис или даже закрываются, наша газета наоборот развивается и завоевывает новую аудиторию. Судите сами: изначально издание предназначалось только для сотрудников «Теплоэнерго», но постепенно его аудитория значительно расширилась. К ней начали присоединяться партнеры предприятия, администрации всех уровней, члены семей сотрудников — это еще несколько тысяч человек. Кроме того, деятельность «Теплоэнерго» касается каждого жителя города: ведь услуги, по-

ставляемые городу предприятием, получают все, так что сегодня наша редакция учитывает, что круг читателей газеты давно вышел за пределы компании.

А девять лет назад все началось с публикации новостей, целей и задач работы предприятия. Но постепенно стало понятно — новости это, конечно, хорошо и важно, но главное — это люди. Поэтому со временем все чаще и чаще на полосах газеты стали появляться сотрудники. Мы рассказывали не только о тех, кто благодаря хорошему труду попал на Доску почета, но и о тех, кто отличился в чем-то другом помимо работы. Одним словом, задача газеты — сделать так, чтобы сотрудники начали гордиться собой и теми, кто работает рядом с ними. А это значит, что о них надо не просто писать, а писать хорошо.

Год за годом совершенствовалась концеп-

ция газеты, в соответствии с интересами читателей. Одно незаметное, но существенное изменение произошло и с названием: в слове «теплые» появились две точки над буквой Е, «Теплые вести» стали «тёплыми». Вместе с изменением названия потеплело и содержание газеты — в ней появилось больше статей, посвященных семьям. Сейчас над изданием работает новый коллектив, и у редакции есть большое желание сделать «Тёплые вести» еще более содержательным, информативным и даже аналитическим изданием. Газета должна быть современной, интересной не только старшему поколению, но и молодым людям, не только сотрудникам, но и всем нижегородцам. Можно сказать совершенно точно, мы продолжаем развиваться, чтобы становиться лучше!

ВНИМАНИЕ!

26 ОКТЯБРЯ ОАО «Теплоэнерго» совместно с Нижегородским филиалом «ТГК-6» проводит акцию «По зову сердца». Приглашаем вас принять в ней участие.

Каждый третий человек на планете в течение своей жизни нуждается в переливании крови. Кровь нельзя купить, но можно сделать этот бесценный подарок тем, чья жизнь зависит от вас!

Акция «По зову сердца» состоится **26 октября с 09.00 до 12.00** в кабинете **458** бизнес-центра «Лобачевский плаза», улица Алексеевская 10/16.

ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК 296-08-04.

Карты в руки

Экскурсии от профкома расширят кругозор

В рязанском Кремле необыкновенная атмосфера!

Ирина Балашова,
ведущий инженер
отдела тепловой инспекции
управления энергетического
надзора:



Хочу сказать спасибо нашему профкому за интересную и познавательную поездку. В начале экскурсии мы побывали в Константинове, родном селе Сергея Есенина. Там находится целый музейный комплекс, посвященный поэту. В сотне метров от музея — река Ока, с высокого берега которой можно наблюдать русские просторы, которые так вдохновляли поэта.

Из Константинова мы направились в Рязань. На территории Кремля находятся сразу несколько соборов, а также духовное училище, архиерейские здания, певческий корпус и колокольня. Храмов в Кремле так много, что я невольно надела платок на голову.

Всем участникам поездки особенно понравился Музей деревянного зодчества. Мне запомнилась фраза гида: «Музей молод — ему всего 10 лет, как и Школе мастеров, но уже сложилась экспозиция, ко-

торой может позавидовать любой российский музей искусства резьбы по дереву». Там мы купили сувениры. Особенно понравилось, что много работ выполнено детьми, а их высокий уровень отмечают даже специалисты.

На обратном пути мы уговорили экскурсовода и водителя автобуса посетить еще один старинный город — Касимов. Он был основан князем Юрием Долгоруким в 1152 году и первоначально назывался Городец Мещерский. В Касимове сохранилось множество памятников светской и религиозной (как православной, так и мусульманской) архитектуры.

А в целом я хочу отметить, что поездка очень сплотила наш коллектив, теперь мы с нетерпением ожидаем дальнейших экскурсий.

Покрова на Нерли еще красивее, чем на фото!

