ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

ТЁПЛЫЕ ВЕСТИ

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

Ноябрь–декабрь 2016 года
№ 6 (82)
16+

WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ГЛАВНАЯ ГОРДОСТЬ

Об итогах выездного совещания на НТЦ с участием главы администрации города.

стр. 2

ВРЕМЯ ДЛЯ ПОДВИГА

С какими успехами в условиях экономического кризиса воплощается план модернизации нижегородской теплоэнергетики?

стр. 3

РАЗУМНАЯ МОТИВАЦИЯ

Переход на новую систему премирования.

стр. 4

ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Этой осенью студенты Нижегородского колледжа теплоснабжения побывали на экскурсии в котельной «Теплоэнерго».

стр. 6

Труд и отдых

В этом году впервые в истории нашей компании слова «Мы начинаем КВН» станут реальностью..... стр. 7

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 52-0498 от 27 июля 2011 года.

Учредитель: ОАО «Теплоэнерго».
Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14.
Телефон редакции: 299-93-65.
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
Главный редактор — М. С. Кулакова.

Отпечатано в типографии ООО «Автохтон»: Нижний Новгород, ул. Яблоневая, д. 18к.
Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 06.12.2016. Тираж 1500 экз.
Дата выхода в свет 08.12.2016 г.
Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати
Издатель: ОАО «Теплоэнерго»
Нижний Новгород, бульвар Мира, 14.
Тел.: (831) 299-93-40,299-93-69.
Распространяется бесплатно.

ТЭ ТЕПЛОЭНЕРГО НИЖНИЙ НОВГОРОД
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
www.teploenergo-nn.ru

ДЕПАРТАМЕНТ БЕЗОПАСНОСТИ ИНФОРМИРУЕТ

БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!

Объекты ОАО «Теплоэнерго» являются источниками повышенной опасности и в то же время объектами жизнеобеспечения города, поэтому очень важно уделить пристальное внимание защищенности наших производственных зданий.

С 01.10.2016 произведена замена организации, предоставляющей услуги охраны, увеличено количество охраняемых объектов, пересмотрены условия работы группы быстрого реагирования при выезде на объекты при получении сигнала о несанкционированном доступе (увеличены требования по качеству несения службы контролерами, сокращено время приезда группы быстрого реагирования). Призываем всех сотрудников ОАО «Теплоэнерго» повысить личную бдительность по выявлению подозрительных лиц и посторонних предметов, нуждающихся в дополнительной профессиональной проверке.

МЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В ходе проверки сотрудники департамента безопасности выявили ряд случаев, связанных с перерасходом ГСМ.

В целях исключения случаев злоупотребления служебным положением и искусственного создания ситуаций перерасхода топлива к допустившим нарушения пяти сотрудникам департамента транспорта применены соответствующие меры ответственности.

Главная гордость

В середине осени на одном из самых крупных объектов теплоснабжения — в Нагорной теплоцентрали (НТЦ) состоялось выездное совещание с участием городского руководства.

Глава администрации Нижнего Новгорода Сергей Белов и технический директор ОАО «Теплоэнерго» Сергей Прокофьев инспектируют крупный источник теплоснабжения НТЦ.

С заделом на будущее

Представительная делегация во главе с градоначальником Сергеем Беловым побывала в котельном зале НТЦ. Затем было знакомство с принципами управления теплоцентралью, за которую отвечает оперативный персонал, расположенный у щита управления. В НТЦ располагается и центральная диспетчерская «Теплоэнерго», где также побывали представители власти и журналисты. Экскурсия продолжилась осмотром зала модернизированного оборудования химводоподготовки. А в пятиминутном фильме гости получили обобщенную информацию о производстве тепла в городе-миллионнике на примере НТЦ.

«Теплоэнерго» было что показать, да и похвалиться было чем. Нагорная теплоцентраль — один из крупнейших источников теплоснабжения областного центра и гордость нашей компании.

К станции, запущенной в эксплуатацию еще в 1967 году, сегодня подключены более двух тысяч потребителей Нижегородского и Советского районов. Это 1220 жилых многоквартирных домов, 113 школ, детсадов, больниц и других соцучреждений, а также 975 прочих потребителей, в числе которых административные здания и производственные корпуса.

Установленная тепловая мощность НТЦ — 650 Гкал/час, примерно 30% от совокупной мощности всех источников ОАО «Теплоэнерго». Но есть и запас. Это примерно 6% от установленной мощности станции, что особенно приветствовал Сергей Белов.

«Это значит, что в перспективе абсолютно безболезненно мы сможем подключить к Нагорной теплоцентрали еще около сорока жилых многоквартирных домов, — отметил Сергей Викторович. — Наш город развивается, не стоит на месте. Мы поэтапно избавляемся от ветхого, аварийного жилья, на их месте возводятся новые многоквартирные дома, которые мы имеем возможность подключать к централизованному тепло- и водоснабжению. Благо что такие источники, как Нагорная теплоцентраль, имеют дополнительную мощность».

На сотни миллионов

Последние три года НТЦ переживала масштабную реконструкцию. В «Теплоэнерго» стремятся таким образом повысить надежность теплоснабжения объектов, подключенных к НТЦ. Так, в период с 2013 по 2016 год на НТЦ проводили замену магистральных участков тепловых сетей. Обновление с увеличением диаметров трубопроводов пережили 2-я и 3-я очереди магистрали общей протяженностью 1710 погонных метров.

Кроме этого, на станции проводилась модернизация системы защиты тепловых сетей от гидравлических ударов, которая включала в себя установку на насосных станциях сбросных клапанов, приемных емкостей и другого оборудования.

Были вложения и в капитальный ремонт основного и вспомогательного оборудования. На НТЦ отремонтировали баки аварийной подпитки с увеличением объема запаса воды до 4 тысяч кубометров.

В числе прочих реализованных мероприятий — капремонт горелочного устройства котла ПТВМ-60, замена запорной арматуры на газопроводе к котлам № 1 и 2 на отсечные клапаны, замена запорной арматуры котлов КВГМ 100 № 7 и 8, замена регулирующей запорной арматуры № 21а на трубопроводе.

Программа модернизации включала и замену сетевых коллекторов с увеличением диаметров, реконструкцию газорегуляторного пункта, модернизацию оборудования химводоподготовки, замену насосного оборудования.

«Теплоэнерго» вложилось и в еще один важный проект — реконструкцию систем электроснабжения, которая включала в себя установку блоков бесперебойного питания. Так называемые бесперебойники имеют возможность дополнительного резервирования технологического оборудования, диспетчерских и операторских пультов, освещения.

В продолжение модернизации электрической части на НТЦ заменили высоковольтные блоки управления вводного и распределительного оборудования, переложили кабельные линии 0,46 кВ.

В качестве дополнительной опции на теплоцентрали появился электронный аварийный ввод быстрого срабатывания с реакцией в диапазоне от 30 до 70 миллисекунд. Такое устройство позволяет минимизировать изменения гидравлических параметров к допустимым, которые не приводят к разрыву системы при нарушениях качества параметров электроснабжения.

История с продолжением

Генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Александр Котельников, который знакомил гостей с результатами переоснащения, заявил о продолжении модернизации НТЦ.

В качестве наиболее важных выполненных мероприятий глава предприятия назвал реконструкцию газораспределительного пункта, строительство новой системы водоподготовки, а также замену горелок на одном из котлов.

Наряду с работами непосредственно на НТЦ Котельников заявил и об инвестициях в другие, менее крупные, но не менее важные источники теплоснабжения.

«В наших планах на ближайшие два года продолжать замену горелок и автоматизацию котельных», — сообщил Александр Олегович.

На успехи в автоматизации процессов и необходимость продолжения этой работы указал и Сергей Белов.

А за результаты действительно можно порадоваться, ведь они налицо. К слову, на балансе «Теплоэнерго» находится 125 действующих источников производства теплоэнергии — котельные и 253 тепловых пункта, из которых уже 50%, а если быть точными 186 объектов, работают в автоматическом режиме, то есть без постоянного присутствия обслуживающего персонала. Контроль за оборудованием и параметрами теплоносителя осуществляется в Центральном аварийно-диспетчерском управлении (ЦАДУ), расположенным на Нагорной теплоцентрали. При любом отклонении на объекте в диспетчерскую проходит визуальный и звуковой сигналы. Инженер с помощью программно-технического комплекса на ряде объектов имеет возможность дистанционно скорректировать параметры теплоносителя. Ну а в случае неисправности оборудования направляет аварийную бригаду, специалисты которой уже на месте устраняют любые возникшие нарушения.

