



WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

Тёплые вести

Март —
апрель
2016 года
№ 2 (78)

16+

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

ИТОГИ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ТЕПЛОЭНЕРГО»



В ходе заседания Советом директоров был рассмотрен вопрос о предварительных итогах деятельности Общества за 2015 год.

стр.

2

ПЛАТИШЬ ВОВРЕМЯ — ПОЛУЧИ КВАРТИРУ!



Победителей акции «Запуск генератор тепла» наградили в администрации Нижнего.

стр.

3

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ



Сотрудники «Теплоэнерго» вновь удостоились звания «Лучший в профессии».

стр.

7

В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ



ОАО «Теплоэнерго» признано одним из лучших предприятий области по охране атмосферного воздуха.

стр.

8



Новые задачи для новых результатов

Генеральный директор Александр Котельников рассказывает о ближайших планах компании **стр. 4—5**

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 52-0498 от 27 июля 2011 года.

Учредитель: ОАО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru Главный редактор — М. С. Кулакова.

Отпечатано в типографии ООО «Прессмедиа»: г. Дзержинск, пр-т Чкалова, д. 47А. Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 6.04.2016. Тираж 1500 экз. Дата выхода в свет 9.04.2016 г. Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати Издатель: ОАО «Теплоэнерго» Нижний Новгород, бульвар Мира, 14. Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69. Распространяется бесплатно.



E-mail: office@teploenergo-nn.ru www.teploenergo-nn.ru

НОВОСТИ КОМПАНИИ

«ТЕПЛОЭНЕРГО» УРЕГУЛИРОВАЛО ВОПРОСЫ ДОЛГОВ БОЛЕЕ 70 МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НИЖНЕГО НОВГОРОДА

С начала марта 2016 года муниципальные учреждения образования Нижнего Новгорода, имеющие задолженность перед ОАО «Теплоэнерго» за поставленные ресурсы, начали активно осуществлять ее погашение. Только за последнюю неделю в связи с оплатой долга были прекращены судебные дела в отношении 70 должников на сумму более 25 млн рублей, среди которых 20 школ и 50 детских дошкольных учреждений.

В свою очередь, со стороны «Теплоэнерго» была приостановлена судебная работа по задолженности 2016 года. За период февраль—март 2016 года в суд не подано ни одного нового



судебного иска о взыскании долгов за поставленную тепловую энергию в отношении муниципальных социальных учреждений.

С учреждениями, не способными единовременно погасить задолженность, ОАО «Теплоэнерго» составляются индивидуальные графики урегулирования задолженности, заключаются соглашения о рассрочке — мировые соглашения, в соответствии с которыми компания отказывается от продолжения взыскания долгов.

Прекращение судебных споров в отношении должников позволяет избежать должникам дополнительных расходов в виде судебных издержек. Всего за период с 11 по 18 марта в результате проведенной работы по реструктуризации долгов муниципальных учреждений поступило более 60 млн рублей.

Независимо от наличия долга «Теплоэнерго», безусловно, будет продолжать осуществлять бесперебойную поставку тепловой энергии и горячей воды во все муниципальные учреждения образования и здравоохранения, подключенные к тепловым сетям предприятия, которых насчитывается более 500. Вопрос введения каких-либо ограничений поставки ресурсов в отношении данной категории потребителей ОАО «Теплоэнерго» не рассматривает в принципе.

«Вопрос скорейшего урегулирования долгов с муниципальными учреждениями — один из важных на текущий момент, для этого мы используем все возможные способы. Если работа будет продолжаться теми же темпами, то нам удастся закрыть вопросы долгов, образовавшихся на начало 2016 года, в течение 1,5 месяца», — отметил финансовый директор «Теплоэнерго» Рамиль Галимуллин.

Итоги заседания Совета директоров ОАО «Теплоэнерго»



В ходе заседания Советом директоров был рассмотрен вопрос о предварительных итогах деятельности Общества за 2015 год. По итогам деятельности за 2015 год в условиях негативных экономических факторов Обществом выполнен целевой показатель по чистой прибыли, не допущено превышения показателей по лимиту ссудной задолженности, достигнуты положительные результаты в части повышения надежности и качества услуг теплоснабжения. Итоги работы Общества были признаны удовлетворительными.

На заседании было озвучено решение единственного акционера Общества о досрочном прекращении полномочий генерального директора Владимира Колушова по соглашению сторон с 17 марта 2016 года и назначении на должность генерального директора Александра Котельникова.

Председатель Совета Марк Фельдман положительно оценил прошедшее заседание, заметив, что обсуждение важных для предприятия вопросов прошло в формате конструктивного диалога.

Новый состав Совета директоров был избран в январе 2016 года решением единственного акционера ОАО «Теплоэнерго» — муниципального образования «Городской округ «Город Нижний Новгород». В состав совета вошли 8 человек: Алексей Гойхман, Марк Фельдман, Андрей Дранишников, Александр Котельников, Сергей Миронов, Валентина Никулина, Ирина Семашко, Елена Евсикова.

ДОСЬЕ. Александр Котельников, генеральный директор ОАО «Теплоэнерго»



Родился 6 января 1964 года.

Окончил Горьковский политехнический институт по специальности «электроснабжение промышленных предприятий и городов».

Александр Котельников свою трудовую деятельность начал электриком в электросиловом цехе ПО «ГАЗ» в 1981 году. Далее по направлению от ПО «ГАЗ» обучался в Горьковском политехническом институте, который окончил в 1986 году со специальностью «инженер-электрик». После окончания института работал в литейном производстве ПО «ГАЗ» мастером службы электрика, инженером-электриком. Принимал активное участие в автоматизации производства, внедрении нового вида оборудования: автоматических формо-

КОММЕНТАРИИ



Марк Фельдман,
председатель совета директоров ОАО «Теплоэнерго»:

— Мы выразили отдельную благодарность и коллективу «Теплоэнерго», и Владимиру Колушову за работу в течение четырех лет. Прделана огромная работа и в части повышения эффективности, и в части ремонтных задач. Надеюсь, что новый руководитель, Совет директоров и администрация все сделают для того, чтобы одно из главных предприятий нашего города работало, развивалось и процветало.



Владимир Колушов:

— Главным акционером «Теплоэнерго» и администрацией города принято решение о прекращении моих полномочий и назначении нового руководителя предприятия. Со своей стороны хочу сказать, что закончился большой период моей работы, все задачи, которые ставились руководством города и области, были связаны с необходимостью обновления нашего хозяйства с повышением надежности,

привлечением нетарифных, небюджетных средств, а частных инвестиций для того, чтобы набрать необходимые темпы для обновления. Прделана огромная работа — мы очень существенно повысили показатели надежности и отодвинули риски, которые стояли перед городом четыре года назад в части серьезных проблем с теплоснабжением. Все наши успехи не остались незамеченными в масштабах нашей отрасли, многие регионы, города берут с нас пример. Сейчас перед «Теплоэнерго» стоят новые вызовы и задачи. Уверен, что под руководством нового директора предприятие будет двигаться вперед и со всеми сложностями компания с честью справится.



