



ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

ТЁПЛЫЕ ВЕСТИ

Март-апрель
2017 года
№ 2 (84)

16+

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

ПУТЬ ТОЛЬКО ОДИН...



Выездное совещание с главой администрации Нижнего Новгорода по теме «Результаты и перспективы автоматизации котельных и тепловых пунктов».

стр.

2

ЖКХ МАРАФОН: НА СТАРТ!



Генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Александр Котельников рассказал об основной причине проблем с отоплением на пресс-конференции «ЖКХ-2017: новые законы и новые тарифы».

стр.

2

РАБОТА КАК ПРИЗВАНИЕ



Верные труженики нашей компании снова примут участие в конкурсе «Лучшие в профессии».

стр.

6

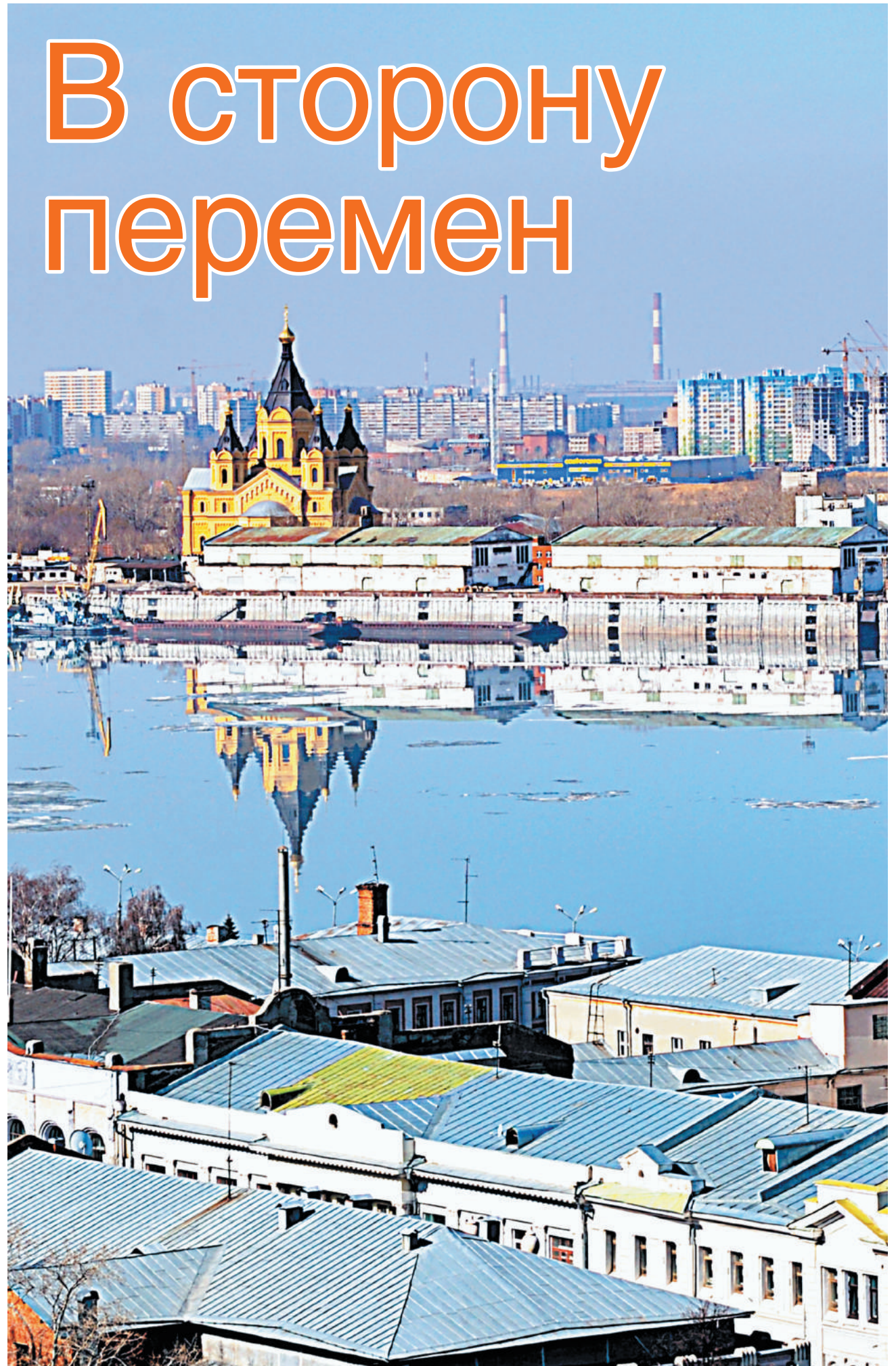
А НА ГОРИЗОНТЕ ЧАЙКИ!



Новым плацдармом для корпоративных мероприятий Теплоэнерго станет туристическая база «Река чаек».

стр.

8



В сторону перемен

В настоящее время происходят изменения заработной платы и перестановки в структуре предприятия..... **стр. 4**

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 52-0498 от 27 июля 2011 года.

Учредитель: ОАО «Теплоэнерго».
Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14.
Телефон редакции: 299-93-65.
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
Главный редактор — М. С. Кулакова.

Отпечатано в типографии ООО «Автохтон»:
Нижний Новгород, ул. Яблоневая, д. 18к.
Подписано в печать по графику
(и фактически) в 18.00 07.04.2017. Тираж 1500 экз.
Дата выхода в свет 11.04.2017 года.
Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати
Издатель: ОАО «Теплоэнерго»
Нижний Новгород,
бульвар Мира, 14.
Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69.
Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**
НИЖНИЙ НОВГОРОД

E-mail: office@teploenergo-nn.ru
www.teploenergo-nn.ru

Путь только один

Генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Александр Котельников на выездном совещании с главой администрации Нижнего Новгорода рассказал о результатах и перспективах автоматизации котельных и тепловых пунктов.

В начале февраля Александр Котельников совместно с главой администрации Нижнего Новгорода Сергеем Беловым принял участие в выездной проверке хода отопительного сезона, во время которой был проведен осмотр котельной Сормовского района, находящейся на улице Энгельса, 1в.

Обследованная котельная обеспечивает теплом 89 объектов, среди которых 54 жилых дома и 4 социальных учреждения (школы, детские сады). В 2014 году было выполнено ее полное техническое перевооружение и укрупнение. Оборудование, установленное в рамках проведенной модернизации, обеспечивает стабильную работу источника при любых погодных условиях, увеличило КПД новой котельной до 92%, а также позволяет существенно экономить газ и уменьшить затраты на ремонт.

Как рассказал Александр Котельников, до обновления оборудования потребители были запитаны от двух источников, введенных в эксплуатацию в 1956 и 1963 годах. Из-за изношенности оборудования, выработавшего свой ресурс, постоянно увеличивалось количество технологических нарушений и сбоев, кроме того, старые котельные имели низкий КПД и работали крайне неэффективно. На сегодняшний день котельная функционирует в автоматическом режиме без необходимости постоянного присутствия обслуживающего персонала, выведена на диспетчерский пульт Центрального аварийно-диспетчерского управления. При отклонении параметров теплоносителя поступает визуальный и звуковой сигнал с информацией по объекту. Все необходимые параме-

Глава администрации Нижнего Новгорода Сергей Белов и директор по эксплуатации ОАО «Теплоэнерго» Сергей Прокофьев.



тры корректируются дистанционно. Если же выявляется неисправность оборудования, то на объект для устранения нарушений направляется аварийная бригада.

Помещение и оборудование котельной, построенной в 1953 году, находится в консервации, и, скорее всего, уже к лету этого года будет принято решение о ее демонтаже и последующей постройке ее месте производственной базы для Сормовского района.

Говоря о разнице работы котельной до модернизации и после, генеральный директор нашей компании отмечает, что теперь в случае возникновения нештатных ситуаций параметры качества горячей воды, поставляемой с автоматизированных объектов, можно восстанавливать гораздо быстрее. «Раньше подобные работы требовали больше времени, так как регулировка системы всегда производилась в ручном режиме. Теперь же, по сути, все происходит быстро и незаметно для жителей — обычно в течение 30—40 минут, максимум — в течение полутора часов», — говорит Котельников.

Обсуждая вопрос надежности эксплуатируемого оборудования, генеральный дирек-

СПРАВКА

В рамках мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за последние 5 лет полностью реконструировано 40 источников тепла, что существенно повысило надежность и качество теплоснабжения потребителей. За последние несколько лет ОАО «Теплоэнерго» выполнило большой объем работ по переводу котельных и тепловых пунктов в автоматический режим. На сегодня 186 объектов — 50% — работают в автоматическом режиме без постоянного присутствия обслуживающего персонала.