На круглосуточном дежурстве в «Теплоэнерго» в составе рабочих бригад находится 81 сотрудник.

Практика показала, что устранение нештатных ситуаций с автоматизированных объектов занимает 30—40 минут, максимум — 1,5 часа. Раньше такие работы требовали гораздо больше времени из-за регулировки системы в ручном режиме.

В целом анализ показал, что в результате проведенной работы снизилось время устранения неисправностей по оборудованию в среднем на три часа, соответственно сократилось и время работы со сниженными параметрами.

«Конечно же, автоматизация дает эффект, — отметил в общении с представителями нижегородских СМИ Сергей Белов. — А эффект таков, что жители порой даже не догадываются о каких-то нештатных ситуациях, которые происходят на сетях и источниках. А не догадываются потому, что режим подачи теплоснабжения не нарушается, то есть, простыми словами, в домах наших жителей всегда тепло и уютно. Это, я считаю, основная задача, с которой в компании «Теплоэнерго» на данный момент успешно справляются».

Владимир Шатилов

Начальник НТЦ Сергей Суворов показывает характеристики и параметры работы котлов.

Время для подвига

С какими успехами в условиях экономического кризиса воплощается план модернизации нижегородской теплоэнергетики?

Миллиард рублей. Таково финансирование, предусмотренное на реализацию инвестиционной программы ОАО «Теплоэнерго» в 2016 году. В будущем году средств ожидается несколько больше, как и физических объемов работ по прокладке новых сетей и реконструкции источников теплоснабжения.

О результатах и планах инвестиционного процесса компании нам рассказал куратор соответствующего направления — директор по развитию и инвестициям Юрий Девяткин.

Химия в тепле

Действующая инвестиционная программа ОАО «Теплоэнерго» стартовала еще в 2013 году. Именно в рамках инвестиционного планирования с учетом ежегодной актуализации проводятся мероприятия по модернизации объектов теплоэнергетики.

В текущем году в рамках реализации инвестпрограммы уже завершены работы по модернизации узлов учета газа на 23 котельных.

«Замена измерительного оборудования — требование федерального законодательства по определению класса точности приборов учета», — объяснил Юрий Девяткин.

В 2016 году завершатся работы по модернизации систем химводоподготовки на 28 котельных, а также на Нагорной теплоцентрали (НТЦ).

Речь идет о внедрении кардинально новой технологии с использованием современного оборудования.

«Если раньше это были громоздкие энергоемкие фильтрационные установки натрий-катионирования, то сейчас используются комплексоны», — пояснил Юрий Девяткин.

Это специальные химические добавки, которые добавляют в теплоноситель, а конкретно в котловой контур и сетевую воду. Реагенты смягчают воду, уменьшая таким образом отложения кальция на стенках котлов.

«Тем самым увеличивается и КПД котлов, и срок службы оборудования», — продолжает Юрий Сергеевич.

Комплексоны, надо заметить, уменьшают и содержание кислорода в теплоносителе, что приводит к замедлению коррозии внутренних стенок оборудования и трубопроводов.

Как заверил Юрий Девяткин, мероприятия по модернизации системы химводоподготовки будут продолжены и в 2017 году.

На ТЭЦ!

В текущем году на предприятии добрались и до некоторых проблемных котельных с низким КПД. Так, например, котельные на улицах Мурашкинской,13б, Куйбышева, 42, Безрукова, 5, Гордеевской, 61 и Люкина, 6 переключат на Сормовскую ТЭЦ. Также начаты работы по переключению на Нагорную теплоцентраль следующих источников: котельной на территории детской городской инфекционной больницы № 2 на ул. Барминской, 8, ул. Семашко, 22, ул. Генкиной, 37. Строительство теплотрасс по данным объектам планируется завершить к концу 2017 года.

Юрий Девяткин отмечает, что реализация проектов по переключению мелких котельных на крупные источники повысит надежность теплоснабжения потребителей, а также приведет к снижению себестоимости в производстве и реализации услуг предприятия.

Дело далеко не труба

Так называемая «трубная часть» инвестпрограммы 2016 года предполагает замену 80 участков теплотрасс. Работы в рамках раздела «Ветхие сети» планируется завершить за несколько месяцев.

«В «трубной части» практически все мероприятия завершены. Остались вспомогательные работы по обустройству теплокамер и засыпке наземной части, которые подытожим в ближайшие месяцы», — заверил Юрий Девяткин.

Работы по обновлению магистральных и внутриквартальных коммуникаций, направленные на повышение надежности теплоснабжения, запланированы и на 2017 год.

Почему не удается завершить прокладку коммуникаций до снега? Именно такой вопрос чаще всего поступает от рядовых нижегородцев в адрес нашего предприятия.

«Объемы настолько велики, что, увы, не получается разделаться со всеми ветхими сетями в межотопительный период», — отвечает Юрий Девяткин.

На балансе «Теплоэнерго» около 2000 км теплосетей. Ежегодно компания перекладывает 3—6% от общей дистанции. Однако в межотопительном периоде удается осилить примерно 80% годового плана капремонта. При этом параллельно с ремонтами на сетях проводятся гидравлические испытания. Поврежденные участки теплотрасс тут же выводятся в ремонт, что увеличивает и без того нагруженное разного рода работами межсезонье. Именно поэтому часть работ по замене сетей и приходится проводить уже во время отопительного сезона.

Разумеется, не все участки теплотрасс, давшие о себе знать по итогам гидравлических испытаний, переживают полную замену в текущем году. Чаще всего дело обходится аварийно-восстановительным ремонтом, а обновление планируется с учетом корректировки инвестиционной программы уже на будущий год. Решения о переносе ремонта на более поздний период основываются на результатах дополнительных обследований, например методом толщинометрии.

«Если трубопроводы терпят еще один отопительный сезон, то мы их в плановом порядке закладываем на следующий год. Если состояние сетей критическое, то проводим аварийно-восстановительные работы до начала отопительного сезона», — подытожил трубную тему Юрий Девяткин.

Попробуем сами

В 2016 году на предприятии поэтапно воплощается задача руководства по выполнению большинства работ собственными силами.

Ремонтная программа — это уже давно так называемый хозспособ. Почти все работы в рамках аварийно-диспетчерского обслуживания также целиком и полностью проводятся собственными силами. Чего не скажешь о реализации инвестиционной программы, где без подрядчиков в силу объемов и специфики работ пока не обойтись.

Тем не менее в «Теплоэнерго» пришли к выводу, что некоторые виды работ в рамках инвестпроцесса целесообразнее выполнять собственными силами. Так, минувшим летом в структуре предприятия появился проектный отдел из десяти специалистов, которые занимаются проектированием тепловых сетей.

«Если раньше мы прибегали к помощи подрядчиков и в разработке, и в реализации проекта, то теперь оказались способны на проектирование собственными силами», — отмечает Юрий Девяткин.

Основной акцент сделан на проектирование новых сетей, потому что это более сложные объекты, требующие согласования со смежными ресурсоснабжающими организациями.

«Нужно находить новые коридоры для прокладки трубопроводов, что весьма непросто в условиях уже сформировавшейся и довольно плотной городской застройки», — отмечает Юрий Девяткин.

Специалисты нового подразделения по понятным причинам пока не смогли заключить на себе весь объем проектирования по теплосетям. Например, проектные работы в рамках капремонта в текущем году отдавались подрядчикам. Но вот проектирование более сложных участков, например связанных с мероприятиями по уходу от неэффективных источников, выполняем сами.

В чем преимущество собственного проектного бюро?

«В повышении уровня ответственности в выполнении задач, приближенных к нашим районам тепловых сетей, — объясняет Юрий Девяткин. — В условиях более тесного взаимодействия выходит весьма качественный конечный продукт. Две службы одного предприятия могут достичь более тесного контакта, чем заказчик с подрядчиком. На этапе проектирования нашему специалисту ничто не мешает связаться с мастером района, выйти на место, увидеть трассировку и обратить внимание на те или иные особенности. Такого взаимодействия не всегда удавалось достичь при привлечении подрядных организаций».

Важно заметить, что собственные проектировщики как никто другой заинтересованы в качестве конечного продукта. От ответственности в случае оплошности уйти не получится. Тем более что и размер заработной платы напрямую зависит от качества выполненных работ.

А что впереди?