Дмитрий Скворцов,
руководитель пресс-службы RATIO:

— Многим наблюдателям нравилось, как работал Колушов и как он себя вел в общении с партнерами, клиентами и журналистами. Но результаты работы не устроили собственника, а это город, и менеджменту приходится сдавать дела. Это нормальная ротация, хотя пока, насколько можно судить, не на все вопросы нового руководства даны исчерпывающие ответы.

В 2005 году по предложению мэра Нижнего Новгорода переходит на работу в администрацию города на должность вице-мера по жилищно-коммунальному хозяйству.

Под его руководством производится преобразование муниципальных жилищных организаций в акционерные общества — домоуправляющие компании. В связи с ведением в действие Жилищного кодекса производится изменение всей нормативной базы по управлению жилищной сферы.

С 2007 по 2013 годы — генеральный директор обществ «Энергосети», «Теплосети», «Электросети». С 2013 по 2015 год — руководитель ООО «Орфей».

Член ВПП «Единая Россия». Член политсовета Автозаводского района.

Депутат городской думы Нижнего Новгорода по 4-му Автозаводскому округу, член фракции ВПП «Единая Россия» в городской думе. Председатель комиссии думы Нижнего Новгорода по городскому хозяйству.

Почетный работник ЖКХ.

Платишь вовремя — получи квартиру

Победителей акции «Запускай генератор тепла» наградили в администрации Нижнего Новгорода

10 марта в администрации Нижнего Новгорода награждали победителей акции «Запускай генератор тепла, оплачивая услуги вовремя». В ней приняли участие глава администрации города Сергей Белов, представители «Теплоэнерго» и партнеров акции — компании «Жилстрой-НН», «Центра-СБК», «Саровбизнесбанка», домоуправляющих компаний. Но главными гостями были, конечно, победители акции.

Благодарность от администрации

По итогам акции, проходившей в IV квартале прошлого года, 25 нижегородцев, своевременно плативших за отопление и горячую воду, получили денежные сертификаты на сумму от 1000 до 30000 рублей. Эти деньги они смогут потратить на оплату услуг компании в будущих периодах.

А победителю акции по итогам года были вручены ключи от новой квартиры в микрорайоне «Бурнаковский», построенной компанией «Жилстрой-НН».

Открыл церемонию глава городской администрации Сергей Белов. Он отметил, что «Теплоэнерго» ценит своих добросовестных потребителей. Действительно, бывает так, что ресурсники работают только с теми, кто не платит за их услуги, а тех, кто вносит платежи исправно, не замечают. В «Теплоэнерго» решили, что это неправильно: надо не только наказывать должников, но и поощрять тех, кто полностью и в срок исполняет свои обязательства.

«Я хочу поблагодарить горожан, которые серьезно относятся к своим обязательствам, и с удовольствием вручу награды до-

Глава администрации Нижнего Новгорода Сергей Белов вручает ключи от квартиры победителю — Наталье Маркиной.



бросовестным плательщикам, в особенности ключи от новой квартиры победителю акции, — заявил глава администрации. — Не буду говорить о том, как важно в сложившейся экономической ситуации вовремя оплачивать счета за коммунальные услуги: ведь это в том числе помогает развитию сферы ЖКХ».

«Спасибо за такой подарок!»

Ключи от новой квартиры глава администрации вручил Наталье Маркиной.

«До сих пор не могу поверить, что все это происходит со мной, — волнуясь, сказала победительница. — Я не следила за ходом акции, просто вовремя оплачива-

ла коммунальные услуги. Квартира мне очень понравилась, она сделана, что называется, под ключ. Как ею распорядиться, мы будем решать на семейном совете».

«Мы с удовольствием выступили партнером такой позитивной и социально ориентированной акции, — отметил заместитель директора по маркетингу компании «Жилстрой-НН» Евгений Суменко. — Я хочу поздравить победителя акции — обладателя квартиры в новом доме, построенном нашей компанией. Квартира полностью готова к заселению, и я верен в том, что в ней всегда будет комфортно, тепло и уютно».

В нынешнем году — вновь квартира и сертификаты до 120 000 рублей

На очередном оперативном совещании при главе администрации Нижнего Новгорода, которое состоялось 28 марта, стало точно известно, что акция «Запускай генератор тепла» будет продолжена и в нынешнем году.

«Всем очевидна отдача от этой акции, — сказал на совещании глава администрации Сергей Белов. — Если на начало прошлого года собираемость коммунальных платежей за горячую воду и отопление составляла всего 40%, то сегодня количество тех, кто вовремя оплачивает квитанции, превышает 60%. И этого удалось добиться не применением пеней и штрафов, а стимулированием и поощрением добросовестных плательщиков. Считаю, что в 2016 году начинание «Теплоэнерго» необходимо продолжить».

Генеральный директор ОАО «Теплоэнерго» Александр Котельников полностью согласился. Он отметил, что акция «Запускай генератор тепла» в конечном счете оказалась выгодной и для самой компании.

«За 2015 год за счет своевременно оплаченных квитанций и авансовых платежей «Теплоэнерго» получило дополнительно 105 млн рублей, а 100 нижегородцев стали обладателями денежных сертификатов номиналом от 1 000 до 30 000 рублей на общую сумму 580 тысяч рублей, — рассказал он. — Поэтому компания продолжит акцию. Главный приз акции — квартира — будет разыгран среди участников, набравших наибольшее количество бонусов «Тепло», в начале 2017 года».

Алексей Михайлов

Спасибо за труд

Сотрудники «Теплоэнерго» получили награды в честь Дня работника ЖКХ

28 марта генеральный директор Александр Котельников вручил сотрудникам «Теплоэнерго» награды администрации Нижнего Новгорода в честь Дня работника ЖКХ. В ходе мероприятия благодарственные письма и почетные грамоты получили 18 наших коллег. Поздравляем лучших из лучших!

— Работа в нашей сфере, в сфере ЖКХ, требует особых качеств от сотрудников. Зачастую приходится тяжело, требуется проявлять терпение, но все наши усилия направлены на то, чтобы в домах нижегородцев всегда были качественное отопление и горячая вода. Я поздравляю вас с заслуженными наградами и хочу поблагодарить за отличную работу. Уверен, что эти награды — не последние для вас и нашей компании в целом, — отметил Александр Котельников.



ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ СОТРУДНИКОВ!

- Адецов Сергей Николаевич, замначальника управления организации работ;
- Бакулева Галина Леонидовна, замдиректора по правовым вопросам;
- Бренчуков Максим Федорович, начальник отдела эксплуатации;
- Вирясов Николай Витальевич, слесарь по обслуживанию, ремонту оборудования котельных, тепловых пунктов, тепловых сетей 5 разряда РТС «Заречный»;
- Ворошилов Владимир Михайлович, слесарь по обслуживанию, ремонту оборудования котельных, тепловых пунктов, тепловых сетей 5 разряда Советского теплоцентра РТС «Нагорный»;
- Кириллова Ирина Петровна, техник управления энергетического надзора;
- Козин Евгений Николаевич, слесарь по обслуживанию, ремонту оборудования котельных, тепловых пунктов, тепловых сетей 5 разряда РТС «Нижегородский»;
- Лебедева Екатерина Евгеньевна, начальник управления организационного обеспечения;
- Лисова Елена Александровна, ведущий инженер отдела разработки и моделирования теплогидравлических режимов;

- Макаров Леонид Владимирович, мастер участка 1 группы РТС «Приокский»;
- Мармышев Анатолий Алексеевич, слесарь по обслуживанию, ремонту оборудования котельных, тепловых пунктов, тепловых сетей 5 разряда РТС «Приокский»;
- Морозов Алексей Владимирович, слесарь по обслуживанию, ремонту оборудования котельных, тепловых пунктов, тепловых сетей 4 разряда РТС «Нижегородский»;
- Мусаев Бахтиер Каримович, электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 разряда РТС «Канавинский»;
- Николаев Валерий Александрович, электрогазосварщик 5 разряда аварийно-ремонтной службы управления предупредительных и аварийных ремонтов;
- Родыгин Михаил Валентинович, начальник центра дистанционного обслуживания потребителей;
- Сабанова Татьяна Юрьевна, мастер участка 3 группы РТС «Сормовский»;
- Тараненко Наталья Юрьевна, ведущий инженер производственно-технического отдела управления технического регулирования и контроля;
- Чернов Евгений Андреевич, главный специалист службы тепловой автоматики и измерений.