Галина Кондратьева,
начальник отдела
эксплуатации (Управление):



Я была в однодневной поездке Боголюбово-Владимир. Программа экскурсии, в основном, предполагала осмотр исторических памят-

ников. Сначала мы посетили Боголюбовский монастырь. В полутора километрах от него находится знаменитый храм Покрова на берегу реки Нерль. Церковь необыкновенная, в реальности она еще красивее, чем на фото.

После этого была обзорная экскурсия по Владимиру. Мы посетили знаменитые храмы города. Побывали около его символа — Золотых ворот. Также программа включала Музей хрустали и лаковых миниатюр. Там собраны самые интересные образцы продукции, которая выпускается на заводе в городе Гусь-Хрустальный.

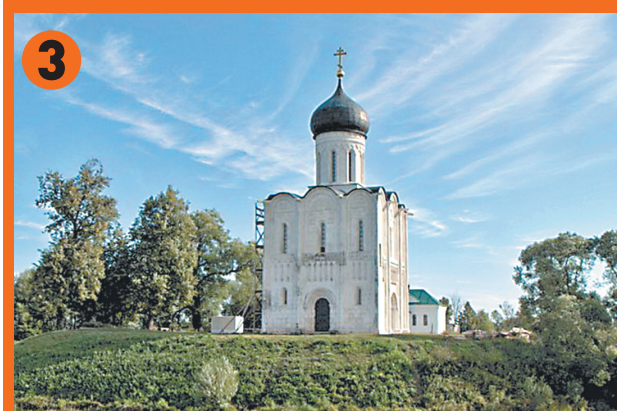
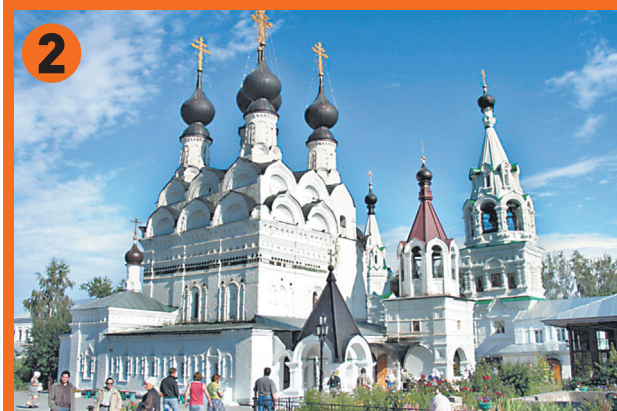
Поездка удалась на славу, а еще нам очень повезло с погодой. В нашей группе было больше сорока человек, и все остались довольны поездкой.

Поездка в Муром изменила мою жизнь

Вера Дорофеева,
аппаратчик ХВО, котельная
Верхневолжская
Набережная, 18:



Поездка в Муром стала для меня судьбоносной. Там нас возили к мощам святых Петра и Февронии. Экскурсовод сказала, что если помолиться у их мощей, то обязательно сло-



Корпоративные мероприятия занимают особое место в жизни каждого коллектива. И если подойти к их организации максимально ответственно, то они станут не только поводом для того, чтобы познакомиться и пообщаться с коллегами из других подразделений, но и значительно расширят кругозор и добавят новых позитивных впечатлений в жизнь каждого участника. Благодаря профкому в этом году многие сотрудники «Теплоэнерго» побывали на экскурсиях не только по Нижегородской области, но и по другим регионам России.