Планы в реализации инвестиционной программы на 2017 год выглядят еще более масштабными. И если в нынешнем году большая часть работ пришлась на проектирование, то в будущем «Теплоэнерго» приступит к непосредственной реализации проектов.

Так, например, на 2017 года запланировано переключение сразу 7 котельных на Сормовскую и Нагорную теплоцентрали.

В планах и переключение двух котельных на улице Конотопской на котельную, расположенную на улице Тихорецкой.

В 2017 году будет реализован и проект 2016 года по переключению котельной на улице Рубо, 3 на котельную на проспекте Ленина, 5. Котельная на Рубо относится к разряду нерентабельных источников теплоснабжения. В настоящее время этот объект подает тепло и горячую воду всего двум потребителям.

На 2017 год придется и реконструкция газораспределительного пункта (ГРП) на НТЦ. Работа предполагает изменение нагрузки с монтажом летней нитки газопровода для обеспечения стабильной работы в теплое время года. Сейчас пока это общий ГРП, который работает и в летнем, и в зимнем режимах.

Еще один переходящий с 2016 года объект — техническое перевооружение котельной на улице Июльских дней. В текущем году «Теплоэнерго» завершит монтаж первого котла, а будущим летом планируется модернизация двух остальных. Реконструкция котельной на Июльских днях проводится для подключения новых потребителей — жилых комплексов «Жюль Верн» и «Аквамарин», заселение которых намечено на осень 2017 года.

В денежном выражении инвестпрограмма на 2017 год обещает достигнуть 1,5 млрд рублей. По крайней мере такую сумму «Теплоэнерго» попытается защитить в Региональной службе по тарифам Н. О.

Плановый показатель инвестпрограммы 2016 года, как мы уже сказали выше, 1 млрд рублей. Увеличение показателей на 2017 год связано не столько с инфляционными процессами, которые приводят к росту стоимости работ и оборудования, сколько с увеличением физического объема работ.

«На 2017 год намечена реализация проектных работ 2016 года. Соответственно и финансирования требуется больше», — подытожил Юрий Девяткин.

Вадим Щуренков

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

ВСЕ МЕНЬШЕ И МЕНЬШЕ

«Теплоэнерго» вместе с нижегородской администрацией продолжает работу по инвентаризации бесхозяйных сетей на территории областного центра.

На начало 2016 года в городе было зафиксировано 27 км бесхозяйных тепловых сетей. «Сейчас их стало гораздо меньше», — сообщил во время выездного совещания на Нагорной теплоцентрали генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Александр Котельников.

Откуда вообще в Нижнем появились трубопроводы, не имеющие принадлежности ни к одной из эксплуатирующих организаций?

Как правило, это коммуникации многочисленных промышленных предприятий, расположенных на территории города. Заводы своевременно не передали в муниципалитет трубопроводы, которые по каким-то причинам уже не используются и не обслуживаются. В результате, как выразился Александр Котельников, сети повисли между небом и землей.

Со сменой руководства на «Теплоэнерго» работа по выявлению бесхозяйных сетей в городе вышла на принципиально иной уровень.

Прежде брошенные участки выявлялись, как правило, в случаях каких-то ЧП. Разбираясь в причинах прекращения теплоснабжения разного рода объектов, коммунальщики натыкались на ничейные сети. После предотвращения инцидента начиналась процедура приемки.

«Мы по-другому подошли к этой проблеме, организовав большую работу совместно с комитетом по управлению городским имуществом (КУГИ)», — рассказывает Александр Котельников. — До каждого дома, который запитан от наших источников, на бумаге выстроили сети, определили всех собственников и нашли те участки, которые пока не проблемные, но не имеют владельцев. Уточнили перечень бесхозяйных сетей с КУГИ, а также процедуру принятия и больше сотни объектов приняли на баланс города по упрощенной процедуре».

Глава «Теплоэнерго» посетовал на длительность процедуры оформления бесхозяйных сетей, которая может продолжаться до трех лет. Система требует прохождения судов и годичного ожидания, чтобы промониторить объект на наличие прав третьих лиц. Со сроками ни на уровне региона, ни тем более на уровне муниципалитета ничего не поделать, потому что процедура установлена государством.

«Сократить сроки нам, к сожалению, не удалось, но мы инициировали процесс приемки по всем объектам, которые этого требуют. Везде, где нужно уточнить технические характеристики и часть объектов принять по упрощенной процедуре. Поэтому да, сейчас бесхозяйные сети в Нижнем Новгороде еще есть, но проблем по ним уже нет», — подытожил Александр Котельников.

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

ХОЛОДНЕЕ НЕ БУДЕТ

Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев назвал дискуссию о понижении температуры горячей воды «закрытой».

Напомним, что с инициативой о снижении минимальной температуры горячей воды в домах россиян сразу на 10 градусов — до 50 градусов по Цельсию выступил Роспотребнадзор. Ведомство уведомило о начале разработки такого законопроекта. По мнению авторов идеи, снижение температуры воды в наших кранах позволит снизить тарифы на горячее водоснабжение, а именно на подогрев воды. По замыслу авторов законопроекта, изменения должны были вступить в силу в марте 2017 года.

Инициатива Роспотребнадзора о разработке законопроекта по снижению средней температуры горячей воды с 60 до 50 градусов поддерживалась и экспертным сообществом. Об этом, в частности, заявлял министр строительства и ЖКХ РФ Михаил Мень. Глава Минстроя подчеркивал, что речь идет не просто о снижении температуры до 50 градусов. Более правильный подход, по мнению специалистов, снизить до 50, а раз в сутки прогревать до 70 градусов, чтобы делать дезинфекцию воды. По словам министра, прогрев воды до 70 градусов мог бы происходить по ночам.

«Пока эксперты нас убеждают, что это более эффективно и с точки зрения экономии, и с точки зрения дезинфекции воды лучше срабатывает, нежели поддерживать в 60 градусов», — подчеркнул Мень.

В Роспотребнадзоре, формируя свои предложения, опирались также на заключение Минздрава РФ, которое было направлено в федеральное правительство еще 5 октября. В нем министерство ссылалось на исследование «Гигиеническая оценка безопасности водопользования из систем горячего водоснабжения с регулируемыми температурными режимами», которое провело ФГБУ «НИИ экологии человека и гигиены окружающей среды имени А. Н. Сысина». Тогда Минздрав назвал «допустимым» понижение температуры горячей воды до 50 градусов «при безусловном соблюдении» требований безопасности. Однако в Минэкономразвития РФ посчитали, что результаты исследования НИИ А. Н. Сысина не могут служить доказательной базой для утверждения о безопасности снижения температуры горячей воды до 50 градусов. Все обсуждения на сей счет перекрыл Дмитрий Медведев, который пришел к выводу о том, что в системе ГВС все-таки не стоит понижать температуру воды.

О своем решении премьер объявил во время недавней встречи с работниками Стойленского горно-обогатительного комбината.

«Я собирал специалистов, экспертов и коллег в правительстве, которые отвечают за это направление, и общий вывод такой: делать этого не следует», — заключил Дмитрий Анатольевич.

По словам Медведева, если вода прогревается до 60—70 градусов, в водопроводной сети горячего снабжения можно устранить «целый ряд проблем». Такие изменения нельзя вводить без учета общей санитарно— эпидемиологической обстановки, добавил премьер.

«Чтобы не создавать проблем, я принял решение отказаться от этой идеи. Дискуссия закрыта. Можете всех успокоить, вода будет не только теплая, но и горячая», — заключил Медведев.

Владимир Щепкин

Разумная мотивация

«Теплоэнерго» переходит на новую систему премирования с 2017 года

Об основных принципах начисления премии по новым правилам корреспонденту «Теплых вестей» рассказал генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Александр Котельников.

Александр Котельников: «Подставляя плечо своему коллеге, каждый работает и на свою премию».

Александр Котельников: На каждом предприятии, а тем более таком крупном, как «Теплоэнерго», должна быть определенная система мотивации персонала, чтобы каждый работник понимал, говоря простыми словами, что такое хорошо, а что такое плохо. Премирование и выполняет эту функцию мотивации, когда за хорошие дела получаешь премию, а за плохие лишаешься ее. У мотивации должны быть более или менее понятные правила на длительной основе и с коротким периодом принятия решения. Разрабатывая новое и сравнительно простое положение о премировании, мы преследовали именно такие задачи.