Больше зарабатывать и меньше тратить

«Теплоэнерго» берет курс на оптимизацию расходов

16 марта в Нижнем Новгороде состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО «Теплоэнерго», как оказалось, знаковое в судьбе предприятия. Результатом собрания стала смена менеджмента.

Пост генерального директора по решению единственного акционера — муниципального образования «Городской округ «Город Нижний Новгород» занял Александр Котельников.

К своим обязанностям Александр Олегович приступил 17 марта, а уже через неделю после этого дал свое первое интервью «Теплым вестям».

Первые встречи

— Нетрудно представить, сколь насыщенной выдалась ваша первая рабочая неделя...

Александр Котельников: Неделя прошла под знаком знакомства с коллективом. Мы организовали объезды структурных подразделений, расположенных на территории города. В головном офисе состоялось отдельное совещание с менеджментом, результатом которого стало поручение о корректировке бизнес-плана на 2016 год. В рамках обновленной программы действий необходимо согласовать объем ремонтных работ и инвестиций на текущий год.

Грядущее потепление, как вы понимаете, обязывает выходить в поля. Однако без утвержденной ремонтной программы мы рискуем провалить качественную подготовку к очередному осенне-зимнему сезону. Поэтому основная задача для технических служб предприятия — разработка и защита плана-графика сезонных работ.

— Вполне рядовое дело. Какие, казалось бы, тут могут возникнуть проблемы?

Александр Котельников: Дефицит финансирования, например. Реальная стоимость ремонтной программы — полтора миллиарда рублей, а денежных средств для ее реализации, которыми располагает «Теплоэнерго», всего 400—500 миллионов рублей. Сумму, разумеется, придется уточнить после утверждения бизнес-плана. Но пока, к сожалению, порядок цифр таков.

Поэтому будем стараться выжить из бизнес-плана все возможное с тем, чтобы максимальное количество средств направить на ремонтную программу текущего года.

— Надо полагать, что последуют шаги по оптимизации затрат?

Александр Котельников: Разумеется, последуют. Полученную в результате экономии будем направлять на ремонт сетей и оборудования. Оптимизация ожидается по всем направлениям. Экономии начнем с себя. На ближайшие месяцы запланирован переезд администрации предприятия, которая сегодня располагается в центре города на улице Алексеевской на арендуемых площадях торгово-офисного центра «Лобачевский Плаза». Мы подыщем себе более скромное помещение. Не исключено, что новым местом дислокации станет наше основное здание в нижней части города на бульваре Мира, 14.

— Может ли оптимизация затрат вылиться в массовые сокращения персонала?

Александр Котельников: Сразу оговорюсь, чтобы коллектив не волновался: каких-либо глобальных сокращений не ожидается. Однако некоторым структурным подразделениям придется подготовиться к



Александр Олегович Котельников, генеральный директор ОАО «Теплоэнерго».



Оптимизация ожидается по всем направлениям. Экономии начнем с себя! На ближайшие месяцы запланирован переезд администрации предприятия. Мы подыщем себе более скромное помещение

перераспределению функций среди рабочих и специалистов. Если определенный объем работы вместо трех человек смогут выполнять двое, я перераспределю функции на двоих. По каждому высвобожденному работнику будем принимать отдельное решение. Станет ли это увольнение или перемещение, будет зависеть от избранной стратегии. Однако уже сегодня могу сказать, что, скорее всего, никого увольнять не придется.

— Как такое намерение соотносится с движением по оптимизации затрат?

Александр Котельников: Моя стратегия в том, чтобы как можно больше работ выполнять собственными силами. В этой части наши позиции расходятся с бывшим руководством, которое стремилось почти всю работу отдать на подряд. Подрядчики обходятся дороже, чем штатные специалисты.

Поэтому уже в текущем году мы планируем создать собственное ремонтное подразделение, которое будет выполнять не менее половины всего объема ремонтных работ. Почему не 100 процентов? Есть так называемые летний максимум и зимний минимум. При минусовых температурах, как известно, также можно проводить какую-то часть работ, например связанных с монтажом и ремонтом оборудова-

ния. Таким образом, количество собственных ремонтников будем определять исходя из минимальной загрузки, чтобы и зимой все штатные специалисты оставались с работой.

С учетом намерения до половины работ выполнять собственными силами попавшие под сокращение работники, смогут перевестись в ремонтное подразделение. Более того, у меня есть уверенность, что нам придется набирать персонал. Пару сотен, не меньше, потому что у меня в планах развитие многих направлений.

— Хотелось бы знать, каких именно?

Александр Котельников: Например, руководители технических подразделений крайне заинтересованы в воссоздании газовой службы. Полностью разделяю такие пожелания. Правда, пока не готов детализировать, по какому пути мы будем двигаться в создании собственной газовой службы. Молниеносных решений, разумеется, не будет. Вначале мы должны посмотреть, какие функции с газовой службы можно перебросить на линейный персонал, на рядовых мастеров. Дальше будем смотреть, что могут делать только газовики. В конечном счете, если мы решим, что нам нужно еще 8 или 18 человек, значит, будем нанимать такое количество персонала для газовой службы.

Ровно такие же предложения поступают по созданию собственной службы КИПиА. Сейчас за обслуживание и ремонт контрольно-измерительных приборов по большей части отвечают сторонние организации, работа которых у наших технических служб вызывает многочисленные нарекания. В общем, и здесь также предстоит глубокий анализ.

Копейка рубль бережет

— Вы заявили о дефиците средств на осуществление очередной ремонтной кампании. Откуда нехватка на фоне результатов 2015 года, по итогам которого у «Теплоэнерго» сплошь положительные финансовые показатели?

Александр Котельников: ОАО «Теплоэнерго», к сожалению, сильно закредитовано. Суммарная задолженность компании по кредитам в коммерческих банках достигла 5 миллиардов рублей. Только на погашение процентов предприятие ежемесячно направляет 50—60 миллионов рублей. Это, прямо скажем, непозволительная роскошь в условиях, когда на ремонтные работы расходуется гораздо меньшая сумма. В этой связи возникает вполне логичное недоумение — «Теплоэнерго» обслуживает трубы или банковскую систему? Понимая, что основное дело предприятия — это все-таки содержание теплового комплекса, наша система мер по оптимизации будет направлена и на снижение кредитной нагрузки.