тор Теплоэнерго рассказал, что в данный момент на объекте задействованы котлы немецкой марки Buderus. Однако в дальнейшем в целях поддержания политики импортозамещения по мере возможностей будет использоваться отечественное оборудова-

ние. В ближайшей перспективе предприятие рассчитывает автоматизировать ежегодно по 3—5 котельных. Продолжая тему планов на ближайшее будущее, Сергей Белов заявил, что администрация города планирует перевести в муниципальную собственность ряд частных и рассматривает вопрос строительства новых с целью свести к минимуму возможные перебои с теплоснабжением.

Отвечая на вопрос, когда будет полностью закончена автоматизация всех объектов, Котельников смело утверждает, что никогда, аргументируя это тем, что технологический прогресс не стоит на месте, а значит, к моменту автоматизации последней котельной необходимо будет модернизировать оборудование на тех, что были автоматизированы в числе первых.

«Путь только один — к автоматизации и повышению энергоэффективности. Мы выполнили большой объем работ по переводу котельных и тепловых пунктов в автоматический режим. На сегодня 186 объектов работают без постоянного присутствия обслуживающего персонала», — резюмирует Александр Котельников.

В свою очередь, Сергей Белов, поручая продолжать перевод на автоматический режим работы городских котельных и тепловых пунктов, подчеркнул высокий уровень социальной ответственности, лежащей на администрации города. «Когда все 125 муниципальных котельных мы сами готовим к началу отопительного сезона, получаем паспорта готовности, мы уверены, что все они работают и будут работать исправно», — утверждает глава городской администрации. По мнению Белова, проводимая автоматизация объектов теплоснабжения существенно сокращает время устранения неполадок и ведет к объективному улучшению качества услуг.

Сергей Кузьминский

ЖКХ-марафон: На старт!

Генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Александр Котельников принял участие в ежегодной пресс-конференции в рамках ЖКХ-марафона.

В середине февраля прошел традиционный для нашего города ЖКХ-марафон, в рамках которого была проведена пресс-конференция «ЖКХ-2017: новые законы и новые тарифы» с представителями администрации города и ресурсоснабжающих организаций. Вместе с генеральным директором нашей компании на пресс-конференции присутствовали начальник управления жилищно-коммунального хозяйства министерства энергетики и ЖКХ Нижегородской области Александр Гусев, первый заместитель главного государственного жилищного инспектора Нижегородской области Дмитрий Петров, директор департамента жилья и инженерной инфраструктуры администрации Нижнего Новгорода Павел Марков, директор департамента благоустройства и дорожного хозяйства администрации Нижнего Новгорода Андрей Жижин, а также начальник департамента по работе с потребителями ПАО «ТНС Энерго» Галина Шулимова.

Что касается теплоснабжения Нижнего Новгорода, то ситуацию в данной сфере Павел Марков охарактеризовал как стабильную. Признавая, что в этом году количество технологических нарушений возросло на 10—12%, директор департамента жилья и инженерной инфраструктуры отмечает, что это связано с общим температурным фоном и отчасти с ранним началом отопительного сезона. При этом количество обращений граждан снизилось на 27%. «Есть проблемы с техническим состоянием жилищного фонда, с ограждающей конструкцией. Существует физических износ жилищного фонда и источников тепло-



снабжения», — уточняет Марков, анализируя причины обращений.

Говоря о том, как же Теплоэнерго справилось с температурными перепадами нынешней зимой, Александр Котельников пояснил, что для работы компании критичны большие отрицательные значения — как по длительности, так и по цифрам. «Система теплоснабжения города по нормативам рассчитывается на минус 31. Превышение этого лимита у нас покрывать нечем. Крупные источники имеют так называемую температурную срезку. Например, температура от Сормовской ТЭЦ не поднимается выше 110 градусов, хотя по температурному графику она должна быть выше», — заявляет генеральный директор Теплоэнерго, объясняя данное ограничение проблемами как самого источника, так и сетей. «Мы опасаемся, что при повышении температуры свыше 110 градусов будут массовые разрывы, и вместо улучшения ситуации мы получим ухудшение. Когда мы видели, что ожидается понижение температуры, мы перетопили дома — перед морозами устанавливали температуру выше нормативной и после морозов также держали повышенную температуру два дня, чтобы компенсировать недопоставку», — говорит Котельников.

Отвечая на вопрос об аварийных ситуациях на сетях теплоснабжения, руководитель

одной из крупнейших ресурсоснабжающих организаций отметил, что самое большое технологическое нарушение произошло 16 декабря при температуре минус 27 градусов на улице Маршала Воронова. Были отключены от отопления при разрыве трубопровода 27 домов, но за 7 часов совместными усилиями с домоуправляющей компанией повреждения были устранены. Кроме того, массовый инцидент произошел 2 февраля в связи

с аварией на насосной станции. 279 домов были отключены от отопления на период до 3 часов. Совместно с домоуправляющей компанией Советского района неполадки были устранены. В обоих случаях температура также ниже нормативной не опускалась.

Применительно к обращениям граждан Котельников отметил, что в ходе обследования домов с помощью тепловизора было установлено, что в 90% случаев основной причиной проблем с отоплением помещения является состояние ограждающей конструкции дома. «Дома теряют тепло. Теплоэнерго не может повышением температуры поставки компенсировать то, что теряется. Дома нуждаются в капитальном ремонте стен. Как депутат городской Думы я поставил перед администрацией вопрос о создании схемы через Фонд капитального ремонта и программы ремонта фасадов домов с их утеплением», — говорит Александр Котельников.

Святослав Серебров

Новое в законодательстве ЖКХ

- с 01.01.2017 года договоры поставки коммунальных ресурсов для нежилых помещений, встроенных в многоквартирные жилые дома, заключаются непосредственно ресурсоснабжающей организацией даже при наличии у дома управляющей организации, ТСЖ или иного исполнителя коммунальных услуг;
- с 01.01.2017 года плата на ОДН не начисляется в составе коммунальных услуг, а начисляется в составе платы за содержание жилья;
- с 01.01.2017 года размер платы за отопление определяется с применением повышающего коэффициента 1,1 за:
 - выход из строя, утрату общедомового прибора учета тепловой энергии и горячей воды и неработоспособность в течение трех месяцев;
 - непредставление исполнителем коммунальных услуг сведений о показаниях общедомового прибора учета в установленные сроки;
 - недопуск исполнителем коммунальных услуг два и более раз представителей ресурсоснабжающей организации для проверки состояния общедомового прибора учета или проверки достоверности представленных сведений о показаниях;
 - обязанность по уплате возложена только на исполнителя коммунальных услуг — ДУКИ, ТСЖ и т. п. — и исключена из формулы начисления платы за отопление гражданам.

Генератор тепла

Наша компания вновь наградила своих самых ответственных и добросовестных потребителей

Щедрость состоит не столько в том, чтобы давать много, сколько в том, чтобы давать своевременно — именно эта мудрость, пожалуй, как нельзя лучше характеризует главные цели нашей акции.

Несколько лет подряд проект нашей компании «Запускай генератор тепла, оплачивая услуги вовремя» помогает выявить самых ответственных и добросовестных нижегородцев, всегда вовремя оплачивающих коммунальные платежи за отопление и горячую воду. К счастью, прошлый год не стал для нас исключением, и вот в завершении первого месяца весны, 30 марта, мы в очередной раз назвали имена победителей по итогам IV квартала 2016 года.

Не случайность, а закономерность

Акцию «Запускай генератор тепла, оплачивая услуги вовремя» наша компания начала в 2014 году, и за два года реализации проекта его результаты оказались более чем показательными. Так, количество нижегородцев, не имеющих коммунальных долгов, за два с лишним года увеличилось с 40 до 63%, что в очередной раз доказывает: акция дает ощутимый положительный эффект. За время ее проведения уже более 200 нижегородцев получили денежные сертификаты различного номинала, от тысячи до 30 тысяч рублей, которыми они могут расплачиваться за отопление и горячую воду в будущем. Стоит ли говорить, какой существенной экономией оборачивается для потребителей их же собственная ответственность, если в среднем сертификата самого большого номинала для оплаты коммунальных услуг хватает на 2—2,5 года!