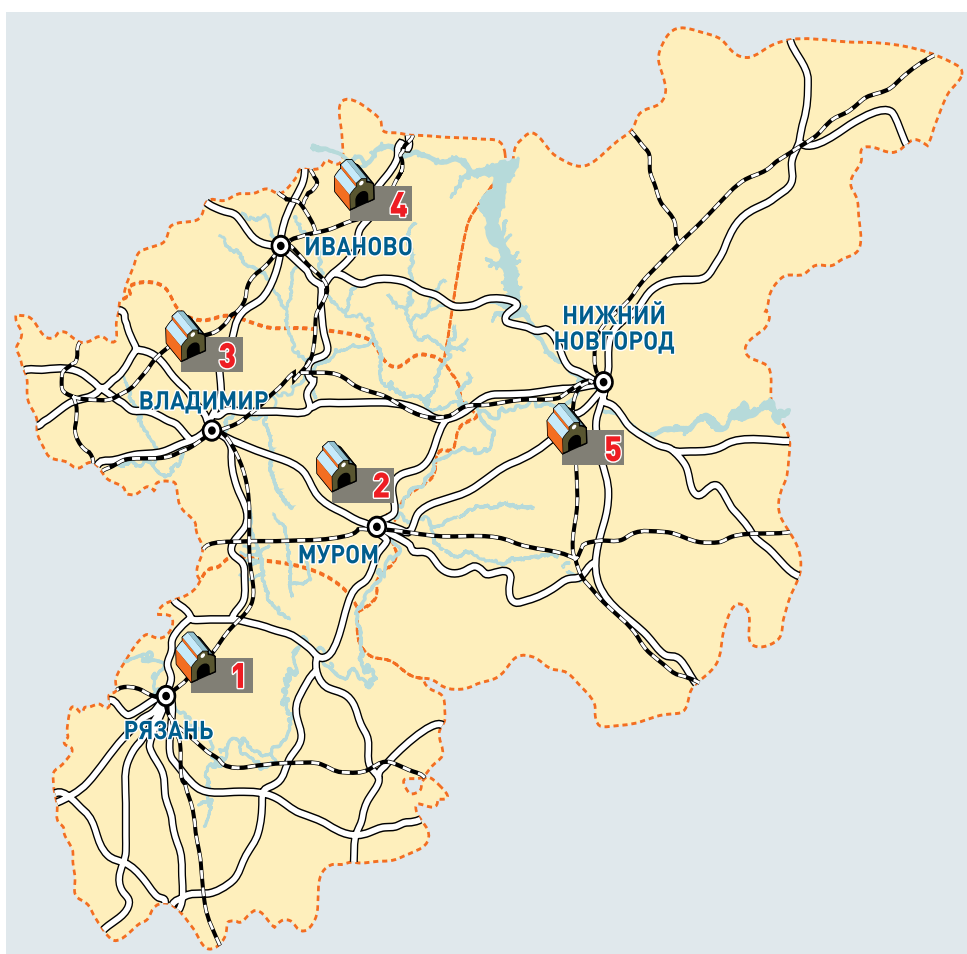
Так, в январе, в канун Крещения, наши коллеги совершили паломничество в Дивеево. В феврале и марте съездили в Гусь-Хрустальный, в апреле и сентябре посетили Иваново. В мае побывали в Муроме, в июне — в знаменитом замке Шереметьева в Юрино. В августе посетили Владимирские достопримечательности, а в начале сентября — Рязанскую область. Своими впечатлениями мы попросили поделиться некоторых участников экскурсий.

На следующее утро мы поехали на экскурсию в село Константиново на родину Сергея Есенина. Сейчас там восстанавливается дом помещицы Кашиной, с которой поэт писал свою знаменитую Анну Снегину. Рядом с усадьбой действующая церковь, где крестили Есенина.

Из Константинова поехали в Рязань. Занятно, что в городе много табличек «Рязань» — ни на минуту не забудешь, где находишься.

Ночевали снова в «Солотче», а утром нас повезли в музей деревянного зодчества в поселке Лункино. Сначала на предстоящую поездку мы отреагировали без особого энтузиазма. А приехали туда — и будто попали в сказку! Почти все экспонаты сделаны детьми. Они занимаются резьбой с 10 лет. Стоит настоящее произведение искусства, а под ним имя автора и возраст — 12, 13 лет. По всей территории музея расположены деревянные скульптуры. Мы осматривали каждую. Нам двух часов экскурсии было мало!

Татьяна Фалина



жится личная жизнь. Я не поверила, но все же помолвилась. И оказалось, что это действительно так. Вскоре я встретила свою вторую половинку.

Еще нас возили на двухдневный туристический слет на реке Узола — было очень интересно.

Вообще я заметила, что благодаря таким поездкам мы с коллегами становимся сплоченнее. Часто бывает так, что познакомиться друг с другом получается только в поездке. Кстати, очень мало организаций, которые организуют для своих сотрудников нечто подобное. А это очень хорошее и нужное дело.

Лункино — сказка, созданная детьми

Татьяна Лякушина,
оператор ТП-303 РТС
Сормовский:



В Рязань мы ездили от профкома. Такая поездка стоит очень дорого, но мы заплатили только небольшой процент от ее стоимости. Выезжали 31 августа, к вечеру нас привезли в санаторий «Солотча».