— Но ведь кредиты обеспечивали развитие.

Без привлеченных средств не состоялась бы модернизация источников теплоснабжения?

Александр Котельников: К чему мы пришли? Лимиты заимствований практически

исчерпаны. Все последние несколько лет «Теплоэнерго» завершало год с большей суммой кредитных обязательств, чем на начало года. Замечу, что и город жил примерно по такому же сценарию. В итоге бездумная финансово-кредитная политика официальных властей завела в тупик муниципальное образование.

«Теплоэнерго» также может ожидать такая же участь. Пока кризиса на предприятии нет, но он не за горами. Определенные проблемы с банками уже возникают. Надеюсь, что необходимые маневры с нашей стороны помогут нам снять напряженность во взаимоотношениях с финансово-кредитными учреждениями. Как бы там ни было, наша первоочередная задача — минимизировать кредитную нагрузку. Для ее уменьшения надо зарабатывать больше, а тратить меньше. Преследуя задачи по увеличению доходной части, будем стремиться к увеличению количества потребителей, оборудованных приборами учета энергоресурсов. Одновременно с этим будем применять различные схемы энергосбережения внутри самого предприятия.

— Во всех светильниках «Теплоэнерго» появятся светодиодные лампы?

Александр Котельников: Буквально так, потому что светодиоды приносят существенную экономию в платежах за электроэнергию. Это реально дешево, учитывая, что мощность светодиода — 3—5 ватт, что несравнимо меньше мощности обычной лампы накаливания. Поэтому новая схема энергосбережения обеспечит повсеместную замену освещения. Помимо светодиодных ламп в малоиспользуемых помещениях будем ставить датчики движения. Одними убеждениями, учитывая, что далеко не все руководствуются лозунгом «Уходя, гасите свет!», тут не отделаешься. Силу слова должна поддерживать автоматика.

Замечу, что такие мелочи не всегда приносят существенный доход. Однако система мер такого рода меняет менталитет. Преследуя идеи бережливого использования ресурсов, мы обязательно перейдем и к раздельному сбору отходов. В скором времени будет издан соответствующий приказ по предприятию.

— И тогда во всех кабинетах появятся несколько корзин для мусора?

Александр Котельников: Появятся, даже не сомневайтесь. Замечу, что примерно месяц назад дума Нижнего Новгорода дала поручение городской администрации перейти на систему раздельного сбора отходов. Насаживая бережливые методы использования ресурсов, мы, депутаты, должны продемонстрировать личные примеры. Поэтому я обещаю, что наше предприятие одним из первых в муниципальном секторе экономики перейдет на систему раздельного сбора бытовых отходов. Для сведения, 80 процентов офисных отходов — это бумага, которую затем можно сдавать в макулатуру и получать за это деньги. Для этого достаточно для бумажных и прочих отходов завести отдельные корзины и приучить офисных ра-

Пока кризиса на предприятии нет, но он не за горами. Определенные проблемы с банками уже возникают. Надеюсь, что необходимые маневры с нашей стороны помогут нам снять напряженность во взаимоотношениях с финансово-кредитными учреждениями.

ботников чайные пакетики отправлять в одну емкость, а бумагу — в другую. Все остальное сделают уборщицы.

Реально посчитано, что переход на раздельный сбор отходов в два раза уменьшает объемы мусорообразования всего предприятия. При этом сотрудники, следующие простым правилам, получают и моральное удовлетворение от того, что принимают самое непосредственное участие в сохранении природы. Народная мудрость, как помните гласит, что за жизнь мужчина должен построить дом, родить ребенка и посадить дерево. Сортируя отходы, каждый наш работник ежегодно сохранит до двух рослых деревьев, которые бы ушли в лесозаготовки для бумажно-целлюлозной промышленности.

Мы — команда!

— В дальнейшем, видимо, следует ожидать распоряжений о пересмотре нормы выдачи расходных материалов?

Александр Котельников: Безусловно, есть мысли и в этом направлении. Например, всю внутреннюю переписку совершенно спокойно можно вести на черновиках. Я сам приверженец двойного использования бумаги. В «Теплоэнерго» такой привычки пока не выработано, хотя ряд подразделений, как я успел выяснить, стараются беречь бумагу и канцтовары, за что им честь и хвала. Отдельного приказа насчет двойного использования мелованной бумаги вряд стоит ожидать, но на уровне устных рекомендаций буду настаивать на этом. Необходимо, чтобы каждый из нас понимал, что любые ресурсы ограничены и нужно использовать только то, что действительно необходимо.

Кроме этого, полагаю, что придется пересмотреть нормы выдачи спецодежды. Существует совершенно приемлемый способ нормативного продления использования спецодежды. Если это, скажем, сварщик, который работает в тяжелых условиях, то он каждый год, как и полагается, должен получать новую робу. А если это контролер, у которого чистая, больше бумажная работа, зачем ему каждый год новая спецовка? Если человек аккуратный, то он и пять лет сможет проходить в одной униформе.

Пересмотр норм выдачи спецодежды — еще один призыв работников к бережливости. В противном случае хорошо известно, как персонал затем распоряжается спецодеждой. Фирменные куртки хорошо расходятся по садам и огородам.

— Вряд ли вы сможете увидеть на улицах Нижнего людей в куртках от «Теплоэнерго», потому что наша спецодежда без логотипов.

Глобальных сокращений не ожидается! Однако некоторым структурным подразделениям придется приготовиться к перераспределению функций среди рабочих и специалистов

Александр Котельников: Отсутствие фирменного стиля на спецодежде — большое упущение. «Центр обслуживания клиентов», насколько мне известно, единственное подразделение, которое работает в формате «оранжевого настроения», что очень и очень правильно. В качестве следующего шага мы облачим в спецодежду с маркировкой рабочий состав. Не исключаю, что и для ИТР мы предусмотрим спецодежду с логотипами. В глобальном смысле все это необходимо для формирования командного духа.

И раз уж мы заговорили о команде, замечу, что у меня большие планы по взаимодействию с профсоюзной организацией, с Советом молодежи именно в части развития всевозможных средств формирования команды вне рабочего времени. Мы гораздо чаще будем проводить внутреннее спартакиады, активно участвовать в различных внешних соревнованиях, чтобы бороться и побеждать. Посещение театра, вылазки на природу, экскурсионные поездки — я буду только приветствовать неформальную обстановку, которая сплачивает коллектив. Знакомства, приобретенные в неформальной обстановке, идут на пользу в служебном взаимодействии. Когда люди хорошо друг друга знают, им сложно сыпать отказы при выполнении каких-то производственных заданий. Многие процессы происходят быстрее, когда работники взаимодействуют между собой не по поручению, не по должности, а по дружбе. Сплоченный коллектив дает другие возможности. В таких условиях люди стремятся подставить плечо другу, поделится единственной гайкой и последним электродом.

На благо города и горожан

— С переходом в «Теплоэнерго», как я понял, вы не собираетесь оставлять депутатскую работу. В Думе Нижнего вы занимаете крупный пост, возглавляя комиссию по городскому хозяйству. Какую службу сослужит предприятию ваша депутатская деятельность, и, наоборот, в чем выиграют нижегородцы от того, что их народный избранник возглавил один из ключевых объектов в инфраструктуре областного центра?