В документе отсутствуют какие-то сложные, интегрированные расчетные параметры. Все довольно просто — четыре раздела (базовая, функциональная премии, коэффициент упущений, доп. премирование за счет фонда гендиректора. — **Прим. ред.**), каждый из которых определяет, что можно, а чего нельзя претендентам на премию.

Замечу, что новая система имеет больше пресекательный характер, потому что там детально описывается то, чего делать нельзя, чтобы не лишиться премии. А перспектива — более совершенная система, в которой размер бонусов будет увеличиваться пропорционально усилиям работника.

Изменится ли уровень премии по новому положению?

Александр Котельников: Максимально возможная премия, как и раньше, достигает 80 процентов от окладной части. Эта премия выплачивается за выполнение различных показателей. Если какие-то показатели не выполнены, то, соответственно, какая-то часть премии снимается.

Что все-таки лично вас не устраивало в прежней мотивационной модели?

Александр Котельников: Многоступенчатый расчет, основанный на десятках сложных показателей и большом количестве различных данных. Например, в расчет принимались удельные расходы топлива на всем предприятии, учитывались индикаторы выполнения производственной и финансовой программ, что было довольно сложно. Лично я тратил немало усилий, чтобы разобраться в принципах премиального начисления. Еще больше времени тратили специалисты, которые непосредственно осуществляли расчеты. Стало очевидно, что в сложившейся системе нужно что-то менять. Хотя бы потому, чтобы ускорить расчет премии.

Как ранее рядовые работники могли высчитывать размер своей премии?

Александр Котельников: Очень сомневаюсь, что они могли самостоятельно это сделать, а главное, понять, из чего сложились премиальные. Сейчас, когда заработала упрощенная система, стало предельно ясно, что премия зависит от показателей по предприятию, по подразделению, а также от результатов самого работника.

Если предприятие не выполняет производственные и финансовые планы, то, соответственно, не выплачивается та часть премии, которая зависит от показателей предприятия.

То же самое касается и каждого подразделения.

А вот если отдельно взятый работник нарушает хозяйственную или трудовую дисциплину, то депремирование распространяется только на него.

Таким образом, система мотивации предполагает персональную ответственность за результат труда. Другим решением, когда речь идет о премии по подразделению, мы сплачиваем людей в коллектив. И тогда возникает коллективная ответственность за результаты работы подразделения. Ну а общая премия по предприятию сплачивает нас в одну большую команду, где мы все вместе отвечаем за финансово-хозяйственную деятельность «Теплоэнерго».

Надеюсь, что после этого к каждому работнику придет понимание того, что, подставляя плечо своему коллеге, порой даже выполняя за него часть функций, ты, в общем-то, работаешь и на свою премию. Ведь бывает и так, что если не накинуться на проблему всем миром, то можно провалить общие показатели. Надеюсь, в таких условиях все и каждый в «Теплоэнерго» будут заинтересованы в достижении положительных результатов и по своему подразделению, и по предприятию в целом. К слову, я и сейчас не вправе жаловаться на отсутствие коллективной мотивации, потому что у нас на предприятии все друг другу помогают. Но вместе с тем надеюсь, что новая система премирования приведет к еще большему развитию сотрудничества в коллективе.

Как же, интересно, по своим премиальным узнать о выполнении показателей на предприятии и в подразделении?

Александр Котельников: Если предприятие выполнило план, то и вы, и ваш коллега должны получить одинаковую премию по предприятию. То же самое касается и работы

Разъяснения по Положению о ежемесячном

При начислении премии за отчетный период для каждого работника будут учитываться три показателя.

Первый — это базовый показатель премирования, отражающий результат работы предприятия в целом, составляющий 40% при выполнении Обществом установленных финансово-экономических показателей. Он у всех работников будет одинаков, какие результаты у Общества — такие и у работника. Второй — это показатель функциональный, он учитывает результат работы структурного подразделения, размер его также будет составлять до 40%. Здесь будет учитываться выполнение функций и задач конкретного структурного подразделения, оценку по данному показателю будет давать вышестоящий руководитель. Функциональный показатель будет учитывать как выполнение должностных инструкций, приказов и распоряжений по Обществу, так и достижение результатов по конкретным задачам, установленным для подразделения на отчетный период, при их наличии. Для этого в новом Положении о премировании предусмотрен механизм постановки задач в рамках функциональных полномочий подразделения, предусматривающий утверждение и заблаговременное доведение поручений до руководителя соответствующего структурного подразделения. Этот показатель будет одинаковым для всех сотрудников подразделения. А вот индивидуальные результаты будут учитываться при помощи коэффициента, отражающего наличие или отсутствие упущений в работе конкретного сотрудника. При их наличии премия будет снижена конкретному работнику.

Перечни возможных оснований для снижения премии также определены в Положении о премировании, к ним относятся нарушения трудовой дисциплины, производственные упущения, невыполнение должностных обязанностей и отдельных заданий работником. Мы не будем подробно останавливаться на упущениях, а лучше расскажем о приятных возможностях для получения дополнительной премии. В целях премирования особо отличившихся работников в предстоящем году будет сформирован дополнительный премиальный фонд, из которого по решению генерального директора будут поощряться работники за особый вклад в повышение эффективности деятельности Общества. Премирование из дополнительного фонда будет производиться на основании выполнения персональных целей и задач, установленных работнику на отчетный период. Задания также должны оформляться заблаговременно по механизму постановки задач, предусмотренному Положением.

подразделения. Если РТС не выполнил план, то и весь его коллектив останется без части премии, что, поверьте, не станет большим секретом. Иными словами, даже по косвенным признакам всегда можно определить результативность работы компании и своего отдела.

Ну а уж взаимосвязь поощрения со своими промахами и достижениями должна быть ясна как белый день. Набедокурил — получил на руки приказ, где тебя уведомляют о лишении премии на 10 процентов, скажем, за нарушение правил охраны труда.

По всей видимости, пресекательный, как вы выразились, характер новых правил и выражается в том, чтобы в первую очередь позаботиться о том, как не лишится премиальных.

Александр Котельников: Правильно, выполняй все, что тебе предписано, например правила эксплуатации оборудования, производственные инструкции, правила трудового распорядка, и получай свои 80 процентов. Нарушаешь инструкции — значит заслуживаешь обратной мотивации.

Можно ли в таких условиях рассчитывать на что-то большее?

Александр Котельников: При выполнении важных поручений возможна и дополнительная премия. Работник проявил себя в каком-то сложном деле, результат которого вылился в определенный экономический эффект или, наоборот, не привел к потерям. Руководитель в этой связи посчитал нужным премировать своего работника и для этого обратился к вышестоящему руководству.

Думаю, многим известно, что в «Теплоэнерго» есть так называемый фонд генерального директора, часть которого распределяется и на премиальные выплаты особо отличившимся сотрудникам. Например, работников РТС мы премируем в основном за оперативное устранение аварийных ситуаций.

А могут ли таким образом распределяться средства внутри структурных подразделений?

Александр Котельников: Такая система сейчас как раз и создается. С будущего года основные производственные подразделения предприятия переходят на систему бюджетирования. В частности, в рамках собственных бюджетов будут жить все шесть РТС. Такая система в случае достигнутой экономии допускает перераспределение средств с одних статей на другие. Таким образом, у руководителя подразделения появляется возможность формировать дополнительный фонд премиальных.

Например, на содержание РТС на 2017 год запланировано условно 5 миллионов рублей. При этом в районе приняли решение выполнять одну и ту же работу меньшим количеством транспорта. Получилась экономия, на которую можно закупить дополнительные компьютеры, отремонтировать трубу или выписать кому-то премию. Как именно распорядиться дополнительными средствами, будет решать начальник района по согласованию с техническим директором. Не думаю, что все сэкономленные средства руководители РТС направят в фонд оплаты труда, но надеюсь, что не забудут о поощрении наиболее отличившихся работников при распределении денежных остатков.

Вы надеетесь, что районам по силам будет что-то сэкономить?

Александр Котельников: Переход на бюджетирование, внедрение новой системы премирования — все эти начинания и создаются для того, чтобы находить резервы, исключать нерациональные расходы. Мы со своей стороны готовы делиться с теми, кто находит утечки.

Александр Олегович, тем не менее уже сейчас ходят досужие разговоры о том, что переход на новую мотивацию вызван желанием что-то выкроить за счет коллектива, чтобы заткнуть тем самым какие-то бреши...