Впрочем, кому-то из потребителей может повезти еще больше: как известно, наш главный приз — квартира, которая в этом году досталась жительнице Приокского района Ирине Анатольевне Барановой. Ключи от новой жилплощади в микрорайоне «Стрижи» победительнице акции Теплоэнерго вручил глава администрации Нижнего Новгорода Сергей Белов.

— Мы привыкли, что в любой лотерее, чтобы выиграть, нужно купить билет. В акции «Запускай генератор тепла» лотерейный билет — это честность и добросовестность нижегородцев. Теплоэнерго показало, что поощрение потребителей дает хороший эффект по уменьшению долгов. Эти деньги компания направляет на ремонт сетей, реконструкцию котельных и оборудова-



Счастливая обладательница главного приза Ирина Анатольевна Баранова получает ключи от новой квартиры из рук главы администрации Нижнего Новгорода Сергея Белова.

ования. В конечном счете, выигрывает житель Нижнего Новгорода, который оплачивает коммунальный ресурс вовремя и в полном объеме, — справедливо заметил глава администрации, принявший участие в церемонии награждения победителей.

По словам Сергея Белова, акция ОАО «Теплоэнерго» максимально наглядно демонстрирует отношение компании к своим потребителям: предприятие выбрало верную позицию и на деле доказало, что дорогой поощрения можно и нужно идти. Именно благодаря такой позиции добросовестные потребители получают заслуженные вознаграждения, а это, в свою очередь, способствует увеличению поступления коммунальных платежей — вот такая неслучайная, но очень правильная и необходимая закономерность.

Не кнутом, а пряником

По доброй традиции победителей акции, которыми в этом году стали 13 нижегородцев, определила сертифицированная программа — случайный генератор чисел, выбрав тех самых обладателей сертификатов от тысячи до 30 тысяч рублей. Что же касается нашей главной победительницы Ирины Барановой, то счастливый выигрыш, по ее же собственному признанию, стал для нее полной неожиданностью.

— Об акции я, конечно, знала и скажу, что всегда плачу вовремя, но здесь меня что-то подстегнуло платить еще раньше, в первых числах, чтобы до десятого точно успеть. Потом, когда последний раз пришла платежка за IV квартал, было написано, что скоро будет розыгрыш, я подумала: «Ну вот, хотя бы пять тысяч выиграть!», да и забыла об этом. А потом такая новость: «Вы выиграли!» Это что-то невероятное! — поделилась радостью Ирина Анатольевна.

В свою очередь, замечает генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Александр Котельников, компания намерена и в дальнейшем проводить данную акцию, даря радость своим добросовестным потребителям.

— Это действительно здорово, что наша акция помогает решить квартирный вопрос горожанам, которые своим добросовестным отношением к оплате коммунальных услуг заслужили того, чтобы этот вопрос был решен. Конечно, не все наши потребители такие ответственные, как нам хотелось бы, и со злостными неплательщиками наши юристы решают вопрос через суд. Но могу с уверенностью сказать, что все-таки метод пряника, а не кнута нам намного приятнее. Поэтому акция, несомненно, будет продолжена, ведь, как показывает практика, нижегородцы намного охотнее идут навстречу: судебных исков у нас меньше, вчеренных призов, — резюмирует Александр Котельников.



АЛЕКСЕЙ МАНЯНИН

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

ВИТАЛИЙ КОРОЛЕВ: В НОВОЙ МОДЕЛИ РЫНКА ТЕПЛА ФАС ПРЕДЛАГАЕТ ВНЕДРИТЬ АНТИМОНОПОЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ

В рамках круглого стола газеты «Ведомости» «Будущее централизованного теплоснабжения в России» заместитель руководителя ФАС России Виталий Королев рассказал о принимаемых мерах ведомства по развитию рынка теплоснабжения.

«В настоящее время наиболее остро обсуждаются вопросы ограничения тарифов, есть предельный индекс платы граждан, который второй год подряд вырастет в среднем по стране на 4%, — начал свое выступление замруководителя службы. — Однако если для модернизации теплосетей потребуются средства, то этот показатель может быть превышен, когда муниципалитеты в установленном порядке принимают подобное решение. Так, в 2016 году этот повышенный тариф получили около 2% населения страны».

«Из этой ситуации и появился законопроект об «альтернативной котельной», который был разработан Минэнерго. Если говорить о данном методе, то он подразумевает возможность дерегулирования и определения размера цены для потребителя на рыночных принципах, — подчеркнул Виталий Королев. — Было решено, что этот метод станет лишь одним из возможных способов регулирования. В случае когда субъект РФ готов, то он может перейти на этот метод, но это право, а не обязанность».

«Стоит отметить, что способ формирования тарифов на тепло на основе «альтернативной котельной», который предлагается внедрить в рамках реформы, с одной стороны, дает возможность и средства для реализации новых проектов модернизации, повышения надежности теплоснабжения и строительства новых объектов. С другой стороны, необходимо следить за правильностью формирования отношений внутри утвержденной схемы теплоснабжения и за обоснованностью цен. Законопроект уже принят в первом чтении Госдумой РФ», — сказал Виталий Королев.

«Во втором чтении ФАС России подготовила проект поправок, который устанавливает антимонопольный контроль. Мы вводим специальные объекты контроля — это цены и распределение тепловой нагрузки в системе теплоснабжения, — продолжил замглавы ФАС. — Кроме того, предлагается внедрить особый контроль за едиными теплоснабжающими организациями, поскольку они обладают повышенной рыночной силой: одновременно осуществляют функции диспетчеризации в централизованной системе теплоснабжения, единого закупщика и сбыта. Их положение на рынке должно быть признано доминирующим. Такая организация будет понимать, что за ней ведется особый контроль. Отмена жесткого тарифного регулирования требует усиления рыночного и антимонопольного контроля».

«Сейчас мы обсуждаем специальную ответственность для ЕТО за нарушение законодательства. Например, за неоднократные антимонопольные правонарушения лишать компанию этого статуса», — заявил замруководителя службы. «Мы надеемся, что предлагаемые механизмы помогут развитию сферы теплоснабжения, сделают отрасль более привлекательной для частных инвестиций при конкурентном уровне стоимости услуг для потребителей», — заключил Виталий Королев.

Лучше работаем — лучше живем

О том, какие ключевые перестановки происходят в структуре предприятия и как меняется оплата труда, корреспонденту нашей газеты рассказал генеральный директор компании Теплоэнерго Александр Котельников.

Александр Олегович, кого ожидает в этом году повышение заработной платы и как это будет происходить?

Александр Котельников: По итогам 2016 года наше предприятие сработало хорошо, с положительным финансовым результатом. Поэтому сейчас у нас появилась возможность для повышения заработной платы, на первом этапе только линейному персоналу. С 1 марта фонд оплаты труда подразделения (района тепловых сетей, службы) увеличивается на 5%, внутри подразделения распределение будет проходить дифференцированно на основании предложений руководителей, согласованных с техническим директором. При повышении уровня заработной платы по конкретным работникам будут учитываться также условия труда, текущий уровень заработной платы.

Для административно-управленческого персонала повышение заработной платы будет возможно только после окончания процедуры реструктуризации. На Совете директоров Теплоэнерго принято решение оптимизировать структуру компании и за счет этого оптимизировать затраты на фонд оплаты труда административно-управленческого персонала с достижением экономии в размере 6%. Сэкономленные средства ФОТ будут распределяться между теми подразделениями, где требуются дополнительные вливания. Увеличение ФОТ за счет оптимизации не означает, что у всех заработная плата вырастет. У кого-то вырастет, а у кого-то останется на прежнем уровне. Есть подразделения, где уровень заработной платы работников необходимо выравнивать: относительно других он неоправданно низкий.

Есть ли вероятность сокращения персонала в связи с реструктуризацией?

Александр Котельников: В соответствии с задачами предприятия по повы-

шению экономической и технической эффективности увеличение заработной платы и создание новых рабочих мест объективно невозможно осуществлять без сокращения других. Меняются задачи, за ними структура, при этом практически все работники находят себя в компании. Редко для кого не находится места в новой структуре. Если у нас действительно были излишки и у работника нет необходимой квалификации для другого рабочего места, в этом случае приходится расставаться. К счастью, таких крайне немного.

У нас нет установки просто работать. Есть установка — работать максимально эффективно. При этом за прошлый год мы сократили расходы по многим статьям, в первую очередь — по непроизводственным: аренда офисов, охрана, бумага и пр. В том числе за счет этого мы сработали в 2016 году с прибылью и получили возможность повысить заработную плату.