Александр Котельников: Жилищно-коммунальному хозяйству, занимая в

разное время разные позиции, я посвятил почти четверть века. Разумеется, мое участие в работе представительного органа власти налагает определенной отпечаток и на профессиональную деятельность. Моя позиция как профессионала сегодня такова, что я не отделяю себя от народа.

Как к депутату ко мне идут сотни нижегородцев со своими злободневными проблемами. Нужды и чаяния избирателей в итоге выливаются в мое видение и совершенно конкретные предложения того, что необходимо поменять в работе коммунальных предприятий.

К слову, к «Теплоэнерго» до того, как я его возглавил, у меня были десятки претензий. Достаточно поднять протоколы заседаний думской комиссии по городскому хозяйству, чтобы убедиться в постоянстве обсуждений. В каких-то вопросах мы достигали результата, но в большинстве случаев коммунальщики не реагировали на наши рекомендации. Сейчас, когда я возглавил предприятие, ситуация поменяется в корне. Теперь мне не придется задавать никаких вопросов, я сам напрямую буду участвовать в решении проблем, связанных с теплоснабжением города.

— Интересно это, в чем коммунальщики могли вас послушаться?

Александр Котельников: Например, у депутатского корпуса были серьезные разногласия с руководителями «Нижегородского водоканала» и «Теплоэнерго» по ситуации с бесхозными сетями. Да, признаю, предприятиям невыгодно принимать на баланс ветхие бесхозные сети. Но в чем, скажите, провинился рядовой нижегородец, дом которого обеспечивают теплом ветхие трубы, за которые не несет ответственности ни одна эксплуатирующая организация? Где, скажите на милость, жители дома возьмут средства для восстановления внешних коммуникаций, притом что они уже и без того оплачивают коммунальные услуги?

Извините, но я считаю, что ресурсники не имеют морального права оставлять нижегородцев без отопления и без горячей воды, если эти ничейные сети однажды порвутся.

До недавнего времени «Теплоэнерго» и «Водоканал» упорно делали вид, что это не их проблема. Моя же позиция как депутата, как председателя комиссии Гордумы по городскому хозяйству такова, что есть специализированные предприятия — «Водоканал» и «Теплоэнерго», которые отвечают за водо- и теплоснабжение города. Соответственно, все нерешенные проблемы в этих сферах — это не проблемы города, а проблемы этих предприятий.

«Теплоэнерго» не должно отделять себя от жизни города. Поэтому один из первых моих приказов в качестве генерального директора акционерного общества касался приостановления всех судов с бюджетными учреждениями и муниципальными предприятиями города. Вопросы о задолженности и прочие споры теперь будем решать, что называется, в мирном порядке, с помощью переговоров.

Кроме этого, мы остановили все разборы с КУГИ. Сейчас создаем совместную рабочую группу для урегулирования всех имеющихся разногласий, в том числе и по бесхозным коммуникациям.

— Со стороны это воспринимается как некая спонсорская помощь...

Александр Котельников: Никакая это не благотворительность! Принимая на баланс отдельные трубопроводы, которые находятся в удручающем состоянии, мы прекрасно осознаем, что они очень долго будут себя окупать. С точки зрения экономики и поставок теплоносителя на это может понадобиться два, а то и три десятилетия. Но опять-таки вынужден повторяться: есть социальная функция обеспечения населения теплом и горячей водой, которую не измерить никакими деньгами. И в этом в том числе предназначение ресурсоснабжающей организации, учрежденной городом. Вместе с тем хочу заверить вас, что прием на баланс и включение бесхозных труб в общий ремонтный фонд «Теплоэнерго» не приведет к ухудшению ситуации в целом. Нам же не пытаются отдать целый город Арзамас со всеми сгнившими трубами. На деле мы примем примерно 20 километров изношенных сетей, которые в нашей тысяче погоды не испортят. Это, повторюсь, неприятный момент, который съест ориентировочно 10% нашего ремонтного фонда. Но я считаю, что один раз это необходимо сделать, чтобы затем не отвлекать ресурсы предприятия на бесконечные тяжбы с муниципалитетом.

Вадим Щуренков



Посещение театра, вылазки на природу, экскурсионные поездки — я буду только приветствовать неформальную обстановку, которая сплачивает коллектив

Толще сталь — крепче нервы!

Новый глава «Теплоэнерго» организовал выездные совещания, посвященные решению текущих проблем и вопросам стратегического развития

Свое знакомство с коллективом предприятия новый генеральный директор начал с объезда структурных подразделений. Первое рабочее совещание состоялось в администрации района тепловых сетей «Приокский». В течение двух недель Александр Котельников планирует посетить все РТС ОАО «Теплоэнерго».

За общим столом

В офисе РТС «Приокский», который возглавляет Алексей Ананьев, состоялся весьма обстоятельный разговор, в котором приняли участие руководители технических служб предприятия. Общение длилось более часа. Котельников задавал десятки вопросов. Понятно, что не ради праздного интереса. Полученная информация, как несложно догадаться, в последующем ляжет в основу управленческих решений.

Александр Котельников живо интересовался «матчастью» — исполнением и модернизацией оборудования на источниках теплоснабжения, конфигурацией внутренних и внешних трубопроводов, материалами их изоляции.

Новый глава «Теплоэнерго» устроил мозговую штурм на предмет изменения схемы теплоснабжения на тех или иных участках с возможностью объединения источников теплоснабжения, переключения и ликвидации котельных.

Кроме этого, во время общения рассматривалась идея ликвидации некоторых собственных котельных и одновременного приема сторонних источников в эксплуатацию.

Разумеется, каждое такое решение потребует детальных экономических расчетов.

Например, в ряде случаев ликвидация котельных с последующим переключением потребителей на Нагорную теплоцентраль (НТЦ) — вполне окупаемые проекты с точки зрения себестоимости эксплуатации. Исключаются затраты на ремонт котлов, содержание солевого хозяйства, системы химводоподготовки, а также на фонд оплаты труда. Переключение на НТЦ с одновременным переформатированием котельных в тепловую точку предполагает автоматизацию процессов без участия персонала.

В иных случаях экономически целесообразнее сохранение котельной даже с выводом в капремонт котлов. Чаще всего такое решение вызвано высокой стоимостью прокладки новых теплосетей из-за протяженности маршрута.

На рабочем совещании также обсуждались вопросы, связанные с оформлением бесхозяйных источников теплоснабжения в собственность предприятия. К сожалению, в Нижнем Новгороде есть и такие. Например, в нашем хозяйстве есть тепловые пункты, которые исторически находятся в подвале жилого многоквартирного дома. ИТП до сих пор не оформлен ни в пользу собственников помещений, ни в пользу эксплуатирующей организации. Между тем оформление прав для «Теплоэнерго» повлечет солидарное участие в содержании общедомового имущества, что, согласитесь, далеко от забот и компетенций ресурсоснабжающей организации.

Как договариваться будем?

Еще одна тема, обстоятельства которой выяснял генеральный директор, связана со взаимоотношениями с другими ресурсоснабжающими организациями, в частности с ОАО «Нижегородский водоканал». Известно, что почти во многих ЦТП «Тепло-

Ремонт коллекторов на Нагорной теплоцентраль.