Александр Котельников: То, чего больше всего опасаются в связи с внедрением новой системы премирования — сокращения уровня заработной платы, — не произойдет. Задачи по минимизации зарплатного фонда не стояло. Средства, которые запланированы на заработную плату вкупе с премиальными, надеюсь, и будут выплачены в полном объеме. Наряду с этим останутся и полугодовые премии за подготовку и прохождение отопительного сезона в мае и ноябре каждого очередного года.

Может, и на 13-ю зарплату стоит рассчитывать?

Александр Котельников: Тринадцатая зарплата напрямую зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия. В 2016 году она не выплачивалась, потому что по итогам 2015 года «Теплоэнерго» сработало с операционным убытком. На 2016 год поставлена задача выйти в ноль. Если текущий год завершим с плюсом, то появится надежда и на дополнительные бонусы.

Вадим Щуренков

премировании работников

ИТОГОВЫЙ ПРОЦЕНТ ПРЕМИИ РАБОТНИКА

ИПП = (ПБ+ПФ) х (1-Куп)

ПБ — процент базовой премии, установленный по Обществу за выполнение базового показателя премирования за период, предшествующий отчетному.

ПФ — процент функциональной премии, установленный по структурному подразделению за выполнение функционального показателя премирования за отчетный период.

Куп — коэффициент, учитывающий в отчетном периоде (месяце) наличие/отсутствие упущений в работе.

Оцениваем объективно!

«Одной из целей нового положения является упрощение процедур и исключение избыточной документации, сопровождающей процесс установления премии (протоколы, приказы). Новое положение позволяет объективно оценивать работу Общества, подразделений и отдельных сотрудников. Дополнительное премирование сотрудника производится за решение конкретных задач, поставленных заблаговременно. В сумме базовая и функциональная часть премии составляют те же 80%, однако показатели и основания для начисления премии становятся более оцифрованными и конкретными», — пояснила директор по экономике и финансам Анна Бродникова.

Уважаемые читатели!

Если у вас остались вопросы по теме «изменения системы премирования» обращайтесь к нам в редакцию по телефонам: 299-93-55, 299-93-65.
E-mail: ma.Kulakova@teploenergo-nn.ru

Совет молодежи во всем нам поможет!

Пока верстался номер наши активисты молодежного движения приняли участие в заседании Совета молодежи областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

«Молодым везде у нас дорога» — отныне эти крылатые строки из стихотворения «Песня о Родине» для нашей компании — больше чем слова. Можно с уверенностью сказать, что в уходящем году в культурно-общественной жизни нашего предприятия произошло действительно историческое событие: в ОАО «Теплоэнерго» появился свой Совет молодежи.

Эта новая структура не просто возьмет шефство над молодыми ребятами и новичками, поможет им найти новых друзей и раскроет творческие способности каждого из них. Совет молодежи ОАО «Теплоэнерго» станет уникальной дискуссионной площадкой, где молодые люди наряду с руководством компании будут обсуждать самые острые и актуальные вопросы работы нашего предприятия и дальнейшего ее совершенствования.

Закрепили на бумаге

Все мы знаем, что молодежная жизнь нашего предприятии, что называется, всегда била ключом. И активную поддержку в этом нашим активистам уже на протяжении долгих лет оказывает наш профсоюзный комитет Именно под его крылом некогда и сформировалась наша первичная молодежная ячейка, которой в ноябре этого года, наконец, придали статус официального выборного органа, закрепив его полномочия на бумаге. Отныне наша пусть пока и небольшая, но очень дружная команда активистов носит гордое название Совета молодежи, председателем которого стал наш коллега Александр Жарнаков.

— Тот факт, что Совет молодежи ОАО «Теплоэнерго» теперь является официальным выборным органом, а его функции и полномочия прописаны и закреплены на уровне соответствующего Положения, безусловно, говорит о том, что общественно-культурная жизнь нашего предприятия не стоит на месте и продолжает развиваться, — замечает председатель профсоюзного комитета ОАО «Теплоэнерго» Татьяна Брыкалова. — Наш коллектив так или иначе обновляется, к нам на предприятие приходят новые люди. Задачи нашего Совета молодежи заключаются в том, чтобы помочь адаптироваться новым членам коллектива, по-новому раскрыть таланты уже хорошо знакомых коллег. Кроме того, я уверена, что Совет молодежи станет прекрасной дискуссионной площадкой для обмена мнениями между молодыми специалистами и руководством.

Это будет просто сказка!

О том же, какие планы в ближайшем будущем предстоит воплотить в жизнь нашим активистам, рассказал сам председатель Совета молодежи Александр Жарнаков. По словам молодого человека, речь идет ни много ни мало о сказке. Настоящей новогодней сказке!

— На носу самый любимый и волшебный праздник. А какой Новый год без Деда Мороза и Снегурочки? К сожалению, их вызов на дом в преддверии новогодних праздников стоит очень дорого. Поэтому нам с ребятами пришла идея поздравить детишек наших сотрудников, состоящих в профкоме, так сказать, своими силами. Для этого мы сами станем Дедами Морозами и Снегурочками и придем к ребятам в гости, — улыбается Александр.

В настоящее время нашими активистами уже разрабатывается несколько вариантов сценариев и праздничных программ, в зависимости от возраста детей, ведь поздравлять сказочные герои будут как совсем маленьких ребят, так и детей постарше. И судя по тому, насколько серьезно и детально наши активисты подходят к реализации идеи будущего новогоднего поздравления, планы у нашего Совета молодежи действительно самые что ни на есть масштабные и амбициозные.

— Наш Совет молодежи открыт для всех желающих, мы рады новым людям и идеям. Однако, прежде чем вступить в нашу большую и дружную семью, новичкам нужно понимать, что их ждет много различных мероприятий, много творчества, смеха, позитива и, конечно, много работы. Мы же все-таки серьезная организация, — замечает председатель Совета молодежи. — Но могу всех заверить, что работать мы будем весело, с задором и огоньком — в общем, как мы умеем!

Алена Панина

НА ЗАМЕТКУ

Обо всех новостях, мероприятиях и планах» можно узнать из нашей группы «ВКонтакте»: http://vk.com/club132538143. Название нашей группы «Совет молодежи ОАО «Теплоэнерго». Присоединяйтесь и будьте с нами!

От теории к практике

В октябре студенты Нижегородского колледжа теплоснабжения побывали на экскурсии в котельной «Теплоэнерго»

Многие философы, например представители диалектического материализма, считали, что практика имеет огромное значение в процессе познания окружающего мира. Но если в философии споры по этому поводу могут вестись столетиями, то в отношении профессиональных знаний, умений и навыков важность практики не вызывает никаких сомнений. Подготовка, в частности, квалифицированного технического специалиста невозможна без соприкосновения с «предметом изучения», а это значит, что стоит сделать все возможное, чтобы это соприкосновение прошло с максимальной пользой.

Главный инженер РТС «Заречный» Сергей Солдатенко рассказывает студентам о ключевых моментах работы в котельной.

В конце октября состоялась ознакомительная экскурсия по объектам компании для студентов Нижегородского колледжа теплоснабжения, администрация которого с удовольствием откликнулась на нашу инициативу. Экскурсию посетили студенты второго и третьего курсов, обучающиеся по самой что ни на есть профильной специальности — теплоснабжение и теплотехническое оборудование.

В качестве гида по профессии выступил главный инженер РТС «Заречный» Сергей Анатольевич Солдатенко. При подготовке к мероприятию он поставил перед собой амбициозную задачу не просто показать ребятам реальную жизнь работника теплоснабжающей организации, но и сделать так, чтобы погружение в профессиональную среду вызвало живой интерес, а не отторжение, заставило задуматься, за что выражаем ему отдельную благодарность.

На мероприятии ребята смогли узнать о роли «Теплоэнерго» в жизнеобеспечении города, обобщенную характеристику инженерной инфраструктуры компании, особенности реконструкции источников тепловой энергии, причины и последствия автоматизации котельных, оценить функционал контроллера управления котлом и просто посмотреть на процесс теплоснабжения изнутри.

Объект для экскурсии был выбран просто отличный в том плане, что в шаговой доступности друг от друга находились здания старой, ныне не действующей котельной (ул. Пугачева, 2) и новой, модернизированной (ул. Пугачева, 1а). Естественно, студенты не без интереса побывали в обеих. Наивное подростковое желание «полазить по железкам» смешалось с возникшим диссонансом между «до» и «после». И это дало нужный результат. Так, например, студент второго курса Дмитрий Глумин отметил, что посмотреть сразу две котельные — это довольно интересно. По словам второкурсника, «посмотреть даже одну только новую котельную — это уже хорошо. Светлая, просторная чистая. Шумно только (*смеется*), а так, конечно, круто. Ну а когда видишь перед этим еще и старую котельную, то понимаешь, что прогресс все-таки не стоит на месте. Наш город развивается, и те, кто пойдет после выпуска работать по специальности, будут работать в хороших условиях».