Какие ключевые перемены ожидаются в структуре?

Александр Котельников: Для того чтобы любые изменения проходили проще, у нас должны быть унифицированные рабочие места. Не должно быть сложных наименований должностей: инженер по разработке схем таких-то в таком-то отделе, это очень узкая специализация. Если завтра нам по какой-то причине не понадобятся эти конкретные схемы — уже надо менять структуру, наименования — много работы. Для того чтобы этого избежать, структура должна быть как можно более унифицированной. Как я уже сказал, у нас есть основные задачи по повышению экономической и технической эффективности, и в соответствии с ними мы усиливаем прежде всего технический блок. Для этого приглашен новый руководитель, технический директор — Кибирев Борис Николаевич.

При этом мы постарались не потерять накопленный опыт и людей, которые себя хорошо зарекомендовали: Прокофьев Сергей Александрович назначен директором по эксплуатации, на него возложены задачи, связанные с эксплуатацией оборудования, зона ответственности — райо-

ДОСЬЕ

Борис Николаевич Кибирев получил два высших образования в ННГУ им. Н. И. Лобачевского. Имеет ученую степень кандидата экономических наук. Прошел профессиональную переподготовку по части техники и технологии трубопроводного транспорта, хранилищ и систем сбыта углеводородов в университете «Горный» Санкт-Петербурга.

С 2001 по 2002 год работал генеральным директором ЗАО «ТЭК-НН».

В 2002 году назначен генеральным директором ООО «Печерская тепловая компания».

В 2003—2007 годах принял руководство ООО «Нижегородтеплогаз».

А с 2005 по 2017 год являлся директором филиала, заместителем генерального директора, главным инженером ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород».

Новый технический директор планирует продолжить работу по модернизации предприятия, а также обратить внимание на кадровую политику компании в вопросах, связанных с подготовкой новых специалистов. В его замыслы входит налаживание более плотного сотрудничества с профильными учебными заведениями, организация производственных практик. «Мы должны обеспечить компании достойное будущее», — говорит Кибирев.

Оценивая изменения структуры технического блока, Кибирев отметил, что блок стал шире за счет добавления дирекции по развитию, что позволит нам не только эксплуатировать технологии, но и внедрять новые там, где это необходимо. «Плыть по течению мы не будем. Мы будем бежать, но правильно», — подытожил Борис Николаевич.



ны тепловых сетей и оперативная деятельность.

Технические службы усилены блоком разработки технической политики, на который возложены функции по систематизации принимаемых технических решений и их соответствию задачам предприятия по повышению экономической эффективности не только при строительстве или ремонте, но и в процессе эксплуатации объектов. Этот блок поручено возглавить Десяткину Юрию Сергеевичу, который назначен заместителем технического директора по развитию. Часть сотрудников ранее существовавшей дирекции по развитию и инвестициям будут работать под его началом в управлении технического развития.

Другая часть работников — проектировщики и специалисты по планированию и организации работ — перейдут в блок по строительству, чтобы максимально сократить разрыв между планами и их фактическим воплощением, ускорить выполнение и качество работ. За блоком по строительству также будет закреплена ответственность за реализацию инвестиционной программы.

Как мы видим, основные изменения коснулись технического и строительного блоков. Небольшие перестановки, связанные с оптимизацией, также произойдут и в других подразделениях. О них расскажем непосредственные руководители.

Анна Сергеева

Теплоснабжение по-немецки

Делегация от Теплоэнерго посетила немецкий город Эссен для изучения особенностей местной системы теплоснабжения

Эссен — первый город, с которым Нижний Новгород в сентябре 1991 года установил побратимские отношения, подписав «Соглашение о создании сотрудничества городов-побратимов Эссена и Нижнего Новгорода».

История Эссена начинается с основания в 846 году женского бенедиктинского монастыря святой Марии, Космаса и Дамиана. Около 1000 года к нему было присоединено купеческое селение, которое получило в 1041 году торговые привилегии. А в 1240 году вокруг образовавшегося города появилась крепостная стена.

К XIX столетию этот город стал одним из ведущих индустриальных регионов Германии.

В конце 50-х годов XX века Эссен пережил глобальные изменения, связанные с закрытием угольных шахт, последняя из которых закрылась в 1986 году. Упадок горного ремесла вынудил немецкий город искать новые пути развития, и благодаря грамотной социально-экономической политике местных властей начался новый этап развития города — без угля и стали. На се-



Делегация нашего предприятия: генеральный директор Александр Котельников, директор по эксплуатации Сергей Прокофьев, директор департамента управления персоналом Андрей Полушков вместе с коллегами принимающей стороны на территории мусоросжигающего завода.

годняшний день здесь — в шестом по величине городе Германии — расположены штаб-квартиры 11 крупнейших промышленных фирм, среди которых, например, Energie- und Technologie-Unternehmen RWE, Krupp, Ruhrkohle и Ruhrgas.

Даже столь краткая историческая справка, показывает, что этому городу явно есть чему поучиться других. Опыт развития Эссена во многих отношениях бесценен, и именно этот опыт в разрезе сферы теплоснабжения получили возможность перенять делегаты

Теплоэнерго во главе с генеральным директором А.О. Котельниковым. В состав делегации также вошли: директор по эксплуатации С. А. Прокофьев и директор департамента управления персоналом А. А. Полушков.

За время пребывания в Германии наши коллеги посетили несколько промышленных компаний, среди которых акционерное общество «Городские предприятия Эссена», снабжающее жителей города газом, электричеством, горячей и питьевой водой, отоплением, а также осуществляющее эксплуатацию и техническое обслуживание городских канализационных сетей и системы газоснабжения, мусоросжигательный завод «Карнап» концерна RWE, а также городское предприятие по вывозу мусора.

В числе вопросов, обсуждавшихся на встречах с зарубежными коллегами, были методы работы с персоналом и система начисления заработной платы, применение когенерации в отопительных котельных, борьба с низкочастотными шумами, способы эффективного использования ресурсов. Не менее важными были вопросы организации раздельного сбора мусора и технологии его сжигания с выработкой тепла для отопления города.



Территория предприятия по вывозу мусора.

В цене стабильность

Делясь впечатлениями о поездке в Эссене, Андрей Полушков уделил особое внимание вопросам, имеющим отношение к работе с персоналом. По его собственному замечанию, наибольший интерес он испытывал к тому, как выстроены долгосрочные контракты с рабочими и руководителями и какую нишу у них занимает молодой персонал.

Сравнивая Россию и Германию, Полушков отметил, что в части системы оплаты труда мы очень похожи. «У немецких рабочих аналогичные ставки и должностные оклады. Единственное отличие в том, что у них контракт с каждым работником заключается на определенный срок — 3, 5 или 7 лет. И если после истечения срока действия контракта человек им нужен, то контракт продлевают, если нет, то расстаются. Если сотрудник за время работы успел проявить себя в профессиональном плане, то контракт могут продлить и с повышением по карьерной лестнице», — утверждает Андрей Александрович.

Продолжая свой рассказ о деловой поездке, он отметил, что Германия по-прежнему остается очень консервативной страной. Там очень много регламентировано государством. Работодатели находятся в довольно узких рамках. Так, например, в силу действующего отраслевого соглашения уровень заработной платы на конкретной должности и с конкретным разрядом примерно одинаковый на всех предприятиях отрасли, что делает переход из одной компании в другую практически бесполезным, да и не очень приветствуется.

Кроме того, было подчеркнуто, что немцы ценят стабильность, видимо, поэтому одной из эффективных форм мотивации персонала являются долгосрочные контракты.

Занятой оказалась система обучения и развития персонала. Обучение является неотъемлемым фактором работы любого сотрудника предприятия. Например, если молодой человек пришел на первый разряд молодым специалистом в 18—20 лет и не посетил ни одни курсы, организованные предприятием, то о карьерном росте не может быть и речи, а контракт рискует быть расторгнутым раньше срока. Если нет возможности обучить сотрудников чему-то непосредственно на предприятии, то наиболее перспективных щепетильные немецкие промышленники готовы послать в вузы и колледжи на обучение за счет предприятия. Безусловно, такую возможность получают не все, однако и число рано или поздно проходящих через повышение квалификации может достигать 50% штата. Такая система работы приводит к тому, что люди могут провести всю свою трудовую жизнь в одной компании, поднимаясь от простого рабочего до менеджера высшего

звена. Человек знает свои перспективы через пять лет и стремится к этому.