энерго» находится насосное оборудование, которое используется для нужд водоканала. Однако обслуживание этих насосов осуществляет персонал нашего предприятия. Электроэнергию, которая расходуется на работу насосов, Водоканал оплачивает, а вот техническое обслуживание, не говоря уже о какой-то арендной плате, — нет. При этом, учитывая чужую принадлежность оборудования, у «Теплоэнерго» отсутствует возможность для полноценной автоматизации ЦТП.

«Получается, нам надо автоматизировать чужие насосы», — возмущались участники совещания.

Между прочим, в свое время в «Теплоэнерго» была идея ввести и узаконить отдельный тариф на услуги по транспортировке воды. Более того, на предприятии еще год назад собрали полный пакет документов, необходимый для защиты тарифа в Региональной службе по тарифам Нижегородской области, — посчитали все затраты, вывели перечень оборудования, составили графики ППР на три года вперед. Но отправка документов в РСТ по каким-то причинам застопорилась. Таким образом, решение вопроса о принципах дальнейшего взаимодействия с «Нижегородским водоканалом» теперь в руках Александра Котельникова.

Курс на энергосбережение

На рабочем совещании обсуждались и вопросы оптимизации расходов. В русле экономии речь зашла о новых подходах в энергоресурсосбережении, применении современных технологичных материалов, которые могут принести экономический эффект.

В частности, зашла речь о системе освещения в необслуживаемых ЦТП. Узнав, что не только автоматизированные, но и все остальные объекты освещаются по старинке с помощью ламп накаливания, новый лидер пообещал внедрение программы по установке датчиков движения и светодиодных светильников.

Кроме этого, в ходе совещания поступили отдельные предложения по сохранности изоляционного слоя внешних трубопроводов. Учитывая факты многочисленных хищений оцинкованной изоляции теплопроводов, есть достаточно простой выход — пробивать ленту, чтобы отбить тем самым охоту у воришек.

Обсуждая тему предстоящих сезонных ремонтов, был поднят вопрос, почему на предприятии пренебрегают использованием стальных труб с увеличенной толщиной стенок. Опыт показывает, что толстостенные трубы на 50% увеличивают срок эксплуатации трубопроводов, благодаря чему снижаются затраты на благоустройство

территории, которое может оцениваться в половину от закупочной стоимости самих труб. Логика такова, что чем толще трубы, тем они прочнее, значит дольше пролежат в земле, реже требуя вскрытия участков, которое, как известно, влечет расходы на земляные работы, озеленение и асфальтировку.

Шире строй, но котельные отдай!

Очередной блок вопросов рабочего совещания был посвящен взаимодействию с застройщиками. В областном центре уже много лет сохраняется такая тенденция, что строительные компании, осуществляющие возведение жилых комплексов, закладывают собственные отопительные мощности. Понятно, чтобы затем эксплуатировать их и получать определенный доход. Однако по прошествии нескольких лет и завершении срока окупаемости проекта, когда оборудование источников теплоснабжения и сетей нуждается в обновлении, отказывается от его эксплуатации, просит принять все это хозяйство в «Теплоэнерго». А если условия покажутся невыгодными, то можно поступить весьма просто — ликвидировать предприятие. Вот так объекты теплоснабжения со всей инфраструктурой переходят в разряд бесхозных. У Александра Котельникова в части взаимоотношения с застройщиками своя четкая позиция, которую он высказал и на рабочем совещании, и отдельно для «Теплых вестей».

«Прежде, как известно, застройщики самостоятельно, без участия государства решали свои проблемы, связанные с обеспечением инфраструктурой возводимых объектов, — пояснил Александр Олегович. — С недавнего времени ситуация поменялась кардинально, государство стало ближе к застройщикам, изменив нормативную базу в их пользу. Одновременно с этим изменилось и отношение ресурсников. Сегодня позиция «Теплоэнерго» такая — застройщики должны строить, а мы подводить тепло к домам. Однако не за счет других жителей, а за счет застройщиков. Но именно «Теплоэнерго» должно строить котельные, подводить трубы, которые затем должны оставаться на балансе предприятия. И никаких частных котельных! Почему? Да потому, что, как показывает опыт, частные котельные эксплуатируются лет 10—15, а затем, когда ресурс подходит к завершению, появляется желание передать все это хозяйству города. Котельные «Теплоэнерго» уже в составе городской казны. Даже если оборудование износилось, мы меняем его в рамках инвестиционной программы в рабочем режиме и абсолютно безболезненно для населения в части обеспечения теплом и горячей водой».

Новый генеральный директор утверждает, что политика муниципалитета, способствующая появлению мелких операторов в системе поставки коммунальных ресурсов, привела к тому, что каждый год в Нижнем Новгороде останавливаются по 3—5 котельных. Несложно догадаться, кому затем приходится решать сложные проблемы по переподключению источников и возобновлению подачи тепла и горячей воды в адрес абонентов.

«Моя принципиальная позиция — чем больше котельных будет находиться на обслуживании «Теплоэнерго», тем больше порядка будет в городе. Поэтому я против того, чтобы создавались какие-то местные локальные сетевые объекты или источники тепла», — заключил Александр Котельников.

Лучшие из лучших

Сотрудники «Теплоэнерго» вновь удостоились звания «Лучший в профессии»

Где единение, там и победа — пожалуй, именно этот крылатый афоризм как нельзя лучше характеризует деятельность ОАО «Теплоэнерго». Какой бы сложной и масштабной ни была наша работа, с какими бы разносторонними целями и задачами ни справлялся наш дружный коллектив, всех нас объединяет одно общее стремление: быть лучшими и первыми. Неслучайно вот уже несколько лет подряд наши специалисты занимают первые места в ежегодном конкурсе профмастерства «Лучшие в профессии», проводимом под патронатом правительства Нижегородской области. К счастью, и этот год не стал для нас исключением.

Каждый — уже победитель

Все мы прекрасно помним наших прошлогодних победителей. Ими в свое время стали слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования котельных, тепловых пунктов и тепловых сетей РТС «Приокский» Сергей Котихин и начальник отдела охраны труда Кирилл Рыбаков.

Что касается нынешнего года, то за почетное звание «лучшего из лучших» в номинации «Производство» боролись три наших специалиста: ведущий инженер Нагорного отдела тепловой инспекции Управления энергетического надзора Татьяна Голубева, ведущий специалист по документообороту Управления по организационному обеспечению Валерия Савельева и специалист 1 категории отдела по работе с потребителями Ирина Кошман. Наряду с другими участниками (в общей сложности конкурс объединил 30 номинантов из разных компаний и предприятий Нижегородской области) наши претендентки снялись в презентационных видеороликах, где рассказали о своей трудовой деятельности, взаимодействии с коллективом, а также о своих достижениях, успехах и перспективах.

Для кого-то из наших тружеников, как, например, для Татьяны Голубевой, работа в «Теплоэнерго» стала продолжением доброй семейной традиции. Прежде в компании трудились ее бабушка, мама и папа.



Валерия Савельева — ведущий специалист по документообороту.



Ирина Кошман — специалист отдела по работе с потребителями.



Татьяна Голубева — ведущий инженер Нагорного отдела тепловой инспекции.