После экскурсии удалось немного побеседовать и с самим экскурсоводом, и с руководителем производственной практики в НКТС Виктором Альбертовичем Борисовым, сопровождавшим студентов. Было бы обидно упустить такую возможность, когда находишься на своеобразном «стыке теории и практики».

Виктор Альбертович, как вам экскурсия? Может, что-то еще стоило рассказать сегодня?

Виктор Борисов: Впечатление хорошее. Своими глазами увидел котельную, ее масштабы. Получили представление о современных условиях работы персонала на таких объектах. С ребятами поговорил — им тоже понравилось. Сказали, что с пониманием будут относиться во время лекций, когда им о таких котельных и котлах будут рассказывать. На таких экскурсиях можно еще более подробно показать, как обращаться с котлом и другим вспомогательным оборудованием, на какие датчики обращать внимание, какие кнопки нажимать, какие ручки крутить (*смеется*).

Исходя из своего опыта, скажите, далека ли изучаемая студентами теория от того, что они увидели на практике? Если да, то что нужно, чтобы этот разрыв сократить?

Виктор Борисов: Ну, это еще не практика в полном смысле слова, а всего лишь экскурсия. На производственную практику мы их надеемся направлять на более длительные периоды и после изучения соответствующих профессиональных модулей, предусмотренных федеральным стандартом данной специальности. Здесь им показали то, что могли в отведенное время, и это тоже хорошо для них. На экскурсии они получают общее впечатление по специальности, где и в каких условиях им предстоит работать в дальнейшем, какие задачи выполнять. Они спрашивали меня во время экскурсии, опасное или вредное у них производство, то есть уже о чем-то начинают задумываться.

Какие проблемы в современном техническом образовании в целом и образовании по специальности теплоснабжения вы отмечаете и как их можно решить? Что вы изменили бы в том числе и в организации практики студентов?

Виктор Борисов: Проблемы такие, что они изучают в колледже базовую теорию, без которой никуда, в течение четырех лет. За это время на предприятиях меняется не только оборудование, но зачастую и технологии. Это они могут отслеживать, только находясь на практике на предприятии. Проблемы эти решаем не только мы на местах, но и в министерстве. Так, например, согласно новым федеральным образовательным стандартам, теперь студенты проходят практику только после или в процессе изучения соответствующего профессионального модуля, а не как раньше — когда хочешь. Это положение действует всего только второй год. В чем-то это, конечно, сложнее для нас, но в целом направление выбрано правильно.

Еще одна проблема в том, что производство опасное и туда надо направлять студентов с 18 лет, а на втором курсе они должны проходить практику по котлам низкого давления. Им там только 16 лет. И на третьем курсе им только 17 лет. Это тоже надо как-то решать, чем сейчас и озадачено новое руководство. Нам тоже интересно получить подготовленные кадры, а не пустых теоретиков по рабочей специальности.

Сергей Анатольевич, а как дело обстоит на ваш взгляд? Ведь вам наверняка приходилось принимать на работу людей, только окончивших учиться или пришедших на практику. Чего не хватает в их образовании, чтобы оно стало более практикоориентированным, более эффективным? Может быть, в программе больше времени уделять каким-то темам или какие-то темы нужно вообще ввести с нуля, больше практики нужно или вообще каких-то воспитательных мер?

Сергей Солдатенко: На мой взгляд, теории в их образовании более чем достаточно. Но проблема возникает в том, что практика для них проходит в большинстве случаев формально, и именно на это стоит обратить особенное внимание преподавательскому составу. Нужно быть строже, чтобы практика не сводилась главным образом к сдаче отчета, поскольку отсюда и возникает разрыв между теорией и практикой, применением полученных знаний на практике и соответственно формированием понимания сути профессии.

А каково ваше впечатление от сегодняшней группы студентов?

Сергей Солдатенко: Молодежь... Мне кажется, у них еще нет достаточного понимания того, что за профессию они в будущем приобретут. Хотя это нормально. С возрастом это исправится (*смеется*).

Интересно ли вам было бы проводить такие экскурсии и в будущем?

Сергей Солдатенко: С молодежью общаться лично мне всегда интересно. Можно заодно посмотреть, как сейчас учат.

Еще одним примечательным моментом было наличие среди учащихся представительниц прекрасного пола. Любопытно было поинтересоваться, что думают наши эксперты и на этот счет. Ведь теплоснабжение — очень ответственная и по-своему суровая сфера. Но как оказалось, по их мнению, девушки приживаются в этой профессии не хуже парней. Так, Виктор Борисов отметил, что по статистике в группе численностью от 8 до 11 человек присутствуют минимум 2 девушки. В учебе они не менее успешны, чем молодые люди, проявляют живой интерес к изучаемому материалу и спокойно устраиваются на работу. Кто-то продолжает обучение в вузах и поступают на работу в конструкторские бюро, пополняя в том числе кадровый состав «Теплоэнерго». Сергей Солдатенко, в свою очередь, тоже отметил, что ничего необычного в этом не видит, аргументируя это тем, что на его практике в котельных работали женщины на самых разных должностях и успешно с этим справлялись.

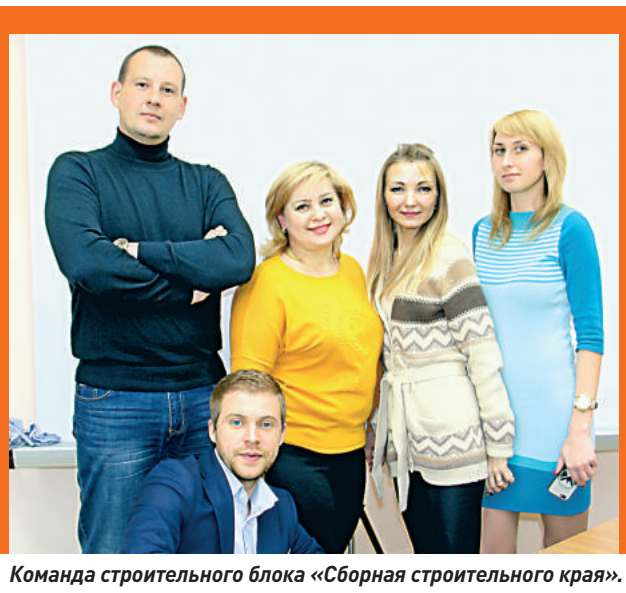
Так как все остались довольны, то по итогам экскурсии мы сами себе с уверенностью можем поставить оценку «отлично».

Сергей Кузьминский

СПРАВКА

Нижегородский колледж теплоснабжения и автоматических систем управления (НКТС) основан 27 января 2004 года. За 8 лет работы учреждение подготовило и выпустило свыше 1000 специалистов.
В настоящее время является единственной в Приволжском федеральном округе негосударственной образовательной организацией в области среднего профессионального образования по техническим специальностям.
Колледж с 2013 года кроме традиционного обучения студентов по программам среднего профессионального образования на базе 9—11-х классов осуществляет: профессиональное обучение рабочих и служащих по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, дополнительные профессиональные программы повышения квалификации руководителей и специалистов, дополнительные общеобразовательные программы для взрослых и детей (курсы).
Предусмотрена также возможность дистанционного обучения руководителей и специалистов по индивидуальным программам.

Команда блока исполнительного директора «Три плюс два».


Команда строительного блока «Сборная строительного края».

Команда директора по правовым вопросам «Лексус».

Мы начинаем КВН!

«Теплоэнерго» дает старт играм Клуба веселых и находчивых

Вот уж действительно важную историческую дату отмечают в этом году все любители игры КВН. Ровно 55 лет назад, в ноябре 1961 года, многочисленные телезрители увидели на своих экранах настоящую феерию юмора и смеха, которая и по сей день носит название Клуба веселых и находчивых. И как, согласитесь, символично, что именно в этом году наше предприятие решило перенять эту эстафету задора и смеха, дав начало играм КВН.

КВН — штука серьезная

Как именно рождается та самая неповторимая атмосфера юмора и веселья, нам удалось подглядеть лично, побывав на одной из репетиций, где нашим коллегам помогают настоящие профессиональные кавээнщики.