А что же у нас? Как отмечает Андрей Александрович, Теплоэнерго стремится к подобной системе в силу своих возможностей, но решающее значение в данном вопросе играет финансирование и отсутствие отдельных специалистов, занимающихся разработкой методологии обучения и продвижения персонала. «У них обучаются как водители, так и сварщики и слесари. Для этого организованы специальные помещения, оборудованные учебными стендами, где сотрудники выполняют определенные виды работ. После обучения им присваиваются разряды. Мы пытаемся делать нечто подобное на базе центра дополнительного профессионального образования «Станкоинформ» для сотрудников, претендующих на 5—6 разряд. Но в наших реалиях это не гарантирует, что сотрудник после обучения не уйдет из компании. В Германии зачастую это бессмысленно, потому что зарплаты примерно одинаковые во всей отрасли», — говорит Полушков.

Кроме того, в Германии ведется плотное сотрудничество с учебными заведениями. Несмотря на скромный степендиальный фонд, предприятие может гарантировать отличившемуся студенту трудоустройство в своих рядах. Специалисты предприятия присутствуют на экзаменах и ведут отбор на практику уже с четвертого курса. После прохождения практики студент пишет научную работу и защищает ее перед руководством компании, а затем в учебном заведении.

Да и к выбору будущей профессии немцы подходят очень тщательно, поскольку тем, кто работает не по профилю, гораздо труднее сделать карьеру. Да и образование там достаточно дорогое, чтобы захотеть от него отказаться.

Когенерация

Наблюдениями о технической стороне вопроса поделился с нами Сергей Прокофьев. Делегатом была представлена схема отопления малоэтажных домов, с которой они познакомились в поселке, застроенном преимущественно таунхаусами. К слову, такие дома в России имеют поквартирное отопление, т.е. каждый собственник имеет свою котельную и отопляет жилье от своего газового котла. Тот факт, что в Европе сейчас преобладает централизованное отопление, связан с использованием не стальных, а полимерных труб. Если стальная труба в зависимости от качества воды живет 10—20 лет, то полимерная гарантированно до 50 лет. Поэтому централизованное отопление от крупных источников типа ТЭЦ получается выгоднее.

Сергей Александрович отметил, что для увеличения срока работы тепловых сетей немецкие теплоэнергетики эксплуатируют котлы «с постоянной базой». То есть теплоноситель подается с постоянной температурой, а уже индивидуальные тепловые пункты, стоящие в домах, позволяют жителям за счет подмеса регулировать температуру в батареях. Кроме того, в каждой квартире стоит проточный нагреватель для приготовления горячей воды. Когда людям необходимо воспользоваться горячей водой, они открывают холодную воду, температура которой увеличивается при прохождении через проточный нагреватель. Источником нагрева в данном случае является сетевая вода от котельной, которая всегда работает в константе — выдает постоянную температуру. В условиях, при которых котел работает на одной мощности, давление и температура в сетях теплоснабжения остаются на одном и том же уровне, достигается самый долгий период службы теплосетей.

Немецкая схема теплоснабжения работает по принципу когенерации — совместного производства электричества и тепла. Возможно, это благодаря применению в котельных газопоршневых машин — устройств, созданных на основе поршневого двигателя внутреннего сгорания, работающего на природном или другом горючем газе. В процессе работы двигатель произ-

водит электрический ток, потребляемый, например, тем же поселком таунхаусов для организации уличного освещения или эксплуатации бытовых приборов в домах. У этого двигателя есть специальный контур охлаждения. На системе выброса дымовых газов стоит котел-утилизатор. Тепло контура охлаждения и тепло дымовых газов используется для нагрева воды, которая может являться теплоносителем как в системе отопления батареи, так и в системе ГВС.

При такой схеме работы достигается самый высокий коэффициент использования топлива. В Европе газ — дорогое сырье, которое используется, например, в нефтехимии. На электростанциях оно в первую очередь используется для производства электроэнергии, а получившееся тепло используется на нужды отопления. В чистом виде газ используется только в жилых домах с поквартирным отоплением», — утверждает Прокофьев.

Отвечая на вопрос, почему эта схема не получила широкого распространения в России, объяснил это дешевизной и большими объемами природного газа, но добавил, что такое положение вещей не вечно. «Жизнь все равно заставляет нас считать. Мы пришли к тому, что котельное оборудование физически и морально устарело и имеет очень большой процент износа. И когда встает вопрос, по какому пути пойти, каким образом реконструировать, какие новые технологии применять, то многие склоняются к применению когенерационных установок», — делится мнением Сергей Александрович.

Интересная схема

Генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Александр Котельников: «В городе-побратиме Эссене нам показали альтернативный вариант теплоснабжения микрорайонов (20—25 таунхаусов) на базе когенерационных газовых машин малой мощности. Это интересная схема. Подобные объемы потребления электроэнергии и выработки тепла мы имеем на каждой котельной. Кроме того, в связи с перебоями электроснабжения мы вынуждены использовать стационарные или передвижные дизель-генераторы. Поэтому на первый взгляд разумно было бы устанавливать аналогичные газовые машины на наших объектах, вырабатывать на них электроэнергию для собственных нужд и летнюю тепловую нагрузку на ГВС. Себе-

стоимость электроэнергии, вырабатываемой таким способом, около 1,5 рубля, сейчас покупаем у поставщиков по 4 с лишним рубля за кВт/час. Летом можно спокойно ремонтировать котлы, обеспечивающие зимнюю нагрузку. Схема подразумевает рациональное использование потребляемого газа, сокращение расходов, дополнительное время для подготовки оборудования к зимнему периоду. Я дал поручение подготовить соответствующую программу и расчеты, чтобы оценить экономический эффект внедрения этой схемы в Теплоэнерго».

Все впрок

Получение тепловой и электрической энергии из мусора — не новая тема. Например, в Подмосковье функционируют 2 мусоросжигательных завода. Один из этих заводов вырабатывает 6 МВт электроэнергии, но из-за значительных выбросов в окружающую среду расположен далеко от жилых районов. Вырабатывать тепловую энергию по этой причине невыгодно, поскольку транспортировать — дорого. «Когда нас пригласили на мусоросжигательный завод в Эссене, мы ехали туда без особых ожиданий, но увидевшее нас паразитило, — рассказал генеральный директор Александр Котельников. — Завод принадлежит энергетической компании, и основной его функцией является выработка электроэнергии, а не утилизация отходов. Реализуя свое назначение, завод в небольшом городе Эссене вырабатывает 100 МВт электроэнергии! Это в корне другое предприятие — энергетическое, нацеленное на эффективное производство электрической и тепловой энергии. Завод работает с 1989 года, почти 30 лет, но за счет постоянной модернизации и применения современных методов очистки входящих газов оказывает минимальное воздействие на окружающую среду и расположен на расстоянии 200 метров от жилых домов, что позволяет эффективно отпускать тепло в город.

Этот опыт интересен как пример принятия грамотных технических решений, когда из мусора вырабатывается энергия. Мы для этого сжигаем невозобновляемые природные ресурсы. Тем не менее, в отношении отходов, я считаю, приоритетным повторное использование. Но это уже тема для отдельного разговора.

Юрий Артемьев



Внутренний вид котельной, отапливающей малоэтажные таунхаусы.

НОВОСТИ СОВЕТА МОЛОДЕЖИ

В середине марта состоялось очередное заседание Совета молодежи ОАО «Теплоэнерго». Главным вопросом на повестке дня стала подготовка к концерту «Россия. Профсоюз. Семья», который состоится 9 апреля в ДК железнодорожников. Концерт проводится силами областного Профсоюза работников жизнеобеспечения.

Перед нашим Советом молодежи стоит задача определить идею и формат своего выступления. По предварительным планам, выступление будет музыкальным, поэтому ребятам необходимо будет организовать работу со звукооператором.

Также в преддверии концерта в ДК железнодорожников пройдет конкурс агитационных плакатов. На суд жюри наш Совет молодежи собирается представить сразу два плаката. Первый представляет собой своеобразный цветок с лепестками в виде шестигранников. Второй вариант — это сборно-разборный куб, все части которого соединены некоторыми гранями между собой и мо-



гут располагаться различным образом относительно друг друга. Оба варианта, по словам членов Совета молодежи, креативно иллюстрируют идею «как ни крути, а без профсоюза не обойтись».