Сама Таня пришла на предприятие после окончания школы и за годы своей профессиональной деятельности прошла путь от техника-инспектора до инженера 1 категории. Новости о том, что она участвует в конкурсе, Татьяна, по ее же собственному признанию, очень обрадовалась. И именно этот факт — выдвижение ее кандидатуры на столь серьезный и ответственный конкурс — и стал для Татьяны самой главной персональной победой.

— Конечно, в нашей компании нет победителей и проигравших. Я считаю, что каждый из участников конкурса уже стал победителем, ведь именно его кандидатуру выдвинул коллектив. Поэтому лично я болела за каждого претендента, даже из других компаний и предприятий. Просмотрела все видеоролики и активно голосовала за соперников в социальных сетях, не жалея «лайков», — признается Татьяна Голубева.

И хотя первое место в номинации «Производство» досталось все-таки не Тане, девушка совсем не расстроилась, ведь участие, как известно, куда важнее победы. Главное, что у каждого из номинантов, по мнению Татьяны, появилась прекрасная возможность проявить себя, раскрыться и вдохновиться на будущие профессиональные победы.

Профессионализм — превыше всего

Другая наша участница — Валерия Савельева в отдел документооборота пришла 10 лет назад, когда отдел еще только создавался. За это время, по словам Валерии Владимировны, многое усовершенствовалось: документооборот стал электронным, сроки прохождения документов сократились, а у специалистов появилась возможность не только контролировать местонахождение того или иного документа, но и сроки его исполнения. Тем не менее и по сей день каждое отдельно взятое письмо, каждый документ для Валерии Владимировны — это по-своему уникальная история.

— Это событие, частью которого ты являешься. От уровня профессионализма и компетентности специалиста документооборота зависит успех в решении поставленной задачи. Человек должен относиться к своему делу с полной самоотдачей. И тогда ты будешь чувствовать себя на своем месте, — резюмирует Валерия Савельева.

Дари людям тепло, и они ответят тем же

А вот победительница конкурса «Лучший в профессии» Ирина Кошман считает, что главным принципом работы неизменно

должны оставаться открытость и доброжелательность. Оно и понятно, ведь каждый день Ирина работает напрямую с совершенно разными людьми, к каждому из которых необходимо найти свой индивидуальный подход.

Свой трудовой путь в «Теплоэнерго» Ира начала 18-летней выпускницей Авиационно-технического техникума, оставаясь верной труженицей нашей компании без малого вот уже два десятка лет. Без преувеличения можно сказать, что на хрупких плечах Ирины лежит забота о благополучии и комфорте самых маленьких клиентов «Теплоэнерго». Специалист 1 категории по работе с потребителями сотрудничает с предприятиями бюджетной сферы (детскими садами, школами, различными детскими центрами) и ежедневно проводит соответствующие консультации, прием и выдает документов. Работать с людьми Ирине, по ее признанию, очень нравится, да и потребители ее любят. Иногда заходят просто так, поздороваться и пожелать хорошего дня.

— В своей работе мы дарим людям тепло, и они неизменно отвечают нам взаимностью. Поэтому я хочу сказать большое спасибо всем, кто отдал свои голоса за мой видеоролик. Это крайне почетно и приятно осознавать, что голосование вышло за пределы не только Нижегородской области, но и России, что лишний раз подтверждает важность и статусность конкурса. Я уверена, что все мы работаем для наших потребителей, а успех непременно приходит к тем, кто умеет работать, — говорит Ирина Кошман.

Кстати, самыми главными болельщиками Ирины стала ее семья, а в особенности ее сынишка Андрей. Каждый день он пристально следил за количеством «лайков» в соцсетях, неизменно повторяя своей маме, что она у него и так самая лучшая. Именно поддержка дружной и верной команды, по словам Ирины, определила ее успех на конкурсе, и именно этот принцип единения вдохновляет всех сотрудников ОАО «Теплоэнерго» на дальнейшее желание работать только в этой и никакой другой компании.

С победой на старте

Новыми спортивными победами ознаменовался первый весенний месяц для команды «Теплоэнерго». В марте на лыжной базе «Олень», что в поселке Дубравный, состоялись соревнования по лыжным гонкам в зачет XXXV Спартакиады администрации Нижнего Новгорода, где наши спортсмены заняли первое общекомандное место.

Бросили вызов погоде

Будем надеяться, что первая весенняя «виктория» положит начало целой серии будущих побед и первое место наша команда одержит и по итогам всей Спартакиады. А пока давайте назовем имена наших победителей и поблагодарим каждого из них, а именно: Шигину Ксению, Гусева Максима, Фокину Татьяну, Митрофанова Илью, Репникова Олега и Гусеву Ирину.

По признанию наших спортсменов, первая весенняя победа далась им довольно тяжело, и дело тут, конечно же, не в плохой физической форме ребят. Всему виной стала непредсказуемая погода, которая в день соревнований выдалась аномально теплой.

— Конечно, каждая победа дается по-своему тяжело, но в этот раз нам было особенно непросто. Из-за высоких температурных показателей снег был очень мяг-



ким, лыжня, что называется, ходила ходуном, и, конечно, все это создавало для нас дополнительные трудности, — признается капитан команды главный специалист Управления организации работы ОАО «Теплоэнерго» Максим Гусев.

Впрочем, все мы знаем, что непредвиденные трудности наш коллектив никогда не пугали и со всеми форс-мажорами мы привыкли справляться оперативно и дружно. Вот и на этот раз наши ребята не вешали нос, а только еще громче и отчаяннее болели друг за друга. Результат, как говорится, не заставил себя долго ждать, и

каждый из членов команды в своей подгруппе пришел на финиш первым.

Один за всех и все за одного

Именно всеобщая командная поддержка, непобедимая сила духа и упорное стремление к победе, по признанию наших спортсменов, и помогают им год от года занимать первые места в турнирных таблицах. Для каждого из них спорт играет не просто ключевую, а иногда и судьбоносную роль в жизни.

— Нас с моим мужем связал именно спорт. Я с самого детства увлекалась ката-

нием на лыжах, в юности мы начали вместе заниматься, а теперь мы катаемся уже с нашими детьми, — говорит оператор теплового пункта ОАО «Теплоэнерго» Ирина Гусева. — А когда люди действительно чем-то увлечены, когда спорт для них — это источник позитива и вдохновения, то победа неизбежна. Тем более когда на старте и на финише тебя провожают и встречают веселые крики поддержки твоих коллег. Подвести коллектив ты просто не можешь.

Мнение коллеги целиком и полностью разделяет еще одна участница нашей команды Ксения Шигина.

— Самое главное, что подобные соревнования — это непременно отличные яркие впечатления и эмоциональный подъем. Думаю, что победа, которую мы одержали, стала отличным началом Спартакиады, которое вдохновит нашу команду на дальнейшие подвиги в других видах спорта, — говорит Ксюша.

Кстати, напомним, что буквально в январе этого года команда «Теплоэнерго» принимала поздравления с победой в XXXIV Спартакиаде администрации Нижнего Новгорода. Тогда наши спортсмены вновь заняли первое место среди крупнейших ресурсоснабжающих и муниципальных предприятий города, таким образом сохраняя за собой статус безоговорочного победителя уже третий год подряд.