— Наши наставники — это наши коллеги... по счастью! — экспромтом выдает шутку капитан команды «Сборная Совета молодежи» Александр Жарнаков, рассказывая о работе с профессионалами. — Конечно, несмотря на то что в нашем коллективе работают очень яркие и веселые люди, стоит отметить что КВН — дело тонкое, тут нужно уметь правильно себя подать, правильно преподнести шутку, правильно ее обыграть — нюансов очень много! Поэтому помощь умелых наставников, которые, что называется, живут КВН-ом и не первый год выступают на сцене, нам действительно необходима.

— Ну, на самом деле моя задача — это лишь придать выступлению ребят законченную форму, а талант-то ведь никуда не денешь, он либо есть, либо нет, — спешит взять слово один из наших профессиональных наставников, чемпион межрегиональной лиги КВН «ПлюС», финалист центральных Рязанской и Юго-Западной лиг, редактор Дзержинской лиги, НГОЛ (Нижегородской городской открытой лиги) и региональной лиги «Нижний Новгород» Дмитрий Беленов. — К счастью, мне с ребятами очень повезло — все очень яркие, по-своему талантливые и креативные.

Впрочем, на разговоры у наших команд сейчас особо времени нет — впереди у будущих кавээновских звезд подготовка «Визитной карточки», постановка хореографии, утверждение музыкального сопровождения, написание шуток, выбор отбивок, репетиции миниатюр и, наконец, финальные прогоны на сцене, где опытные наставники раскроют ребятам секреты актерского мастерства, займутся с ними постановкой голоса и отработают все нюансы правильного поведения на сцене.

А вы как думали? КВН — штука серьезная!

Капитан, капитан, улыбнитесь!

В небольших промежутках между репетициями мы пытаемся выведать закулисные тайны у капитанов других команд, и первый, кого нам удается помучить вопросами, — капитан «Сборной строительного края» Павел Андреев.

— Что вам сказать: работа кипит, сценарий дописывается, основные шутки мы уже «зафиналили», — с нескрываемой гордостью говорит нам уже на чисто кавээновском слэнге Павел. — Только вы не думайте, что мы целиком и полностью положились на нашего наставника, ждем, что он за нас все шутки напишет, сценарий подготовит, а мы за ним все повторим. Ну уж нет! Мало того что мы наши шутки сами придумали, так они уже все благополучно перекочевали в нашу профессиональную жизнь, гармонично вписались в нашу повседневную работу и стали неотъемлемой частью нашего большого и дружного строительного блока! А ведь ничто так не вдохновляет на работу, как искренняя улыбка твоего коллеги!

Мнение своего соперника по КВН целиком и полностью разделяет капитан команды юридического блока «Лексус» Дамир Сяинов.

— Честно признаюсь, КВН раскрыл многих моих коллег с совершенно другой стороны. Теперь нас связывают не только профессиональные отношения, но и искренняя дружба. Причем это касается не только нашего юридического блока, но и других подразделений предприятия. Теперь мы в хорошем смысле соперники, а это очень способствует налаживанию дружеских отношений, — признается Дамир.

Об укреплении общего командного духа в коллективе свидетельствует и капитан команды технического директора Алексей Ломунов, по мнению которого, в грядущей игре не будет ни победителей, ни проигравших.

— Понимаете, КВН — это игра командная, товарищеская. Каждому из членов команды здесь отведена своя роль: кто-то шутки пишет, кто-то за реквизит отвечает, кто-то «минусовками» занимается — в общем, каждый что-то делает, чтобы в конце концов получился один общий результат. Поэтому КВН — это состязание для укрепления корпоративного духа, а победителей и проигравших тут по большому счету просто нет!

И кстати, в этом утверждении капитаны всех наших команд единогласны. Как верно подмечают капитан команды «Плюс на минус» Дмитрий Морозов и его коллега Роман Михеев (капитан команды «3+2»), все-таки главной составляющей игры является отнюдь не соревновательный дух и стремление к победе, а единство веселья, находчивости и юмора.

Слово — наставникам!

Ну, а что же о наших ребятах говорят сами профессиональные кавээнщики? Заметим, что помимо Димы Беленова в команду наших опытнейших наставников входят чемпион межрегиональной лиги КВН «ПлюС» (2011, 2012 гг.), редактор региональной лиги КВН «Межвуз», директор лиги КВН «ННГУ» Дмитрий Зонов, а также участник команды «ЗМЗ», резидент «Comedy Club: GORKY Style», победитель четвертого сезона «Смеха без правил» на ТНТ, участник «Убойной лиги» и «Камедибатл» (1-й, 2-й сезоны) Иван Маслов. Каждый из них курирует по две наши команды, шаг за шагом доводя выступления ребят до совершенства.

— Я веду команды «Лексус» и «Плюс на минус», и честно вам скажу, что меня ребята очень радуют и лично у меня нет опасений, что что-то не получится, — признается Иван Маслов. — Видно, что ребятам действительно нравится КВН, шутки, юмор, что им нравится репетировать, придумывать, что-то менять. Видно, что коллектив очень дружный! И несмотря на то что команды по составу и темпераменту очень разные, работа с ребятами складывается просто замечательно!

— Да, команды действительно очень разноплановые, но тем интереснее работать, — замечает, в свою очередь, куратор команд «3+2» и «Сборная строительного края» Дмитрий Зонов. — Кто-то из ребят берет своей душевностью, кто-то — оригинальностью. Главное, что все — яркие и открытые!

В артистичности, обаянии и находчивости наших коллег все мы сможем убедиться лично, побывав на первой игре Клуба веселых и находчивых ОАО «Теплоэнерго», которая состоится 12 декабря в нижегородском театре «Комедія» в 17.00.

Ну, что же: по доброй кавээновской традиции желаем ни пуха ни пера всем нашим участникам!

Алена Панина

Команда «Совет молодежи».

Команда технического директора «Один за всех».

Команда финансового блока «Плюс на минус».

Праздничный калейдоскоп декабря

На смену осени пришел декабрь и зима — самый сказочный сезон. Это время, когда взрослые готовятся к празднованию Нового года, а дети лепят снеговиков, ждут Деда Мороза, а некоторые даже опасаются прихода Снежной Королевы или злого серого волка, который укусит за бочок. Но не только новогодние хлопоты и наш День энергетика украшают декабрь. В этой статье мы расскажем вам, какие еще интересные праздники могут сделать последний месяц года по-настоящему теплым и разнообразить рабочую рутину приятными поздравлениями и хорошим настроением.

Уважаемые читатели!

22 декабря в 18.00 в клубе The Top по адресу: Нижневолжская набережная, 16 состоится торжественное мероприятие, посвященное празднованию профессионального праздника Дня энергетика. Всех гостей ожидает праздничный фуршет и яркая музыкальная программа.

Открыл череду декабрьских праздников в нашей компании **День юриста 3 декабря**. Этот праздник утвержден Указом Президента Российской Федерации от 4 февраля 2008 года № 130 «Об установлении Дня юриста». До издания указа единого праздника в честь правоведов не было. В России в 2016 году он отмечается 9-й раз. Выходным днем он хоть и не является, но законное основание ждать поздравлений у наших юристов есть.

Профессия юриста берет свое начало со времен древнегреческих софистов (учителей ораторского искусства и основателей одноименного философского направления), стоявших у истоков законодательства. Будучи людьми весьма красноречивыми, они помогали подготовиться к судебным процессам и умело выстроить защиту. Описывая звенья фактов, софисты оказывали помощь в формулировании доказательств. Еще одним истоком юриспруденции стала коллегия понтификов — толкователей правил и хранителей судебных решений.

Также на эту дату приходится так называемый **День положительных ответов**, суть которого состоит в том, чтобы человек, задающий вопрос, получил на него желаемый ответ, то есть тот, который отвечает его чаяниям и надеждам. Справедливости ради стоит заметить, что ответ «да» не всегда положителен для спрашивающего.

Будьте осторожны с положительными ответами, находясь в обществе юристов, а то вдруг они на волне своего профессионального праздника захотят этим воспользоваться (шутка).

В преддверии Года экологии нелишним будет вспомнить, что **5 декабря** отмечается **Всемирный день почв**. В 2002 году Международный союз почвоведения выпустил резолюцию, в которой призывал население планеты обратить внимание на один из факторов, без которого не могут существовать ни люди, ни другие организмы, — почву. Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (ФАО) на конференции в июне 2013 года поддержала инициативу и ходатайствовала перед ООН об учреждении праздника. 20 декабря 2013 года, во время проведения 68-й сессии, Генеральная Ассамблея ООН резолюцией № A/RES/68/232 провозгласила дату 5 декабря Всемирным днем почв, а 2015 год — Международным годом почв.