Основной посыл агитационных плакатов — это демонстрация тех преимуществ, которые дает вступление в профсоюз. Не менее важным мероприятием в ближайшие дни является областной конкурс советов молодежи предприятий, для подготовки к которому должен быть подготовлен отчет о проделанной работе. Срок сдачи работы — 15 апреля, а подведение итогов конкурса ожидается после 20 апреля.

Кульминацией заседания стало обсуждение прошедшего с 10 по 12 марта областного фестиваля региональной лиги КВН «СтатАп 2017». Представители Совета молодежи, принимавшие непосредственное участие в фестивале, поделились впечатлениями и проанализировали собственное выступление, выявив достоинства и недостатки показанного номера. Подводя итоги обсуждения регионального фестиваля КВН, президиум Совета молодежи решил поднять вопрос о возможном формате внутрикорпоративного фестиваля и целесообразности его проведения, а также составить список предложений для его организации и параллельно для своего участия в нем.

Работа как призвание

Верные труженики нашей компании снова примут участие в конкурсе «Лучшие в профессии»

Безусловно, каждый из них — уже лучший, ведь все они не первый год работают на предприятии. Кто-то из них пришел в профессию по воле случая, для кого-то работа в нашем коллективе стала продолжением семейной традиции. Все они — участники конкурса профессионального мастерства «Лучшие в профессии», наши давние коллеги, члены одной большой дружной команды.

По воле случая

Вот уже четвертый год подряд специалисты нашего предприятия принимают участие в конкурсе «Лучшие в профессии» — проекте, призванном доказать, что абсолютно в любой сфере деятельности есть свои настоящие профессионалы, люди не только слова, но и дела. Наглядное доказательство тому — наш коллектив, объединивший людей совершенно разных профессий, возрастов и интересов. Впрочем, какими бы разносторонними и непохожими друг на друга ни были наши участники конкурса, всех их объединяет любовь и преданность своему делу, хотя у каждого из них, конечно, был свой путь в профессию.

Например, для нашего первого конкурсанта Алексея Ломунова выбор будущей профессии стал случайным. О том, что он будет мастером участка, наш коллега, по его же собственному признанию, никогда не думал, однако случай (а может быть, и судьба) распорядился именно так. Начав свой трудовой путь учеником слесаря, Алексей сначала в совершенстве овладел слесарным делом, а потом дошел и до должности мастера РТС «Канавинский».

Новость о том, что именно он будет принимать участие в конкурсе на звание лучшего в профессии, для Алексея стала полной неожиданностью, однако молодой человек не растерялся и сразу же начал готовиться к конкурсу. Напомним, что для начала всем конкурсантам предстоит принять участие в съемках короткометражного видеоролика, в котором каждый участник расскажет о своей трудовой деятельности. Готовый видеосюжет будет выставлен в сети Интернет на специальной страничке конкурса, где все желающие смогут отдать свои голоса («лайки») за понравившегося участника. Итоги конкурса будут подведены в конце апреля 2017 года.

К съемкам своего небольшого «кино» Алексей решил подойти с полной ответственностью. Так, для начала им были изучены все видеоматериалы предыдущих участников, после чего молодой человек дал ход и творческой мысли.

— Ну, я уже представляю общую концепцию ролика, знаю, с каких лучше углов и ракурсов надо будет подснять, чтобы получи-



Алексей Ломунов, мастер участка 2-й группы РТС Канавинский: «Готов держать руку на пульсе 24 часа в сутки».

лось максимально интересно. Думаю, что у нас все получится. Словом, прорвемся, — делится своим боевым настроением Алексей.

Кстати, если и говорить о профессиональном мастерстве, то боевым у настоящего аса своего дела, по мнению Алексея, должен быть не только настрой, но и готовность — этого, как говорится, требует профессия.

— Я считаю, что самым главным профессиональным качеством мастера участка должно быть... умение «не спать», — смеется Алексей. — Ну, а если серьезно, то, безусловно, нужно обладать большой долей ответственности и внимательности, ведь работа зачастую связана с эксплуатацией довольно опасных производственных объектов. К тому же ты должен быть всегда готов выехать на место, обязан держать руку на пульсе и, так или иначе, оставаться на посту все 24 часа.

Дело мастера боится

А вот наш второй конкурсант — электросварщик аварийно-ремонтной службы Иван Студенков уверен, что показателем настоящего профессионализма является готовый результат. Дело, как известно, мастера боится, поэтому настоящий профессионал должен это самое дело просто-напросто делать.



Иван Студенков, электросварщик аварийно-ремонтной службы: «Поставленную перед тобой задачу нужно, несмотря ни на что, выполнять!»

— Разговорами-то дел не сделаешь, поэтому поставленную перед тобой задачу нужно, несмотря ни на что, выполнять. И делать это надо без всяких «не могу» или «не буду», тогда все получится, — коротко и ясно раскрывает секрет профессионального мастерства Иван.

Заметим, что Ваня действительно знает, о чем говорит. Два года назад наш коллега принимал участие в ежегодном областном конкурсе-смотре электрогазосварщиков, однако занял только четвертое место. Потомственный сварщик, пошедший по стопам отца и достойно продолживший его дело, отступать не привык. Когда Ваня еще только пришел работать в нашу компанию, ему многому предстояло научиться, что он и сделал, шаг за шагом преодолевая различные трудности на своем профессиональном пути. Поэтому четвертое место только подстегнуло нашего коллегу. Пообещав подтянуть теорию, молодой человек поставил перед собой цель во что бы то ни стало победить в конкурсе в следующем году, что он с успехом и сделал.

— Я считаю, что побеждать всегда должен сильнейший, поэтому искренне желаю успеха своим коллегам, ведь если кто-то из них победит, это будет значить, что именно он — лучший и именно на него в своей работе нужно равняться всем нам, — резюмирует Иван Студенков.



Мария Виноградова, инженер диспетчерской службы центрального аварийно-диспетчерского управления: «Главное для любого профессионала — это чувство плеча и локтя своего коллеги».

Слабый пол — сильный соперник

Более чем достойную конкуренцию нашим двум коллегам-мужчинам составляет третья участница конкурса — Мария Виноградова. Об этой девушке уж точно можно сказать, что она всегда добивается поставленной цели, ведь решение о том, что она станет инженером, маленькая Маша приняла еще будучи ученицей второго класса. И в то время как другие ее сверстницы мечтали стать певицами и актрисами, Маша увлеченно разглядывала ватманы, чертежи и пульманы, требуя у мамы дать ей линейку и карандаш.

— Мама, по профессии инженер-проектировщик, бывало, брала работу домой, и для меня это было за счастье, — признается Мария Виноградова. — Помню, как я всегда вертелась вокруг нее, просила разрешить мне помочь, что-то начертить. Меня все это просто завораживало!

И пусть сейчас у Маши немного другой профиль — она инженер диспетчерской службы центрального аварийно-диспетчерского управления, — о выбранной профессии девушка не пожалела ни на минуту. Ведь именно ее работа объединяет в себе сразу несколько направлений: и работу с документами, и работу с персоналом, и работу с оборудованием. Именно в этом и заключается уникальность выбранной профессии.

— Понимаете, для меня в работе очень важно знать и видеть, что я и мои коллеги сработали профессионально и сделали все от нас зависящее. То есть если появилась какая-то проблема, мы четко проработали план наших дальнейших действий, последовательно их выполнили и устранили проблему. Мне очень важен конечный результат, для того мы и работаем, — рассуждает Мария.

Что же до профессиональных качеств, которыми, по ее мнению, должен обладать настоящий профессионал, то здесь никак не обойтись без самообладания, рассудительности, коммуникабельности. Нужно уметь четко и правильно поставить задачу перед персоналом и найти верный подход к каждому.

Впрочем, самое главное для любого профессионала — это чувство плеча и локтя своего коллеги. Как верно замечает Маша, конкурс мастерства — дело, конечно, хорошее. Соревнование всегда создает в коллективе конкуренцию и стимулирует тебя на дальнейший профессиональный рост. Однако осознание того, что ты работаешь в одной команде куда важнее личных побед и награждений, ведь лучшая награда — это единение. А где единение, там, как известно, победа.

Мы в клубе веселых и находчивых!

Сборная команда КВН Теплоэнерго принимала участие в областном фестивале региональной лиги КВН «СтартАп 2017»

Все мы помним потрясающее корпоративное соревнование КВН, которое состоялось в декабре прошлого года в театре «Комедия». Первые волнующие шаги по юмористической стезе, но с каким результатом! Помимо удовлетворенности самих участников и зрителей наше маленькое шоу не оставило равнодушными и членов жюри. После мероприятия нам поступило предложение принять участие в областном фестивале региональной лиги КВН, которое было воспринято с радостью.