В гармонии с природой

ОАО «Теплоэнерго» признано одним из лучших предприятий Нижегородской области, где на высоком уровне удалось организовать работу по охране атмосферного воздуха.

Выхлоп автотранспорта

Ключевая тема, которая рассматривалась на заседании комиссии Думы Нижнего Новгорода по экологии, — соблюдение на территории областного центра законодательства об охране атмосферного воздуха. По данным наблюдений ФГБУ «Верхне-Волжское УГМС», на территории Нижнего Новгорода за 2015 год не зафиксировано ни единого случая экстремально высокого загрязнения атмосферного воздуха.

Среднемесячные концентрации контролируемых примесей, по информации экологов, также не превышали допустимые санитарные нормы. Максимальные разовые превышения ПДК по таким веществам, как ксилол (4,9 ПДК), толуол (4,5 ПДК), этилбензол (2,5 ПДК), диоксид азота (1,5 ПДК) и оксид углерода (1,4 ПДК), фиксировались в июле. И это, надо признать, последствия всеобщей автомобилизации населения.

По таблице Менделеева

Впрочем, не только транспорт загрязняет воздушный бассейн областного центра.

В настоящее время на территории Нижнего Новгорода более 40 предприятий с суммарным годовым объемом выбросов 49 тысяч тонн, заявила заместитель начальника Департамента Росприроднадзора по ПФО Ольга Корнеева. Семнадцать из них, с выбросами более 100 тонн в год, Департамент уделяет особо пристальное внимание.

К числу таких предприятий относятся — Сормовская ТЭЦ, Автозаводская ТЭЦ, ОАО «ГАЗ», ОАО «Завод «Красное Сормово», ОАО «Нижегородский машиностроительный завод», ОАО «Нижегородский водоканал», ОАО «Теплоэнерго», ОАО «НАЗ «Сокол», ОАО «Гидромаш», ОАО «ПКО Теплообменник», ОАО «ОКБМ им. И. И. Африкантова», ООО «Ондулин-строительные материалы», ОАО «Нижегородский масложировой комбинат».

Анализ загрязняющих веществ показывает, что на первом месте по объемам — выбросы диоксида и оксида азота — 9 тысяч тонн в год, а также оксида углерода — 8,5 тысячи тонн в год.

За чистый воздух!

В рамках мероприятий по контролю в сфере охраны атмосферного воздуха специалисты ведомства проводят регулярные проверки. Так, в 2015 году Департамент



«Граффити» котельные на Московском шоссе, 15а, ул. Баранова, 11. Тема «Экология».



провел 62 проверки — 31 плановую и ровно столько же внеплановых, а еще четыре рейда и 31 административное расследование. По результатам всей этой работы контролеры выявили 49 нарушений, выдали 24 предписания об их устранении. По результатам рассмотрения 66 административных дел к ответственности привлечено 54 юридических и должностных лиц. Экологи также наложили более 1,9 млн рублей штрафных санкций, а в мировые суды передали 13 дел.

«В целом в Нижнем Новгороде и Нижегородской области происходит снижение объема выбросов вредных веществ в атмосферный воздух», — отметила Ольга Корнеева. В своем выступлении Ольга Васильевна обратила особое внимание на то, что за последние как минимум 15 лет на ОАО «Теплоэнерго» не накладывалась ни одна штрафная санкция, связанная с несоблюдением нормативов выброса загрязняющих веществ.

Конечно, не для кого не секрет, что многочисленные объекты теплоэнергетики, включая котельные и ТЭЦ, характеризуются значительной массой выбросов загрязняющих веществ, но это — неотъемлемая часть и особенность их технологического процесса. Если же быть более точным и привести для наглядности цифры, то за прошедший год ОАО «Теплоэнерго» выбросило в атмосферу 1434 тонны оксида углерода и 904 тонны оксидов азота, что значительно меньше выбросов 2014 года, когда в воздух поступило 1528

тонн оксида углерода и 976 тонн оксидов азота. Таким образом, газообразные выбросы за год были сокращены на 166 тонн, что, безусловно, характеризует ОАО «Теплоэнерго» не просто как надежного поставщика тепловой энергии, но и как компанию, уделяющую первоочередное внимание экологичности и безопасности своего производства.

Еще одним немаловажным достижением в вопросах экологической безопасности является и тот факт, что благодаря переводу мазутных и угольных котельных на газовое топливо в настоящее время в ОАО «Теплоэнерго» практически прекращен выброс сернистого ангидрида.

За экологическую безопасность

Отметим, что выброс загрязняющих веществ в атмосферу ОАО «Теплоэнерго» осуществляется на основании Разрешений, выданных Департаментом Росприроднадзора по Приволжскому федеральному округу, в которых устанавливаются нормативы предельно допустимых выбросов (нормативы уста-

навливаются по итогам согласования разработанных СПЭС проектов). Установленный суммарный допустимый норматив выбросов для объектов нашей компании составляет 5323 тонны (фактический выброс всех веществ за 2015 год составил 2343 тонны).

Кстати, превышения нормативов предельно допустимых выбросов отсутствуют и по каждому отдельному объекту Общества, что также подтверждает ответственность компании. Основную же причину превышения предельно допустимых концентраций вредных веществ в атмосферном воздухе заместитель начальника Департамента Росприроднадзора по Приволжскому федеральному округу связала с деятельностью автотранспорта. И это притом что «Теплоэнерго» — одна из немногих организаций в городе, осуществляющая экологический контроль выбросов автотранспорта (силами СПЭС).

Принимая во внимание все вышеперечисленные факты, работу ОАО «Теплоэнерго» Ольга Корнеева по итогам доклада охарактеризовала положительно.

Уважаемые читатели!

Наша компания уже четвертый год реализует граффити-проект, в рамках которого фасады наших теплоэнергетических объектов превращаются в арт-объекты. Основные темы рисунков — «Мир глазами ребенка», «История Нижнего Новгорода» и «Охрана окружающей среды». Приглашаем вас принять участие в граффити-проекте!

Присылайте ваши идеи, эскизы, рисунки по электронной почте: press@teploenergo-nn.ru, телефон редакции: (831) 299-93-65, 299-93-55.

Теплоэнергетический кроссворд

По горизонтали:

4. Закон движения и равновесия жидкостей. **5.** Электронная модель системы теплоснабжения. **8.** «Покупатель тепла». **9.** Производит энергию. **14.** «Дорога тепла». **17.** «Ценная бумага» для поощрения добросовестных плательщиков в рамках акции «Запускай генератор тепла». **18.** Величина, определяющая количество энергии. **19.** Лицо осуществляющее работы по контракту. **20.** Разновидность запорной арматуры.

По вертикали:

1. Квалифицированный работник, знаток своего дела. **2.** Отрезок трубы для выпуска воды или воздуха. **3.** Сборка, установка, составление единого целого. **6.** Элемент защиты трубопроводов от повышенных механических нагрузок. **7.** Наука об измерениях. **10.** Способ проверки надежности трубопроводов. **11.** Единица измерения тепла. **12.** Ставка или совокупность ставок. **13.** «Стрит-арт» на фасадах наших теплоэнергетических объектов. **15.** Специалист, «склеивающий» стыки трубопроводов и металлоконструкции. **16.** Отходы, попадающие в окружающую среду.