Наши постоянные участники движения АнтиСВИН в эту же дату могут отметить **Всемирный день добровольцев**. История праздника началась с того, что 17 декабря 1985 года на 120-м пленарном заседании Генеральная Ассамблея ООН в резолюции № A/RES/40/212 предложила ежегодно отмечать 5 декабря как Международный день добровольцев во имя экономического и социального развития.

Дату празднуют все, кто тратит свое личное время на оказание помощи незнакомым людям. В этот день правительства многих государств проводят мероприятия, которые повышают уровень осведомленности о важности деятельности добровольцев.

Интересно, что согласно статистическим опросам, количество волонтеров-женщин превышает волонтеров-мужчин. Это соотношение равняется 3:1. 8 человек из 10 решили стать добровольцами из-за сострадания. Так что, уважаемые мужчины подтягиваемся в следующем году на АнтиСВИН, чтобы женщины сильно не зазнавались.

6 декабря можно отдать дань уважения прибору, без которого не обходится жизнь наших офисных сотрудников. Нет, речь идет не компьютере, а о **Дне рождения микроволновой печи**.

В 1945 году инженер компании Raytheon П. Спенсер (США) обратил внимание на нагревание продуктов во время излучения от магнетрона. По одной из версий, это был кусочек шоколада, который растаял. Вторая повествует о бутерброде, который нагрелся в результате работы магнетрона. Но, несмотря на противоречия, это открытие и послужило причиной создания первой микроволновой печи.

8 октября 1946 года П. Спенсер запатентовал свой прибор (на руки получил документ 6 декабря). В 1947 году была выпущена первая микроволновка, которая предназначалась для размораживания пищи в армиях США. День рождения микроволновой печи отмечается 6 декабря — в день выдачи патента на данное изобретение.

Кстати, вы знали, что первая СВЧ-печь была высотой около 175 сантиметров и весила 340 килограммов. Ну теперь вот точно знаете.

А вот уже **9 декабря** можно отпраздновать **День рождения компьютерной мыши**.

Ежегодно **10 декабря** во многих городах мира воздух взрывается от оглушительных криков футбольных фанатов и товарищеских матчей. Именно так празднуется **Всемирный день футбола**, введенный по решению ООН. В этот день отдается дань спорту, который стал стилем жизни более чем для 120 миллионов человек.

Многие считают, что футбол зародился в Англии. Его праотцем стала игра саксонцев, которые после сражений пинали головы своих противников. Но первые сведения о футболе обнаружили в китайских книгах. Так, еще во II тысячелетии до нашей эры китайские воины играли в подобную игру под названием Цу Чю, которая позволяла им поддерживать себя в хорошей форме.

Хотя в нашей стране у многих российский футбол ассоциируется скорее не с праздником, а с трауром, но уж наши фанаты за свою искреннюю, горячую поддержку заслужили немного внимания в этот день.

11 декабря любителей танцев порадует **Международный день танго**. Дата праздника выбрана неслучайно. Именно в этот день родился знаменитый во всей Латинской Америке и за ее пределами певец, композитор и актер Карлос Гардель (11.12.1887— 24.06.1935). Он признан самой значительной фигурой в истории данного танца. Для миллионов почитателей «танго криольо» (аргентинское танго) Карлос является идолом и королем этого зажигательного, полного разнообразных чувств и эмоций танца.

Родиной танго по праву считаются Аргентина и Уругвай. Этот танец возник именно там, на берегах залива Ла-Плата, который соединяет столицы обеих стран — Буэнос-Айрес и Монтевидео. Интересным фактом является то, что первоначально он исполнялся только мужчинами. Если среди коллег в вашем отделе есть любители танго, то не забудьте их поздравить и, может быть, даже попросить пару уроков.

А вот **19 декабря** наши сослуживцы из департамента по закупкам могут считать своей профессиональной датой, поскольку на нее в России приходится **День снабженца**.

Идея проведения торжеств в честь специалистов этого профиля впервые была озвучена в 1991 году компанией «Симплекс» — поставщиком полимерного сырья в РФ. Она сразу же нашла поддержку в широких кругах представителей данной профессии.

Символом праздника был выбран сказочный персонаж, добытчица и умелица, способная достать все, — золотая рыбка.

22 декабря — в самый короткий световой день в году — нас ожидает главный профессиональный праздник — **День энергетика**. Как его отметить, всем хорошо известно — конечно, в кругу коллег на корпоративе, который ожидает нас и в этом году. Отличная возможность пообщаться в неформальной обстановке с теми, с кем мы привыкли общаться исключительно в рабочей атмосфере. Присмотритесь. Возможно, кто-то в непривычной атмосфере покажется вам совершенно другим человеком.

Впервые праздник прошел 22 декабря 1966 года, после издания соответствующего Указа Президиума Верховного Совета СССР. Дата была приурочена к утверждению Государственного плана электрификации России (ГОЭЛРО) на VIII Всероссийском съезде Советов1920 года. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 1 октября 1980 года № 3018-X «О праздничных и памятных днях», в редакции № 9724-XI, с изменениями от 1 ноября 1988 года, дата была перенесена на третье воскресенье декабря. Однако торжества продолжали неофициально проходить 22-го числа. Постановлением Правительства Российской Федерации № 1396 от 21 декабря 2015 года официальной датой праздника вновь стало 22 декабря.

Помимо Дня энергетика на эту дату приходится еще и **День российского хоккея**. Дата празднования выбрана в связи с тем, что именно в этот день в далеком 1946 году начался 1-й чемпионат СССР по хоккею. Он состоял из двух этапов: предварительных игр и финального турнира. Были проведены матчи в восьми городах, а финал состоялся в Москве, на естественном льду стадиона «Динамо». Так что всем любителям этой игры самое время порыться в памяти и поискать самые любимые моменты из чемпионатов или своих дворовых состязаний, чтобы было о чем поговорить с коллегами в этот день на корпоративе за «рюмочкой чая».

26 декабря, на следующий день после католического Рождества, в канун Нового года есть такой милый праздник, как **День подарков**. Жителям планеты выпадает шанс еще раз проявить любовь и заботу о своих близких, отметив с ними праздник День подарков. Очень любят справлять эту дату англичане, канадцы, австралийцы, норвежцы, жители Новой Зеландии и других англоговорящих стран.

Во многих государствах уже сложились свои традиции празднования. Так, жители Норвегии предпочитают этот день проводить с друзьями в играх, танцах и пении. В магазинах накануне начинаются распродажи. Также к данному празднику приурочивают много спортивных дружеских соревнований — конные состязания, мини-футбол, гонки на яхтах и тому подобное.

За последнее время укоренилась привычка вместо подарка дарить деньги. С одной стороны, это и лучше. Человек сам потом сможет купить на них то, что ему хочется. Но с другой же стороны, при вручении выбранного с любовью подарка испытываются совсем другие эмоции, чем при получении одной или нескольких купюр, пусть даже и большого достоинства. Дарите подарки, дорогие читатели. Деньги потратятся быстро, а вот память о вас сохранится на долгие годы. Если, конечно, у ваших друзей нет привычки хранить подаренные деньги в фоторамке на стене.

Думаете, на этом год можно и закончить? Не тут-то было! Перед традиционной эпопеей из фильмов «Ирония судьбы...», «Чародеи» и «Иван Васильевич меняет профессию» по всем каналам **28 декабря** можно отмечается **Международный день кино**, приуроченный к первому в истории платному киносеансу, на котором было показано сразу десять фильмов. Событие произошло в 1895 году в парижском «Гранкафе».

Первые спецэффекты были применены в 1903 году в фильме «Великое ограбление поезда».

Так что проведите вечер с близкими людьми в уютной обстановке, завернувшись в пледы с чашкой горячего шоколада в руках и за просмотром хорошего фильма. Или нескольких, если позволит время.

30 декабря считается **Днем заворачивания подарков**, что, в общем-то, неудивительно и является отличным способом настроиться на празднование Нового года.

Ну а что делать 31 декабря под бой курантов, вы и так знаете. Загадывайте желания, поздравляйте родных, близких и коллег и просто будьте счастливы в этот день, а потом и весь следующий год.

Сергей Кузьминский,
по материалам сайта my-calend.ru