С 10 по 12 марта наша сборная состязалась в остроумии с сильнейшими командами области. И поверьте, это было нелегко. Только представьте себе то напряжение, которое испытывали практически неискушенные в КВН коллеги, стоя перед региональными звездами и ощущая на себе пристальные взгляды из зрительского зала.

Но все это — лишь закулисные перипетии, которые несколько не должны бы-

ли сказаться на легкой, позитивной атмосфере фестиваля. Собственно, они и не сказались. Редакция газеты «Теплые вести», лично присутствовав на этом параде искрометных шуток и поддерживая нашу команду, нисколько не пожалела о почти трех часах времени, проведенном под крышей ДК железнодорожников вместе с талантливыми молодыми артистами.

На сцене выступили 50 команд более чем из 15 городов области. Были участники и из других регионов. Например, своим выступлением порадовала команда из Москвы «Институт туризма». Игроки боролись за номинации:

- «СтартАп фестиваля» — самая смешная и одновременно самая перспективная команда. Приз — поездка в Сочи.

- «Ничоси!» фестиваля — команда открытие фестиваля. Самая яркая команда из всех смешных.

- «Зажгли!» — самая зажигательная команда в широком смысле.

- «Суперактриса» — наиболее талантливая девушка, которая заставила вас улыбаться за счет своего сценического образа

- «Суперактер» — самый яркий молодой человек, который поразил жюри своим актерским талантом.

Приятным сюрпризом стало появление на сцене после 10-летнего перерыва нижегородских корифеев клуба веселых и находчивых — команды «Сормовские сорванцы». Это возвращение было поистине триумфальным. Лишь одно упоминание о команде вызвало в зале бурю эмоций. Само же выступление команды запомнилось тем, что, несмотря на практически полное отсутствие реквизита, она своими шутками на актуальные темы «взорвала» зал и получила заслуженные аплодисменты.

Будто для поддержания вселенской гармонии в противовес наиболее опытным «Сормовским сорванцам» в гала-концерте приняли участие и детские команды, доказавшие, что тоже умеют играть «позрослому».

Что касается наших участников, то по результатам фестиваля, приложив максимум усилий, команда Теплоэнерго прошла в сезон официальной региональной лиги КВН Нижний Новгород.

И в связи с этим благодарностью и поздравлением от компании получают:

- Павел Гололобов (ведущий инженер Отдела наладки тепловых сетей);

- Александр Гнидин (инженер оперативно-диспетчерского управления);

- Евгения Глебова (специалист 1-й категории управления планирования работ);

- Наталья Брыкалова (специалист отдела правового сопровождения имущественных отношений);

- Алексей Смородин (специалист 1-й категории отдела технической поддержки и телекоммуникаций);

- Анастасия Кубрак (секретарь-референт приемной финансового директора).

Надеемся, что выступление нашей команды в сезоне пройдет на высшем уровне. Ни пуха ни пера, ребята!



Команда Теплоэнерго «Еще тепленькие».



Павел Гололобов и Александр Гнидин достойно отыграли свое выступление.

Подарили частичку тепла

Наша команда вновь приняла участие в традиционных благотворительных соревнованиях по сноутюбингу

Первые выходные февраля наш дружный коллектив провел, что называется, с пользой и делом — добрым делом.

В клубе развлечений «Мадагаскар» на территории Сормовского парка прошли благотворительные соревнования по сноутюбингу «Веселые ватрушки», в рамках которых каждый из нас не просто вновь почувствовал себя маленьким ребенком, но и подарил частичку тепла и внимания тем ребятишкам, для которых даже самое простое человеческое общение порою превращается в серьезное испытание.

Особенные, но такие же, как все

Самое страшное, это когда болеют дети — несомненно, с этим утверждением согласятся все родители. Однако для кого-то из них борьба с недугом своего ребенка, к несчастью, становится неотъемлемой частью жизни. Не опустить руки и сохранить силу духа таким папам и мамам помогает общение друг с другом, обмен опытом и совместный поиск путей решения проблемы. Именно так в свое время и появилась Нижегородская региональная общественная организация родителей детей-инвалидов по зрению «Перспектива», с чьей подачи вот уже пятый год подряд в нашем городе проходят благотворительные соревнования по катанию на ватрушках.

Цель мероприятия донельзя проста: собрать дополнительные денежные средства на лечение детей, а главное — помочь самим ребятам почувствовать себя полноправными членами общества, несмотря на особенности своего развития. При этом ни для кого не секрет, что лучше всего окружающий мир все

детишки познают через игру или какое-то действие, поэтому каждую зиму слабовидящие ребята, их родители и, конечно, все желающие принимают участие в таком веселом и при этом таком важном и значимом мероприятии, как катание на ватрушках. Эта, казалось бы, беспечная детская забава на самом деле помогает ребятам преодолевать отнюдь недетские сложности. Если говорить на языке взрослых, то дети-инвалиды интегрируются в общество, учатся общаться друг с другом и пусть очень неспешно и осторожно, но все же адаптируются к внешним условиям и к окружающему миру.

Ветераны и новички добра

Кто-то из нас принимает участие в соревнованиях с самого начала, а кто-то присоединился к нашему добродушному делу только

в этом году. В числе таких, к примеру, оказалась Наталья Брыкалова, пришедшая поболеть за своих коллег:

— Хочется сказать огромное спасибо всем организаторам, нашему дружному совету молодежи и вышестоящему руководству «Теплоэнерго» за предоставленную возможность поучаствовать в таком веселом и добром мероприятии. Мы как могли поддерживали всех участников, болели за каждого, да и сами веселились от души: танцевали, делали разминку и заряжались этой энергией добра и позитива, — делится своими впечатлениями Наталья.

Кстати, атмосфера на этом мероприятии действительно царит настолько душевная и теплая, что каждый, кто хотя бы раз поучаствовал в этом благотворительном соревновании и познакомился с ребятами,

непрерывно стремится повидать своих друзей и в следующем году. В этом уверен наш коллега Александр Осипов.

— В прошлом году участие в этих соревнованиях стало для меня первым. Я очень хорошо запомнил ребят, которые тогда были в нашей команде: Снежана и Олег. Честно, я целый год ждал с ними встречи, надеялся, что они нас не забыли, рассчитывал, что снова их увижу, поздороваюсь, узнаю, как у них дела, — признается Александр.

Стоит ли говорить, что наших добрых волонтеров ребята не только не забыли, но при встрече сами подбежали к своим старым знакомым с просьбой снова быть в одной команде, для которой сами же и помогли придумать название — «Частичка тепла».

— Очень трогательная у нас получилась встреча, ребята так искренне нам радовались, — рассказывает настоящий «ветеран ватрушек» Юлия Эйвазова. В благотворительных соревнованиях Юля участвует с самого первого дня их проведения и девиз нашей команды выдает без запинки. А он у нас такой: «Мы частичкою тепла все растопим холода! Будем прыгать, веселиться, быстро с горочки катиться».

Кстати, преданность нашего коллектива не осталась без внимания организаторов. По итогам соревнований команде Теплоэнерго было вручено благодарственное письмо, хотя, по признанию самих волонтеров, особую радость им преподнес подарок одного из воспитанников «Перспективы». Мальчишка сам сделал панно с изображением доброго глазастого совенка, которое наши коллеги решили отдать Снежане, ведь добро непременно должно возвращаться.

Вот уже на протяжении всех пяти лет наша дружная команда волонтеров оказывает поддержку детям с особенностями развития.



А на горизонте чайки!

Новым плацдармом для корпоративных мероприятий Теплоэнерго станет турбаза «Река чаек»

Вряд ли кто-то будет спорить, что отдых полезен и необходим человеку (даже если это лежание на диване в полном одиночестве за просмотром любимого сериала, хотя тут перебарщивать не стоит). Тем более полезен отдых на природе.

Начнем хотя бы с того, что человеческий организм активно насыщается кислородом. Это благотворно влияет на работу легких, сердечно-сосудистой системы, активизирует мозговую деятельность, помогает снять стресс и депрессивные состояния, повышает уровень жизнерадостности отдыхающего. Любители проводить время на природе значительно реже жалуются на проблемы со зрением — отчасти потому, что зеленый цвет, которого в природе в избытке, полезен для глаз, отчасти, потому что Wi-Fi там недоступен и все мобильные устройства с выходом в «Контакт» и «Инстаграм», с вредными для зрения дисплеями бесполезны.

Толика пользы выпадет и на долю сотрудников нашей компании, поскольку в этом году для нас распахнет двери ветлужская турбаза «Река чаек».

Веселая атмосфера встреч весны, туристического слета, летнего Дня рыбака и других корпоративных праздников будет дополнена умиротворенностью и свежим воздухом ветлужских широт.

Однако на природе полезно не только отдыхать, но и учиться. Поэтому в целях профессионального развития сотрудников и просто для расширения кругозора наша компания запланировала цикл образовательных семинаров и тренингов. По словам директора департамента управления персоналом Андрея Полушкова, в рамках запланированной программы

ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЙ

ПЕРВОЕ МЕСТО

Александр Бирюков,
грузовой
автопарк,
слесарь



Результат:
795 г

ВТОРОЕ МЕСТО

Александр Бельков,
РТС
Сормовский,
мастер участка



Результат:
610 г

ТРЕТЬЕ МЕСТО

Юрий Стромов,
РМС «Механический цех»,
слесарь-ремонтник



Результат:
420 г

повышения квалификации лекции будут читать как наши сотрудники, так и сторонние специалисты. Так что, уважаемые коллеги, будем совмещать приятное с полезным.

На этом приятные сюрпризы не заканчиваются. В течение этого года для членов профсоюза будет организован «отдых выходного дня». Поочередно почти каждые выходные с вечера пятницы до вечера воскресенья для восстановления сил и здоровья на турбазу будут ориентировочно отправляться группы в среднем по 30 человек. В приоритете — сотрудники районов тепловых сетей.

К слову, о мероприятиях! Уже в середине марта на этой базе отдыха были проведены специальные соревнования по подледному лову рыбы, в которых приняли участие 13 наших сослуживцев.

От всего коллектива поздравляем заядлых рыбаков с удачным уловом. Но упустить возможность получить рассказ «из первых уст» мы не могли, поэтому обратились к призеру соревнований — Александру Бирюкову.

Здравствуй, Александр Дмитриевич! Расскажите, пожалуйста, о своих впечатлениях от прошедшей рыбалки. Вообще это ваше хобби или в первый раз участвуете?

Александр Бирюков: Добрый день! Впечатления просто отличные. Место замечательное. Честно скажу, я там прямо-таки отдохнул душой. В подобных соревнованиях я участвую не в первый раз. Когда проводились соревнования на Гребном канале и в Старом Кстове, я в них участвовал.

Как вы относитесь к самой идее проведения таких корпоративных встреч на постоянной основе? Помогло ли это лично вам обрести новых друзей?

Александр Бирюков: Вполне положительно. Насчет новых друзей сказать точно не могу. Все-таки не каждого человека — каким бы хорошим они ни был — можно на-

звать словом «друг». Но зато могу сказать, что благодаря этим соревнованиям встретил старого товарища — Александра Шевченко. Мы с ним когда-то работали вместе в таксопарке ГПОГА № 2 (Горьковское объединение пассажирского автотранспорта). Сейчас он тут в легковом автопарке транспортного департамента трудится.

Ясно. А что можете о самом процессе рассказать? Как рыба?

Александр Бирюков: Рыба попалась там вкусная, но в этот раз мелкая. Попадалась сорожка (разновидность плотвы. — Прим. ред.), елец, один подъязок, один окунь. А вообще, как говорят местные жители, место нам попало не самое удачное. Вот чуть дальше по реке, где старое русло, клев получше. Летом тут рыбалка хорошая. Очевидцы вот даже утверждают, что можно поймать приличного 50-килограммового сома.

И еще пару слов о самой турбазе! Как вам обстановка, сервис? Может быть, есть какие-нибудь идеи касательно корпоративных мероприятий?

Александр Бирюков: Да что тут говорить! База хорошая, места красивые, воздух чистый. Опять же кормят вкусно, «от живота». А из предложений... Почаще бы такие мероприятия проводить (смеется).

Что ж! На этой позитивной ноте завершается наше небольшое интервью с победителем. Остается только пожелать Александру Дмитриевичу удачи и на летних соревнованиях по рыбной ловле и проверить, насколько же реально хорош летний клев на Ветлуге. Нам же с вами остается ожидать, когда планы претворятся в жизнь... корпоративную.

Три, два, один... Страйк!

Сотрудники Теплоэнерго устроили внутрикорпоративные соревнования по боулингу

Любите ли вы боулинг? Отличная игра! Особенно для тех, кто не занимается спортом на постоянной основе, но хочет разрядиться с помощью небольшой физической нагрузки. Тем более что в этой игре важна скорее точность подачи шара на дорожку, чем силовые навыки.

Как раз такую разрядку и подарил профком совместно с Советом молодежи нашей компании своим коллегам. Соревнования проходили 2 дня. В конце февраля в ТРЦ «РИО» все 7 дорожек были выделены командам районов тепловых сетей. Шестнадцать команд были разбиты по районам, и одна была смешанной. В развлекательном центре Strike Zone (ТРЦ «Фантастика») в турнире приняли участие 11 команд по 8 человек от различных структурных подразделений предприятия.

Своими воспоминаниями с радостью поделилась с нами пресс-секретарь Совета молодежи Татьяна Гуглева.

Тань, ну как все прошло?

Татьяна Гуглева: Ой! Все было просто отлично. Насколько я могу судить, все команды были настроены позитивно и играли с удовольствием.

Чья игра тебе особенно понравилась? Вообще удалось за кем-нибудь проследить?

Татьяна Гуглева: Честно говоря, поскольку я больше всего болела и переживала за Совет молодежи, то и следила соответственно в основном за своими (смеется). За наших могу сказать, что все были молодцы. Женя Глебова, например, отличилась в индивидуальном зачете — забила четыре

Команда департамента правовых и имущественных отношений.



страйка подряд. Могу разве что отметить, что в контексте данной игры из другой команды этот рекорд активно пытался побить Роман Михеев, но немного недобрал. Может, в следующий раз... (улыбается).

А как вообще возникла идея провести соревнования по боулингу?

Татьяна Гуглева: На одном из наших собраний, когда зашла речь про развлекательные мероприятия, наш коллега Павел Андреев (зам. начальника управления планирования работ) рассказал нам, что внутри своего коллектива они периодически выбирают поиграть в боулинг. Нам эта идея показалась интересной, и мы решили

попробовать «заразить» ею весь коллектив Теплоэнерго. Судя по всему, результат того стоил (смеется). Пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, познакомиться с новыми людьми — это всегда интересно.

Ну, в таком случае можно ожидать, что подобные соревнования будут проводиться и в будущем?

Татьяна Гуглева: Ожидать-то, конечно, можно, но пока четких планов мы еще не наметили. Но все возможно, и думаю, что даже нужно.

Будем надеяться, что чаяния Татьяны будут оправданы, а мы пока обратимся к еще одному участнику мероприятия — Ми-

хаилу Иванову (главный энергетик электротехнической службы).

Михаил, а как вы оцениваете прошедшее мероприятие? Была ли в этом польза?

Михаил Иванов: Очень даже положительно. Такие мероприятия вряд ли можно назвать ненужными. Появляется возможность пообщаться с сотрудниками разных подразделений. Там ведь были и проектный офис, и имущественники... Всегда есть что обсудить, а сделать это лично, с глазу на глаз гораздо удобнее.

Удалось ли отметить особенно чью-то игру?

Михаил Иванов: Что касается соревнования, то наша команда скорее соревновалась внутри себя. У нас уже в целом коллектив устоявшийся, и периодически какие-то вылазки мы тоже устраиваем. Но, думаю, что другим командам есть чем похвалиться. В конце концов, судя по атмосфере мероприятия, разочарований с чьей-то стороны я не заметил (смеется).

Есть у вас какие-то предложения, как сделать такого рода мероприятия интереснее? Может какие-то другие виды соревнований, которых у нас еще не было?

Михаил Иванов: По поводу «интереснее»... сложно сказать. А вот насчет игр могу предложить, например, сходить на скалодром или картинг. Насколько я знаю, в некоторых компаниях устраиваются такие соревнования, и людям нравится.

Отлично! Возьмем на заметку. Ну а пока поздравляем Евгению Глебову с четырьмя страйками подряд и будем надеяться, что наши сотрудники еще не раз смогут проявить себя в боулинге.